

## คำนำ

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ ได้ทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ โดยนำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาทบทวน และยังคงยึดหลักความเชื่อมโยงสัมพันธ์กับนโยบายภาครัฐและหน่วยงานต่าง ๆ โดยมีกรอบแนวคิด ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติกฏว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ พระราชบัญญัติ คຸ່ມครองแรงงาน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายรัฐบาลภายใต้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล ปี ๒๕๕๗ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการ พัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โมเดลพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาล “ประเทศไทย แลนด์ ๔.๐” กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี คำสั่ง ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับดิจิทัลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร แผนแม่บท (Action Plan) รองรับการดำเนินโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกของ กองทัพเรือ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียน ยุทธศาสตร์กองทัพเรือ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทการพัฒนาระบบบริหารและพัฒนากำลังพลของ ทร. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมถึงมีการวิเคราะห์แนวโน้มสถานะแวดล้อม ภายนอกในห้วงปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ ที่จะส่งผลกระทบต่อเงินทุนหมุนเวียนใช้ PESTEL Model เพื่อให้ได้โอกาสและ อุปสรรค การวิเคราะห์แนวโน้มสถานะแวดล้อมภายในใช้ 7S Model ของ McKinsey เพื่อให้ได้จุดแข็งและจุดอ่อน วิเคราะห์ร่วมกับ SWOT Analysis จากนั้นวิเคราะห์ด้วย TOWS Matrix เพื่อให้ได้กลยุทธ์เชิงรุก (SO) กลยุทธ์เชิง ป้องกัน (ST) กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO) และกลยุทธ์เชิงรับ (WT) และกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “มุ่งพัฒนา ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือสู่การเป็นท่าเรือที่มีสรรถนะสูง”

คณะทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์  
เพื่อการบริหารเงินทุนหมุนเวียนท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ  
เมษายน ๒๕๖๖

# สารบัญ

หน้า

## คำนำ

## บทสรุปผู้บริหาร

### บทที่ ๑ บทนำ

- ๑.๑ ความเป็นมาท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ (ทพส. - ทร.) ๑
- ๑.๒ วัตถุประสงค์การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๓

### บทที่ ๒ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับ ทพส. - ทร.

- ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ๕
- ๒.๒ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ๖
- ๒.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ๗
- ๒.๔ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ ๙
- ๒.๕ พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ.๒๕๖๐ ๑๘
- ๒.๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๑๙
- ๒.๗ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๖ ๒๑
- ๒.๘ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๒๓
- ๒.๙ แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ๓๐
- ๒.๑๐ นโยบายรัฐบาลภายใต้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลปี ๒๕๕๗ ๓๕
- ๒.๑๑ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ๓๖
- ๒.๑๒ โมเดลพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาล “ประเทศไทยแลนด์ ๔.๐” ๕๐
- ๒.๑๓ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี คำสั่ง ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับดิจิทัลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๕๓
- ๒.๑๔ แผนแม่บท (Action Plan) รองรับการดำเนินโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกของกองทัพเรือ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ๖๑
- ๒.๑๕ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุน ฯ ๖๕
- ๒.๑๖ ยุทธศาสตร์กองทัพเรือ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ๖๕
- ๒.๑๗ แผนแม่บทการพัฒนาระบบบริหารและพัฒนากำลังพล ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ๗๒
- ๒.๑๘ นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๘๒
- ๒.๑๙ ตารางเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ กับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ๘๔

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>บทที่ ๓ การวิเคราะห์บริบทที่เกี่ยวข้องกับเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ</b>	
๓.๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกโดยใช้ PESTEL Model	๘๘
๓.๒ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในโดยใช้ 7S McKinsey	๙๘
๓.๓ การวิเคราะห์ SWOT Analysis	๑๐๑
๓.๔ สรุปผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอก	๑๐๓
๓.๕ สรุปผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายใน	๑๐๔
๓.๖ การวิเคราะห์ TOWS Matrix ระดับยุทธศาสตร์ของเงินทุน ฯ	๑๐๖
๓.๗ ด้านการตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๐๗
<b>บทที่ ๔ แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑</b>	
๔.๑ วิสัยทัศน์	๑๑๕
๔.๒ พันธกิจ	๑๑๖
๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	๑๑๖
๔.๔ เป้าหมาย	๑๑๖
๔.๕ ค่านิยม	๑๑๗
๔.๖ แผนที่ยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ	๑๑๙
<b>บทที่ ๕ การนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนปฏิบัติการ</b>	
๕.๑ การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ทพส. - ทร. พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ ไปสู่การปฏิบัติ	๑๒๒
๕.๒ การติดตามประเมินผล และการทบทวนแผนยุทธศาสตร์	๑๒๓
<b>บทที่ ๖ แนวทางการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑</b>	
๖.๑ ตารางเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะยาว กับแผนยุทธศาสตร์ ทพส. - ทร.	๑๒๔
๖.๒ การนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Implementation)	๑๒๘
๖.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / กลยุทธ์ และโครงการที่เกี่ยวข้อง	๑๓๕
๖.๔ กรอบเป้าหมายการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการระยะยาว พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑	๑๓๘

## บทสรุปผู้บริหาร

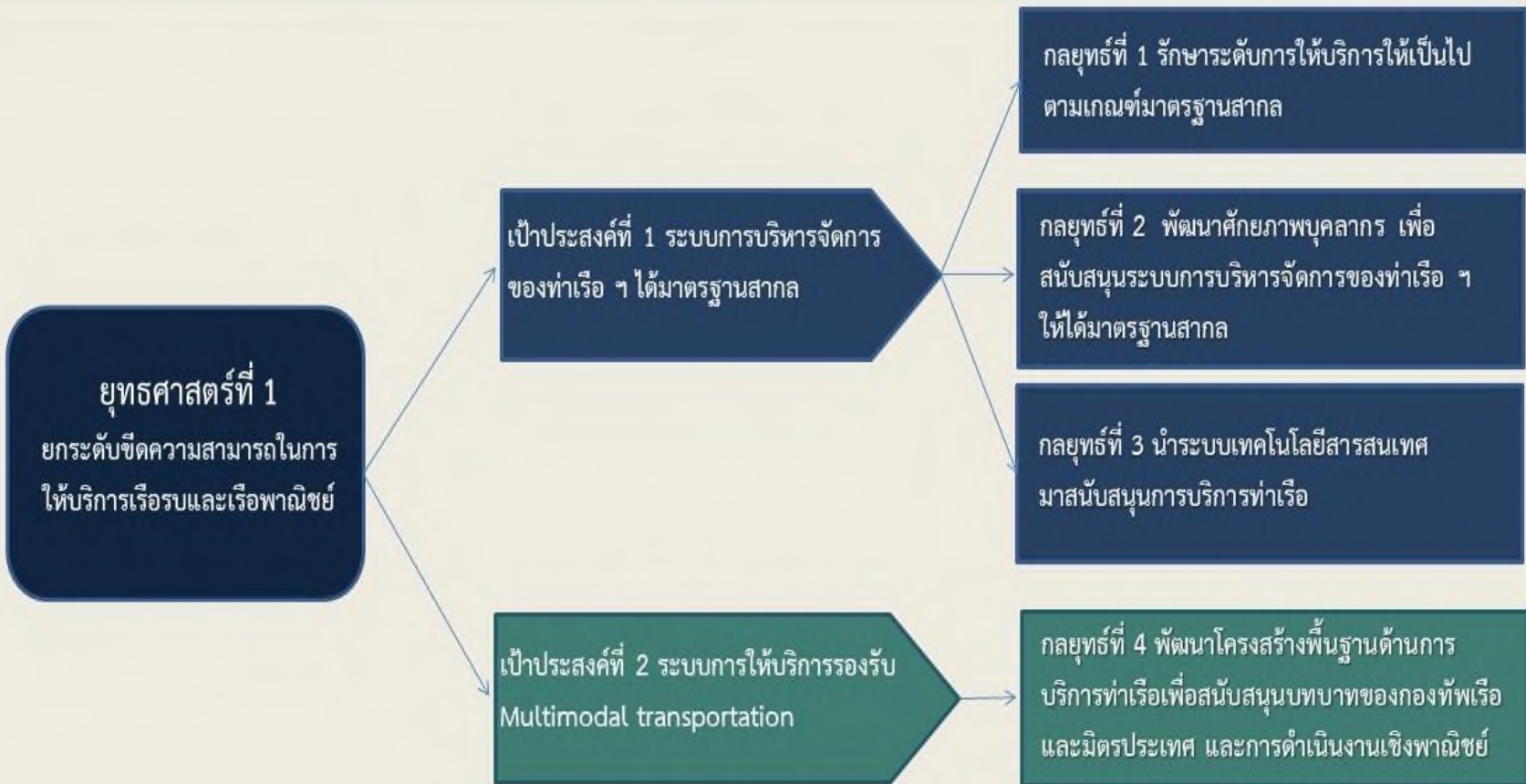
เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ (ทพส. - ทร.) ได้ทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์เงินทุน ฯ มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบายของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ เงินทุน ฯ ได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฉบับเดิม การวิเคราะห์แนวโน้มสถานะแวดล้อมภายนอกในท้วงปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ ที่จะส่งผลกระทบต่อเงินทุนหมุนเวียนใช้ PESTEL Model เพื่อให้ได้โอกาสและอุปสรรค การวิเคราะห์แนวโน้มสถานะแวดล้อมภายในใช้ 7S Model ของ McKinsey เพื่อให้ได้จุดแข็งและจุดอ่อน วิเคราะห์ร่วมกับ SWOT Analysis จากนั้นวิเคราะห์ด้วย TOWS Matrix เพื่อให้ได้กลยุทธ์เชิงรุก (SO) กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST) กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO) และกลยุทธ์เชิงรับ (WT) ที่มีผลต่อการดำเนินงานของเงินทุน ฯ และกำหนดเป็นแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับส่วนต่าง ๆ ของแผนยุทธศาสตร์ของเงินทุน ฯ ต่อไป ซึ่งนำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ซึ่งจะใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานของเงินทุน ฯ

สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์เงินทุน ฯ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ ประกอบด้วย

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์



# เงินทุนหมุนเวียนท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ มี 2 ยุทธศาสตร์ และ 8 กลยุทธ์ขับเคลื่อนสู่วิสัยทัศน์





# เงินทุนหมุนเวียนท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ มี 2 ยุทธศาสตร์ และ 8 กลยุทธ์ขับเคลื่อนสู่วิสัยทัศน์



โดยจากทั้ง ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ เป้าประสงค์ และ ๘ กลยุทธ์ มีความเชื่อมโยงและถ่ายทอดลงสู่ แผนงาน/โครงการ ทั้งหมด ๒๐ โครงการ

## แนวทางทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

แนวทางทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. ศึกษารวบรวมข้อมูลและสารสนเทศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีการพิจารณาข้อมูลต่าง ๆ ทั้งข้อมูล ระดับนโยบายที่สำคัญ ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ นโยบายรัฐบาลภายใต้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล (พ.ศ.๒๕๕๗) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ.๒๕๖๐) โมเดลพัฒนาเศรษฐกิจ ของรัฐบาล “ประเทศไทยแลนด์ ๔.๐” กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี คำสั่ง ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับ ดิจิทัลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียน ยุทธศาสตร์ กองทัพเรือ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทการพัฒนาระบบบริหาร และพัฒนากำลังพลของ ทร. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และข้อมูลของเงินทุนหมุนเวียน เพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือ พาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ แผนแม่บทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการดิจิทัล เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ แผนบริหารความเสี่ยงเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ๓ - ๕ ปีย้อนหลัง รายงานประชุมคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหาร ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ ข้อเสนอแนะการประเมินผลการดำเนินงานจากคณะกรรมการประเมินผล การดำเนินงานทุนหมุนเวียน

๒. รวบรวมข้อมูลและความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวังต่อทิศทางการดำเนินงานในอนาคต ปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินงานต่าง ๆ ผ่านการสัมภาษณ์เชิงลึก คณะกรรมการบริหาร/ผู้บริหารเงินทุน หมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ รวมถึงการรวบรวมข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ได้แก่ ผู้ใช้บริการท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

๓. นำข้อมูลที่ได้จากการดำเนินงานขั้นตอนที่ ๑ - ๒ เพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค โดยใช้เครื่องมือ TOWS Matrix

๔. จัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ วิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ ที่มีทิศทางการดำเนินงานสอดคล้องตามตำแหน่งยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ จัดทำแผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map) ทบทวน/กำหนดแผนงาน/โครงการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

๕. นำเสนอคณะทำงานทบทวนแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ และอนุกรรมการ/คณะกรรมการบริหารเงินทุน ฯ เพื่อพิจารณาเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์เงินทุน ฯ (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี

๖. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการทบทวนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ ในปีถัดไป



## บทที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ ความเป็นมาท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ (ทพส. - ทร.)

เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๐๖ รัฐบาลไทยและรัฐบาลสหรัฐ ฯ ได้ทำความตกลงว่าด้วยการให้ความช่วยเหลือปรับปรุงให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกขึ้น สำหรับส่งกำลังบำรุงไปยังพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย เพื่อสนับสนุนกำลังรบของสหรัฐ ฯ ซึ่งปฏิบัติการอยู่ในประเทศเวียดนาม โดยจากการพิจารณาเห็นว่าพื้นที่บริเวณอ่าวสัตหีบมีความเหมาะสมที่จะปรับปรุงให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกดังกล่าว หลังจากนั้นได้สร้างท่าเรือแห่งแรกคือ MAP PIER ในอ่าวทุ่งโปรงเริ่มก่อสร้างในเดือนมิถุนายน ๒๕๐๖ แล้วเสร็จเมื่อเดือนมิถุนายน ๒๕๐๙ โดยใช้งบประมาณจำนวน ๓๐ ล้านบาท จากเงินช่วยเหลือตามโครงการช่วยเหลือทางทหาร (MILITARY ASSISTANCE PROGRAM: MAP)

ในขณะที่การก่อสร้าง MAP PIER ยังไม่แล้วเสร็จ สถานการณ์รบในประเทศเวียดนามได้ทวีความรุนแรงขึ้นฝ่ายสหรัฐ ฯ มีความจำเป็นต้องมีท่าเรือสำหรับขนส่งกำลังทหารและยุทโธปกรณ์เพิ่มเติมขึ้นอีก และได้เลือกพื้นที่อ่าวจุกเสม็ด ซึ่งมีธรรมชาติที่เกื้อกูล เช่น อ่าวจอดเรือกว้างขวาง น้ำลึก ขอบฝั่งแข็งแรง สามารถสร้างถนนทางรถไฟ เข้าไปยังท่าเรือได้สะดวก รวมทั้งอยู่ใกล้สนามบินอู่ตะเภา ซึ่งกำลังอยู่ในระหว่างการก่อสร้างเช่นกัน โดยเริ่มการก่อสร้างท่าเรือจุกเสม็ดในปลายปี ๒๕๐๘ แล้วเสร็จ เมื่อพฤษภาคม ๒๕๑๑

เมื่อสหรัฐ ฯ ได้สร้างท่าเรือที่อ่าวทุ่งโปรง และท่าเรือจุกเสม็ดเรียบร้อยแล้วได้ทำพิธีมอบให้กับรัฐบาลไทยเมื่อ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๑๑ และกองบัญชาการทหารสูงสุด การท่าเรือสัตหีบ ฐานทัพเรือสัตหีบ ได้มอบให้กองทัพเรือเป็นผู้ดำเนินการใช้ประโยชน์ดูแลรักษาตั้งแต่บัดนั้นเป็นต้นมา โดยกองทัพเรือได้จัดเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานในท่าเรือทุกแห่งร่วมกับเจ้าหน้าที่ของสหรัฐ ฯ ซึ่งการปฏิบัติงานส่วนใหญ่เป็นการขนถ่ายยุทโธปกรณ์ของสหรัฐ ฯ ที่ใช้ในการปฏิบัติการรบในประเทศเวียดนาม รวมทั้งการรับมอบยุทโธปกรณ์ที่ได้รับความช่วยเหลือทางการทหารจากสหรัฐ ฯ ของสามเหล่าทัพ

ต่อมารัฐบาลไทยเห็นสมควรดำเนินการปรับปรุงท่าเรือจุกเสม็ดให้เป็นท่าเรือพาณิชย์ เพื่อรองรับการขยายตัวของการท่าเรือแห่งประเทศไทย จึงได้ออกพระราชกฤษฎีกากำหนดอาณาบริเวณของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ณ ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๙๖ ตอนที่ ๒๐๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ โดยให้กองทัพเรือมอบท่าเรือจุกเสม็ดให้แก่การท่าเรือแห่งประเทศไทย และได้ออกพระราชบัญญัติโอนกิจการในส่วนที่เกี่ยวกับท่าเรือพาณิชย์สัตหีบของกองทัพเรือไปเป็นของการท่าเรือแห่งประเทศไทย ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๐๐ ตอนที่ ๕๖ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๒๖

ต่อมาสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้แจ้งให้กระทรวงคมนาคมทราบว่าท่าเรือพาณิชย์สัตหีบไม่เหมาะสมที่จะเป็นท่าเรือพาณิชย์เนื่องจากไม่ปลอดภัย และท่าเรือพาณิชย์สัตหีบต้องปฏิบัติตามข้อตกลงระหว่างกองทัพเรือ

กับการทำเรือแห่งประเทศไทย ทำให้เกิดความไม่คล่องตัวในการปฏิบัติงานเท่าที่ควร ประกอบกับท่าเทียบเรือของกองทัพเรือที่สัตหีบมีไม่เพียงพอที่จะใช้เทียบเรือขนาดใหญ่และเรือดำน้ำในอนาคต จึงได้มีหนังสือถึงการท่าเรือแห่งประเทศไทย เพื่อขอท่าเรือพาณิชย์สัตหีบคืน เมื่อการก่อสร้างท่าเรือแหลมฉบังระยะแรกเสร็จเรียบร้อยและสามารถใช้งานได้ กระทรวงคมนาคมจึงได้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการเลิกกิจการท่าเรือพาณิชย์สัตหีบและสงท่าเรือพาณิชย์สัตหีบคืนให้กับกองทัพเรือ พร้อมทั้งขอความอนุเคราะห์ให้ผู้ให้บริการที่ยังไม่พร้อมที่จะย้ายไปใช้ท่าเรือพาณิชย์แหลมฉบังได้ใช้ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบไปก่อน อีกทั้งเพื่ออำนวยความสะดวกในการขนถ่ายอุปกรณ์ก่อสร้างตามโครงการพัฒนาพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก โดยเฉพาะบริเวณมาบตาพุด ซึ่งยังไม่มีท่าเรือพาณิชย์ที่จะให้บริการได้ ซึ่งกองทัพเรือได้ให้การสนับสนุนตามที่ร้องขอต่อมาคณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๓๔ เห็นชอบการเลิกกิจการท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ และให้สงท่าเรือพาณิชย์สัตหีบคืนให้กับกองทัพเรือตามข้อเสนอของกระทรวงคมนาคมและกองทัพเรืออนุมัติให้ฐานทัพเรือสัตหีบรับมอบท่าเรือพาณิชย์สัตหีบคืนจากการท่าเรือแห่งประเทศไทยตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๓๔ และให้เจ้าหน้าที่ของการท่าเรือสัตหีบ ฐานทัพเรือสัตหีบ เข้าดำเนินการเชิงพาณิชย์ต่อ โดยได้ใช้ชื่อในการดำเนินงานเชิงพาณิชย์ว่า “ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ (ทพส. - ทร.)”

