

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗



"มุ่งมั่น สรรหา พัฒนา รักษา ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
เพื่อพัฒนาท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ สู่การเป็นท่าเรือที่มีสมรรถนะสูง"

คำนำ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ภายใต้แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ประกอบด้วยวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินงาน งบประมาณของแต่ละแผนงาน ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน คณะทำงานฯ ได้รวบรวมและจัดทำแผนฯ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารถึงสถานภาพปัจจุบัน และปัญหาอุปสรรคด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากร โดยกำหนดปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ ตัวชี้วัดความสำเร็จ กิจกรรม/งาน/โครงการตามยุทธศาสตร์ การติดตามและประเมินผล ตลอดจนการประสานงาน การให้ความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้บรรลุตามนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้

คณะทบทวนและจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เมษายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
๑. วิสัยทัศน์	๑
๒. พันธกิจ	๑
๓. วัตถุประสงค์	๑
๔. เป้าหมาย	๑
๕. ประเด็นยุทธศาสตร์	๒
๖. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓
๗. ตารางเชื่อมโยงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๓
๘. โครงสร้างอัตรากำลังท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ – กองทัพเรือ	๕
๙. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	๗
๑๐. รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ และ Action Plan ของ ทพส. - ทร.	๑๙

วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์

๑. วิสัยทัศน์

ตามแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ- กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ ระบุวิสัยทัศน์ไว้ว่า “มุ่งพัฒนาท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือสู่การเป็นท่าเรือที่มีสมรรถนะสูง”

ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ ได้ทบทวนและพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผลสำรวจความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ ผลการวิเคราะห์ระหว่างความสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานต้นสังกัดที่เกี่ยวข้อง การประชุมระดมความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง ทั้งคณะกรรมการบริหารฯ ผู้รับบริการและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งการวัดเปรียบเทียบกับสมรรถนะการให้บริการตามสถานการณ์ที่เป็นอยู่ในปัจจุบันกับความต้องการที่คาดหวังตามสภาพแวดล้อมในอนาคต วิสัยทัศน์ดังกล่าวยังมีความจำเป็นต่อการกำหนดทิศทางการทำงานของท่าน้ำเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ ในอนาคตได้ ดังนั้น วิสัยทัศน์ตามแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ จึงมีความสำคัญอย่างต่อเนื่อง ซึ่งหลักการองค์กรที่มีสมรรถนะสูงนั้น ต้องเป็นองค์กรที่มีการกำหนดกลยุทธ์และแผนงานที่ชัดเจน การบริหารจัดการที่มีความยืดหยุ่นและมีคุณภาพ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี การปรับปรุงและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง การเปิดกว้างและมุ่งเน้นการดำเนินการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทำให้สามารถปฏิบัติการกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามเวลา คุณภาพของผลงานดีเยี่ยมและเป็นที่ยอมรับ

๒. พันธกิจ

- ๒.๑ ให้การสนับสนุนเรือรบของกองทัพเรือ และเรือรบต่างชาติตามที่กองทัพเรือจะสั่งการ
- ๒.๒ ให้การบริการแก่เรือสินค้าของเอกชน ตลอดจนให้บริการพื้นที่หลังท่าและเครื่องมือ เครื่องทุ่นแรง ในเชิงพาณิชย์ โดยจะต้องดำรงไว้ซึ่งวัตถุประสงค์ทางทหารเป็นสำคัญ และข้อผูกพันที่จะพึงมีกับผู้ประกอบการจะมีอายุสัญญาไม่เกินห้วงเวลาที่กองทัพเรืออนุญาตให้ดำเนินการเชิงพาณิชย์เท่านั้น
- ๒.๓ สนับสนุนรัฐบาลในการพัฒนาประเทศตามโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor Development - EEC)

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ มุ่งหวังให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนความสำเร็จให้ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ เป็นท่าเรือที่มีสมรรถนะสูง
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรของเงินทุน ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมืออาชีพ

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เป็นท่าเรือที่สามารถให้บริการด้านความมั่นคงและด้านพาณิชย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
- ๔.๒ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

๕. ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกย่องขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์
มี ๒ เป้าประสงค์ดังนี้

๑. ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือฯ ให้ได้มาตรฐานสากล
๒. ระบบการให้บริการให้รองรับ Multimodal Transportation

ในยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) การปรับปรุงพื้นที่สร้างท่าเรือเพิ่มเติม พัฒนาพื้นที่ให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ กำหนดเขตพื้นที่ที่มีความเหมาะสมกับสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคง เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างค้ำคูณานไม่กระทบต่อพันธกิจหลักของกองทัพเรือ อีกทั้งรองรับการพัฒนาโครงการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกซึ่งมีการเชื่อมโยงเครือข่ายคมนาคมหลายรูปแบบ ทั้งอากาศยาน ระบบราง และการขนส่งทางน้ำ ซึ่งประเทศไทยมีข้อได้เปรียบทางด้านภูมิรัฐศาสตร์ที่เป็นศูนย์กลางของอาเซียนส่งผลให้อำนาจต่อการคมนาคมขนส่ง การพาณิชย์นาวี ซึ่งทางเงินทุน ฯ ได้เตรียมแผนงานโครงการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาขีดความสามารถทั้งด้านองค์บุคคล องค์วัตถุ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความเหมาะสม ทันสมัย ตอบสนองผู้มารับบริการได้อย่างสมบูรณ์ แต่ในพันธกิจหลักก็ยังคงไว้ในด้านความมั่นคง ซึ่งเป็นเสาหลักในการรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ซึ่งได้มีแผนงาน/โครงการรองรับไว้เช่นเดียวกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาควบคู่กันไปอย่าง มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน

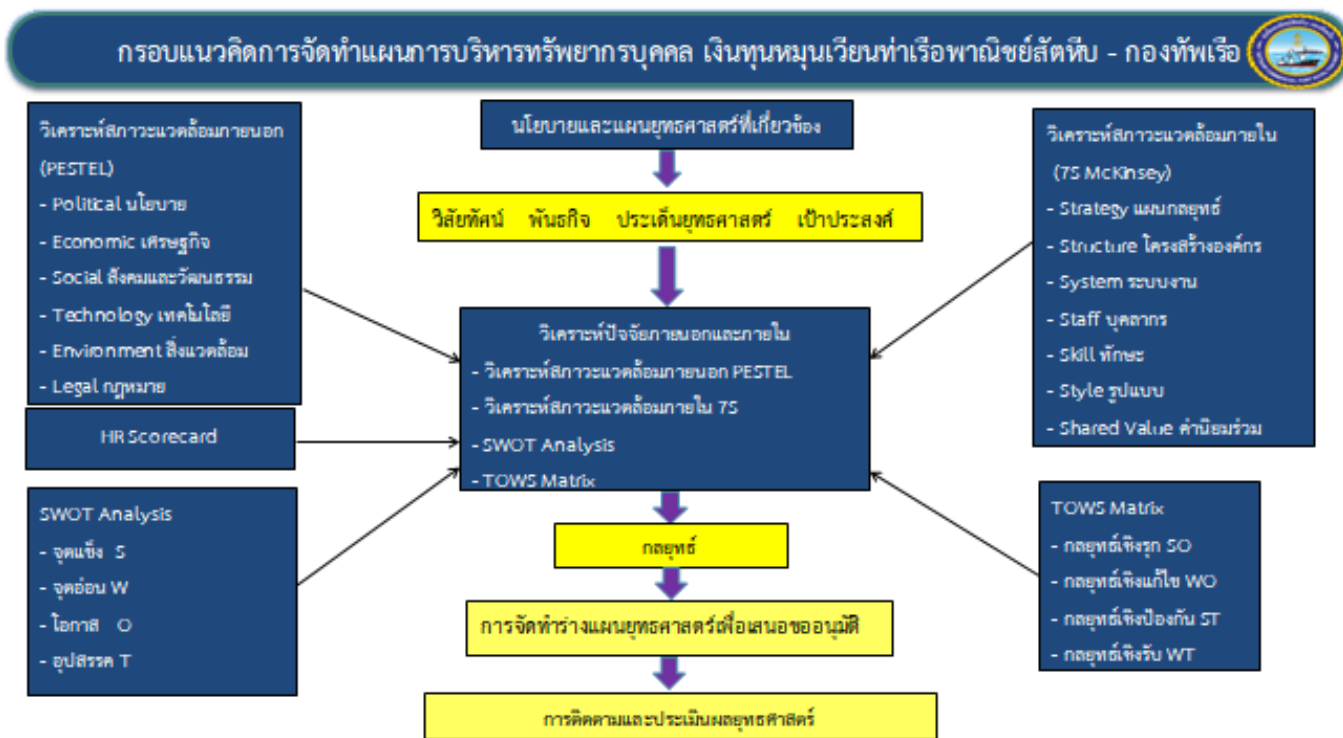
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
มี ๓ เป้าประสงค์ดังนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
๒. บุคลากรของเงินทุน ฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุน ฯ
๓. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสามารถรองรับการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของเงินทุนฯให้ตอบสนองต่อการที่ประเทศจะก้าวไปสู่การใช้เทคโนโลยี (Thailand 4.0) โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม ที่มีความเหมาะสม สอดคล้องกับเงินทุนฯ มาใช้ โดยมีแผนงาน โครงการ ปรับปรุงพัฒนาระบบข้อมูลพื้นฐาน (data base) ในทุกด้าน เช่น ระบบการเบิก - จ่าย ระบบฐานข้อมูลผู้มารับบริการให้มีความทันสมัย ปลอดภัย เชื่อมโยงเพื่อตอบสนอง อำนวยความสะดวก สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (one stop service)

ด้านบุคลากรนั้นถือเป็นสิ่งสำคัญที่สุดที่ต้องมีการ “สรรหา พัฒนา รักษาไว้” โดยมีแผนงานโครงการในการที่จะดำเนินการตามกระบวนการ โดยการกำหนดกรอบอัตราให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมปัจจุบันของเงินทุน ฯ อีกทั้งมีโครงการในการพัฒนา ศึกษา ดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรเพื่อที่จะนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๖. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล



๗. ตารางเชื่อมโยงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580)	ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ.2564-2565	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558	แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2563-2565	โมเดลพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาล "ประเทศไทยแลนด์ 4.0"	กรอบกำหนดแผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ	ยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.2560 - 2579	แผนแม่บทการพัฒนาการบริหารและพัฒนากำลังพล 20ปี	นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือประจำปีงบประมาณ 2566	แผนยุทธศาสตร์ ทพส. - ทร.	แผนยุทธศาสตร์เงินทุนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ	เป้าประสงค์
		✓				✓	✓	✓	✓	✓	ยุทธศาสตร์ที่ 1	1. ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือฯ ได้มาตรฐานสากล
✓	✓		✓					✓		✓	ให้บริการเรือพาณิชย์	2. ระบบการให้บริการรองรับ Multimodal transportation

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป้าประสงค์ที่ ๑ มีนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุน ฯ ยุทธศาสตร์กองทัพเรือ

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทการพัฒนาาระบบบริหารและพัฒนากำลังพล ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนยุทธศาสตร์ ทพส. - ทร. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป้าประสงค์ที่ ๒ มีนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ แผนแม่บทการพัฒนาาระบบบริหารและพัฒนากำลังพล ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) แผนยุทธศาสตร์ ทพส. - ทร.

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580)	ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ.2564-2565	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558	แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2563-2565	โมเดลพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาล “ประเทศไทยแลนด์ 4.0”	กรอบกำหนดแผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ	ยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.2560 - 2579	แผนแม่บทการพัฒนาาระบบบริหารและพัฒนากำลังพล 20ปี	นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ 2566	แผนยุทธศาสตร์ ทพส. - ทร.	แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์ สัตหีบ - กองทัพเรือ	เป้าประสงค์
			✓	✓		✓		✓	✓		ยุทธศาสตร์ 2	1.กระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในองค์กรมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
	✓		✓	✓				✓		✓	พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่งค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี	2. บุคลากรของเงินทุนฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุนฯ
					✓	✓		✓		✓		3. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสามารถรองรับการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป้าประสงค์ที่ ๑ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ แผนแม่บทการพัฒนาาระบบบริหารและพัฒนากำลังพล ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