การนี้กองทัพเรือได้รับจัดสรรงบประมาณจัดตั้งเงินทุนหมุนเวียน เพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๓๕ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท และได้ประกาศใช้ระเบียบกองทัพเรือว่าด้วยเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๓๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอจัดตั้งการดำเนินการและการประเมินผลการดำเนินงานเงินทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๗ โดยกองทัพเรือได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ทพส. - ทร. จำนวน ๑๑ ท่าน ตามคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๒๘๓/๒๕๕๘ ลง ๒๐ เม.ย.๕๘ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ทพส. - ทร. มี ผบ.ฐท.สส. เป็นประธานกรรมการ และ ผอ.กทส.ฐท.สส. เป็นกรรมการและเลขานุการ ในการดำเนินงาน และล่าสุดตามพระราชบัญญัติการบริหารเงินทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ ได้ออกประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อ ๒๕ ก.ย.๕๘ และมีผลบังคับใช้หลังจากออกประกาศหกสิบวัน ส่งผลให้ต้องดำเนินการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหาร ทพส. - ทร. เป็น ๘ ท่าน โดยกำหนดให้ ผบ.ทร. เป็นประธาน และ ผอ.กทส.ฐท.สส. เป็นกรรมการและเลขานุการ ฯ ซึ่งตาม พ.ร.บ. การบริหารเงินทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ ส่วนที่ ๔ มาตรา ๒๖ กำหนดให้ดำเนินการในเรื่องการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติของตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน อำนาจหน้าที่ ระยะเวลาการจ้าง การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการเลิกจ้างพนักงาน และลูกจ้างให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

## ๑.๒ วัตถุประสงค์การจัดทำแผนยุทธศาสตร์

พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๑ ยุทธศาสตร์ชาติมาตรา ๕ ระบุว่าให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน อันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าวตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี

การประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติให้ทำเป็นประกาศพระบรมราชโองการ เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้ และหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ

การกำหนดนโยบายและบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรีก่อนที่จะเข้าบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติและแผนอื่นใดรวมตลอดทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ จึงทบทวนแผนยุทธศาสตร์เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์สถานะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ยังใช้เป็นแผนที่นำทางให้เงินทุน ฯ ซึ่งเป็นหน่วยงานภายใต้กำกับของกระทรวงการคลังได้ยึดถือปฏิบัติตามภารกิจ และเป้าหมายร่วมเพื่อให้สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของรัฐบาลและประเทศต่อไป

## บทที่ ๒

### นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหาร ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับเงินทุน ฯ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ ได้พิจารณาและดำเนินการ ทบทวน จัดทำให้อุดมคล้องเหมาะสมกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในด้านต่าง ๆ อาทิเช่น การเมือง เศรษฐกิจ สังคมที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งภายในและภายนอกประเทศ ซึ่งส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการดำเนินงาน ของเงินทุน ฯ โดยได้พิจารณาประเด็นที่มีความเกี่ยวข้องกับเป้าหมายและการดำเนินงานของเงินทุน ฯ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
๒. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)
๔. พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘
๕. พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ.๒๕๖๐
๖. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖
๗. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๖
๘. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๙. แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
๑๐. นโยบายรัฐบาลภายใต้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลปี ๒๕๕๗
๑๑. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
๑๒. โมเดลพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาล “ประเทศไทยแลนด์ ๔.๐”
๑๓. กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี คำสั่ง ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับดิจิทัลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
๑๔. แผนแม่บท (Action Plan) รองรับการค้าเงินโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกของกองทัพเรือ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)
๑๕. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุน ฯ
๑๖. ยุทธศาสตร์กองทัพเรือ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
๑๗. แผนแม่บทการพัฒนาระบบบริหารและพัฒนากำลังพล ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
๑๘. นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑๙. ตารางเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ กับนโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้จากการพิจารณานโยบายดังกล่าวข้างต้น เงินทุน ฯ จึงได้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อช่วยให้เงินทุน ฯ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องเป็นไปตามแนวทางของยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

## ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คือ การกำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วน ต้องทำตามเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ภายในปี ๒๕๘๐ ตามสโลแกนว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยรัฐบาลคณะกรรมการ และหน่วยงานราชการทุกแห่งในอนาคตจะต้องทำตามยุทธศาสตร์ชาติ ตั้งแต่ระดับนโยบาย งบประมาณประจำปี และแผนต่าง ๆ โดย พ.ร.บ. การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๕๖๐ กำหนดอย่างชัดเจนในมาตรา ๕ ว่า “หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติการกำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรีก่อนที่จะเข้าบริหารราชการแผ่นดินการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติและแผนอื่นใด รวมตลอดทั้งการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ” และ “เป็นหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ที่จะกำกับดูแลและสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยดำเนินการ”ตามยุทธศาสตร์ชาติ



วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

โดยมีทั้งหมด ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๔) ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

## ๒.๒ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ประเด็นที่ ๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียน และนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐความร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาคโลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ

๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ประเด็นที่ ๓ สร้างความหลากหลาย ด้านการท่องเที่ยวท่องเที่ยวสุขภาพทางน้ำท่องเที่ยวเชื่อมโยงภูมิภาค และประเด็นที่ ๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลกสร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพิ่มพื้นที่และเมืองเศรษฐกิจ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยีสมัยใหม่

๓) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม ประเด็นที่ ๒ การกระจายศูนย์กลาง ความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีพัฒนาศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ในภูมิภาคการพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่

๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประเด็นที่ ๒ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเลฟื้นฟูชายหาดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว ชายฝั่งทะเลได้รับการป้องกัน และแก้ไขทั้งระบบ และมีนโยบายการจัดการชายฝั่งแบบบูรณาการอย่างเป็นองค์รวม พัฒนาและเพิ่มสัดส่วน กิจกรรมทางทะเลที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต



### ๒.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ ยังคงใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ทพส. - ทร. พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ เดิมอยู่นั้น เนื่องจากยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทยยังไม่มีเปลี่ยนแปลง และปรับปรุง ควรใช้ยุทธศาสตร์นี้ต่อไป

ภายใต้วิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ที่ส่งผลกระทบต่อทั้งด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม วัฒนธรรม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม รวมถึงพฤติกรรมของปัจเจกบุคคล องค์กรเอกชน ซึ่งมีรูปแบบการดำเนินชีวิต กิจกรรมและพฤติกรรมต่าง ๆ ที่แตกต่างไปจากเดิม ส่งผลให้ภาครัฐจำเป็นต้องเตรียมพร้อมและรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอย่างทันทั่วทั้ง (Rapid Change) ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้กำหนดทิศทางที่สำคัญในการพัฒนาระบบราชการที่มุ่งเน้นทั้งในด้านพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐและการยกระดับการบริการภาครัฐให้มีความรวดเร็ว ง่ายขึ้น ลดค่าใช้จ่าย ทันทต่อเหตุการณ์ มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เข้าถึงทุกกลุ่ม โดยเน้นการให้บริการตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ดียิ่งขึ้น

สำนักงาน ก.พ.ร ในฐานะหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการเห็นว่า การพัฒนาระบบราชการไทยในอนาคตต้องก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น เพื่อมุ่งสู่การเป็น "ภาครัฐที่น่าเชื่อถือ" ผ่านการพัฒนาระบบราชการเพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในพลวัตในบริบทโลกที่เต็มไปด้วยความผันผวน (Volatility) ความไม่แน่นอน (Uncertainty) ความซับซ้อน (Complexity) และความกำกวม (Ambiguity) ซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาระบบราชการไว้ใน ๓ ประเด็น ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการบริการภาครัฐเพื่อประชาชน

มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีบริการที่เป็นมาตรฐานสากลตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะผู้รับบริการได้อย่างทันที ทุกที่ ทุกเวลา ผ่านการเชื่อมโยงบริการของทุกหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล ระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับบทบาทภารกิจ และโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐให้ทันสมัย ยืดหยุ่น รองรับการเปลี่ยนแปลง

มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความทันสมัย มีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีการจัดรูปแบบองค์กรใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัว และสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการเข้ามาช่วยจัดทำบริการสาธารณะภาครัฐ มุ่งเน้นการทำงานในลักษณะของเครือข่าย

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ

มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการบูรณาการการทำงานและระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ฉบับนี้ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายรัฐบาลเรื่องการปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ พร้อมทั้งได้วิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันที่มีผลกระทบต่อการพัฒนา ระบบราชการ และกำหนดเป้าหมายการพัฒนา ระบบราชการให้เป็นไปตามทิศทางการพัฒนาประเทศที่สำคัญ โดยมุ่งเน้นให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและฐานข้อมูล (Data Driven) และนำนวัตกรรมมาเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารงานภาครัฐ (Innovation Driven) อันจะส่งผลให้ภาครัฐมีประสิทธิภาพสูงขึ้นประชาชนได้รับการบริการภาครัฐที่ตรงตามความต้องการ และประชาชนมีความเชื่อมั่นในภาครัฐ (Public Trust) ต่อไป

## ๒.๔ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘



พระราชบัญญัติ  
การบริหารทุนหมุนเวียน  
พ.ศ.๒๕๕๘

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘  
เป็นปีที่ ๗๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการให้อำนาจกระทรวงการคลังรวมต่อยุบเลิกทุนหมุนเวียน จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

**มาตรา ๑** พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘”

**มาตรา ๒** พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

**มาตรา ๓** ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติให้อำนาจกระทรวงการคลังรวมต่อยุบเลิกทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๔๓

**มาตรา ๔** ในพระราชบัญญัตินี้

“ทุนหมุนเวียน” หมายความว่า กองทุน กองทุนหมุนเวียน เงินทุน เงินทุนหมุนเวียน ทุน ต่อทุนหมุนเวียน ที่ตั้งขึ้นเพื่อกิจการที่อนุญาตให้นำรายรับสมทบทุนไว้ใช้จ่ายได้ โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่คณะกรรมการประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

“ผู้บริหารทุนหมุนเวียน” หมายความว่า ผู้อำนวยการ ผู้จัดการ หรือผู้ทำหน้าที่บริหารทุนหมุนเวียนที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของทุนหมุนเวียน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของทุนหมุนเวียน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

**มาตรา ๕** ทุนหมุนเวียนใดที่มีกฎหมายกำหนดบทบัญญัติในเรื่องใดไว้เป็นการเฉพาะแล้วให้การดำเนินงานของทุนหมุนเวียนนั้นเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เว้นแต่ในกรณีที่กฎหมายมิได้บัญญัติไว้ให้นำบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับ

**มาตรา ๖** ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

ประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

### หมวด ๑

#### คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน

**มาตรา ๗** ให้มีคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ

๒. ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นรองประธานกรรมการ

๓. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ

๔. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคนซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านการเงิน การคลัง เศรษฐศาสตร์ บริหาร หรือกฎหมาย

ให้อธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้อธิบดีกรมบัญชีกลางแต่งตั้งข้าราชการในกรมบัญชีกลางจำนวนสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

**มาตรา ๘** กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

๓. เป็นหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีหรือเทียบเท่า หรือผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานภาครัฐ หรือหน่วยงานธุรกิจภาคเอกชน

๔. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๕. ไม่เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖. ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๗. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๘. ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

**มาตรา ๙** กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับ แต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

**มาตรา ๑๐** นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

๑. ตาย

๒. ลาออก

๓. คณะรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

๔. ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘

**มาตรา ๑๑** คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบายและแผนการบริหารทุนหมุนเวียนเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

๒. พิจารณากลับกรองการขอจัดตั้งทุนหมุนเวียน

๓. กำกับติดตามการบริหารทุนหมุนเวียน

๔. เสนอให้มีหลักเกณฑ์ในการกำหนดจำนวนเงินสะสมสูงสุดสำหรับทุนหมุนเวียนต่าง ๆ ตามความเหมาะสมต่อคณะรัฐมนตรี โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวต้องตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

๕. เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีในการรวมหรือยุบเลิกทุนหมุนเวียน

๖. เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีในการนำทุนหรือผลกำไรส่วนเกินของทุนหมุนเวียนส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

๗. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนและการจัดทำรายงานทางการเงินของทุนหมุนเวียน

๘. กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์ต่อสวัสดิการต่าง ๆ ของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง

๙. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ หรือตามที่ คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

**มาตรา ๑๒** การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ ทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้ารองประธานกรรมการไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

**มาตรา ๑๓** คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการ มอบหมาย

การประชุมของคณะอนุกรรมการให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

## หมวด ๒

### ทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล

#### ส่วนที่ ๑

#### การขอจัดตั้ง

**มาตรา ๑๔** ให้หน่วยงานของรัฐที่ประสงค์จะขอจัดตั้งทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล เสนอเรื่อง ต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรี

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขอจัดตั้งทุนหมุนเวียนตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรี ประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

**มาตรา ๑๕** ทุนหมุนเวียนที่หน่วยงานของรัฐขอจัดตั้งตามมาตรา ๑๔ จะต้องมีลักษณะ ดังต่อไปนี้

๑. มีความจำเป็นต้องจัดตั้งตามนโยบายของรัฐบาล
๒. ไม่มีการดำเนินการในลักษณะเดียวกับภารกิจปกติของหน่วยงานของรัฐที่ขอจัดตั้ง และไม่ซ้ำซ้อนกับ หน้าที่ของหน่วยงานของรัฐอื่น หรือทุนหมุนเวียนที่ได้ดำเนินการอยู่แล้ว
๓. ไม่เป็นการประกอบกิจการแข่งขันกับภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ หรือกิจกรรมที่เอกชน หรือรัฐวิสาหกิจ สามารถดำเนินการได้
๔. มีลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด



## ส่วนที่ ๒ การบริหาร

---

**มาตรา ๑๖** ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียน เพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

**มาตรา ๑๗** ให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด ทั้งนี้ ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปีเพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแล การบริหารทุนหมุนเวียนและติดตามการประเมินผลการดำเนินงาน

## ส่วนที่ ๓ คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

---

**มาตรา ๑๘** ในแต่ละทุนหมุนเวียน ให้มีคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

๑. หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียน เป็นประธานกรรมการ
๒. ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงบประมาณ และผู้แทนหน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล เป็นกรรมการ
๓. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสามคน ซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน กฎหมาย หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียนเป็นกรรมการและเลขานุการ

**มาตรา ๑๙** กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารต้องไม่เป็นผู้ประกอบกิจการที่ขัดต่อแย้งกับวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน และให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘ (๑) (๒) (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) และมาตรา ๙ มาใช้บังคับกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหาร

**มาตรา ๒๐** นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

๑. ตาย
๒. ลาออก
๓. ประธานกรรมการให้ออกโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

๔. ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘

**มาตรา ๒๑** คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน

๒. กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้างให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการกำหนดตามมาตรา ๑๑ (๘)

๓. พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

๔. แต่งตั้งผู้บริหารทุนหมุนเวียน

**มาตรา ๒๒** คณะกรรมการบริหารมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

การประชุมของคณะกรรมการบริหารและคณะอนุกรรมการ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**มาตรา ๒๓** ให้คณะกรรมการบริหารและอนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุม หรือประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดตามผลการประเมินผลการดำเนินงาน

## ส่วนที่ ๔

### ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง

**มาตรา ๒๔** ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งผู้บริหารทุนหมุนเวียนทำหน้าที่บริหารทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน โดยให้คำนึงถึงลักษณะการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน

ความรับผิดชอบ ความประหยัด และความคุ้มค่า ทั้งนี้ ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการ กำหนดตามมาตรา ๑๑ (๘)

**มาตรา ๒๕** ในกรณีที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียนมิใช่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเจ้าของทุนหมุนเวียนให้การดำรงตำแหน่งการพ้นจากตำแหน่ง และเงื่อนไขการจ้างเป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

**มาตรา ๒๖** การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติของตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน อำนาจหน้าที่ ระยะเวลาการจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลิกจ้างพนักงานและลูกจ้างให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

## ส่วนที่ ๕

### การบัญชีและการตรวจสอบ

---

**มาตรา ๒๗** ให้คณะกรรมการบริหารวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงิน แสดงฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลได้อย่างถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป

**มาตรา ๒๘** ให้คณะกรรมการบริหารจัดทำรายงานการเงินของทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลส่งผู้สอบบัญชีภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ปีบัญชีของทุนหมุนเวียนให้เป็นไปตามปีงบประมาณ เว้นแต่คณะกรรมการบริหารจะประกาศกำหนดเป็นอย่างอื่นโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

**มาตรา ๒๙** ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือบุคคลที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชีของทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของทุนหมุนเวียนในรอบปีบัญชี

ให้ผู้สอบบัญชีของทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลทำรายงานการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการบริหารภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ให้คณะกรรมการบริหารนำส่งรายงานการเงินพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อกระทรวงการคลังภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชี

**มาตรา ๓๐** ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของทุนหมุนเวียน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

## ส่วนที่ ๖

### การประเมินผล

---

**มาตรา ๓๑** ให้กรมบัญชีกลางมีหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลเป็นประจำทุกปี โดยต้องประเมินในด้านต่อไปนี้

๑. การเงิน
๒. การปฏิบัติการณ์
๓. การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๔. การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน
๕. การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง
๖. ด้านอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

การประเมินผลตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด  
ให้กรมบัญชีกลางรายงานการประเมินผลทุนหมุนเวียนต่อคณะกรรมการภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน  
นับแต่วันสิ้นปีบัญชีของทุนหมุนเวียน

**มาตรา ๓๒** ในกรณีที่ทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลมีกฎหมายกำหนดระบบ การประเมินผล  
การดำเนินงานไว้เป็นการเฉพาะแล้ว ให้คณะกรรมการบริหารจัดการจัดทำรายงานผลการประเมินผล การดำเนินงาน  
เสนอต่อกรมบัญชีกลางภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

หลักเกณฑ์การจัดทำรายงานของทุนหมุนเวียนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด  
**มาตรา ๓๓** ให้กรมบัญชีกลางรวบรวมและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมของทุนหมุนเวียน  
ทั้งหมดต่อคณะกรรมการ เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี สภาผู้แทนราษฎร และวุฒิสภา เพื่อทราบต่อไป

### หมวด ๓

#### ทุนหมุนเวียนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล

**มาตรา ๓๔** ให้นำบทบัญญัติใน ส่วนที่ ๑ การขอจัดตั้ง ของหมวด ๒ ทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล  
มาใช้บังคับกับทุนหมุนเวียนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคลด้วย

**มาตรา ๓๕** ให้นำบทบัญญัติใน ส่วนที่ ๒ การบริหาร ส่วนที่ ๓ คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ส่วนที่ ๔  
ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ส่วนที่ ๕ การบัญชีและการตรวจสอบ และส่วนที่ ๖ การประเมินผล  
ของหมวด ๒ ทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล มาใช้บังคับกับทุนหมุนเวียนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล  
ซึ่งกฎหมายมิได้บัญญัติเรื่องดังกล่าวไว้เป็นการเฉพาะโดยอนุโลม

**มาตรา ๓๖** ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

### หมวด ๔

#### การรวมต่อยุบเลิกทุนหมุนเวียน

**มาตรา ๓๗** บทบัญญัติในหมวดนี้ให้ใช้บังคับกับการรวม หรือยุบเลิกทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลและ  
ทุนหมุนเวียนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล

**มาตรา ๓๘** ให้คณะกรรมการมีอำนาจรวม หรือยุบเลิกทุนหมุนเวียนได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในพระราชบัญญัตินี้  
ทั้งนี้ โดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี

**มาตรา ๓๙** การรวมทุนหมุนเวียนให้กระทำได้เมื่อทุนหมุนเวียนที่จะรวมกันนั้นมีวัตถุประสงค์เดียวกัน  
หรือสามารถดำเนินการร่วมกันได้ และจะต้องไม่มีผลเป็นการขยายวัตถุประสงค์เกินกว่าวัตถุประสงค์เดิม  
ของทุนหมุนเวียนที่นำมารวมกันนั้น

การรวมทุนหมุนเวียนตามวรรคหนึ่ง อาจเป็นการรวมกับทุนหมุนเวียนใดทุนหมุนเวียนหนึ่งต่อรวมกัน เป็นทุนหมุนเวียนใหม่ก็ได้

**มาตรา ๔๐** การยุบเลิกทุนหมุนเวียนให้กระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

๑. หมดความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งทุนหมุนเวียนนั้นแล้ว
๒. ทุนหมุนเวียนได้หยุดการดำเนินงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๓. มีผลการประเมินผลการดำเนินงานต่ำกว่าเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดเป็นเวลาสามปีติดต่อกัน และคณะกรรมการเห็นสมควรให้ยุบเลิกทุนหมุนเวียนนั้น
๔. มีเหตุอื่นอันสมควรต้องยุบเลิกทุนหมุนเวียนตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

**มาตรา ๔๑** ในการเสนอขออนุมัติจากคณะรัฐมนตรีเพื่อรวมหรือยุบเลิกทุนหมุนเวียนให้คณะกรรมการเสนอข้อเท็จจริงและความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย

เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติให้ยุบเลิกทุนหมุนเวียนใดให้ถือว่าเป็นการยุบเลิกทุนหมุนเวียนนั้นตามกฎหมาย เว้นแต่ในกรณีที่ทุนหมุนเวียนใดจัดตั้งขึ้นโดยกฎหมายเฉพาะ ให้ดำเนินการยกเลิก หรือแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายเพื่อยุบเลิกทุนหมุนเวียนนั้น

**มาตรา ๔๒** เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติให้รวมทุนหมุนเวียนใด ให้มีผลเป็นการโอนทรัพย์สิน หนี้สิน ภาระผูกพัน สิทธิ หน้าที่ พนักงานและลูกจ้างของทุนหมุนเวียนเดิมไปเป็นของทุนหมุนเวียนที่คงอยู่ ภายหลังการรวม ทุนหมุนเวียนต่อของทุนหมุนเวียนใหม่ เว้นแต่ในกรณีที่ทุนหมุนเวียนใดจัดตั้งขึ้น โดยกฎหมายเฉพาะ ให้ดำเนินการ ยกเลิก หรือแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายเพื่อรวมทุนหมุนเวียนนั้น

**มาตรา ๔๓** เว้นแต่จะมีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น การจัดการเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้างของทุนหมุนเวียนที่รวม หรือยุบเลิกให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

**มาตรา ๔๔** เว้นแต่จะมีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น เมื่อยุบเลิกทุนหมุนเวียนให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ที่มีทุนหมุนเวียน หรือที่เป็นผู้กำกับดูแลทุนหมุนเวียนแต่งตั้งผู้ชำระบัญชีเพื่อชำระบัญชีของทุนหมุนเวียน และให้นำบัญชีแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการชำระบัญชี ห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วน จำกัด และบริษัทจำกัดมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในระหว่างการชำระบัญชี ให้ถือว่าทุนหมุนเวียนนั้นยังคงตั้งอยู่ตราบเท่าเวลาที่จำเป็น เพื่อการชำระบัญชี

ในกรณียุบเลิกทุนหมุนเวียน หากภายหลังจากการจัดการทรัพย์สินและหนี้สินตามวรรคหนึ่งเสร็จสิ้นแล้ว มีเงินคงเหลือให้นำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินทั้งหมด

#### บทเฉพาะกาล

**มาตรา ๔๕** ในระหว่างที่ยังไม่มีข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับทุนหมุนเวียน ตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำกฎ ข้อบังคับ ประกาศ ระเบียบ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับทุนหมุนเวียนซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติ

นี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัดต่อแย้งกับพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะได้ออกข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับทุนหมุนเวียนตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องดำเนินการภายในเวลาไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

**มาตรา ๔๖** ให้กรรมการบริหารของทุนหมุนเวียน ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

**มาตรา ๔๗** ให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้างตามสัญญาจ้างซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้จนกว่าสัญญาจ้างจะสิ้นสุดลง

**หมายเหตุ:-** เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากพระราชบัญญัติให้อำนาจกระทรวงการคลังกองรวมหรือยุบเลิกทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๔๓ มีบทบัญญัติที่ยังไม่ครอบคลุมการบริหารทุนหมุนเวียน ทั้งกระบวนการ ประกอบกับปัจจุบันได้มีการจัดตั้งทุนหมุนเวียนขึ้นเป็นจำนวนมาก เพื่อเป็นทุนในการใช้จ่ายบริหารกิจการของหน่วยงานของรัฐให้เกิดความคล่องตัวทางการเงิน โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน แต่การบริหารทุนหมุนเวียนยังขาดประสิทธิภาพ และไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างแท้จริง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทุนหมุนเวียน มีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยง และเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของรัฐ สมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้งกำกับและบริหารทุนหมุนเวียนให้มีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

## ๒.๕ พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ.๒๕๖๐

สาระสำคัญของพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบด้วยนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีดังนี้

๑. การดำเนินการและการพัฒนาให้การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดที่ทำให้สามารถใช้ร่วมกันต่อเชื่อมโยงกันได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ที่เป็นการประหยัดทรัพยากรของชาติและเกิดความสะดวกต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๒. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่เป็นการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งต้องครอบคลุมโครงข่ายการติดต่อสื่อสาร แพร่เสียง แพร่ภาพในทุกรูปแบบไม่ว่าจะอยู่ในภาคพื้นดิน พื้นน้ำ ในอากาศ ต่ออวกาศ และเป้าหมายในการใช้คลื่นความถี่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม และประโยชน์ของประชาชน

๓. การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบการให้บริการต่อแอปพลิเคชันสำหรับประยุกต์ใช้งานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๔. การส่งเสริมให้เกิดมาตรฐานต่อกฎเกณฑ์ในการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลให้สอดคล้องกัน เพื่อให้การทำงานระหว่างระบบสามารถทำงานเชื่อมโยงกันได้อย่างมีความมั่นคงปลอดภัยอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานรวมทั้ง



ทำให้ระบบต่อการให้บริการมีความน่าเชื่อถือและแนวทางการส่งเสริมให้เกิดการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลในการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ และมีหลักประกันการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ของประชาชนอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๕. การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาให้เกิดอุตสาหกรรมและนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้เกิดการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างต่อเผยแพร่เนื้อหาผ่านทางสื่อที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและความมั่นคงของประเทศ

๖. การส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้เกิดความพร้อมและความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐและเอกชนใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ และสังคม รวมทั้งสร้างความตระหนักและรู้เท่าทันสื่อและสารสนเทศอื่น ส่งเสริมและสนับสนุนให้ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการที่จำเป็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๗. การพัฒนาค้างข้อมูลและฐานข้อมูลดิจิทัล การบริหารจัดการความรู้ รวมทั้งการส่งเสริม เพื่อให้มีระบบที่เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้และให้บริการข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ที่ทันสมัย ซึ่งเอื้อต่อการนำไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบที่เหมาะสมกับยุคสมัย

## ๒.๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

รายละเอียด: พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๖ โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ประกอบกับมาตรา ๓/๑ และมาตรา ๗๑/๑๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔

มาตรา ๖ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

๑. เกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชนการปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุก และความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและความปลอดภัยของสังคมส่วนรวม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับบริการจากรัฐ

๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น

๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมายแผนการทำงาน และระยะเวลาแล้วเสร็จของงานต่อโครงการ งบประมาณที่จะต้องใช้ในแต่ละโครงการ และต้องเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน

๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นให้ส่วนราชการจัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ ต่อการดำเนินงานอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งใดให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานในเรื่องนั้นโดยตรง

๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์ให้ส่วนราชการมีการจัดให้มีการทบทวนภารกิจของตนว่าภารกิจใดมีความจำเป็นต่อสมรรถที่จะดำเนินงานต่อไปหรือไม่ โดยคำนึงถึงแผนบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายของคณะรัฐมนตรี และงบประมาณของประเทศ

๖. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการมีการประเมินผล การปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอให้ส่วนราชการกำหนดเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงานแล้วประกาศให้ประชาชน และข้าราชการทราบเป็นการทั่วนอกจากนี้ยังควรจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามความพึงพอใจของผู้บริการ และคุ่มค่าในภารกิจ

การบริหารงานของเงินทุน ฯ มุ่งเน้นตามหลักหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และพัฒนากระบวนการเพื่อตอบสนองสิ่งอำนวยความสะดวก สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของเงินทุน ฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

## ๒.๗ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๖



## พระราชบัญญัติ

คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๘)

พ.ศ.๒๕๖๖

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ

พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เป็นปีที่ ๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๔๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อยกระดับการคุ้มครองลูกจ้างให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและมีประสิทธิภาพมากขึ้น อันจะทำให้ลูกจ้างซึ่งเป็นประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศมีความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเป็นทางเลือกสำหรับนายจ้างและลูกจ้างในการจ้างแรงงาน ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้ สอดคล้องกับเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๖”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑

“มาตรา ๒๓/๑ เพื่อประโยชน์ในการประกอบกิจการของนายจ้าง และเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงานของลูกจ้าง หรือในกรณีมีความจำเป็น นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงให้ลูกจ้างทำงานในทางที่จ้าง หรือที่ตกลงไว้กับนายจ้าง ซึ่งมีลักษณะหรือสภาพของงานที่ลูกจ้างสามารถปฏิบัติงานนอกสถานประกอบกิจการ หรือนอกสำนักงานของนายจ้างได้โดยสะดวกให้ลูกจ้างทำงาน ดังกล่าวไปทำที่บ้านหรือที่พักอาศัยของลูกจ้าง หรือตกลงให้ลูกจ้างทำงานผ่านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในสถานที่ใด ๆ ได้

การตกลงตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจัดทำเป็นหนังสือหรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถเข้าถึงและนำกลับมาใช้ได้โดยความหมายไม่เปลี่ยนแปลง โดยอาจตกลงให้มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

- (๑) ช่วงระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดการตกลง
- (๒) วัน เวลาทำงานปกติ เวลาพัก และการทำงานล่วงเวลา
- (๓) หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด รวมทั้งการลาประเภทต่าง ๆ
- (๔) ขอบเขตหน้าที่การทำงานของลูกจ้างและการควบคุมหรือกำกับการทำงานของนายจ้าง
- (๕) ภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหาเครื่องมือหรืออุปกรณ์การทำงาน รวมทั้งค่าใช้จ่ายต่าง ๆ

ที่จำเป็นอันเนื่องจากการทำงาน

เมื่อสิ้นสุดเวลาทำงานปกติตามที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันหรือสิ้นสุดการทำงานตามที่นายจ้างมอบหมายลูกจ้างมีสิทธิปฏิเสธในการติดต่อสื่อสารไม่ว่าในทางใด ๆ กับนายจ้าง หัวหน้างาน ผู้ควบคุมงาน หรือผู้ตรวจงาน เว้นแต่ลูกจ้างได้ให้ความยินยอมโดยทำหนังสือไว้ล่วงหน้าก่อน

ลูกจ้างซึ่งทำงานที่บ้าน หรือที่พักอาศัย หรือทำงานผ่านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในสถานที่ใด ๆ มีสิทธิเช่นเดียวกับลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้าง”

**หมายเหตุ:-** เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ ซึ่งใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน สมควร แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดให้นายจ้างและลูกจ้างสามารถตกลงกันให้ลูกจ้างสามารถทำงานไปทำนอกสถานประกอบกิจการหรือนอกสำนักงานของนายจ้างได้ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงานของลูกจ้างและเพื่อประโยชน์ในการประกอบกิจการของนายจ้าง ตลอดจนมีส่วนช่วยแก้ไขปัญหาจราจร ลดการใช้พลังงานและเชื้อเพลิง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

## ๒.๘ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



### “พลิกโฉมประเทศไทยสู่ สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”

#### หมุดหมายที่ ๖ ไทยเป็นฐานการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่สำคัญของโลก

##### ๑. สถานการณ์การพัฒนาที่ผ่านมา

อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์เป็นอุตสาหกรรมสำคัญของประเทศไทยมายาวนานกว่า ๕๐ ปี และมีความสำคัญอย่างมากต่อเศรษฐกิจของประเทศ โดยปัจจุบันประเทศไทยส่งออกเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์เป็นอันดับที่ ๑๓ ของโลก และเป็นอันดับที่ ๔ ของอาเซียน มีมูลค่าการส่งออก ๑.๙ ล้านล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ ๒๔.๓ ของมูลค่าการส่งออกสินค้าทั้งหมดของประเทศ และก่อให้เกิดการจ้างงานรวมทั้งสิ้นมากกว่า ๗๕๐,๐๐๐ คน อย่างไรก็ตาม อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ของไทยส่วนใหญ่ยังคงพึ่งพาการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ และผู้ประกอบการไทยเป็นเพียงผู้รับจ้างประกอบที่ไม่มีเทคโนโลยีเป็นของตนเอง และขาดความเชื่อมโยงระหว่างการผลิตและการวิจัยและพัฒนาการผลิตเชิงพาณิชย์ อีกทั้งยังมีโครงสร้างการผลิตที่พึ่งพาแรงงานสูงและใช้เงินลงทุนต่ำ ส่งผลให้อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ของไทยยังไม่สามารถก้าวเป็นผู้นำตลาดของภูมิภาค และไม่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจให้แก่ประเทศได้เท่าที่ควร

ในขณะที่ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และมีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม รูปแบบธุรกิจ และนวัตกรรมใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เมื่อต้นปี ๒๕๖๓ โครงสร้างประชากรไทยที่จะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ภายในปี ๒๕๖๖ และความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานทางดิจิทัลของประเทศที่มีคุณภาพ และมีความครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ ตลอดจนราคาโทรศัพท์อัจฉริยะและเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง ทำให้ประชาชนส่วนใหญ่สามารถเข้าถึงได้ง่าย เร่งให้เกิดการใช้งานด้านเทคโนโลยี

ดิจิทัลในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยเฉพาะบริการข้อมูลและทำธุรกรรมต่าง ๆ ผ่านระบบออนไลน์เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้มูลค่าอุตสาหกรรมดิจิทัลในประเทศไทยเติบโตอย่างรวดเร็ว แม้ว่าจะได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจไทยและเศรษฐกิจโลกที่หดตัวก็ตาม

อุตสาหกรรมดิจิทัลของประเทศ ส่วนใหญ่เป็นการนำเข้าจากต่างประเทศโดยเฉพาะในส่วนของอุตสาหกรรมฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และดิจิทัลคอนเทนต์ อาทิ อุปกรณ์อัจฉริยะ เกมส์ แอปพลิเคชัน (เช่น เฟซบุ๊ก

ไลน์ กูเกิ้ล ทวิตเตอร์ ซ้อปปี ลาซาด้า และแกร็บ เป็นต้น) โดยผู้ประกอบการไทยสามารถผลิตได้เองเพียงบางส่วน อาทิ ซอฟต์แวร์ทางบัญชีที่ยังมีส่วนแบ่งตลาดอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากผู้ใช้งานซอฟต์แวร์ของไทยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมที่มีกำลังซื้อค่อนข้างต่ำและมีการส่งออกผลิตภัณฑ์ดิจิทัล อาทิ เกม ไปยังกลุ่มประเทศ CLMV (กัมพูชา ลาว เมียนมาร์ และเวียดนาม) ความล่าช้าในการพัฒนาด้านดิจิทัลในภาพรวมเป็นผลมาจากความพร้อมด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมและทักษะดิจิทัลขั้นสูงของประชากรไทยที่ยังอยู่ในระดับต่ำ รวมถึงกฎหมายและระเบียบที่ไม่เอื้อต่อการดึงดูดการลงทุนจากผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีชั้นนำจากต่างประเทศ และการสนับสนุนสตาร์ทอัพอย่างจริงจัง ทำให้ประเทศไทยสูญเสียโอกาสในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัลโดยเฉพาะการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ที่เกิดขึ้นจากการทำธุรกรรมทางดิจิทัลของคนไทย เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่อบริการที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการต่อพฤติกรรมของผู้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ประเทศไทยจำเป็นต้องเร่งสร้างความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมดิจิทัลของไทยให้สามารถแข่งขันได้ควบคู่ไปกับการยกระดับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ในประเทศให้เป็นฐานการผลิตอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่สำคัญของโลก และการสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทยให้เป็นดิจิทัลที่มีภูมิคุ้มกันอย่างเต็มรูปแบบ ตลอดจนพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลให้ประเทศไทยสามารถใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒. เป้าหมายการพัฒนา

### ๒.๑) ความเชื่อมโยงของหมุดหมายกับยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายหลักของแผน

หมุดหมายที่ ๖ มุ่งตอบสนองต่อเป้าหมายหลักของแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๓ จำนวน ๓ เป้าหมาย ได้แก่ (๑) การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยการพัฒนาต่อยอดฐานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศไทยในปัจจุบัน เป็นอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่มุ่งเน้นการผลิตชิ้นส่วนประกอบที่สำคัญในห่วงโซ่อุปทานโลก เป็นที่ต้องการของตลาดในอนาคต และมีมูลค่าสูง รวมถึงการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมดิจิทัล (๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยการพัฒนากำลังคนที่มีทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมและบริการ ฯ ในอนาคต รวมถึงอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ และอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัลของประเทศ และ (๓) การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ประโยชน์ในหลากหลายภาคส่วนและหลากหลายมิติ นอกจากนี้ หมุดหมายที่ ๖ มีความสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติใน ๑ ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์การสร้างความสามารถในการแข่งขัน ในประเด็นเป้าหมาย ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจไทยเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน และประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

## ๒.๒) เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับมหุดหมาย

### เป้าหมายที่ ๑ เศรษฐกิจดิจิทัลภายในประเทศมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนมูลค่าเพิ่มของอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๓๐ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ มีกระดานข้อมูลดิจิทัลของภาครัฐที่สามารถติดตามจำนวนธุรกรรมงานบริการของภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลได้ภายในปี ๒๕๖๖ และงานบริการประชาชนของภาครัฐต้องปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลทั้งหมดภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ อัตราการขยายตัวของมูลค่าเศรษฐกิจดิจิทัลภายในประเทศเพิ่มสูงขึ้นจากการลงทุนวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ xx ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ มีบริการอินเทอร์เน็ตเคลื่อนที่ความเร็วสูงที่สามารถเข้าถึง และพร้อมใช้แก่ประชาชน โดยครอบคลุมพื้นที่ทุกหมู่บ้าน พื้นที่ชุมชนและสถานที่ท่องเที่ยว

### เป้าหมายที่ ๒ การส่งออกของอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของประเทศเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ สัดส่วนการส่งออกในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะในประเทศคิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของมูลค่าการส่งออกอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ทั้งหมดภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ มีบุคลากรที่มีทักษะรองรับรวม ๔๐๐,๐๐๐ ราย ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ มูลค่าอุตสาหกรรมดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของประเทศมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น

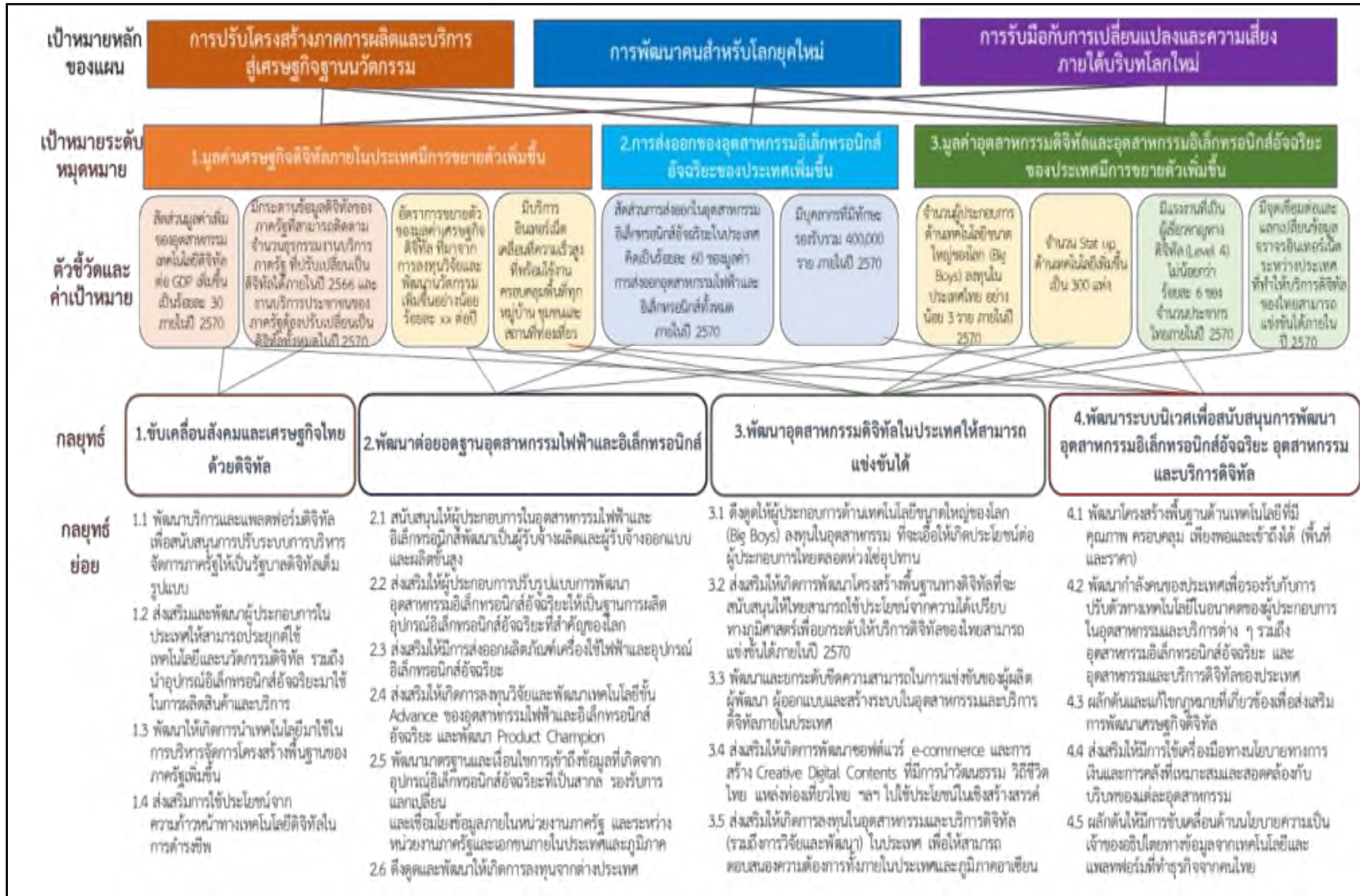
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีขนาดใหญ่ของโลกลงทุนในประเทศไทยอย่างน้อย ๓ ราย ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนสตาร์ทอัพด้านเทคโนโลยีเพิ่มขึ้นเป็น ๓๐๐ แห่ง ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ มีแรงงานที่เป็นผู้เชี่ยวชาญทางดิจิทัล (ระดับ ๔) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖ ของจำนวนประชากรไทยภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ มีจุดเชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลจรรยาบรรณอินเทอร์เน็ตระหว่างประเทศที่ทำให้บริการดิจิทัลของไทยสามารถแข่งขันได้ภายในปี ๒๕๗๐