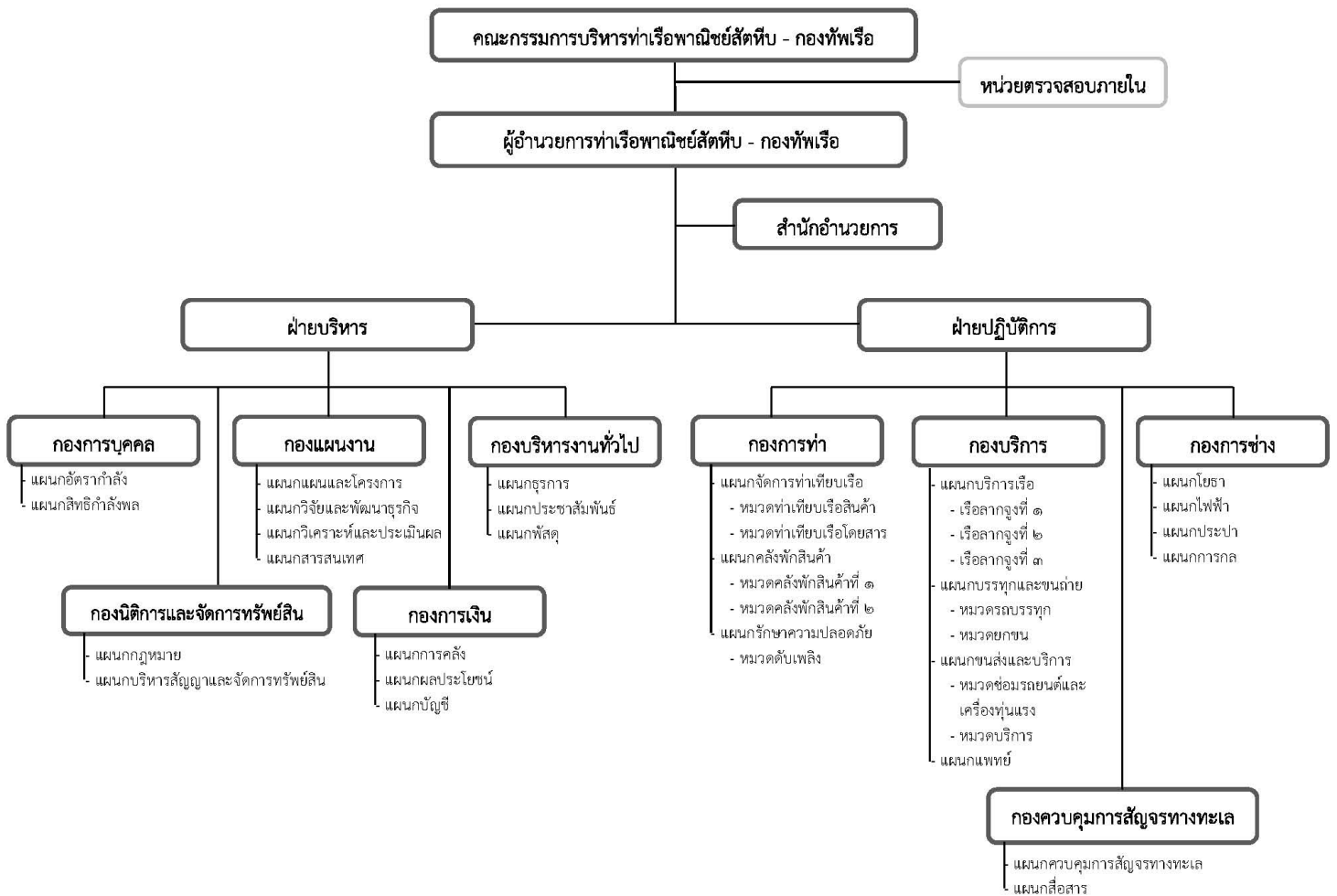
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป้าประสงค์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) แผนแม่บทการพัฒนาาระบบบริหารและพัฒนากำลังพล ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) แผนยุทธศาสตร์ ทพส. - ทร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป้าประสงค์ที่ ๓ โมเดลพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาล “ประเทศไทยแลนด์ ๔.๐” กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนฯ แผนแม่บทการพัฒนาาระบบบริหารและพัฒนากำลังพล ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) แผนยุทธศาสตร์ ทพส. - ทร.

๘. โครงสร้างการบริหารและอัตรากำลังท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๒ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ ได้ให้ความเห็นชอบโครงสร้างการบริหารและอัตรากำลังของท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ รวมทั้ง กรมบัญชีกลาง ได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบุคลากรของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ ตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค ๐๔๐๖.๕/๔๘๒๕๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ โดยแบ่งการจัดหน่วยงานออกเป็นสำนักอำนวยการ ฝ่ายบริหาร และ ฝ่ายปฏิบัติการ ดังนี้

โครงสร้าง
เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ



วิสัยทัศน์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (Vision) : V

“มุ่งมั่น สรรหา พัฒนา รักษา ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ – กองทัพเรือ สู่การเป็นท่าเรือที่มีสมรรถนะสูง”

พันธกิจการบริหารทรัพยากรบุคคล (Mission) : M

๑. พัฒนาบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ ให้มีความพร้อมในการสนับสนุนการให้บริการต่าง ๆ แก่เรือของกองทัพเรือ และเรือรบต่างชาติ)

๒. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในการพัฒนาตนเอง การสร้างแรงจูงใจ และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ ตอบสนองความต้องการ แก่ผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการ

วัตถุประสงค์

๑. มุ่งหวังให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเงินทุนหมุนเวียนเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนความสำเร็จให้ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ เป็นท่าเรือที่มีสมรรถนะสูง

๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรของเงินทุน ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมืออาชีพ

เป้าหมาย

๑. มีกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนยุทธศาสตร์ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ – กองทัพเรือ

๒. มีระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องต่อเนื่องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ และสามารถขับเคลื่อนไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ – กองทัพเรือ

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

โครงการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๖๖	๖๖	๖๖	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗
๑. โครงการทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	←—————→											
๒. โครงการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน โดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency-Based Recruitment and Selection)	←—————→											
๓. โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Hrmiss ทพส. – ทร.)	←—————→											
๔. โครงการการจัดการความรู้ KM (Knowledge Management)	←—————→											
๕. โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มุ่งตรงสู่การบรรลุซึ่งวิสัยทัศน์และพันธกิจหรือความสำเร็จขององค์กร (Performance agreement)	←—————→											
๖. โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ CC/FC/TC	←—————→											
๗. โครงการอบรมภาษาอังกฤษพื้นฐานที่ใช้ในสถานที่ทำงาน (English for Organization)	←—————→											
๘. โครงการสร้างเสริมความมีวินัย ศีลธรรม จริยธรรม จิตอาสา พัฒนาสังคม	←—————→											
๙. โครงการพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสวัสดิภาพในการทำงานของบุคลากร	←—————→											
๑๐. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของพนักงานเงินทุนและลูกจ้างเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหาร ทพส. – ทร.	←—————→											
๑๑. โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาลและการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)	←—————→											

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือฯ ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนระบบการบริหารจัดการของท่าเรือฯ ให้ได้มาตรฐานสากล

โครงการที่ ๑ โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ CC/FC/TC

แผนงาน โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ปีบัญชี ๒๕๖๗	
๑.โครงการ อบรมพัฒนา บุคลากร ตามหลัก สมรรถนะ CC/FC/TC	เพื่อพัฒนา บุคลากรให้มี สมรรถนะอย่าง มืออาชีพ	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจ สามารถดึง ศักยภาพของ ตนเองมาใช้ใน การปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. คัดเลือกหลักสูตร และเสนอขออนุมัติ ศึกษาอบรม ๒. คัดเลือกตัว บุคคลเข้ารับ การศึกษาอบรม ๓. จัดส่งบุคลากร เข้ารับการ ศึกษา อบรมตามเวลาใน สถานศึกษาภายนอก ที่จัดการอบรม ๔. ประเมินและ สรุปผลการศึกษา อบรม	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	๒๙๘,๙๖๐	กองการบุคคล	เชิงคุณภาพ บุคลากรนำความรู้ที่ได้ มาประยุกต์ใช้ในที่ ทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ สามารถจัดอบรมได้ ครบทุกหลักสูตร ภายในปีบัญชี ๒๕๖๗	เชิงปริมาณ ร้อยละของ บุคลากร ที่ได้รับการอบรม ตามหลักสมรรถนะ ระดับ ๓ = ระหว่างร้อยละ ๘๖ - ๙๐