๓. แผนที่กลยุทธ์





#### ๔. กลยุทธ์การพัฒนา

##### กลยุทธ์ที่ ๑ การขับเคลื่อนสังคมและเศรษฐกิจไทยด้วยดิจิทัล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาบริการและแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปรับระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัลเต็มรูปแบบ โดยสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐการนำเทคโนโลยีและอุปกรณ์ดิจิทัลมาสนับสนุนการปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม อาทิ การใช้ระบบออนไลน์สำหรับกระบวนการเอกสารการชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์ การจัดเก็บข้อมูลของภาครัฐในคลาวด์ การทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ระหว่างประชาชนกับภาครัฐ รวมทั้งการบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐโดยสมบูรณ์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการในประเทศให้สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล รวมถึงนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะมาใช้ในการผลิตสินค้าและบริการ เพื่อเพิ่มผลิตภาพและความสามารถในการทำกำไรให้แก่ผู้ประกอบการเพิ่มขึ้น โดยการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมการใช้ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล เพื่อสร้างโอกาสให้ผู้ประกอบการในประเทศโดยเฉพาะวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล ให้ความสำคัญกับการยกระดับการเกษตรของไทยให้เป็นเกษตรยืดหยุ่น เกษตรอัจฉริยะ โรงงานอัจฉริยะ และการแพทย์อัจฉริยะ รวมทั้งการทำธุรกรรมบริการต่าง ๆ ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลของไทย อาทิ ตลาดการเกษตร การท่องเที่ยว การแพทย์ และสุขภาพการเงิน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ พัฒนาให้เกิดการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการสาธารณะของภาครัฐเพิ่มขึ้น โดยส่งเสริมการสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อรองรับการพัฒนาในมิติต่าง ๆ อาทิ การพัฒนาแพลตฟอร์มซื้อขายพลังงาน การพัฒนาตลาดคาร์บอน การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ การให้บริการการแพทย์ทางไกล การจัดการศึกษาออนไลน์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัลในการดำรงชีพ อาทิ การเรียนรู้บนแพลตฟอร์มดิจิทัล การใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ การทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

##### กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาต่อยอดฐานอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ สนับสนุนให้ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์พัฒนาเป็นผู้รับจ้างผลิตและผู้รับจ้างออกแบบและผลิตขั้นสูง เพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐ และส่งเสริมการนำนวัตกรรมการผลิตสมัยใหม่มาใช้ เพื่อเร่งรัดการพัฒนาสู่อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์สีเขียว โดยใช้เครื่องมือทางการเงินการคลังตอนโยบายสนับสนุนอื่น ๆ ที่เหมาะสมและจูงใจ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการปรับรูปแบบการพัฒนาอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะให้เป็นฐานการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่สำคัญของโลก โดยมุ่งเน้นการผลิตชิ้นส่วนประกอบที่สำคัญในห่วงโซ่อุปทานโลกเป็นที่ต้องการของตลาดในอนาคต และมีมูลค่าสูง เข้าสู่การเป็นอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ขั้นสูง อาทิ การผลิตตัวเก็บประจุยิ่งยวด ออปโตอิเล็กทรอนิกส์ และไมโครอิเล็กทรอนิกส์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ ส่งเสริมให้มีการส่งออกผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ โดยมุ่งเน้นไปยังกลุ่มประเทศที่ไทยมีศักยภาพ อาทิ ประเทศในกลุ่มอาเซียน ยุโรปอเมริกา

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔ ส่งเสริมให้เกิดการลงทุนวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีขั้นสูงในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ และพัฒนาสุดยอดผลิตภัณฑ์ (Product Champion) อาทิ การพัฒนาระบบเซ็นเซอร์และระบบอิเล็กทรอนิกส์ในยานยนต์ไฟฟ้า และการจูงใจให้มีผู้ประกอบการด้านชิ้นส่วนและผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕ พัฒนามาตรฐานและเงื่อนไขการเข้าถึงข้อมูลที่เกิดจากอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่เป็นสากล รองรับการแลกเปลี่ยนและเชื่อมโยงข้อมูลภายในหน่วยงานภาครัฐ และระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนภายในประเทศและภูมิภาค เพื่อให้มีข้อมูลขนาดใหญ่นำไปสู่การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖ ดึงดูดและพัฒนาให้เกิดการลงทุนจากต่างประเทศ โดยบูรณาการความร่วมมือกับผู้ประกอบการไทยต่อกิจการร่วมค้าควบคู่กับการให้สิทธิประโยชน์ในการลงทุนที่สนับสนุนต่อผลิตภัณฑ์ผู้ร่วมค้าที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านถ่ายทอดองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญให้ผู้ประกอบการไทย โดยมุ่งเน้นอุตสาหกรรมต้นน้ำที่มีเทคโนโลยีการผลิตขั้นสูงและเป็นพื้นฐานของอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

**กลยุทธ์ที่ ๓ อุตสาหกรรมดิจิทัลในประเทศที่สามารถแข่งขันได้**

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ดึงดูดให้ผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีขนาดใหญ่ของโลกลงทุนในอุตสาหกรรมที่จะเอื้อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ประกอบการไทยตลอดห่วงโซ่อุปทาน อาทิ การลงทุนจัดตั้งศูนย์ข้อมูลคลาวด์ที่หลากหลายเพื่อประชากรอาเซียน โดยดึงดูดให้บริษัทต่างชาติมาลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลในประเทศ เช่น ศูนย์ข้อมูลระบบภาครัฐอิเล็กทรอนิกส์ คลาวด์ และแพลตฟอร์มข้ามชาติ (อาทิ กูเกิล ไมโครซอฟท์) เป็นต้น โดยกำหนดรูปแบบการลงทุนและสิทธิประโยชน์ที่จะก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจภายในประเทศ อาทิ การจับคู่ธุรกิจภายในไทย การจ้างแรงงานไทย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางดิจิทัลที่จะสนับสนุนให้ไทยสามารถใช้ประโยชน์จากความได้เปรียบทางภูมิศาสตร์เพื่อยกระดับให้บริการดิจิทัลของไทยสามารถแข่งขันได้ภายในปี ๒๕๗๐ อาทิ การขยายอินเทอร์เน็ตแบนด์วิดธ์ระหว่างประเทศ การเชื่อมต่อโครงข่ายระหว่างประเทศที่ช่วยลดต้นทุน และระยะเวลาการส่งข้อมูลและพัฒนาการให้บริการคลาวด์สาธารณะในประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ผลิต ผู้พัฒนาผู้ออกแบบ และสร้างระบบในอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัลภายในประเทศ ให้เป็นผู้นำด้านบริการดิจิทัลโซลูชันที่เป็นมิตรต่อผู้ใช้ และตอบสนองต่อความต้องการใช้งานภายในประเทศอาเซียนต่อระดับโลกโดยนำร่องจากสาขาเกษตร การแพทย์และสุขภาพ การท่องเที่ยว และการบริหารจัดการภาครัฐในระดับท้องถิ่น

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๔ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาซอฟต์แวร์พาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ และการสร้างดิจิทัลคอนเทนต์สร้างสรรค์ที่มีการนำวัฒนธรรม วิถีชีวิต แหล่งท่องเที่ยวไทย ฯลฯ ไปใช้ประโยชน์ในเชิงสร้างสรรค์ ซึ่งจะช่วยมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจในทุกมิติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๕ ส่งเสริมให้เกิดการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล รวมถึงการวิจัยและพัฒนาในประเทศ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการทั้งภายในประเทศและภูมิภาคอาเซียน โดยดึงดูดและพัฒนาผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีทุกขนาด ตั้งแต่สตาร์ทอัพจนถึงบริษัทข้ามชาติ และสร้างระบบนิเวศเพื่อเพิ่มโอกาสแก่ผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีของไทย ดึงดูดและพัฒนาผู้มีความสามารถเพื่อให้เกิดการพัฒนากำลังคนและอุตสาหกรรมไทยอย่างก้าวกระโดด โดยการกำหนดรูปแบบการให้สิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม อาทิ ยกเว้นต่อลดการจัดเก็บภาษีกำไรจากการขายหลักทรัพย์ของธุรกิจเงินร่วมลงทุน เพื่อให้เกิดการลงทุนในกิจการของสตาร์ทอัพด้านดิจิทัลเพิ่มขึ้น

**กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล**

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ ครอบคลุม เพียงพอและเข้าถึงได้ทั้งในด้านพื้นที่ และราคา เพื่อให้ประชาชนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม สามารถเข้าถึงการศึกษาสาธารณสุข บริการภาครัฐ และโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมอื่น ๆ รวมทั้งรองรับกับปริมาณความต้องการใช้งานทางดิจิทัลในอนาคต ทั้งในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒ พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับกับการปรับตัวทางเทคโนโลยีในอนาคตของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมและบริการต่าง ๆ รวมถึงอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ และอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัลของประเทศ โดยเร่งผลิตกำลังคนที่มีทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมและบริการ ฯ ในอนาคต ปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาผ่านการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน มหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ เร่งยกระดับทักษะแรงงานที่มีอยู่พัฒนามาตรฐาน วิชาชีพของแรงงานในอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยี และดึงดูดบุคลากรจากต่างชาติในสาขาที่ขาดแคลน อาทิ ผู้พัฒนาซอฟต์แวร์ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีที่สร้างความพลิกผัน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๓ ผลักดันและแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล เช่น กฎหมายคุ้มครองผู้บริโภค และการบังคับใช้กฎหมายลิขสิทธิ์อย่างจริงจัง เป็นต้น รวมทั้งเร่งพัฒนาและปรับปรุงกฎระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐที่ยังคงเป็นอุปสรรคต่อการลงทุน การดึงดูดแรงงานทักษะสูง การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล รวมถึงการเติบโตของอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล อาทิ ผลักดันให้มีเงื่อนไขการถ่ายทอดเทคโนโลยีไว้ในการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการขนาดใหญ่ของภาครัฐ เพื่อให้สามารถพัฒนาอุปกรณ์ส่วนประกอบของโครงสร้างพื้นฐานภายในประเทศได้ พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการดำเนินการในรูปแบบแซนด์บ็อกซ์ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหากฎหมายและระเบียบดังกล่าว การจัดตั้งระบบที่ใช้ใน

การตรวจสอบและกำกับดูแลการให้บริการด้านดิจิทัล โดยเฉพาะในส่วนของธุรกรรมที่เกิดขึ้นบนแพลตฟอร์มต่างประเทศ เพื่อสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการจัดเก็บภาษี

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๔ ส่งเสริมให้มีการใช้เครื่องมือทางนโยบายทางการเงินและการคลังที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละอุตสาหกรรม** เพื่อสนับสนุนให้เกิดการลงทุนวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัลของประเทศ อาทิ ลดการจัดเก็บภาษีการนำเข้าเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมดิจิทัล

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๕ ผลักดันให้มีการขับเคลื่อนด้านนโยบายความเป็นเจ้าของอริปไตยทางข้อมูลจากเทคโนโลยีและแพลตฟอร์มที่ทำธุรกิจจากคนไทย** โดยกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรักษาอริปไตยทางข้อมูล รวมทั้งการพัฒนาระบบป้องกันความเสี่ยงด้านไซเบอร์ของประเทศที่สอดคล้องกับหลักสากล

## **๒.๙ แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)**

เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตว์หีบ - กองทัพเรือ ยังคงใช้แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ทพส. - ทร. พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ เดิมอยู่เนิ่นเนื่องจากแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐยังไม่มีมีการเปลี่ยนแปลง และปรับปรุง ควรใช้ยุทธศาสตร์นี้ต่อไป

การพัฒนาและปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐเป็นหนึ่งในประเด็นการดำเนินการปฏิรูปประเทศที่สำคัญตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนการปฏิรูปประเทศ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดให้ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อช่วยให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นให้กำลังคนภาครัฐ มีสมรรถนะสูง มีความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ทันสมัย ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและยึดมั่นในคุณธรรม รวมถึงพัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีความสามารถสูง มีความรับผิดชอบ มีความเป็นมืออาชีพ

โดยที่การพัฒนาบุคลากรภาครัฐเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรภาครัฐสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันได้ประกอบกับบริบทผันผวนที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ส่งผลให้ต้องมีการทบทวนหลักการ แนวทาง รูปแบบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของการพัฒนาที่ต้องเน้นให้บุคลากรภาครัฐเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การสร้างระบบนิเวศที่ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาที่ยืดหยุ่นต่อเนื่อง พร้อมปรับให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการเรียนรู้และพัฒนา เพื่อเร่งการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรภาครัฐ

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ตามมาตรา ๑๓ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ในการจัดทำยุทธศาสตร์ ประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือน จึงกำหนด “แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕” เพื่อให้บุคลากรและหน่วยงานภาครัฐได้ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมทันต่อเหตุการณ์ นำการเปลี่ยนแปลงด้วยการสร้างนวัตกรรมและการตอบสนองประชาชนและสวนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีสาระสำคัญของแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ดังนี้

### **วัตถุประสงค์**

“แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕” มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้

๑. บุคลากรภาครัฐใช้ในการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยการประเมินและวางแผนการพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
๒. หน่วยงานและผู้บริหารภาครัฐใช้ในการส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐทุกคนมีกรอบความคิดและทักษะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงของบริษัทโลกและบริษัทประเทศในปัจจุบันและอนาคต
๓. หน่วยงานภาครัฐสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่เอื้อให้บุคลากรภาครัฐเกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

### **หลักการและแนวคิดที่นำมาใช้เป็นกรอบในการพัฒนา**

๑. แนวคิดการเรียนรู้และพัฒนาในศตวรรษที่ ๒๑ (21<sup>st</sup> Century Skills) ที่ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และพัฒนาที่สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ที่ไม่หยุดนิ่ง ตอบสนองการผสมผสานระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิต ภายใต้บริบทความท้าทายในศตวรรษที่ ๒๑ และการเปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าของเทคโนโลยี โดยกำหนดกรอบความคิดและกรอบทักษะที่ผสมผสานทักษะในการทำงานและการใช้ชีวิต ทักษะด้านการเรียนรู้และสร้างนวัตกรรม และทักษะด้านข้อมูลสื่อและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเป็นเครื่องมือให้บุคลากรภาครัฐได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง รวมถึงเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานภาครัฐใช้ในการกำหนดแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐเกิดการเรียนรู้และพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ

๒. การสร้างสภาพแวดล้อมและระบบนิเวศในการทำงานที่มีผลต่อประสิทธิภาพของบุคลากร ปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นโครงสร้างองค์กร โครงสร้างอำนาจ โครงสร้างกฎหมาย สภาพแวดล้อมทางกายภาพ และสภาพแวดล้อมทางจิตวิทยา รวมถึงระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ต้องได้รับการพัฒนาและปรับปรุง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาที่ไม่แยกตัวออกจากระบบการบริหารองค์กร การปฏิบัติงานและการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวม

๓. รูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาที่มีเป้าหมายและให้ความสำคัญกับการสร้างประสบการณ์ที่ดีกับการทำงานในหน่วยงานราชการ (Employee Experience) โดยคำนึงถึงตัวบุคลากรเป็นศูนย์กลาง มีการออกแบบการเรียนรู้และพัฒนาที่คำนึงถึงความต้องการและความจำเป็นของแต่ละบุคคล ภายใต้กรอบการปฏิรูปภาครัฐ

และการพัฒนาระบบราชการ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงานและอาศัยเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นเครื่องมือในการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐ

๔. การพัฒนาที่คำนึงถึงการขับเคลื่อนภารกิจหลักของภาครัฐ ๔ ด้าน ประกอบด้วย (๑) ด้านการพัฒนา นโยบาย (๒) ด้านการให้บริการและการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน (๓) ด้านการบริหารสัญญาจ้างและ (๔) ด้านการบริหารเครือข่ายภายใต้แรงกดดันที่ต้องตอบสนองความต้องการของประชาชนและบรรเทาความทุกข์ และการเปลี่ยนแปลง โดยการพัฒนาทักษะที่ส่งเสริมให้ ๑๑ บุคลากรภาครัฐสามารถปฏิบัติงานภารกิจข้างต้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งทักษะที่เกี่ยวข้องของกับภารกิจ (Professional Skills) ทักษะเชิงกลยุทธ์ (Strategic Skills) และทักษะเชิงนวัตกรรม (Innovative Skills)

๕. การพัฒนาที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และการเติบโตตามเส้นทางอาชีพ เพื่อการพัฒนาภาวะผู้นำ ในทุกระดับ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ และเตรียมความพร้อมบุคลากรภาครัฐในการเติบโตตามเส้นทางอาชีพ โดยจำแนกบุคลากรออกเป็น ๕ กลุ่ม ประกอบด้วย (๑) บุคลากรแรกบรรจุ (๒) บุคลากรผู้มีประสบการณ์ (๓) บุคลากรที่มีบทบาทเป็นหัวหน้างาน (๔) บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ และ (๕) บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

๖. การเรียนรู้และพัฒนาเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของทุกคนและทุกฝ่ายไม่ว่าจะเป็นบุคลากร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

ทั้งนี้ แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ มีความเชื่อมโยงกับนโยบายแผน และยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศ ดังนี้

**๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐** มาตรา ๒๕๘ ข (๔) กำหนดการปฏิรูป ประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินในส่วนที่เกี่ยวกับบุคคลภาครัฐ โดยให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวมีความคิดสร้างสรรค์ และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**๒. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐** ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดเป้าหมายเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจบุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน หลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก มีความสามารถ สูง มุ่งมั่นเป็นมืออาชีพ และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

**๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)** ประเด็นการบริการประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ มุ่งเน้นพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีความทันสมัย ภาครัฐมีขนาดเหมาะสมกับ

ภารกิจ มีสมรรถนะสูง ตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชนและสนับสนุนให้ประเทศไทย ๔.๐ และเน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมสามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

**๔. แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕** ได้กำหนดกลไกระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้างและรักษาคณิศคนเก่งไว้ในภาครัฐ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับและสายอาชีพมีขีดความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพสอดคล้องกับสายอาชีพ ชวงอายุและพื้นที่ปฏิบัติงาน ผู้บริหารทุกระดับในภาครัฐมีภาวะผู้นำที่เป็นตัวอย่าง (Leadership by Example) สามารถสร้างนวัตกรรมการบริหารได้อย่างต่อเนื่อง ภาครัฐมีผู้นำรุ่นใหม่ที่มีทักษะ และทัศนคติที่พร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ และบุคลากรภาครัฐทุกระดับมีภาวะผู้นำในการเปลี่ยนแปลง

**๕. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔** ได้กำหนดเป้าหมายโดยยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนารัฐบาลดิจิทัลในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งด้านระบบการบริหารงานและบุคลากรมีการบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจและแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น

**๖. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐** เห็นชอบให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเร่งพัฒนาตนเองและสนับสนุนการพัฒนาผู้อื่นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีทักษะด้านดิจิทัลในระดับที่สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมการทำงานหรือการให้บริการภาครัฐที่ทันสมัยและมีการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลข้ามหน่วยงาน และการสร้างรัฐบาลแบบเปิดด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และการพัฒนาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

### ประเด็นการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ได้กำหนดประเด็นและแนวทางการดำเนินการสำหรับบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐไว้ ๓ ประการ ดังนี้

๑. ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีสภาพแวดล้อมและระบบการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการพัฒนากรอบความคิดและกรอบทักษะ สำหรับการทำงานและการดำเนินชีวิต ทามกลางความท้าทายในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑

๒. ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนารอบทักษะ (Skillsets) การทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ และการสร้างนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจนการพัฒนากระบวนการในอนาคต เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐสร้างผลลัพธ์เชิงนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อภาครัฐและประชาชน และการผสมผสานการทำงานและการใช้ชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ปลุกฝังบุคลากรภาครัฐให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและทำงานบนหลักคุณธรรม ประยุกต์หลักสากลอย่างเหมาะสม และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้บุคลากรภาครัฐมีคุณลักษณะในการเป็นผู้ใฝ่เรียนรู้และพัฒนาให้มีความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม ทำงานด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในมาตรฐานจรรยาบรรณ และมีทัศนคติแบบสากลที่สอดคล้องกับยุคดิจิทัล เพื่อร่วมกันสร้างภาครัฐที่ทันสมัยเป็นที่พึงของประชาชนและเชื่อถือไว้วางใจได้

### **ผลลัพธ์ที่คาดหวัง**

การดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวนี้ มุ่งหวังที่จะนำบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐไปสู่การได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากประชาชนในฐานะ “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีมีขนาดเล็กและโปร่งใส สร้างผลผลิตและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาประเทศและยกระดับชีวิตของประชาชน

๑. บุคลากรภาครัฐในอนาคตเป็นผู้ที่ “มองภาพใหญ่และเข้าใจภารกิจขององค์กร” โดยเข้าใจบริบทแวดล้อมที่มีผลต่อภารกิจงานขององค์กรภาครัฐและบทบาทหน้าที่ของตนเอง (Big Picture Thinker) “เป็นนวัตกรรมที่เน้นสร้างผลสัมฤทธิ์” ที่มีคุณค่าและประโยชน์ต่อส่วนรวมและประชาชน (Result oriented Innovator) “ยึดมั่นในมาตรฐานจรรยาบรรณ” และการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (Person of Integrity) และ “ให้ความสำคัญกับการทำงานบูรณาการ” และสร้างพันธมิตรกับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนผู้รับบริการ (Professional Collaborator)

๒. หน่วยงานภาครัฐมีระบบนิเวศในการทำงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบท สามารถส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐเกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสามารถแสดงพฤติกรรมที่คาดหวังออกมาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถดึงดูดและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง



## ๒.๑๐ นโยบายรัฐบาลภายใต้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลปี ๒๕๕๗

ตามที่นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยได้กำหนดนโยบายไว้ ๑๑ ด้าน เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ มาตรา ๑๙ ที่ระบุให้รัฐบาลมีหน้าที่ในการบริหารราชการแผ่นดิน ดำเนินการให้มีการปฏิรูปด้านต่าง ๆ และส่งเสริมความสามัคคีและความสามัคคีของประชาชนในชาติ ดังนี้

- นโยบายที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- นโยบายที่ ๒ การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
- นโยบายที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
- นโยบายที่ ๔ การศึกษาและการเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
- นโยบายที่ ๕ การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน
- นโยบายที่ ๖ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- นโยบายที่ ๗ การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
- นโยบายที่ ๘ การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา
- นโยบายที่ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
- นโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

นโยบายที่ ๑๑ การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

จากการวิเคราะห์พบว่า ในส่วนที่มีความเกี่ยวข้องกับเงินทุนหมุนเวียนท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ คือ นโยบายที่ ๖ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ หัวข้อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่ง และคมนาคมอันเป็นการเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการขนส่งทางถนน เพื่อพัฒนาโครงข่ายทางหลวงมาตรฐานสูงรองรับการเดินทางและขนส่งสินค้าระหว่างเมือง

นอกจากนี้ รัฐบาลได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติในด้านนโยบายเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ในหัวข้อการส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัลและวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลให้เริ่มขับเคลื่อนได้อย่างจริงจัง ซึ่งจะ ทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้ ครอบคลุมการผลิตและการค้าผลิตภัณฑ์ดิจิทัลโดยตรง ทั้งผลิตภัณฑ์ฮาร์ดแวร์ ผลิตภัณฑ์ซอฟต์แวร์ อุปกรณ์สื่อสารดิจิทัล อุปกรณ์โทรคมนาคมดิจิทัล และการใช้ดิจิทัลรองรับการให้บริการของภาคธุรกิจการเงินและธุรกิจบริการอื่น ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาคสื่อสารและบันเทิง ตลอดจนการใช้ดิจิทัลรองรับการผลิตสินค้า อุตสาหกรรม และการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ปรับปรุงบทบาทและภารกิจของหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตารางให้ดูแลและผลักดันงานสำคัญของประเทศชาติในเรื่องนี้ และจะจัดให้มีคณะกรรมการระดับชาติเพื่อขับเคลื่อนเรื่องนี้ได้อย่างจริงจัง

## **กลยุทธ์**

๑. สร้าง Public Participation & Engagement ด้วย Data Analytics และ Social Network
๒. เพิ่มศักยภาพ D-Service และ Back Office สู่อำนาจ Government Service Platform
๓. พัฒนา Digital Learning Platform สำหรับผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรคมนาคม

### **๒.๑๑ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)**

ภายใต้พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ.๒๕๖๐ ได้กำหนดว่า “เพื่อให้เกิดการพัฒนาดิจิทัลเกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศเป็นส่วนรวม ให้คณะรัฐมนตรีจัดทำมีนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมขึ้นตามข้อเสนอของคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ การประกาศใช้และการแก้ไขปรับปรุงนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม ให้ทำเป็นประกาศพระบรมราชโองการและประกาศในราชกิจจานุเบกษา”

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมจะเป็นแผนแม่บทหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ การกำหนดแนวทางการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมตามนโยบายและแผนระดับชาติ ฯ นี้ ได้ดำเนินการโดยยึดถือหลักการพื้นฐาน คือ ความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ การใช้ประโยชน์สูงสุดจากพลวัตของเทคโนโลยีดิจิทัล การประกันการเข้าถึงของคนทุกกลุ่ม การวางแผนจากข้อมูลความพร้อมของประเทศ และการรวมพลังทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนนโยบายและแผนระดับชาติ ฯ ตามแนวทางประชารัฐ โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และภูมิทัศน์ของการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ต่อไปนี้

#### **๑. วิสัยทัศน์ของการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม**

วิสัยทัศน์และเป้าหมายของการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในระยะยาวอย่างยั่งยืนให้สอดคล้องกับการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แต่เพื่อให้มีนโยบายและแผนระดับชาติ ฯ สามารถรองรับพลวัตของเทคโนโลยีดิจิทัล จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาต่อภูมิทัศน์ดิจิทัลออกเป็น ๔ ระยะเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในการพัฒนาประเทศ ตามที่กำหนดวิสัยทัศน์ คือ ปฏิรูปประเทศไทยสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ (Digital Thailand) หมายถึง ยุคที่ประเทศไทยสามารถสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มศักยภาพในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน นวัตกรรม ข้อมูล ทุนมนุษย์และทรัพยากรอื่นใด เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

#### **๒. เป้าหมายการพัฒนา**

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมกำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๑๐ ปี ดังนี้

**เป้าหมายที่ ๑** เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ก้าวทันเวทีโลก ด้วยการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นเครื่องมือหลักในการสร้างสรรค์นวัตกรรมการผลิต การบริการ

- ประเทศไทยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล พัฒนานวัตกรรม และสร้างสรรค์ธุรกิจแนวใหม่ให้สามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก
- อุตสาหกรรมดิจิทัลมีบทบาทและความสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมเพิ่มขึ้นตลอดจนเป็นที่รู้จัก และยอมรับในประชาคมโลก
- เศรษฐกิจไทยมีความเข้มแข็งจากภายใน โดยธุรกิจฐานราก และ SMEs ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างศักยภาพในการทำธุรกิจ และสร้างโอกาสในการเข้าสู่ตลาดโลก

**เป้าหมายที่ ๒** สร้างโอกาสทางสังคมอย่างเท่าเทียม ด้วยข้อมูลข่าวสารและบริการผ่านสื่อดิจิทัล เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

- ประชาชนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคม สามารถเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล และสื่อดิจิทัลอย่างเท่าเทียม
- คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้นจากการเข้าถึงทรัพยากรสารสนเทศและบริการสาธารณะ โดยเฉพาะบริการพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล

**เป้าหมายที่ ๓** พัฒนาทุนมนุษย์สู่ยุคดิจิทัลด้วยการเตรียมความพร้อมให้บุคลากรทุกกลุ่มมีความรู้และทักษะที่เหมาะสมต่อการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพในยุคดิจิทัล

- ประชาชนมีความสามารถในการพัฒนาและใช้สารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพมีความตระหนักรู้ความรูความเข้าใจ มีทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์และสร้างสรรค์ (Digital Literacy)
- ประเทศไทยมีกำลังคนด้านดิจิทัลที่มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญระดับมาตรฐานสากล และกำลังคนในประเทศมีความรอบรู้และสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติและสร้างสรรค์ผลงาน

**เป้าหมายที่ ๔** ปฏิรูปกระบวนการทัศนการทำงานและการให้บริการของภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และการใช้ประโยชน์จากข้อมูล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

- กระบวนการทัศนการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ และการให้บริการของทางภาครัฐเปลี่ยนแปลงด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้บริการประชาชน ธุรกิจ และทุกภาคส่วนอย่างมีประสิทธิภาพ มีความมั่นคง ปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล

### ๓. ภูมิทัศน์ดิจิทัลของประเทศไทย (Thailand Digital Landscape)

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้จัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย (Digital Thailand) เพื่อใช้เป็นกรอบในการผลักดันให้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ซึ่งรวมถึงการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศนทางความคิดในทุกภาคส่วน

การปฏิรูปกระบวนการทางธุรกิจ การผลิต การค้า และการบริการ การปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน อันจะนำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศไทย ตามนโยบายของรัฐบาล โดยแผนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มุ่งเน้นการพัฒนาระยะยาวอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แต่เนื่องจากเทคโนโลยีดิจิทัลมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ดังนั้น แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมฉบับนี้ จึงกำหนดทิศทางการพัฒนาต่อภูมิทัศน์ดิจิทัลของประเทศไทย (Thailand Digital Landscape) ออกเป็น ๔ ระยะ ดังภาพ



**ระยะที่ ๑ (๑ ปี ๖ เดือน) Digital Foundation** ประเทศไทยลงทุนและสร้างฐานรากในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

**มิติด้านโครงสร้างพื้นฐาน** ประเทศไทยจะมีบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงสาธารณะเข้าถึงชุมชน ๑๐,๐๐๐ แห่ง และมีบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงไปยังหมู่บ้านทั่วประเทศ พร้อมทั้งเตรียมการลงทุนเพื่อให้ประเทศไทยมีโครงข่ายโทรคมนาคมความเร็วสูงเชื่อมต่อกับประเทศอื่นในภูมิภาคอย่างเพียงพอทั้งทางภาคพื้นดินและภาคพื้นน้ำ

**มิติด้านเศรษฐกิจ** สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจภายในประเทศเพื่อปรับสมดุลทางเศรษฐกิจด้วยการปรับปรุงและปรับเปลี่ยนบริบทในการทำธุรกิจในยุคดิจิทัลให้ลื่นไหลมากขึ้น (Frictionless) รวมถึงการส่งเสริม

ในกลุ่มธุรกิจที่เดิมยังไม่ได้ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลมากนักให้เข้ามาสู่ระบบเศรษฐกิจที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และวิสาหกิจชุมชน

**มิติต้านสังคม** ประชาชนทุกคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่อยู่ในชนบทและผู้ด้อยโอกาส สามารถเข้าถึงอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง เทคโนโลยีดิจิทัล และบริการของรัฐได้โดยไม่มีข้อจำกัดทางกายภาพต่อพื้นที่ผ่านช่องทางบริการดิจิทัลที่หลากหลาย และมีการสร้างความตระหนัก เพื่อให้ประชาชนมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์และรับผิดชอบสถาบันการศึกษาและหน่วยงานที่ให้บริการสาธารณะในท้องถิ่นทุกพื้นที่ที่มีการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลและเชื่อมต่อกับอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง

**มิติต้านภาครัฐ** การบริหารจัดการของภาครัฐจะถูกปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลอย่างเป็นระบบมีการใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทนกระดาษมากขึ้น เกิดการใช้ทรัพยากรดิจิทัลร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดเริ่มบูรณาการข้อมูลและทรัพยากรร่วมกัน นำไปสู่การเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐ (Connected Government) และมีชุดข้อมูลระบบบริการพื้นฐานภาครัฐ (Government Service Platform) ที่มีมาตรฐานสามารถเข้าถึงแลกเปลี่ยนเชื่อมโยง และใช้งานร่วมกันได้

**มิติต้านทุนมนุษย์** กำลังคนในประเทศได้รับการเสริมสร้างทักษะดิจิทัลที่มีมาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับในตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ครอบคลุมทั้งบุคลากรที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Specialist) และกำลังคนทั่วไปที่สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Digital Competent Workforce)

**มิติต้านความเชื่อมั่น** มีกฎหมาย/กฎระเบียบที่เอื้อต่อเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล กลุ่มกฎหมายที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัลมีผลใช้บังคับ ซึ่งจะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางด้านโครงสร้างเชิงสถาบัน การจัดตั้งหน่วยงานที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม

**ระยะที่ ๒ (๕ ปี) Digital Thailand Inclusion** ทุกภาคส่วนของประเทศไทยมีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลตามแนวประชารัฐ

**มิติต้านโครงสร้างพื้นฐาน** ประเทศไทยมีโครงข่ายความเร็วสูงแบบใยสายและแบบไร้สาย เข้าถึงทุกหมู่บ้าน และครอบคลุมทั่วประเทศ โดยประเทศไทยจะเป็นศูนย์กลางในการเชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลในภูมิภาคที่มีศูนย์ข้อมูลที่ได้มาตรฐานกระจายอยู่ทุกภูมิภาค และมีศูนย์ข้อมูลของผู้ให้บริการข้อมูลรายใหญ่ที่สำคัญตั้งอยู่ในประเทศ นอกจากนี้การแพร่ภาพและกระจายเสียงทางวิทยุและโทรทัศน์จะต้องเปลี่ยนผ่านจากระบบแอนะล็อกมาเป็นระบบดิจิทัลอย่างเป็นรูปแบบ โดยมีโครงข่ายแพร่สัญญาณภาพและกระจายเสียงระบบดิจิทัลที่ครอบคลุมพื้นที่บริการได้อย่างทั่วถึง

**มิติต้านเศรษฐกิจ** ภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ เติบโตด้วยการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลและการใช้ประโยชน์จากข้อมูล (Data Driven) และเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนากระบวนการผลิตของภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ให้มีความทันสมัยและพัฒนาไปสู่การทำธุรกิจด้วย

ระบบอัตโนมัติ นอกจากนี้ธุรกิจเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Innovation Driven Entrepreneur ต่อ Technology Startup) มีบทบาทในการขับเคลื่อนประเทศ

**มิติด้านสังคม** ประชาชนเข้าถึงโครงข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงและบริการสาธารณะพื้นฐานผ่านทางสื่อดิจิทัล และนำดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาในมิติต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการเรียนรู้และการใช้ดิจิทัลเป็นเครื่องมือในการพัฒนาหลักสูตร และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง มีสื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีเนื้อหาเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและวิถีชีวิตของชาวบ้านมีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการช่วยส่งเสริมดูแลสุขภาพสำหรับผู้คนทั้งในเมือง และในชนบทที่ห่างไกลต่อขาดแคลนแพทย์

**มิติด้านภาครัฐ** เกิดการเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐและบูรณาการข้อมูลข้ามหน่วยงานโดยสมบูรณ์ ผู้บริหารภาครัฐสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ทุกระดับ และใช้ประโยชน์จากการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อประกอบการวางแผน และการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง ทันสถานการณ์พัฒนาบริการที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนหรือผู้ใช้บริการ (Citizen Driven) ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล (Universal Design) ผ่าน Single Window เพิ่มขึ้น ภาครัฐสนับสนุนการดำเนินธุรกิจโดยการเชื่อมโยงและบูรณาการบริการ รวมทั้งนวัตกรรมของการบริการ และระบบการบริหารจัดการของภาครัฐการบริหารจัดการ และการบริการต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเชิงนโยบายผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ (Connected Governance) ได้อย่างสะดวก ทันต่อสถานการณ์ตลอดจนเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลที่มีความมั่นคงปลอดภัย มีการรักษาความเป็นส่วนตัวของข้อมูลและสามารถตรวจสอบได้และนำไปสู่การดำเนินงานที่มีความโปร่งใส (Transparency) และมีความน่าเชื่อถือ (Accountability)

**มิติด้านทุนมนุษย์** ประเทศไทยปรับเปลี่ยนโครงสร้างกำลังคนทำด้านดิจิทัล เพื่อเร่งสร้างและพัฒนากำลังคนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลที่รูปแบบการจ้างงานและวัฒนธรรมการทำงานเปลี่ยนแปลงไปจากการที่เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเทคโนโลยีที่ไร้พรมแดนและเอื้อให้ธุรกิจจากทั่วโลก สามารถทำงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ตได้อย่างสะดวก นำมาซึ่งการสร้างสรรคนวัตกรรมทางธุรกิจใหม่ ซึ่งประเทศไทยจะมีผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านดิจิทัลเข้ามาทำงานในประเทศมากขึ้น

**มิติด้านความเชื่อมั่น** มีกฎหมาย/กฎระเบียบที่เอื้อต่อเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล มีการปรับปรุงกฎระเบียบ และกระบวนการทำงานของภาครัฐที่เกี่ยวข้องทำให้การทำ e-Business ในประเทศไทยมีความสะดวกรวดเร็ว ลด ต้นทุน และน่าเชื่อถือ การเคลื่อนย้ายสินค้ามีประสิทธิภาพมากขึ้นด้วยระบบ e-Logistics ด้านระบบการชำระเงินมีวิวัฒนาการใหม่ ๆ เพื่อสนับสนุนการทำธุรกรรมทางการเงินของประเทศที่สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และน่าเชื่อถือ มีการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลแบบทันทีกฎหมายที่สนับสนุนและจำเป็นต่อนโยบาย Digital Economy จะมีการบังคับใช้อย่างครบถ้วน

**ระยะที่ ๓ (๑๐ ปี) Full Transformation ประเทศไทยก้าวสู่การเป็น “ดิจิทัลไทยแลนด์” ที่ขับเคลื่อนและใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมดิจิทัลได้อย่างเต็มศักยภาพ**

**มิติด้านโครงสร้างพื้นฐาน** ประเทศไทยจะมีโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ทันสมัยทัดเทียมประเทศที่พัฒนาแล้ว และโครงข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงจะกลายเป็นสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน เช่นเดียวกับถนนไฟฟ้า ประปา ด้วยโครงข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงแบบใช้สายที่เข้าถึงทุกบ้านและรองรับการหลอมรวม (Convergence) มีบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงที่สามารถเข้าถึงได้ในทุกสถานที่ ทุกเวลา สำหรับผู้ใช้หรือทุกสรรพสิ่งที่ต้องการเชื่อมต่อโครงข่ายโทรคมนาคมหลักจะมีเส้นทางเชื่อมต่อกับต่างประเทศด้วยเทคโนโลยีที่หลากหลายรองรับปริมาณความต้องการใช้งานที่เพิ่มขึ้นอย่างไม่จำกัด ระยะทางและความเร็วจะไม่ได้เป็นอุปสรรคในการเชื่อมโยงโครงข่ายระหว่างประเทศ ข้อมูลของผู้ใช้อินเทอร์เน็ตส่วนใหญ่จะถูกเก็บไว้ที่ศูนย์ข้อมูลบนเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่สามารถเข้าถึงและโยกย้ายได้ตลอดเวลา โดยไม่ขึ้นอยู่กับเทคโนโลยีและผู้ให้บริการระบบการแพรรภาพและกระจายเสียงแบบดิจิทัลจะถูกหลอมรวม โดยส่งผ่านสื่อหลายรูปแบบด้วยเทคโนโลยีที่หลากหลาย ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ

**มิติด้านเศรษฐกิจ** ประเทศไทยจะเป็นศูนย์กลางการค้าและการลงทุนดิจิทัล ภาคอุตสาหกรรมสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงานเข้าสู่การเป็นโรงงานอัจฉริยะ (Smart Factory) รองรับการผลิตอุตสาหกรรมในยุคที่ ๔ (Industry ๔.๐) และภาคการเกษตรทั่วประเทศตั้งแต่ขนาดใหญ่ไปจนถึงขนาดเล็กปรับเปลี่ยนรูปแบบสู่การทำเกษตรแบบอัจฉริยะ (Smart Agriculture) ขณะเดียวกันกลุ่มวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs) ของไทยสามารถนำนวัตกรรมดิจิทัลเข้ามาขับเคลื่อนธุรกิจ (Innovation Driven Enterprises: IDE) จนสามารถเขาไปมีบทบาทในเวทีระหว่างประเทศได้

**มิติด้านสังคม** ประชาชนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุและคนพิการสามารถเข้าถึงบริการต่าง ๆ ของภาครัฐได้ทุกที่ ทุกเวลา ผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล ตลอดจนมีการรวบรวมและแปลงข้อมูลองค์ความรู้ของประเทศ ทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่นให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยง่าย สะดวก และสร้างสรรค์พร้อมกับสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเครื่องมือในการอนุรักษ์และเผยแพร่ สร้างจุดยืนของประเทศไทย นำความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นมาจัดเก็บและต่อยอดสร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาว ในขณะเดียวกันประชาชนสามารถรู้เท่าทันข้อมูลข่าวสาร อ่านออกเขียนได้ทางดิจิทัล มีทักษะการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีส่วนร่วมในการกำหนด ออกแบบ พัฒนา และขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศ

**มิติด้านภาครัฐ** รัฐบาลมีกระบวนการทำงานเป็นระบบดิจิทัลโดยสมบูรณ์ เชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างภาครัฐจนเสมือนเป็นองค์กรเดียว (One Government) และเชื่อมโยงประชาชนในการเข้าถึงข้อมูล และมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจโดยภาครัฐจะแปรสภาพเป็นผู้จัดให้มีการบริการของภาครัฐจากรูปแบบเดิมไปสู่รูปแบบการบริการสาธารณะในลักษณะอัตโนมัติ (Automated Public Services) ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล (Universal Design) ผ่านระบบดิจิทัล

ที่สอดคล้องกับสถานการณ์และความต้องการของผู้รับบริการแต่ละบุคคล โดยผู้ใช้งานไม่ต้องร้องขอต่อภาครัฐ การกำหนดนโยบาย และการตัดสินใจอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลที่ทันสมัย มีการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่และการมีส่วนร่วมของประชาชน

**มิติด้านทุนมนุษย์** การปรับเปลี่ยนโครงสร้างกำลังคนทางด้านดิจิทัลเป็นงานต่อเนื่องระยะยาวที่จะเห็นผลในช่วง ๑๐ - ๒๐ ปี หากมีการเตรียมความพร้อมอย่างเหมาะสม ประเทศไทยจะสามารถสร้างงานที่มีคุณค่าสูงได้ด้วยการพัฒนาทักษะของกำลังคนทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในระดับสูง (Advanced Digital Skill) เพื่อให้สามารถผลิตกำลังคนทางด้านดิจิทัลที่เพียงพอ สอดคล้องกับบริบททางเศรษฐกิจและสังคมภายในประเทศในระยะนี้ ทักษะและวิชาชีพที่มุ่งตอบสนองการทำงานรูปแบบใหม่จะเป็นที่ต้องการมากขึ้น โดยเฉพาะกำลังคนที่เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายของการประยุกต์ใช้ระบบอัตโนมัติและอุปกรณ์อัจฉริยะประเทศไทยจะมีระบบนิเวศของการทำงานรูปแบบใหม่ที่อาศัยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Workplace Ecology) เป็นแกนกลางสำคัญในการขับเคลื่อนกิจกรรมที่มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าให้กับระบบเศรษฐกิจและสังคม โดยไม่ยึดติดกับสถานที่และเวลา (Mobility Workplace) มีการใช้ประโยชน์ร่วมกันในรูปแบบของระบบเศรษฐกิจและสังคมแห่งการแบ่งปัน (Sharing Economy) รวมถึงมีกำลังคนรุ่นใหม่ที่มีทักษะดิจิทัลระดับสูงและเป็นทักษะเฉพาะด้านที่ผสมผสานองค์ความรู้อันเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล