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือฯ ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนระบบการบริหารจัดการของท่าเรือฯ ให้ได้มาตรฐานสากล

โครงการที่ ๒ โครงการทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

แผนงาน โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ปีบัญชี ๒๕๖๗	
							เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ
๒. โครงการอบรม ภาษาอังกฤษ พื้นฐานที่ใช้ใน สถานที่ทำงาน (English for Organization)	เพื่อพัฒนา บุคลากรให้มี ความรู้ทักษะการ ใช้ภาษาอังกฤษได้ อย่างถูกต้อง	บุคลากรได้รับ ความรู้ด้าน ภาษาอังกฤษ พื้นฐาน และ นำไปใช้อย่าง ถูกต้อง	๑. จัดเตรียมเนื้อหา สำหรับหลักสูตรการอบรม ภาษาอังกฤษเบื้องต้น ๒. เสนอขออนุมัติการจัด อบรมฯ และจัดเตรียม วิทยากรและผู้เข้ารับการ อบรมฯ ๓. ทดสอบความรู้ผู้เข้ารับ การอบรมฯ ๔. ประเมินและสรุปผล การทดสอบความรู้	ม.ค.๖๗-มี.ค.๖๗	๑๓,๐๐๐	กองการบุคคล	เชิงคุณภาพ บุคลากรสามารถ นำความรู้ไป ใช้ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และอบรม เสร็จสิ้นภายใน ปีบัญชี ๒๕๖๗	เชิงปริมาณ ร้อยละของบุคลากรมี ความรู้ในภาษาอังกฤษ เบื้องต้นและสามารถ นำไปใช้ได้อย่างถูกต้อง ระดับ ๔ = ระหว่างร้อยละ ๙๑ - ๙๕

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือฯ ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนระบบการบริหารจัดการของท่าเรือฯ ให้ได้มาตรฐานสากล

โครงการที่ ๓ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาลและการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)

แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ปีบัญชี ๒๕๖๗	
๓. โครงการ อบรม เชิงปฏิบัติการการ ปฐมพยาบาลและ การกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)	เพื่ อ ให้ บุ ค ล า ก ร มี ท ก ษ ะ ก า ร ปฐมพยาบาล และการกู้ชีพ ขั้น พ ื น ฐ า น (CPR)	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ในการปฐม พยาบาล การกู้ ชีพขั้นพื้นฐาน และการใช้ เครื่อง ได้อย่าง ถูกต้อง สามารถ นำความรู้ไป ใช้ได้อย่าง ถูกต้อง รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ	๑. วางแผนการดำเนินงาน /โครงการ เชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาล และการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) ๒. เสนอขออนุมัติโครงการ ๓. ประชาสัมพันธ์และดำเนิน กิจกรรม ๔. สํารวจและสรุปผลการ ดำเนินงาน/กิจกรรม	ม.ค.๖๗ - มิ.ย.๖๗	๑๓,๐๐๐	กองการบุคคล	<u>เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรสามารถนำ ความรู้ไปใช้ได้ ถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และดำเนินการ เสร็จสิ้นภายในปี บัญชี ๒๕๖๗	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละความ พึงพอใจของ บุคลากรใน การมีส่วนร่วม ในการจัด กิจกรรม ระดับ ๓ = ร้อยละ ๘๐

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

เป้าประสงค์ที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในองค์กรมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลสนับสนุนด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

โครงการที่ ๔ โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Hrmiss ทพส. -ทร.)

แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ปีบัญชี ๒๕๖๗	
๔. โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Hrmiss - ทพส.ทร.)	เพื่อนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการพัฒนาหรือปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาระบบสนับสนุนข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.สำรวจความต้องการระบบฯ ๒. ประสานการปฏิบัติกับผู้พัฒนาฯ ๓.ทดลองระบบประเมินผลฯ ๔. ตรวจสอบและประเมินผลการใช้งานระบบฯ	ธ.ค.๖๖ - ส.ค.๖๗	-	กองการบุคคล	<u>เชิงคุณภาพ</u> มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบสนับสนุนข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและดำเนินการเสร็จสิ้นภายในปีบัญชี๒๕๖๗	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ระดับ ๓ = ร้อยละ ๘๐

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียน ไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรของเงินทุนฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน
 กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน
 โครงการที่ ๕ โครงการทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ปีบัญชี ๒๕๖๗	
๕. โครงการทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	เพื่อให้มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ของทพส. - ทร.	มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ทพส. - ทร.	๑. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. ประชุมพิจารณาจัดทำร่างแผนฯ ๓. จัดทำร่างแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔. เสนอร่างให้คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ พิจารณาให้ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ๕. ปรับร่างแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๖. เสนอแผนให้คณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ	ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖	-	กองการบุคคล	เชิงคุณภาพ มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ของทพส. - ทร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพและดำเนินการเสร็จสิ้นภายในปีบัญชี ๒๕๖๗	เชิงปริมาณ ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ระดับ ๕ = ร้อยละ ๑๐๐

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียน ไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรของเงินทุนฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน

โครงการที่ ๖ โครงการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน โดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency-Based Recruitment and Selection)

แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ปีบัญชี ๒๕๖๗	
๖. โครงการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน โดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency-Based Recruitment and Selection)	เพื่อจัดทำแผนกำลังคนที่เหมาะสมสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และโครงสร้างทั้งปัจจุบันและอนาคต (Workforce Planning and Deployment)	สามารถบรรจุบุคลากรทดแทนได้ตามเป้าหมายตามโครงสร้างทั้งปัจจุบันและอนาคต	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อเตรียมจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. ตรวจสอบตำแหน่งอัตราที่มีความสำคัญและต้องการบรรจุตามภารกิจของเงินทุนฯ ๓. จัดทำประกาศรับสมัครบรรจุทดแทนอัตราที่สูญเสีย ๔. พิจารณาคัดเลือกเพื่อบรรจุทดแทนอัตรากำลังที่สูญเสีย ๕. นำเสนอเพื่อขออนุมัติการบรรจุอัตรากำลังตามโครงสร้างที่สูญเสีย	ต.ค.๖๖ -มี.ค.๖๗	-	กองการบุคคล	เชิงคุณภาพ สามารถวางแผนและบริหารกำลังคนให้สอดคล้องอัตราการสูญเสียได้ตามเป้าหมายและดำเนินการเสร็จสิ้นภายในปีบัญชี ๒๕๖๗	เชิงปริมาณ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนและดำเนินการกำลังคนเพื่อทดแทนการสูญเสียอัตราระดับ ๕ = ร้อยละ ๑๐๐