**มิติด้านความเชื่อมั่น** มีกฎหมาย/กฎระเบียบที่เอื้อต่อเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลในระยะยาว (๑๐ ปี) ประเทศไทยมีกฎหมาย/ระเบียบที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการค้า การทำธุรกรรมดิจิทัล และต้องมีการทบทวนกฎหมายกฎระเบียบ กติกาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นส่วนหนึ่งของระบบเศรษฐกิจโลกอย่างแท้จริง

**ระยะที่ ๔ (๑๐ - ๒๐ ปี) Global Digital Leadership** ประเทศไทยอยู่ในกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้วสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและคุณค่าทางสังคมอย่างยั่งยืน

**มิติด้านโครงสร้างพื้นฐาน** การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วตลอดเวลา จึงยากที่จะคาดการณ์ภาพอนาคตได้แต่อาจกล่าวได้ว่าในระยะ ๑๐ ปี ต่อจากนี้เทคโนโลยีดิจิทัลจะไม่ใช้สิ่งแปลกใหม่ในสังคม เพราะการแพร่กระจายและการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัลของประชาชนทุกคน ทุกกลุ่ม ทำให้ประชาชนคุ้นเคย และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลโดยอัตโนมัติทำให้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเสมือนปัจจัยห้าในการใช้ชีวิตประจำวัน การดำเนินกิจกรรมทุกประเภท ดังนั้นประชาชนอาจไม่ได้สังเกตหรือรู้สึกถึงการมีอยู่ของเทคโนโลยีดิจิทัล แต่หากขาดเทคโนโลยีดิจิทัล การดำเนินงานต่าง ๆ จะหยุดชะงักลงโดยสิ้นเชิง

**มิติด้านเศรษฐกิจ** เศรษฐกิจประเทศไทยเชื่อมโยงกับระบบเศรษฐกิจโลกด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพไม่ว่าจะเป็นด้านการค้า การผลิต การลงทุน หรือการจ้างงาน ทำให้ประเทศไทยก้าวข้ามกับดักรายได้ปานกลางไปสู่การเป็นประเทศที่มีรายได้สูงทัดเทียมประเทศที่พัฒนาแล้วอย่างไรก็ตามการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลอาจส่งผลกระทบต่อการนำหุ่นยนต์และระบบอัจฉริยะมาทดแทนกำลังคนในกระบวนการผลิตของภาคการผลิตและบริการเป็นจำนวนมาก



**มิติด้านสังคม** ประเทศไทยจะปรับเปลี่ยนแนวคิดการพัฒนาจากศูนย์กลางไปยังชนบทเป็นการพัฒนาความเจริญจากชนบทเข้าสู่ศูนย์กลางควบคู่ไปกับการสร้างให้เกิดโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ทันสมัยทัดเทียมประเทศที่เจริญแล้ว โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลจะมีเทคโนโลยีสมัยใหม่มาแทนที่และการใช้งานจะถูกพัฒนาให้เป็นบริการที่ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึง และใช้ประโยชน์ได้ ซึ่งการเข้าถึงบริการจะสามารถทำได้ทุกที่ทุกเวลาด้วยอุปกรณ์อัจฉริยะที่หลากหลาย การใช้บริการโครงข่ายดิจิทัลเพื่อติดต่อสื่อสารกับผู้ที่อยู่ห่างไกลกัน สามารถทำได้เสมือนกับเป็นการสื่อสารแบบใกล้ตัว ข้อมูลปริมาณมหาศาลจะถูกจัดเก็บในศูนย์ข้อมูลหรือแหล่งเก็บข้อมูลที่กระจายอยู่ทั่วบนเครือข่าย เปรียบเสมือนกับข้อมูลที่จัดเก็บมีอยู่ทุกที่และสามารถเข้าถึงได้แบบทันทีเมื่อต้องการ

**มิติด้านภาครัฐ** การทำงานของภาครัฐที่หลอมรวมกันเสมือนเป็นองค์กรเดียวที่ทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาด รวดเร็ว โปร่งใส เปลี่ยนแปลงบทบาทภาครัฐในอนาคต โดยภาครัฐจะไม่เป็นผู้สร้างบริการสาธารณะอีกต่อไปแต่แปรเปลี่ยนไปเป็นผู้อำนวยความสะดวกในการสร้างบริการสาธารณะโดยภาคเอกชนและประชาชน เรียกว่า บริการระหว่างกัน (Peer to Peer) ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล (Universal Design) ที่ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงบริการได้โดยไม่มีข้อจำกัดทางกายภาพ พื้นที่และภาษา โดยบทบาทของภาครัฐในอนาคตเป็นเพียงผู้อำนวยความสะดวก ผู้กำกับดูแลบริหารจัดการการให้บริการระหว่างกันให้เกิดความเป็นธรรม ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการปกครองและบริหารบ้านเมืองโดยสมบูรณ์ นอกจากนี้จากความสำเร็จในการก้าวเข้าสู่การเป็น One Government ทำให้ประเทศไทยเป็นผู้นำด้านรัฐบาลดิจิทัลทั้งการบริหารจัดการภาครัฐและบริการประชาชนในภูมิภาคอาเซียน

**มิติด้านทุนมนุษย์** ด้วยการเตรียมความพร้อมในการสร้างกำลังคนและการจ้างงานรูปแบบใหม่ ๆ ในระยะก่อนหน้าประเทศไทยจะมีความพร้อมและเป็นหนึ่งในศูนย์กลางด้านกำลังคนดิจิทัลของภูมิภาคอาเซียน ขณะเดียวกันด้วยการเคลื่อนย้ายบุคลากรที่เป็นไปอย่างง่ายดายนมากขึ้น กำลังคนด้านดิจิทัลที่ทำงานในประเทศไทยจะมีความหลากหลาย โดยมีผู้เชี่ยวชาญและกำลังคนจากต่างประเทศด้านดิจิทัลเข้ามาทำงานในประเทศไทยมากขึ้น ผู้เชี่ยวชาญด้านดิจิทัลของประเทศไทยทำงานให้กับบริษัทที่ตั้งอยู่ต่างประเทศมากขึ้น

**มิติด้านความเชื่อมั่น** มีกฎหมาย/กฎระเบียบที่เอื้อต่อเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลประเทศไทยเป็นประเทศต้นแบบที่มีการพัฒนา ทบทวนกฎระเบียบ กติกาทางด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่องจริงจังในภูมิภาคอาเซียน

#### ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาดิจิทัลของประเทศไทยตามวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาตามภูมิทัศน์ดิจิทัลของประเทศไทย ๔ ระยะ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ ที่ส่งเสริมซึ่งกันและกัน มีการกำหนดเป้าหมาย เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินความก้าวหน้าได้อย่างชัดเจน และมีแผนงานเพื่อดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังนี้

- ๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ: เข้าถึงพร้อมใช้ง่ายได้

๒) ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล: ขับเคลื่อน New S-Curve เพิ่มศักยภาพสร้างธุรกิจ เพิ่มมูลค่า

๓) สร้างสังคมคุณภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล: สร้างการมีส่วนร่วม การใช้ประโยชน์อย่างทั่วถึง และเท่าเทียม

๔) ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล: โปร่งใส อำนวยความสะดวก รวดเร็ว เชื่อมโยง เป็นหนึ่งเดียว

๕) พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล: สร้างคน สร้างงาน สร้างความเข้มแข็ง จากภายใน

๖) สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล: กฎระเบียบทันสมัย เชื่อมั่นในการลงทุน มีความมั่นคง ปลอดภัย



อ้างอิง : นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) หน้า ๒๔

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ

โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์เพื่อรองรับการเป็นดิจิทัลไทยแลนด์ เป็นการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมของประเทศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่สำคัญประกอบด้วยโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โทรคมนาคม และการแพร่ภาพกระจายเสียงที่มีความทันสมัย มีคุณภาพ ขนาดเพียงพอ ครอบคลุมทุกพื้นที่และสามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการติดต่อสื่อสาร การเชื่อมต่อ การแลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศ การค้าและพาณิชย์การบริการภาครัฐและเอกชน ตลอดจนการใช้งานรูปแบบต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ และความมั่นคงทางสังคมของประเทศ รวมทั้งเพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางด้านดิจิทัลในอนาคต

สำหรับยุทธศาสตร์ที่ ๑ นี้จะสร้างให้เกิดโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ทันสมัย ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ ซึ่งการเข้าถึงบริการจะสามารถทำได้ทุกที่ ทุกเวลา อย่างมีคุณภาพด้วยอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงที่รองรับความต้องการ และราคาค่าบริการที่ต้องจ่ายจะต้องไม่เป็นอุปสรรคในการเข้าถึงบริการดิจิทัลอีกต่อไปในอนาคตโครงสร้างพื้นฐานอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงจะกลายเป็นสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานเช่นเดียวกับถนน ไฟฟ้า ประปา ที่สามารถรองรับการเชื่อมต่อกับทุกสรรพสิ่ง

### เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑

- ๑) โครงข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงเข้าถึงทุกหมู่บ้าน
  - ๑.๑ ทุกหมู่บ้านมีบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงเข้าถึง
  - ๑.๒ ร้อยละ ๙๐ ของผู้ใช้ในเขตเทศบาลเมืองทุกจังหวัดและพื้นที่เศรษฐกิจ สามารถเข้าถึงบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ Mbps
  - ๑.๓ ร้อยละ ๙๕ ของโรงเรียน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น และศูนย์การเรียนรู้ไอซีทีชุมชน/ศูนย์ดิจิทัลชุมชน มีบริการอินเทอร์เน็ตเข้าถึงด้วยความเร็วไม่ต่ำกว่า ๓๐ Mbps
  - ๑.๔ มีบริการอินเทอร์เน็ตเคลื่อนที่ความเร็วสูง (Mobile Broadband) ที่สามารถเข้าถึงและพร้อมใช้แก่ประชาชน โดยครอบคลุมพื้นที่ทุกหมู่บ้านชุมชน และสถานที่ท่องเที่ยว
- ๒) ค่าบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงไม่เกินร้อยละ ๒ ของรายได้มวลรวมประชาชาติต่อหัว
- ๓) ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างประเทศ
  - ๓.๑ มีจุดเชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลจราจรอินเทอร์เน็ตระหว่างประเทศ (IXP) ที่เป็นศูนย์กลางของ ASEAN ตอนเหนือ
  - ๓.๒ มีผู้ให้บริการข้อมูล (Content Provider) ระดับโลกมาลงทุนตั้งศูนย์ข้อมูล
- ๔) โครงข่ายแพร่สัญญาณภาพโทรทัศน์และกระจายเสียงวิทยุระบบดิจิทัลครอบคลุมทั่วประเทศ
  - ๔.๑ มีโครงข่ายดิจิทัลทีวีครอบคลุมทั่วประเทศ

## ๔.๒ มีระบบวิทย์ดิจิทัลให้บริการ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

การขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล หมายถึง การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศโดยอาศัยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ภาคธุรกิจสามารถลดต้นทุนการผลิตสินค้าและบริการ พร้อมกับเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนวางรากฐานการแข่งขันเชิงธุรกิจรูปแบบใหม่ในระยะยาว ภายใต้การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล จำเป็นต้องเร่งสร้างระบบนิเวศสำหรับธุรกิจดิจิทัล โดยมุ่งเน้นการยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจที่จะส่งผลต่อการขยายฐานเศรษฐกิจและอัตราการจ้างงานของประเทศไทยอย่างยั่งยืนในอนาคต

สำหรับยุทธศาสตร์ที่ ๒ นี้เป็นการเร่งส่งเสริมเศรษฐกิจเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Economy Acceleration) โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบนิเวศสำหรับธุรกิจดิจิทัล (Digital Business Ecosystem) ควบคู่กับการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล และการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในเชิงธุรกิจและกระตุ้นให้ภาคเอกชน เกิดความตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นที่จะต้องเรียนรู้และปรับปรุงแนวทางการทำธุรกิจด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีศักยภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งธุรกิจขนาดกลางและเล็ก (SMEs) รวมถึงธุรกิจใหม่ (Startup) ในด้านเศรษฐกิจชุมชน เทคโนโลยีดิจิทัลจะช่วยเชื่อมโยงท้องถิ่นกับตลาดโลกสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าชุมชน

#### เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒

๑) ขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยเพิ่มขึ้นจากการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

๑.๑ สัดส่วนมูลค่าการผลิตสินค้าและบริการภายในประเทศของธุรกิจ SMEs เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๕๐ ต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ

๑.๒ ผลผลิตการผลิตของธุรกิจ SMEs เพิ่มขึ้นจากการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

๒) สัดส่วนของธุรกิจ SMEs ไทย ทั้งในภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการเข้าถึงเทคโนโลยี ดิจิทัล สามารถแข่งขันได้ทั้งในเวทีภูมิภาคและเวทีโลก โดยเพิ่มสัดส่วนของธุรกิจ SMEs และวิสาหกิจชุมชนในการขายสินค้าออนไลน์เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐

๓) ธุรกิจ SMEs สามารถใช้นวัตกรรมและมีความเชี่ยวชาญในการใช้เทคโนโลยีเพิ่มขึ้น โดยอันดับของประเทศไทยในดัชนีชี้วัดการใช้นวัตกรรมและความเชี่ยวชาญในการใช้เทคโนโลยีภายใต้ Global Competitiveness Index อยู่ในอันดับที่ ๓๐

๔) สัดส่วนมูลค่าเพิ่มของอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลต่อ GDP เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕

๕) ประเทศไทยเป็นหนึ่งในผู้นำอุตสาหกรรมดิจิทัลของภูมิภาค

๕.๑ มูลค่าของอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลของไทยติด ๑ ใน ๓ อันดับต้นของภูมิภาค (Top ๓ Digital Industry Leader)

๕.๒ เพิ่มมูลค่าการลงทุนของอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลภายในประเทศเพิ่มขึ้น

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

การสร้างสังคมคุณภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล หมายถึง การพัฒนาประเทศไทยที่ประชาชนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกษตรกร ผู้ที่อยู่ในชุมชนห่างไกล ผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาส และคนพิการ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากบริการต่าง ๆ ของภาครัฐผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล มีการรวบรวมและแปลงข้อมูลองค์ความรู้ของประเทศทั้งระดับประเทศ และระดับท้องถิ่นให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยง่ายและสะดวก โดยประชาชนมีความรู้เท่าทันข้อมูลข่าวสาร และมีทักษะในการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

สำหรับยุทธศาสตร์ที่ ๓ นี้เป็นการสร้างสังคมดิจิทัลที่มีคุณภาพ (Digital Society) มุ่งหวังที่จะลดความเหลื่อมล้ำทางโอกาสของประชาชนที่เกิดจากการเข้าไม่ถึงโครงสร้างพื้นฐาน การขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องเทคโนโลยีดิจิทัล หรือการไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ยังมีราคาแพงเกินไป และให้ความสำคัญกับการพัฒนาพลเมืองที่ฉลาด รู้เท่าทันข้อมูล และมีความรับผิดชอบต่อ เพื่อให้เกิดการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์โดยสุดท้าย เมื่อโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลพร้อม และพลเมืองดิจิทัลพร้อมแล้ว เทคโนโลยีดิจิทัลจะเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนทุกกลุ่มผ่านบริการดิจิทัลต่าง ๆ

#### เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓

๑) ประชาชนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มผู้อาศัยในพื้นที่ห่างไกล ผู้สูงอายุและคนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล

๑.๑ ศูนย์ดิจิทัลชุมชนมีบริการอุปกรณ์เชื่อมต่อ และ Free WiFi ครอบคลุมทุกตำบลทั่วประเทศ

๑.๒ สัดส่วนของกลุ่มผู้ใช้อินเทอร์เน็ตที่อายุเกิน ๕๐ ปีเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕

๑.๓ ประชาชนทุกกลุ่ม (โดยเฉพาะผู้ด้อยโอกาส ทั้งด้านพื้นที่และข้อจำกัดด้านร่างกาย) สามารถใช้บริการภาครัฐได้โดยไม่มีข้อจำกัดด้านเวลา และด้านภาษา

๒) ประชาชนทุกคนมีความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจ ทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประโยชน์และสร้างสรรค์ (Digital Literacy)

๓) ประชาชนสามารถเข้าถึงการศึกษา สาธารณสุข และบริการสาธารณะผ่านระบบดิจิทัล

๓.๑ ประชาชนทุกวัยทั่วประเทศ สามารถเข้าถึงบริการการเรียนรู้ ระบบเปิดสำหรับมหาชน (MOOC) ได้ตามความต้องการ

๓.๒ ประชาชนทุกพื้นที่ที่สามารถเข้าถึงบริการด้านการให้คำแนะนำด้านสุขภาพ และวินิจฉัยโรคเบื้องต้น

๓.๓ ประชาชนทุกพื้นที่ที่สามารถเข้าถึงบริการแบบ One Stop Service ที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันตลอดทุกช่วงอายุตั้งแต่เกิดจนตายผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล หมายถึง การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานรัฐทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างมีแบบแผนและเป็นระบบ จนพัฒนาสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลโดยสมบูรณ์โดยลักษณะของบริการภาครัฐหรือบริการสาธารณะจะอยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนหรือผู้ใช้บริการ ซึ่งประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงบริการได้ โดยไม่มีข้อจำกัดทางกายภาพ พื้นที่และภาษา และในระยะต่อไป รัฐบาลสามารถหลอมรวมการทำงานของภาครัฐเสมือนเป็นองค์กรเดียว ภาครัฐจะแปรเปลี่ยนไปเป็นผู้อำนวยความสะดวกในการสร้างบริการสาธารณะโดยเอกชน และประชาชน เรียกว่า บริการระหว่างกัน (Peer to Peer) ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล (Universal Design) ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การปกครอง/การบริหารบ้านเมือง และเสนอความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสมบูรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ นี้เป็นการมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในกระบวนการทำงานและการให้บริการภาครัฐ เพื่อให้เกิดการปฏิรูปกระบวนการทำงานและขั้นตอนการให้บริการ ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว อำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการของภาครัฐที่มีธรรมมาภิบาล และสามารถให้บริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ผ่านระบบเชื่อมโยงข้อมูลอัตโนมัติการเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐที่ไม่กระทบต่อสิทธิส่วนบุคคล และความมั่นคงของชาติผ่านการจัดเก็บ รวบรวม และแลกเปลี่ยนอย่างมีมาตรฐาน ให้ความสำคัญกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ไซเบอร์และข้อมูล รวมไปถึงการสร้างแพลตฟอร์มการให้บริการภาครัฐ เพื่อให้ภาคเอกชนหรือนักพัฒนาสามารถนำข้อมูลและบริการของภาครัฐไปพัฒนาต่อยอดให้เกิดนวัตกรรมบริการ และสร้างรายได้ให้กับระบบเศรษฐกิจต่อไป

### เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔

๑) บริการภาครัฐตอบสนองประชาชน ผู้ประกอบการทุกภาคส่วนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และแม่นยำ

๑.๑ ลดการใช้สำเนาเอกสารในบริการของภาครัฐ (Smart Service)

๑.๒ มีระบบอำนวยความสะดวกผู้ประกอบการในการดำเนินธุรกิจ (Doing Business Platform) โดยมีการจัดทำระบบสนับสนุนการดำเนินธุรกิจในช่วงเริ่มต้น

๒) ประชาชนเข้าถึงข้อมูลภาครัฐได้สะดวก และเหมาะสม เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒.๑ อันดับการประเมินดัชนี Corruption Perception Index ของไทยดีขึ้น ๑๐ อันดับ

๒.๒ ดัชนี e-Participation ใน UN e-Government Index มีอันดับดีขึ้น ๑๐ อันดับ

๓) มีโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลภาครัฐ การจัดเก็บและบริหารฐานข้อมูลที่บูรณาการไม่ซ้ำซ้อน สามารถรองรับการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงาน และให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑ มีกฎหมาย e-Government ที่มีหลักการครอบคลุมถึงนโยบายและแผนยุทธศาสตร์รัฐบาล ดิจิทัล กำหนดและรับรองมาตรฐานบริการดิจิทัลของภาครัฐ การปกป้องข้อมูล ดูแลความมั่นคง ปลอดภัยข้อมูล ของหน่วยงานภาครัฐ ติดตามการปฏิบัติงานตามแผนและมาตรฐาน

๓.๒ มีบริการโครงสร้างพื้นฐานกลางภาครัฐ (Government Shared Infrastructure/Data Center) ผ่านบริการเครือข่ายภาครัฐ (GIN) บริการ G-Cloud และระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางเพื่อสื่อสาร ในภาครัฐ (Mail Go Thai)

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล**

การพัฒนากำลังคนดิจิทัล หมายถึง การสร้างและพัฒนาบุคลากรผู้ทำงานให้มีความสามารถในการสร้างสรรค์ และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาดในการประกอบอาชีพ รวมถึงการพัฒนาทักษะ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในบุคลากร ภาครัฐ ภาคเอกชน ทั้งที่ประกอบอาชีพในสาขาเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรงและ ทุกสาขาอาชีพใหม่มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญตามระดับมาตรฐานสากล เพื่อสร้างให้เกิดการจ้างงาน ที่มีคุณค่าสูงรองรับการพัฒนาประเทศในยุคเศรษฐกิจและสังคมที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นปัจจัยหลักใน การขับเคลื่อน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ นี้ มุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนดิจิทัล (Digital Workforce) ขึ้นมารองรับการทำงาน ในระบบเศรษฐกิจดิจิทัล โดยเน้นทั้งกลุ่มคนทำงานที่จะเป็นกำลังสำคัญในการสร้างผลผลิตการผลิต (Productivity) ในระบบเศรษฐกิจ และกลุ่มคนที่เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านดิจิทัล อย่างไรก็ตามการเตรียมความพร้อมให้ประชาชนทั่วไป ก็เป็นอีกเรื่องที่สำคัญอย่างทัดเทียมกัน

#### **เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๕**

- ๑) บุคลากรในวิชาชีพด้านดิจิทัลมีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขา ที่ขาดแคลน หรือมีความสำคัญต่อการสร้างนวัตกรรมดิจิทัล
- ๒) เกิดการจ้างงานแบบใหม่อาชีพใหม่ ธุรกิจใหม่ จากการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน ๒๐,๐๐๐ งาน
- ๓) บุคลากรผู้ทำงานทุกสาขามีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล**

การสร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล หมายถึง มาตรฐาน กฎหมาย กฎระเบียบ และกติกา ที่มีประสิทธิภาพทันสมัยและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์สากลที่เป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ของประเทศ ตลอดจนการสร้างความปลอดภัย การสร้างความเชื่อมั่น และการคุ้มครองสิทธิให้แก่ผู้ใช้งาน เทคโนโลยีดิจิทัลในทุกภาคส่วน เพื่อก่อให้เกิดการอำนวยความสะดวก ลดอุปสรรคเพิ่มประสิทธิภาพใน การประกอบกิจกรรมที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ พร้อมกับการสร้างแนวทางขับเคลื่อนอย่างบูรณาการเพื่อรองรับการเติบโต ของเทคโนโลยีดิจิทัลในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ นี้มุ่งเน้นการสร้างความมั่นคงปลอดภัย และความเชื่อมั่นในการทำธุรกรรมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้กับผู้ประกอบการ ผู้ทำงาน และผู้ใช้บริการ ซึ่งถือได้ว่าเป็นปัจจัยพื้นฐานที่ช่วยขับเคลื่อนประเทศสู่ยุคเศรษฐกิจดิจิทัล และเป็นบทบาทหน้าที่หลักของภาครัฐในการอำนวยความสะดวกให้กับทุกภาคส่วน โดยภารกิจสำคัญยิ่งยวดของยุทธศาสตร์นี้จะครอบคลุมเรื่องมาตรฐาน (Standard) การคุ้มครองความเป็นส่วนตัว และข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy) การรักษาความมั่นคงปลอดภัย (Cybersecurity)

### เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๖

- ๑) ประชาชนและภาคธุรกิจมีความเชื่อมั่นในการทำธุรกรรมออนไลน์อย่างเต็มรูปแบบ โดยมีผู้ใช้อินเทอร์เน็ตที่ทำธุรกรรมเพิ่มสูงขึ้นต่อเนื่องและมูลค่า e-Commerce เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี
- ๒) มีชุดกฎหมาย กฎระเบียบที่ทันสมัย เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล โดยผลักดัน Data Protection Law และปรับแก้ไข Computer Crime Law ให้บังคับใช้ได้
- ๓) มีมาตรฐานข้อมูลที่เป็นสากล เพื่อรองรับการเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์ในการทำธุรกรรม
  - ๓.๑ ภาคธุรกิจดำเนินธุรกิจภายในและระหว่างประเทศได้สะดวก รวดเร็ว และต้นทุนทำธุรกรรมผ่านสื่อดิจิทัลลดลง
  - ๓.๒ กระบวนการขอใบอนุญาต มีระยะเวลาที่สั้นลงตามเกณฑ์ของกลุ่มผู้นำในดัชนี Ease of Doing Business
  - ๓.๓ มีมาตรฐานด้านข้อมูล และมาตรฐานเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สามารถแลกเปลี่ยนและเชื่อมโยงข้อมูลภายในหน่วยงานภาครัฐ และระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน
  - ๓.๔ อันดับการประเมินวัดดัชนี World Bank's Ease of Doing Business ของไทย ดีขึ้นไม่น้อยกว่า ๕ อันดับ

### ๒.๑๒ โมเดลพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาล “ประเทศไทยแลนด์ ๔.๐”

เมื่อโลกเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงจำเป็นประเทศไทยจะต้องเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย “ประเทศไทยแลนด์ ๔.๐” ที่จะนำพาประเทศไทยหลุดพ้นจาก ๓ กับดักที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งกับดักรายได้ปานกลางกับดักความเหลื่อมล้ำ และกับดักความไม่สมดุลในการพัฒนา เพราะถ้าผ่านทั้ง ๓ กับดักนี้ไปได้จากที่เคยเป็น “ประเทศกำลังพัฒนา” ประเทศไทยก็จะเปลี่ยนสถานะกลายเป็น “ประเทศพัฒนาแล้ว” เทียบเท่าประเทศอื่น ๆ ในแผนที่โลกได้อย่างสมภาคภูมิ ตามยุทธศาสตร์ชาติที่จะนำพาประเทศไปสู่อนาคตที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนโครงสร้างทางเศรษฐกิจมาสู่ระบบเศรษฐกิจที่เน้นการสร้างมูลค่า Value-based economy) ผ่านการปรับเปลี่ยนใน ๔ มิติ ดังนี้



- มิติที่ ๑ ความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ (Economic Wealth) คือ ลดการพึ่งพาเทคโนโลยีจากต่างประเทศ โดยมุ่งขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ และเปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้ามาสู่ภาคบริการมากขึ้น ปัจจัยเหล่านี้จะนำไปสู่ความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

- มิติที่ ๒ ความอยู่ดีมีสุขของผู้คนในสังคม (Social Well-beings) ความเหลื่อมล้ำเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศชาติ จึงเป็นโจทย์สำคัญที่ทุกภาคส่วนจะต้องช่วยกันลดระดับความเหลื่อมล้ำ รวมทั้งส่งเสริมให้เกษตรกรใช้เทคโนโลยีการเกษตรเพื่อสร้างรายได้ให้เพิ่มมากขึ้น ยกย่องระดับธุรกิจ SME และวิสาหกิจชุมชนด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรม สร้างระบบสวัสดิการสังคมภายใน ๒๐ ปี

- มิติที่ ๓ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) การพัฒนาทุนมนุษย์จำเป็นต้องคำนึงถึงการพัฒนามาตรฐานของเด็กไทย ยกย่องคุณภาพของแรงงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาของประเทศ

- มิติที่ ๔ การรักษาสິงแวดล้อม (Environmental Wellness) การพัฒนาเศรษฐกิจควรควบคู่ไปกับการสร้างสังคมที่น่าอยู่ ดังนั้น เรื่องสิ่งแวดล้อมจึงเป็นเรื่องสำคัญไม่แพ้ตัวเลขการเติบโตทางเศรษฐกิจ เช่น ลดการปล่อยมลพิษ รุ้จักอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ มีพื้นที่ทางเกษตรอินทรีย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน มีระบบการจัดการขยะอย่างยั่งยืนและถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล

จากรูปแสดงให้เห็นว่า ประเทศไทย ๔.๐ จะต้องเปลี่ยนผ่านทั้งระบบใน ๔ องค์ประกอบสำคัญ คือ (๑) เปลี่ยนจากการเกษตรแบบดั้งเดิมในปัจจุบัน (Traditional Farming) ไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยี (Smart Farming) โดยเกษตรกรต้องร่ำรวยขึ้นและเป็นเกษตรกรแบบเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) (๒) เปลี่ยนจาก Traditional SMEs ต่อ SMEs ที่มีอยู่และรัฐต้องให้ความช่วยเหลืออยู่ตลอดเวลาไปสู่การเป็น Smart Enterprises และ Start ups ที่มีศักยภาพสูง (๓) เปลี่ยนจาก Traditional Services ซึ่งมีการสร้างมูลค่าค่อนข้างต่ำไปสู่ High Value Services และ (๔) เปลี่ยนจากแรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง



กระทรวงศึกษาธิการ

# Thailand 4.0



Source : Office of National Economic and Social Development Board, 15 August 2016

## ประเทศไทยในอดีต



**ประเทศไทย 1.0**  
สังคมเกษตรกรรม



**ประเทศไทย 2.0**  
มุ่งเน้นอุตสาหกรรมเบา



**ประเทศไทย 3.0**  
มุ่งสู่อุตสาหกรรมที่มี  
ความซับซ้อนมากขึ้น

### ทำให้ประเทศไทยติดอยู่ในกับดัก



ประเทศรายได้  
ปานกลาง



ความเหลื่อมล้ำ  
ความไม่สมดุล



อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจของไทย  
ได้ลดระดับลง



## ถึงเวลาที่เรต้องเปลี่ยน

ทำมากได้น้อย



ทำน้อยได้มาก



### ยกระดับความสามารถใน 4 กลุ่มเป้าหมาย



เกษตรแบบดั้งเดิม

เกษตรสมัยใหม่



SMEs เดิม

Smart SMEs  
และ Startups



บริการมูลค่าต่ำ

บริการมูลค่าสูง



แรงงานทักษะต่ำ

แรงงานมีความรู้

เปลี่ยนความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ : ความหลากหลายทางชีวภาพ  
และความหลากหลายทางวัฒนธรรม  
สู่ความได้เปรียบในเชิงแข่งขัน ด้วยนวัตกรรม และ ความคิดสร้างสรรค์



1 กลุ่มอาหาร เกษตร  
และเทคโนโลยีชีวภาพ



2 กลุ่มสาธารณสุข  
และเทคโนโลยีการแพทย์



3 กลุ่มหุ่นยนต์อัจฉริยะ  
และระบบเครื่องกล อิเล็กทรอนิกส์ควบคุม



4 กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยี  
และอินเทอร์เน็ตเชื่อมต่อ



5 กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์  
วัฒนธรรมและบริการ ที่มีมูลค่าสูง

### รวมพลังภาครัฐ

มหาวิทยาลัย ภาคเอกชน ภาคการเงิน



เครือข่ายจาก  
ต่างประเทศ

สถาบันวิจัย

โดยมีภาครัฐคอยสนับสนุน

## ๒.๑๓ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี คำสั่ง ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับดิจิทัลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี คำสั่ง ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับดิจิทัลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ประกอบด้วย

### • พระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๔๔

สาระสำคัญของพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๔๔ ที่เกี่ยวข้องมีดังนี้

๑. การรับรองสถานะทางกฎหมายของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ในมาตรา ๗ กล่าวว่า “ห้ามมิให้ปฏิเสธความมีผลผูกพันและการบังคับใช้ทางกฎหมายของข้อความใด เพียงเพราะเหตุที่ข้อความนั้นอยู่ในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์” ซึ่งจะเห็นได้ว่าบทบัญญัตินี้เป็นหลักการพื้นฐานที่มิให้มีการเลือกปฏิบัติระหว่างสิ่งที่จัดทำขึ้นในรูปของหนังสือ หลักฐานเป็นหนังสือหรือต้นฉบับ (Original) กับสิ่งที่จัดทำขึ้นในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

๒. การทำเป็นหนังสือ มาตรา ๘ บัญญัติไว้ว่า “ภายใต้บังคับบทบัญญัติแห่งมาตรา ๙ ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การใดต้องทำเป็นหนังสือ มีหลักฐานเป็นหนังสือหรือมีเอกสารมาแสดง ถ้าได้มีการจัดทำข้อความขึ้นเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถเข้าถึง และนำกลับมาใช้ได้โดยความหมายไม่เปลี่ยนแปลงให้อธิวาข้อความนั้นได้ทำเป็นหนังสือ มีหลักฐานเป็นหนังสือหรือมีเอกสารมาแสดงแล้ว” กล่าวได้ว่า มาตรา ๘ นั้นเป็นการบัญญัติเพื่อขยายหลักการรับรองสถานะของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในมาตรา ๗ ในกรณีที่กฎหมายตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์บัญญัติให้ต้องทำเป็นหนังสือ มีหลักฐานเป็นหนังสือให้สามารถทำในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ได้ แต่ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์นั้นต้องนำกลับมาใช้ใหม่ได้ โดยที่ความหมายไม่เปลี่ยนแปลง

๓. การลงลายมือชื่อ หลักการนี้ปรากฏอยู่ในมาตรา ๙ สรุปได้ว่า ในกรณีที่บุคคลลงลายมือชื่อในหนังสือให้อธิวาข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มีการลงลายมือชื่อแล้ว ถ้าบุคคลนั้นใช้วิธีการที่สามารถระบุตัวเจ้าของลายมือชื่อได้ และสามารถจะแสดงได้ว่าเจ้าของลายมือชื่อนั้นรับรองข้อความในข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ว่าเป็นของตน โดยวิธีดังกล่าวจะต้องเป็นวิธีการที่เชื่อถือได้โดยเหมาะสมกับวัตถุประสงค์ของการสร้างหรือส่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ โดยคำนึงถึงพฤติการณ์แวดล้อมหรือข้อตกลงของคู่กรณี

๔. ต้นฉบับ หลักการนี้ปรากฏอยู่ในมาตรา ๑๐ กล่าวได้ว่า ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้นำเสนอหรือเก็บรักษาข้อความหรือเอกสารที่เป็นต้นฉบับ หากได้นำเสนอหรือเก็บรักษาในรูปข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์นั้น โดยมีวิธีการที่เชื่อถือได้ในการรักษาความถูกต้องของข้อความนั้น ตั้งแต่การสร้างข้อความจนถึงข้อความที่เสร็จสมบูรณ์ และสามารถแสดงข้อความนั้นในภายหลังได้ ก็ให้อธิวาได้มีการนำเสนอข้อความหรือเก็บรักษาเป็นเอกสารต้นฉบับตามกฎหมายแล้ว

๕. การรับฟังพยานหลักฐานและชี้แจงน้ำหนักพยานหลักฐาน ปรากฏอยู่ในมาตรา ๑๑ ในมาตรานี้เป็นการห้ามปฏิเสธการรับฟังพยานหลักฐานในกระบวนการพิจารณาด้วยเหตุที่ข้อมูลนั้นอยู่ในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ แต่ทั้งนี้ในเรื่องของการรับฟังพยานหลักฐานเป็นดุลยพินิจของศาลที่จะรับฟังหรือไม่ก็ได้ กฎหมายจึงต้องกำหนด

หลักเกณฑ์ในการชั่งน้ำหนักพยานหลักฐานไว้ โดยให้พิจารณาถึงความน่าเชื่อถือของลักษณะ หรือวิธีการที่ใช้สร้าง การเก็บรักษาหรือการสื่อสารข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ลักษณะ หรือวิธีการในการระบุตัวผู้ส่ง รวมถึงพฤติการณ์ ที่เกี่ยวข้องของทั้งปวง

๖. การเก็บรักษาเอกสารต่อข้อความ อยู่ในมาตรา ๑๒ โดยหลักการนี้ให้ความสำคัญว่า ข้อความหรือ ข้อมูลที่อยู่ในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์นั้นต้องตรงกับเนื้อหาของข้อความต่อข้อมูลของเอกสารก่อนที่จะมี การจัดเก็บให้อยู่ในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์นั้น

ในมาตรา ๑๓ ถึงมาตรา ๒๔ อันได้แก่ หลักการว่าด้วยเรื่องการทำคำเสนอ หรือคำสนองในรูป ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เจ้าของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ วิธีการส่งและรับข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ การตอบแจ้งการรับ ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เวลาและสถานที่ซึ่งถือว่าได้มีการส่ง หรือรับข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์นั้น เป็นบทบัญญัติซึ่งคุณ ธิสามารถตกลงเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่นได้

นอกจากนั้นยังมีการบัญญัติหลักการเรื่องวิธีการแบบปลอดภัย ในมาตรา ๒๕ ซึ่งบัญญัติขึ้น เพื่อให้ กฎหมายมีความยืดหยุ่นในการปรับใช้กับเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต แต่กฎหมายไม่ได้บัญญัติรายละเอียดถึงวิธีการที่จะถือว่าเป็นวิธีการที่เชื่อถือได้ จึงเป็นหน้าที่ของผู้ใช้เทคโนโลยี ที่จะต้องพิจารณาว่าวิธีการใดที่จะถือว่าเป็นวิธีการที่ปลอดภัย รวมทั้งผู้ใช้อย่างต้องมีหน้าที่ในการพิสูจน์ด้วยว่า เพราะเหตุใดวิธีการดังกล่าวจึงเป็นวิธีการที่น่าเชื่อถือตามกฎหมาย

**• พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๐**

สาระสำคัญของพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐ ในส่วน ที่เกี่ยวข้องของ มีดังนี้

มาตรา ๕ ผู้ใดเข้าถึงโดยมิชอบซึ่งระบบคอมพิวเตอร์ที่มีมาตรการป้องกันการเข้าถึงโดยเฉพาะ และมาตรการนั้นมีได้มีไว้สำหรับตน ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท หรือ ทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๖ ผู้ใดล่วงรู้มาตรการป้องกันการเข้าถึงระบบคอมพิวเตอร์ที่ผู้อื่นจัดทำขึ้นเป็นการเฉพาะ ถ้านำมาตรการดังกล่าวไปเปิดเผยโดยมิชอบในประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกิน ๑ ปี หรือปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗ ผู้ใดเข้าถึงโดยมิชอบซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ที่มีมาตรการป้องกันการเข้าถึงโดยเฉพาะและ มาตรการนั้นมีได้มีไว้สำหรับตน ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๒ ปี หรือปรับไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘ ผู้ใดกระทำได้ด้วยประการใดโดยมิชอบด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อดักจับไว้ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ของ ผู้อื่นที่อยู่ระหว่างการส่งในระบบคอมพิวเตอร์ และข้อมูลคอมพิวเตอร์นั้นมีได้มีไว้เพื่อประโยชน์สาธารณะหรือเพื่อ ใหญ่บุคคลทั่วไปไซ้ประโยชน์ได้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙ ผู้ใดทำให้เสียหาย ทำลาย แก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมไม่ว่าทั้งหมด หรือบางส่วน ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ของผู้อื่นโดยมิชอบ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๕ ปี หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐ ผู้ใดกระทำความผิดด้วยประการใดโดยมิชอบ เพื่อให้การทำงานของระบบคอมพิวเตอร์ของผู้อื่นถูกระงับ ชะลอ ขัดขวาง หรือรบกวนจนไม่สามารถทำงานตามปกติได้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๕ ปี หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๑ ผู้ใดส่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ หรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคคลอื่น โดยปกปิดหรือปลอมแปลงแหล่งที่มาของการส่งข้อมูลดังกล่าว อันเป็นการรบกวนการใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของบุคคลอื่น โดยปกติสุข ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

มาตรา ๑๒ ถ้าการกระทำความผิดตามมาตรา ๙ ต่อมาตรา ๑๐

๑) ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประชาชน ไม่ว่าความเสียหายนั้นจะเกิดขึ้นในทันที หรือในภายหลัง และไม่ว่าจะเกิดขึ้นพร้อมกัน หรือไม่ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๑๐ ปี และปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๒) เป็นการกระทำโดยประการที่น่าจะเกิดความเสียหาย หรือข้อมูลคอมพิวเตอร์ หรือระบบคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ ความปลอดภัยสาธารณะ ความมั่นคงในทางเศรษฐกิจของประเทศ หรือการบริการสาธารณะ ต่อเป็นการกระทำหรือข้อมูลคอมพิวเตอร์ หรือระบบคอมพิวเตอร์ที่มีไว้เพื่อประโยชน์สาธารณะ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ ๓ - ๕ ปี และปรับตั้งแต่ ๖๐,๐๐๐ - ๓๐๐,๐๐๐ บาท ถ้าการกระทำความผิดตาม ๒) เป็นเหตุให้ผู้อื่นถึงแก่ความตาย ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ ๑๐ - ๒๐

มาตรา ๑๔ ผู้ใดกระทำความผิดที่ระบุไว้ว่า ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๕ ปี หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๑) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ปลอมไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน หรือข้อมูลคอมพิวเตอร์อันเป็นเท็จ โดยประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่ผู้อื่นต่อประชาชน

๒) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์อันเป็นเท็จ โดยประการที่น่าจะเกิดความเสียหาย หรือความมั่นคงของประเทศ หรือก่อให้เกิดความตื่นตระหนกแก่ประชาชน