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียน ไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรของเงินทุนฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน

โครงการที่ ๗ โครงการพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและสวัสดิภาพในการทำงานของบุคลากร

แผนงาน โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ บัญชี ๒๕๖๗	
๗. โครงการ พัฒนาปรับปรุง สภาพแวดล้อม ในการทำงาน ด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสวัสดิภาพ ในการทำงาน ของบุคลากร (Happy work place)	เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร ให้มีความสุข ระหว่างชีวิตกับ การทำงาน	บุคลากร มีคุณภาพ ชีวิตการทำงานที่ดี และจะมีผลต่อ ความผาสุกในชีวิต โดยรวม และรู้สึก ผูกพันต่อองค์กร อย่างแท้จริง โดย มุ่งเน้นความ เต็มใจ ที่จะปฏิบัติงานให้ บรรลุเป้าหมายของ องค์กร	๑. วางแผนการ ดำเนินงาน/โครงการ ๒. ออกแบบจัดทำแบบ สำรวจความพึงพอใจ ๓. ดำเนินการสำรวจ ความพึงพอใจ ๔. รวบรวม วิเคราะห์ และสรุปผลเสนอ ผู้บริหาร ๕. เผยแพร่ข้อมูลในสื่อ สารสนเทศ	มิ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๗	-	กองการบุคคล	<u>เชิงคุณภาพ</u> บุคลากร มี คุณภาพชีวิต การทำงานที่ดี ส่งผลต่อความ ผาสุกในชีวิต และดำเนินการ เสร็จสิ้นภายใน บัญชี ๒๕๖๗	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละความ พึงพอใจ ใน คุณภาพชีวิต กับการทำงาน ระดับ ๓ = ร้อยละ ๘๐

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียน ไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรของเงินทุนฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน
 กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน
 โครงการที่ ๘ โครงการการจัดการความรู้ KM (Knowledge Management)

แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ปีบัญชี ๒๕๖๗	
๘. โครงการการจัดการความรู้ KM (Knowledge Management)	เพื่อให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรได้รับความรู้ และมีนวัตกรรมใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน	๑. วางแผนการจัดกิจกรรม/โครงการ ๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อบ่งชี้ความรู้ ๓. ดำเนินการจัดกิจกรรม KM การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำมาบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. คัดเลือกองค์ความรู้ ๕. เผยแพร่องค์ความรู้บนสื่อสารสนเทศของท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ	ธ.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	กองการบุคคล	เชิงคุณภาพ บุคลากรสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีและนำไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการเสร็จสิ้นภายในปีบัญชี ๒๕๖๗	เชิงปริมาณ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานและเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับบุคลากรนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระดับ ๕ = ร้อยละ ๑๐๐

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียน ไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรของเงินทุนฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน
 กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน
 โครงการที่ ๙ โครงการตรวจสอบสภาพประจำปีของพนักงานเงินทุนและลูกจ้างเงินทุนหมุนเวียนฯ

แผนงาน โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ บัญชี ๒๕๖๗	
๙.โครงการ ตรวจสอบสภาพ ประจำปีของ พนักงานเงินทุน และลูกจ้าง เงินทุนหมุนเวียน เพื่อการบริหาร ทพส. - ทร.	เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต สร้างขวัญและ กำลังใจแก่กำลัง พล เพื่อให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง เต็มความสามารถ ตอบสนองความ ต้องการแก่ ผู้รับบริการได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	พนักงานและ ลูกจ้างเงินทุน สามารถ เข้ารับ การตรวจสอบสภาพได้ ครบ ๑๐๐% โดยไม่เสีย ค่าใช้จ่ายในการ ตรวจสอบสภาพ ประจำปี	๑. วางแผนการดำเนินงาน/ โครงการตรวจสอบสภาพประจำปี ๒. เสนอขออนุมัติโครงการ ตรวจสอบสภาพประจำปี ๓. ประชาสัมพันธ์และ ดำเนินกิจกรรม ๔. สํารวจและสรุปผลการ ดำเนินงาน/กิจกรรม	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	๔๓,๓๕๐	กองการบุคคล	<u>เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรมีสุขภาพ พลานามัยที่ดี และบรรลุตาม วัตถุประสงค์ของ องค์กรและ ดำเนินการเสร็จ สิ้นภายในบัญชี ๒๕๖๗	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละความ พึงพอใจของ บุคลากรใน การมีส่วนร่วม ในการจัดกิจกรรม ระดับ ๓ = ร้อยละ ๘๐

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียน ไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรของเงินทุนฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน
 กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน
 โครงการที่ ๑๐ โครงการสร้างเสริมความมีวินัย ศีลธรรม จริยธรรม จิตอาสา พัฒนาสังคม

แผนงาน โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ปีบัญชี ๒๕๖๗	
๑๐. โครงการ สร้างเสริมความ มีวินัย ศีลธรรม จริยธรรม จิต อาสา พัฒนา สังคม	เพื่อให้บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ รวมทั้งการมีส่วน ร่วมในการพัฒนา สังคม	บุคลากรได้รับ ความรู้ และมี นวัตกรรมใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำแผนงานการส่ง เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ ๒. กำหนดให้บุคลากรทุกคน เข้า เป็นจิตอาสา “เราทำความดีด้วย หัวใจ” ๓. จัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ศีลธรรมประจำเดือน ๔. จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา/กิจกรรมเพื่อพัฒนา ชุมชนในพื้นที่ ๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	กองการบุคคล	<u>เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณที่ดี และดำเนินการ เสร็จสิ้นภายในปี บัญชี ๒๕๖๗	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินงาน และเผยแพร่องค์ ความรู้ให้กับบุคลากร นำไปปฏิบัติได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ระดับ ๕ = ร้อยละ ๑๐๐

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียน ไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรของเงินทุนฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน
 กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน
 โครงการที่ ๑๑ โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มุ่งตรงสู่การบรรลุซึ่ง วิสัยทัศน์ และพันธกิจ หรือความสำเร็จขององค์กร

แผนงานโครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ปีบัญชี ๒๕๖๗	
๑๑.โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มุ่งตรงสู่การบรรลุซึ่ง วิสัยทัศน์ และพันธกิจ หรือความสำเร็จขององค์กร	เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรมีความเข้าใจและให้ความสำคัญต่อการจัดทำตัวชี้วัด และสามารถนำผลประเมินที่ได้มาเป็นฐานข้อมูลในการพิจารณาเลื่อนขั้นหรือค่าตอบแทน	๑. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเจ้าหน้าที่ทุกระดับทุกกลุ่ม ๒. ถ่ายทอด KPI เพื่อให้บุคลากรกำหนด KPI ของตนเอง ๓. แต่งตั้งผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินในระบบ ๔. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตาม KPI ที่กำหนด ๕. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ นำเสนอผู้บริหาร	ธ.ค.๖๖ - ส.ค.๖๗	-	กองการบุคคล	เชิงคุณภาพ มีการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม และดำเนินการเสร็จสิ้นภายในปีบัญชี ๒๕๖๗	เชิงปริมาณ ร้อยละ ความสำเร็จของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ ๕ = ระหว่าง ร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ และ Action plan

โครงการที่ ๑: อบรมพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ CC/FC/TC

๑. หน่วยงาน: ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

๒. ความสอดคล้อง:

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ให้ได้มาตรฐานสากล

๓. วัตถุประสงค์: เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะอย่างมืออาชีพ

๔. เป้าหมาย: บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตามหลักสมรรถนะสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ขั้นตอน:

๕.๑ คัดเลือกหลักสูตร และเสนอขออนุมัติศึกษาอบรม

๕.๒ คัดเลือกตัวบุคคลเข้ารับการศึกษอบรม

๕.๓ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษอบรมตามเวลาในสถานศึกษาภายนอกที่จัดการอบรม

๕.๔ ประเมินผลและสรุปผลการศึกษอบรม

๖. เชิงคุณภาพ: บุคลากรนำความรู้ที่ได้ มาประยุกต์ใช้ในที่ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถจัดอบรมได้ครบทุกหลักสูตร ภายในปีบัญชี ๒๕๖๗

๗. เชิงปริมาณ: ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมตามหลักสมรรถนะระดับ ๓ ระหว่างร้อยละ ๘๖ - ๙๐

๘. ระยะเวลา: ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๙. งบประมาณ: ๒๙๘,๙๖๐ บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบ: กองการบุคคล

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ: บุคลากรมีความรู้ตามหลักสมรรถนะหลัก (CC) สมรรถนะตามบทบาทหน้าที่ (FC) และสมรรถนะด้านเทคนิคทักษะเฉพาะด้าน (TC) สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการที่ ๒: อบรมพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ CC/FC/TC

๑. หน่วยงาน: ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

๒. ความสอดคล้อง:

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ให้ได้มาตรฐานสากล

๓. วัตถุประสงค์: เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะอย่างมืออาชีพ

๔. เป้าหมาย: บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตามหลักสมรรถนะสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ขั้นตอน:

๕.๑ คัดเลือกหลักสูตร และเสนอขออนุมัติศึกษาอบรม

๕.๒ คัดเลือกตัวบุคคลเข้ารับการศึกษอบรม

๕.๓ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษอบรมตามเวลาในสถานศึกษาภายนอกที่จัดการอบรม

๕.๔ ประเมินผลและสรุปผลการศึกษอบรม

๖. เชิงคุณภาพ: บุคลากรนำความรู้ที่ได้ มาประยุกต์ใช้ในที่ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและอบรมเสร็จสิ้นภายในปีบัญชี ๒๕๖๗

๗. เชิงปริมาณ: ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมตามหลักสมรรถนะระดับ ๓ ระหว่างร้อยละ ๘๖ - ๙๐

๘. ระยะเวลา: ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๙. งบประมาณ: ๒๙๘,๙๖๐ บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบ: กองการบุคคล

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ: บุคลากรมีความรู้ตามหลักสมรรถนะหลัก (CC) สมรรถนะตามบทบาทหน้าที่ (FC) และสมรรถนะด้านเทคนิคทักษะเฉพาะด้าน (TC) สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ: ๒. อบรมพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ CC/FC/TC

งบประมาณ: ๒๙๘,๙๖๐ บาท

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: กองการบุคคล

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เป้าหมายของโครงการ	ร้อยละ	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ.๒๕๖๖			พ.ศ.๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. คัดเลือกหลักสูตรและเสนอขออนุมัติศึกษาอบรม	บุคลากรมีความรู้ความ	๔๐												
๒. คัดเลือกตัวบุคคลเข้ารับการศึกษาอบรม	เข้าใจตามหลักสมรรถนะ	๓๐												
๓. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษอบรมตามเวลาในสถานศึกษาภายนอกที่จัดการอบรม	สามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๐												
๔. ประเมินและสรุปผลการศึกษอบรม	ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐												
รวม		๑๐๐												

โครงการที่ ๓: โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาลและการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)

๑. หน่วยงาน: ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

๒. ความสอดคล้อง:

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ให้ได้มาตรฐานสากล

๓. วัตถุประสงค์: เพื่อให้บุคลากรมีทักษะการปฐมพยาบาลและการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)

๔. เป้าหมาย: บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฐมพยาบาล การกู้ชีพขั้นพื้นฐาน และสามารถใช้เครื่องได้อย่างถูกต้องสามารถนำความรู้ไปใช้ได้ถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๕. ขั้นตอน:

๕.๑ วางแผนการดำเนินงาน/โครงการเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาลและการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)

๕.๒ เสนอขออนุมัติโครงการ

๕.๓ ประชาสัมพันธ์และดำเนินกิจกรรม

๕.๔ ตรวจสอบและสรุปผลการดำเนินงาน/กิจกรรม

๖. เชิงคุณภาพ: บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ได้ถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และดำเนินการเสร็จสิ้นภายในปีบัญชี ๒๕๖๗

๗. เชิงปริมาณ: ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรในการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมระดับ ๓ ร้อยละ ๘๐

๘. ระยะเวลา: ต.ค. - ก.ย.๖๗

๙. งบประมาณ: ๑๓,๐๐๐ บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบ: กองการบุคคล

๑๑. ตัวชี้วัด: ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

โครงการที่ ๔: โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Hrmiss ทพส. - ทร.)

๑. หน่วยงาน: ทำเรือพาณิชย์สตีบ - กองทัพเรือ

๒. ความสอดคล้อง:

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
เป้าประสงค์ที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในองค์กรมีประสิทธิภาพ
เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลสนับสนุนด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓. วัตถุประสงค์: เพื่อนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการพัฒนาหรือปรับปรุงระบบ
สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย: พัฒนาระบบสนับสนุนข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ขั้นตอน:

๕.๑ สำรวจความต้องการระบบฯ

๕.๒ ประสานการปฏิบัติกับผู้พัฒนาฯ

๕.๓ ทดลองระบบประเมินผลฯ

๕.๔ ตรวจสอบและประเมินผลการใช้งานระบบฯ

๖. เชิงคุณภาพ: มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบสนับสนุนข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลได้อย่าง
ต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และดำเนินการเสร็จสิ้นภายในปีบัญชี ๒๕๖๗

๗. เชิงปริมาณ: ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลได้อย่างต่อเนื่อง
และมีประสิทธิภาพ ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๐

๘. ระยะเวลา: ค.ศ.๖๖ - ส.ศ.๖๗

๙. งบประมาณ: (ไม่มีงบประมาณ)

๑๐. ผู้รับผิดชอบ: กองการบุคคล

๑๑. ตัวชี้วัด: ได้ระบบสนับสนุนข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Hrmiss ทพส. -ทร.)
ที่มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ: ๔. โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Hrmiss ทพส. – ทร.)

งบประมาณ: -

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: กองการบุคคล

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เป้าหมายของโครงการ	ร้อยละ	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
			พ.ศ.๒๕๖๖			พ.ศ.๒๕๖๗								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. สำรวจความต้องการระบบฯ	พัฒนาระบบสนับสนุนข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔๐												
๒. ประสานการปฏิบัติกับผู้พัฒนาฯ		๓๐												
๓. ทดลองระบบประเมินผลฯ		๒๐												
๔. ตรวจสอบและประเมินผลการใช้งานระบบฯ		๑๐												
รวม		๑๐๐												

โครงการที่ ๕: โครงการทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

๑. หน่วยงาน: ทำเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

๒. ความสอดคล้อง:

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียน ไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรของเงินทุนฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุน
หมุนเวียน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน

๓. วัตถุประสงค์: เพื่อให้มีแผนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์
ของทำเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

๔. เป้าหมาย: แผน ฯ สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ ทพส. - ทร.

๕. ขั้นตอน:

๕.๑ จัดตั้งคณะทำงานเพื่อทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕.๒ ประชุมพิจารณาจัดทำร่างแผนฯ

๕.๓ จัดทำร่างแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕.๔ เสนอร่างให้คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ พิจารณาให้ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ
เพิ่มเติม

๕.๕ ปรับร่างแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕.๖ เสนอแผนให้คณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖. เชิงคุณภาพ: ได้แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องและสนับสนุนแผน
ยุทธศาสตร์ของ ทพส. - ทร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพและดำเนินการเสร็จสิ้นภายในปีบัญชี ๒๕๖๗

๗. เชิงปริมาณ: ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐

๘. ระยะเวลา: ต.ค. - ธ.ค.๖๗

๙. งบประมาณ: (ไม่มีงบประมาณ)

๑๐. ผู้รับผิดชอบ: กองการบุคคล

๑๑. ตัวชี้วัด: ได้แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ที่สอดคล้อง
และเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ ทพส. - ทร.

โครงการที่ ๖: โครงการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานโดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency - Based Recruitment and Selection)

๑. หน่วยงาน: ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

๒. ความสอดคล้อง:

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียน ไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรของเงินทุนฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุน
หมุนเวียน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน

๓. วัตถุประสงค์: เพื่อจัดทำแผนกำลังคนที่เหมาะสม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และโครงสร้างทั้งปัจจุบัน
และอนาคต (Workforce Planning and Deployment

๔. เป้าหมาย: สามารถบรรจุบุคลากรทดแทนได้ตามเป้าหมายตามโครงสร้างทั้งปัจจุบันและอนาคต

๕. ขั้นตอน:

๕.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อเตรียมจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕.๒ ตรวจสอบตำแหน่งอัตราที่มีความสำคัญและต้องการบรรจุตามภารกิจของเงินทุนฯ

๕.๓ จัดทำประกาศรับสมัครบรรจุทดแทนอัตราที่สูญเสีย

๕.๔ พิจารณาคัดเลือกเพื่อบรรจุทดแทนอัตรากำลังที่สูญเสีย

๕.๕ นำเสนอเพื่อขออนุมัติการบรรจุอัตรากำลังตามโครงสร้างที่สูญเสีย

๖. เชิงคุณภาพ: สามารถวางแผนและบริหารกำลังคนให้สอดคล้องอัตรการสูญเสียได้ตามเป้าหมาย และดำเนินการ
เสร็จสิ้นภายในปีบัญชี ๒๕๖๗

๗. เชิงปริมาณ: ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนและดำเนินการบริหารกำลังคนเพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรา
ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐

๘. ระยะเวลา: ต.ค. - มี.ค.๖๗

๙. งบประมาณ: (ไม่มีงบประมาณ)

๑๐. ผู้รับผิดชอบ: กองการบุคคล

๑๑. ตัวชี้วัด: บรรจุบุคลากรทดแทนได้ตามเป้าหมายตามโครงสร้างทั้งปัจจุบันและอนาคต

โครงการที่ ๗: โครงการพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานด้านสุขภาพความปลอดภัยและสวัสดิภาพ
ในการทำงานของบุคลากร

๑. หน่วยงาน: ทำเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

๒. ความสอดคล้อง:

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียน ไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรของเงินทุนฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุน
หมุนเวียน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน

๓. วัตถุประสงค์: เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

๔. เป้าหมาย: บุคลากร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและจะมีผลต่อความผูกพันในที่ทำงาน และรู้สึกผูกพันต่อองค์กร
อย่างแท้จริง โดยมุ่งเน้นความ เต็มใจที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

๕. ขั้นตอน:

๕.๑ วางแผนการดำเนินงาน/โครงการ

๕.๒ ออกแบบจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ

๕.๓ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ

๕.๔ รวบรวม วิเคราะห์ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๕.๕ เผยแพร่ข้อมูลในสื่อสารสนเทศ

๖. เชิงคุณภาพ: บุคลากร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี ส่งผลต่อความผูกพันในชีวิตและดำเนินการเสร็จสิ้น
ภายในปีบัญชี ๒๕๖๗

๗. เชิงปริมาณ: ร้อยละความพึงพอใจในคุณภาพชีวิตกับการทำงานระดับ ๓ ร้อยละ ๘๐

๘. ระยะเวลา: มี.ย. - ก.ย.๖๗

๙. งบประมาณ: (ไม่มีงบประมาณ)

๑๐. ผู้รับผิดชอบ: กองการบุคคล

๑๑. ตัวชี้วัด: บุคลากร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี ส่งผลต่อความผูกพันในที่ทำงาน

โครงการที่ ๘: โครงการการจัดการความรู้ KM (Knowledge Management)

๑. หน่วยงาน: ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

๒. ความสอดคล้อง:

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียน ไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรของเงินทุนฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุน
หมุนเวียน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน

๓. วัตถุประสงค์: เพื่อให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย: บุคลากรได้รับความรู้ และมีนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน

๕. ขั้นตอน:

๕.๑ วางแผนการจัดกิจกรรม/โครงการ

๕.๒ ประชุมคณะทำงาน ฯ เพื่อบ่งชี้ความรู้

๕.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรม KM การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำมาบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร

๕.๔ คัดเลือกองค์ความรู้

๕.๕ เผยแพร่องค์ความรู้บนสื่อสารสนเทศของท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

๖. เชิงคุณภาพ: บุคลากรสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีและนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการเสร็จสิ้น
ภายในปีบัญชี ๒๕๖๗

๗. เชิงปริมาณ: ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานและเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับบุคลากรนำไปปฏิบัติได้อย่าง
มีประสิทธิภาพระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐

๘. ระยะเวลา: ธ.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗

๙. งบประมาณ: (ไม่มีงบประมาณ)

๑๐. ผู้รับผิดชอบ: กองการบุคคล

๑๑. ตัวชี้วัด: มีบุคลากรสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีและนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการที่ ๘: โครงการตรวจสอบสภาพประจำปี ของพนักงานเงินทุนและลูกจ้างเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหาร
ทพส. - ทร.

๑. หน่วยงาน: ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

๒. ความสอดคล้อง:

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียน ไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรของเงินทุนฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุน
หมุนเวียน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน

๓. วัตถุประสงค์: เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างขวัญและกำลังใจแก่กำลังพล เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็ม
ความสามารถ ตอบสนองความต้องการแก่ผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย: พนักงานและลูกจ้างเงินทุน สามารถเข้ารับการตรวจสอบสภาพได้ครบ ๑๐๐% โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการ
ตรวจสอบสภาพประจำปี

๕. ขั้นตอน:

๕.๑ วางแผนการดำเนินงาน/โครงการตรวจสอบสภาพประจำปี

๕.๒ เสนอขออนุมัติโครงการตรวจสอบสภาพประจำปี

๕.๓ ประชาสัมพันธ์และดำเนินกิจกรรม

๕.๔ ตรวจสอบและสรุปผลการดำเนินงาน/กิจกรรม

๖. เชิงคุณภาพ: บุคลากรมีสุขภาพพลานามัยที่ดีและบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร และดำเนินการเสร็จสิ้น
ภายในปีบัญชี ๒๕๖๗

๗. เชิงปริมาณ: ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรในการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมระดับ ๓ ร้อยละ ๘๐

๘. ระยะเวลา: ก.ค. - ก.ย.๖๗

๙. งบประมาณ: ๔๓,๓๕๐ บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบ: กองการบุคคล

๑๑. ตัวชี้วัด: มีบุคลากรที่มีสุขภาพพลานามัยที่ดีและบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

โครงการที่ ๑๐: โครงการสร้างเสริมความมีวินัย ศีลธรรม จริยธรรม จิตอาสา พัฒนาสังคม

๑. หน่วยงาน: ทำเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

๒. ความสอดคล้อง:

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียน ไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรของเงินทุนฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน

๓. วัตถุประสงค์: เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

๔. เป้าหมาย: บุคลากรได้รับความรู้ และมินวัตกรรมใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน

๕. ขั้นตอน:

๕.๑ จัดทำแผนงานการส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ

๕.๒ กำหนดให้บุคลากรทุกคน เข้าเป็นจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ”

๕.๓ จัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมศีลธรรมประจำเดือน

๕.๔ จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนในพื้นที่

๕.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๖. เชิงคุณภาพ: บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณที่ดี และดำเนินการเสร็จสิ้นภายในปีบัญชี ๒๕๖๗

๗. เชิงปริมาณ: ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานและเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับบุคลากรนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐

๘. ระยะเวลา: ต.ค. - ธ.ค.๖๗

๙. งบประมาณ: (ไม่มีงบประมาณ)

๑๐. ผู้รับผิดชอบ: กองการบุคคล

๑๑. ตัวชี้วัด: เงินทุนหมุนเวียนฯ มีพนักงานเงินทุนและลูกจ้างเงินทุนหมุนเวียนที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ: ๑๐. โครงการสร้างเสริมความมีวินัย ศีลธรรม จริยธรรม จิตอาสา พัฒนาสังคม

งบประมาณ: -

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: กองการบุคคล

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เป้าหมาย ของโครงการ	ร้อยละ	ระยะเวลาการดำเนินงาน													
			พ.ศ.๒๕๖๖			พ.ศ.๒๕๖๗										
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. จัดทำแผนงานการส่ง เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ	บุคลากรได้รับความรู้ และมีนวัตกรรม ใหม่ ๆ ใน การ ปฏิบัติงาน	๓๐														
๒. กำหนดให้บุคลากรทุก คน เข้าเป็นจิตอาสา “เรา ทำความดีด้วยหัวใจ”		๒๐														
๓. จัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการ อบรมศีลธรรมประจำเดือน		๒๐														
๔. จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรม เพื่อพัฒนาชุมชนในพื้นที่		๒๐														
๕. สรุปผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม		๑๐														
รวม		๑๐๐														

โครงการที่ ๑๑: โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มุ่งตรงสู่การบรรลุซึ่ง วิสัยทัศน์ และพันธกิจ หรือความสำเร็จขององค์กร

๑. หน่วยงาน: ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

๒. ความสอดคล้อง:

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียน ไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรของเงินทุนฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุน
หมุนเวียน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน

๓. วัตถุประสงค์: เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามตัวชี้วัด ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนดไว้

๔. เป้าหมาย: สามารถใช้ประโยชน์จากผลการประเมินในการพิจารณาผลตอบแทน/เลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่ง และการพัฒนาบุคลากร

๕. ขั้นตอน:

๕.๑ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกกลุ่ม

๕.๒ ถ่ายทอด KPI เพื่อให้บุคลากรกำหนด KPI ของตนเอง

๕.๓ แต่งตั้งผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินในระบบ

๕.๔ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตาม KPI ที่กำหนด

๕.๕ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ นำเสนอผู้บริหาร

๖. เชิงคุณภาพ: มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างโปร่งใส เป็นธรรม และดำเนินการเสร็จสิ้นภายในปีบัญชี ๒๕๖๗

๗. เชิงปริมาณ: ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๕ ระหว่างร้อยละ ๑๐๐

๘. ระยะเวลา: ธ.ค.๖๖ - ส.ค.๖๗

๙. งบประมาณ: (ไม่มีงบประมาณ)

๑๐. ผู้รับผิดชอบ: กองการบุคคล

๑๑. ตัวชี้วัด: ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ: ๑๑. โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มุ่งตรงสู่การบรรลุซึ่ง วิสัยทัศน์ และพันธกิจ หรือความสำเร็จขององค์กร

งบประมาณ: -

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: กองการบุคคล

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เป้าหมายของโครงการ	ร้อยละ	ระยะเวลาการดำเนินงาน													
			พ.ศ.๒๕๖๖			พ.ศ.๒๕๖๗										
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกกลุ่ม	สามารถใช้ประโยชน์จาก	๒๐														
๒. ถ่ายทอด KPI เพื่อให้บุคลากรกำหนด KPI ของตนเอง	ผลการประเมินในการพิจารณา	๒๐														
๓. แต่งตั้งผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินในระบบ	ผลตอบแทน/เลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่ง และ	๒๐														
๔. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตาม KPI ที่กำหนด	การพัมนาบุคลากร	๒๐														
๕. สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ นำเสนอผู้บริหาร		๒๐														
รวม		๑๐๐														