๓) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ใด ๆ อันเป็นความผิดเกี่ยวกับความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร หรือความผิดเกี่ยวกับการก่อการร้ายตามประมวลกฎหมายอาญา

๔) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ใด ๆ ที่มีลักษณะอันลามกแล้ว ข้อมูลคอมพิวเตอร์นั้น ประชาชนทั่วไปอาจเข้าถึงได้

๕) เผยแพร่หรือส่งต่อซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์โดยรู้อยู่แล้วว่าเป็นข้อมูลคอมพิวเตอร์ตามข้อ ๑ - ๔

มาตรา ๑๖ ผู้ใดนำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ที่ประชาชนทั่วไปอาจเข้าถึงได้ ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ที่ปรากฏเป็นภาพของผู้อื่น และภาพนั้นเป็นภาพที่เกิดจากการสร้างขึ้น ตัดต่อ เติมต่อดัดแปลงด้วยวิธีการ

ทางอิเล็กทรอนิกส์หรือวิธีการอื่นใด ที่จะทำให้ผู้อื่นนั้นเสียชื่อเสียง ถูกดูหมิ่น ถูกเกลียดชัง หรือได้รับความอับอาย ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

• พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๔๙

สาระสำคัญของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๔๙ มีดังนี้

๑) ให้หน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีระบบเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

ในมาตรา ๓ ได้กำหนดให้การทำธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีระบบเอกสารที่ทำในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีลักษณะดังต่อไปนี้

๑. เอกสารที่ทำในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์นั้นต้องอยู่ในรูปแบบที่เหมาะสม โดยสามารถแสดงหรืออ้างอิงเพื่อใช้ในภายหลังและยังคงความครบถ้วนของข้อความในรูปแบบของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

๒. ต้องกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดในการยื่นเอกสารที่ทำในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ โดยปกติให้ยึดถือวันเวลาของการปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐนั้นเป็นหลัก และอาจกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการพิจารณาของหน่วยงานของรัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ไว้ด้วยก็ได้ เว้นแต่จะมีกฎหมายในเรื่องนั้นกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

๓. ต้องกำหนดวิธีการที่ทำให้สามารถระบุตัวเจ้าของลายมือชื่อ ประเภท ลักษณะต่อรูปแบบของลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ และสามารถแสดงได้ว่าเจ้าของลายมือชื่อรับรองข้อความในข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

๔. ต้องกำหนดวิธีการแจ้งการตอบรับด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์หรือด้วยวิธีการอื่นใดเพื่อเป็นหลักฐานว่าได้มีการดำเนินการด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ไปยังอีกฝ่ายหนึ่งแล้ว

๒) ให้มีระบบเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ในการพิจารณาคดีทางปกครองโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ของรัฐ ตามบทบัญญัติในมาตรา ๔ นอกจากนี้ที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐจัดทำกระบวนการพิจารณาทางปกครองโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ระบบเอกสารที่ทำในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้เว้นแต่จะมีกฎหมายในเรื่องนั้นกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

๑. มีวิธีการสื่อสารกับผู้ยื่นคำขอในกรณีที่เอกสารมีข้อบกพร่อง หรือมีข้อความที่ผิดหลงอันเห็นได้ชัดว่าเกิดจากความไม่รู้ หรือความเลินเล่อของผู้ยื่นคำขอ หรือการขอข้อเท็จจริงเพิ่มเติม รวมทั้งมีวิธีการแจ้งสิทธิและหน้าที่ในกระบวนการพิจารณาทางปกครองตามความจำเป็นแก่กรณี ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้ต้องแจ้งให้คู่กรณีทราบ

๒. ในกรณีมีความจำเป็นตามลักษณะเฉพาะของธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐใดหน่วยงานของรัฐนั้นอาจกำหนดเงื่อนไขว่าคู่กรณียินยอมตกลงและยอมรับการดำเนินการพิจารณาทางปกครองของหน่วยงานของรัฐโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

๓) ให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำนโยบาย และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

ในมาตรา ๕ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแนวนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินการใด ๆ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์กับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐมีความมั่นคงปลอดภัยและเชื่อถือได้ ซึ่งแนวนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างน้อยต้องประกอบด้วยเนื้อหา ดังนี้

๑. การเข้าถึงหรือควบคุมการใช้งานสารสนเทศ

๒. การจัดใหม่ระบบสารสนเทศและระบบสำรองของสารสนเทศ ซึ่งอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและจัดทำแผนเตรียมพร้อมกรณีฉุกเฉินในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สามารถใช้งานสารสนเทศได้ตามปกติอย่างต่อเนื่อง

๓. การตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงด้านสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ

๔. ให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ในมาตรา ๖ ในกรณีที่มีการรวบรวม จัดเก็บ ใช้หรือเผยแพร่ข้อมูลหรือข้อเท็จจริงที่ทำให้สามารถระบุตัวบุคคลไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแนวนโยบาย และแนวปฏิบัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลด้วย

๕. ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำประกาศ นโยบาย และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ในมาตรา ๗ แนวนโยบายและแนวปฏิบัติตามมาตรา ๕ และมาตรา ๖ ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำเป็นประกาศ และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการหรือหน่วยงานที่คณะกรรมการมอบหมาย จึงมีผลใช้บังคับได้ หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามแนวนโยบายและแนวปฏิบัติที่ได้แสดงไว้ และให้จัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามแนวนโยบาย และแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

๖. ให้คณะกรรมการจัดทำตัวอย่างเบื้องต้น สำหรับการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐให้คณะกรรมการต่อหน่วยงานที่คณะกรรมการมอบหมายจัดทำแนวนโยบาย และแนวปฏิบัติหรือการอื่นอันเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกานี้ไว้เป็นตัวอย่างเบื้องต้น สำหรับการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกานี้ และหากหน่วยงานของรัฐแห่งใดมีการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่แตกต่างเป็นการเฉพาะแล้ว หน่วยงานของรัฐแห่งนั้นอาจเพิ่มเติมรายละเอียดการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่แตกต่างนั้นได้ โดยออกเป็นระเบียบ ทั้งนี้โดยให้คำนึงถึงความถูกต้องครบถ้วน ความน่าเชื่อถือ สภาพความพร้อมใช้งาน และความมั่นคงปลอดภัยของระบบและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

๗. การทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามพระราชกฤษฎีกานี้ไม่มีข้อยกเว้น ในมาตรา ๘ การทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ไม่มีผลเป็นการยกเว้นกฎหมายต่อหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายในเรื่องนั้นกำหนดไว้เพื่อการอนุญาต อนุมัติการให้ความเห็นชอบหรือการวินิจฉัย

**• ประกาศคณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง แนวนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๓**

ตามที่คณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ได้มีการกำหนดแนวนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการใด ๆ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์กับหน่วยงานของรัฐ และมีระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศและเชื่อถือได้ ตลอดจนมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีนโยบายในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของหน่วยงานเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของหน่วยงาน

๓. ข้อปฏิบัติในด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัย โดยต้องมีข้อปฏิบัติ ดังนี้

- มีข้อกำหนดการเข้าถึงและควบคุมการใช้งานสารสนเทศ
- มีข้อกำหนดการใช้งานตามภารกิจเพื่อควบคุมการเข้าถึงสารสนเทศ
- ให้มีการบริหารจัดการการเข้าถึงของผู้ใช้งาน เพื่อควบคุมการเข้าถึงระบบสารสนเทศเฉพาะผู้ที่ได้รับอนุญาตแล้ว และผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างตระหนักรู้เรื่องความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ เพื่อป้องกันการเข้าถึงจากผู้ซึ่งไม่ได้รับอนุญาตให้มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ใช้งาน เพื่อป้องกันการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาตการเปิดเผย การลวงรู้ หรือการลักลอบทำสำเนาข้อมูลสารสนเทศ และการลักขโมยอุปกรณ์ ประมวลผลสารสนเทศ

- ให้มีการควบคุมการเข้าถึงเครือข่ายเพื่อป้องกันการเข้าถึงบริการทางเครือข่าย โดยไม่ได้รับอนุญาต

- ให้มีการควบคุมการเข้าถึงระบบปฏิบัติการ เพื่อป้องกันการเข้าถึงระบบปฏิบัติการโดยไม่ได้รับอนุญาต

- ให้มีการควบคุมการเข้าถึงโปรแกรมประยุกต์หรือแอปพลิเคชันและสารสนเทศ
- หน่วยงานของรัฐที่มีระบบสารสนเทศต้องจัดทำระบบสำรอง
- หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีการตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงด้านสารสนเทศ
- หน่วยงานของรัฐต้องกำหนดความรับผิดชอบที่ชัดเจน กรณีระบบคอมพิวเตอร์หรือข้อมูลสารสนเทศเกิดความเสียหายต่ออันตรายใด ๆ แก่องครต่อผู้หนึ่งผู้ใด



- หน่วยงานของรัฐสามารถเลือกใช้อุปกรณ์ในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ที่ต่างไปจากประกาศฉบับนี้ได้ หากแสดงให้เห็นว่าข้อปฏิบัติที่เลือกใช้มีความเหมาะสมกว่าหรือเทียบเท่า

**• ประกาศคณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดทำ หรือแปลงเอกสาร และข้อความให้อยู่ในรูปข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๕๓**

คณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ จึงได้จัดทำประกาศเรื่อง “หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดทำหรือแปลงเอกสารและข้อความให้อยู่ในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๕๓” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เป็นการส่งเสริมการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ให้น่าเชื่อถือ และมีผลในทางกฎหมายเช่นเดียวกับการทำ ธุรกรรม โดยวิธีการทั่วไปที่เคยปฏิบัติอยู่เดิม มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ใหม้การจัดทำหรือแปลงเอกสาร และข้อความให้อยู่ในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ให้มีกระบวนการ ในการจัดทำหรือแปลงเอกสารและข้อความอย่างน้อย ดังนี้

- กระบวนการจัดทำหรือแปลงเอกสารและข้อความให้เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ด้วยวิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์

- กระบวนการตรวจสอบและรับรองว่าข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่จัดทำหรือแปลงนั้นมีความหมาย เหมือนกับเอกสารและข้อความเดิม

- กระบวนการบันทึกหลักฐานการดำเนินการจัดทำหรือแปลงเอกสารและข้อความให้อยู่ใน รูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

- กระบวนการบันทึกเมตาดาตาในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นข้อความบรรยายสาระสำคัญของ เอกสารและข้อความ ซึ่งต้องครอบคลุมให้สามารถสืบค้นเอกสารและข้อความนั้นได้ถูกต้อง

๒. การจัดทำหรือแปลงเอกสารและข้อความด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ให้มีผู้รับผิดชอบดำเนินการ ในการจัดทำหรือแปลงในเรื่องของวิธีการดังกล่าวอย่างน้อย ดังนี้

- จัดทำหรือแปลงเอกสารและข้อความให้อยู่ในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

- ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากการจัดทำ หรือแปลงเอกสารและข้อความให้อยู่ในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ว่าของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มีความหมาย หรือรูปแบบเหมือนกับเอกสารและข้อความเดิม

- ตรวจสอบกระบวนการจัดทำหรือแปลงเอกสารและข้อความให้อยู่ในรูปของข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้

- ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องและครบถ้วน

๓. การจัดทำหรือแปลงเอกสารและข้อความด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ให้มีมาตรการเกี่ยวกับการ รักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นวิธีการที่เชื่อถือได้อย่างน้อยต้องครอบคลุมหัวข้อ ต่อไปนี้

- การระบุตัวตน (Identification)
- การยืนยันตัวตน (Authentication)
- อนุญาตเฉพาะผู้มีสิทธิ์เข้าถึง (Authorization)
- ความรับผิดชอบต่อผลของการกระทำ (Accountability)

๔. การจัดทำหรือแปลงเอกสารและข้อความให้อยู่ในรูปของข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์นั้นให้ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มีความละเอียดและความชัดเจนของเอกสารและข้อความเดิม

๕. ให้ผู้จัดทำหรือแปลงเอกสารมีหน้าที่รักษาและดำรงสภาพของระบบการจัดทำหรือแปลงเอกสารไว้ให้สมบูรณ์ เพื่อให้มีการกำกับดูแลต่อการตรวจสอบได้ตลอดเวลาจากคณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์หรือหน่วยงานอื่นที่คณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์มอบหมายหรือหน่วยงานที่กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

## ๒.๑๔ แผนแม่บท (Action Plan) รองรับการดำเนินโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกของกองทัพเรือ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

### แผนแม่บทกลุ่มงานที่ ๒ การพัฒนาท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ (ท่าเรือจุกเสม็ด)

#### หลักการ

แผนแม่บทด้านการพัฒนาท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ รองรับการดำเนินโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกของกองทัพเรือ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เป็นแผนการพัฒนาท่าเรือพาณิชย์สัตหีบในระยะ ๕ ปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ ในด้านองค์บุคคล องค์วัตถุ และองค์ความรู้ รองรับการกิจด้านความมั่นคงของกองทัพเรือ ตามยุทธศาสตร์และนโยบายหน่วยเหนือ และการพัฒนาสนามบินอู่ตะเภาให้เป็นเมืองการบินภาคตะวันออก ตามนโยบายเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) การจัดทำแผนแม่บทด้านการพัฒนา มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกำหนดทิศทาง และแนวทางการบริหารจัดการของการท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ ให้บรรลุวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายที่กำหนด ภายใต้สภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปโดยเฉพาะการขยายตัวของโครงการ EEC ซึ่งมีความสอดคล้องกับภารกิจที่กองทัพเรือ กำหนดไว้ทั้งในด้านความมั่นคง ด้านการพาณิชย์ และสามารถนำแนวทาง ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริง โดยการกำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปี พร้อมงบประมาณที่ชัดเจนต่อไป

#### เป้าประสงค์

๑. โครงสร้างพื้นฐานของระบบโลจิสติกส์รองรับการขนส่งหลายรูปแบบ
๒. การสัญจรในพื้นที่เขตท่าเรือและเส้นทางคมนาคมโดยรอบ มีความปลอดภัยเป็นที่เชื่อมั่นของผู้รับบริการ
๓. มีความสามารถในการให้บริการท่าเรือแก่กำลังทางเรือ และเรือพาณิชย์ อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวอย่างเพียงพอ
๔. การพัฒนาระบบคมนาคมระหว่างพื้นที่ท่าเรือกับสถานที่ท่องเที่ยวในพื้นที่ และพื้นที่โดยรอบมีระบบสาธารณูปโภคที่สมบูรณ์ในพื้นที่หาดนางรองและหาดนางรำ

#### กลยุทธ์

๑. พัฒนาและปรับปรุงท่าเรือพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมการสัญจรทางทะเลให้มีความสมบูรณ์และทันสมัย
๓. พัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวในพื้นที่

## แผนแม่บท (Master Plan) รองรับการดำเนินงานโครงการบริหารเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกของกองทัพเรือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

## กลุ่มงานที่ ๒ แผนแม่บทการพัฒนาท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ

กลยุทธ์	โครงการ/งาน	ปีงบประมาณในการดำเนินการ						รวม งบ.	แหล่ง งบ.	หน่วย	
		2565	2566	2567	2568	2569	2570				
1. พัฒนาและปรับปรุงท่าเรือพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก	<b>1. โครงการก่อสร้างและปรับปรุงโครงสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกหลักบริเวณท่าเรือ</b>							<b>1,453,925,000</b>			
	<b>หลักการ</b> ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ (ลูกเสม็ด) กองทัพเรือ เป็นท่าเรือที่ใช้งานมาเป็นระยะเวลานาน จำเป็นต้องมีการปรับปรุงให้ได้มาตรฐานรองรับ งานทางด้านเชิงพาณิชย์ และงานทางด้านความมั่นคงควบคู่กันอย่างต่อเนื่อง	1.1 ซ้ำงก่อสร้างท่าเทียบเรือเชื่อมต่อท่าหมายเลข ๔, ๕ กับท่าเรือ อรม.อร.	47,785,000	191,140,000					238,925,000	บูรณาการ EEC	รฐท.สส.
		ตัวชี้วัด: ได้ทำเทียบเรือเชื่อมต่อท่าหมายเลข ๔, ๕ กับท่าเรือ อรม.อร. ที่มีมาตรฐาน และสามารถรับปริมาณเรือได้มากขึ้น	30%	70%							
	เป้าหมาย	1.2 ซ้ำงปรับปรุงท่าเทียบเรือหมายเลข ๑-๕ พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก		150,000,000	150,000,000				300,000,000	บูรณาการ EEC	รฐท.สส.
		ตัวชี้วัด: ได้ทำเทียบเรือมาตรฐานรองรับเรือขนาด ๑๐๐,๐๐๐ ตันขึ้นไป		50%	50%						
	สร้างและปรับปรุงท่าเรือให้สามารถรองรับเรือประเภทต่างๆ ที่มีระวางขับน้ำสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสิ่งอำนวยความสะดวก บริเวณท่าเรืออย่างครบครัน	1.3 งานซ่อมปรับปรุงท่าเทียบเรือรับส่งน้ำมัน (POL)			15,000,000	100,000,000	100,000,000	100,000,000	315,000,000	บูรณาการ EEC	รฐท.สส.
		ตัวชี้วัด: ได้ทำเทียบเรือรับส่งน้ำมันที่มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด									
	ตัวชี้วัด	- ซ้ำงออกแบบซ่อมปรับปรุงท่าเทียบเรือรับส่งน้ำมัน (POL)			15,000,000				15,000,000	บูรณาการ EEC	รฐท.สส.
		ตัวชี้วัด: ได้แบบซ่อมปรับปรุงท่าเทียบเรือรับส่งน้ำมัน			100%						
	ได้ทำเทียบเรือที่มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดให้สามารถรองรับปริมาณเรือที่เข้าใช้บริการเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งยังสามารถรองรับเรือประเภทต่างๆ ที่มีระวางขับน้ำสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาระบบสาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวกบริเวณท่าเรือ	- ซ้ำงซ่อมปรับปรุงท่าเทียบเรือรับส่งน้ำมัน (POL)				100,000,000	100,000,000	100,000,000	300,000,000	บูรณาการ EEC	รฐท.สส.
ตัวชี้วัด: ได้ทำเทียบเรือรับส่งน้ำมันที่มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด					33%	33%	33%				
ตัวชี้วัด	1.4 จัดซื้อเรือลากจูง ขนาด ๓,๐๐๐ แรงม้า จำนวน ๒ ลำ			200,000,000	200,000,000	200,000,000		600,000,000	บูรณาการ EEC	รฐท.สส.	
	คัดเลือกแบบเรือลากจูง										
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด: ได้แบบเรือลากจูงที่เหมาะสม		100%						บูรณาการ EEC	รฐท.สส.	
	- ซ้ำงสร้างเรือลากจูงขนาด ๓,๐๐๐ แรงม้า จำนวน ๒ ลำ										
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด: ได้เรือลากจูง ขนาด ๓,๐๐๐ แรงม้า จำนวน ๒ ลำ ที่มีมาตรฐาน						ได้เรือ 2 ลำ		บูรณาการ EEC	รฐท.สส.	
	รวมเป็นเงิน	47,785,000	341,140,000	365,000,000	300,000,000	300,000,000	100,000,000	1,453,925,000			

\*\* อ้างอิงจากแผนแม่บท (Master Plan) รองรับการดำเนินงานโครงการบริหารเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกของกองทัพเรือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ หน้า ๙๕ \*\*

## กลุ่มงานที่ ๒ แผนแม่บทการพัฒนาท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/งาน	ปีงบประมาณในการดำเนินการ						รวม งบ.	แหล่ง งบ.	หน่วย
		2565	2566	2567	2568	2569	2570			
2. พัฒนาระบบควบคุมการสัญจรและระบบรักษาความปลอดภัยในเขตท่าเรือให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐานสูงขึ้น	1. โครงการจัดตั้งศูนย์ควบคุมการจราจรทางทะเล							300,000,000		
	1.1 ซ้ำงก่อสร้างอาคารควบคุมการสัญจรและระบบรักษาความปลอดภัยในเขตท่าเรือให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐานสูงขึ้น		150,000,000	150,000,000				300,000,000	บูรณาการ EEC	รฐท.สศ.
	ตัวชี้วัด: ได้อาคารควบคุมการสัญจรและระบบรักษาความปลอดภัย ในเขตท่าเรือตามมาตรฐานสากล		50%	50%						
	รวมเป็นเงิน		150,000,000	150,000,000				300,000,000		
<b>หลักการ</b> ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ (จุกเสม็ด) กองทัพเรือ เป็นท่าเรือที่ใช้งานมาเป็นเวลานาน จำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการควบคุมการจราจรทางทะเลที่ได้มาตรฐาน ทันสมัย										
<b>เป้าหมาย</b> ท่าเรือมีระบบครอบคลุมการสัญจรทางทะเลที่สมบูรณ์ และทันสมัย ตลอดจนมีระบบรักษาความปลอดภัยในเขตท่าเรือที่มีประสิทธิภาพ										
<b>ตัวชี้วัด</b> ได้อาคารควบคุมท่าเรือจราจรทางทะเล พร้อมติดตั้งอุปกรณ์ควบคุมการจราจรในร่องน้ำและความปลอดภัยในเขตท่าเรือตามมาตรฐานสากล										

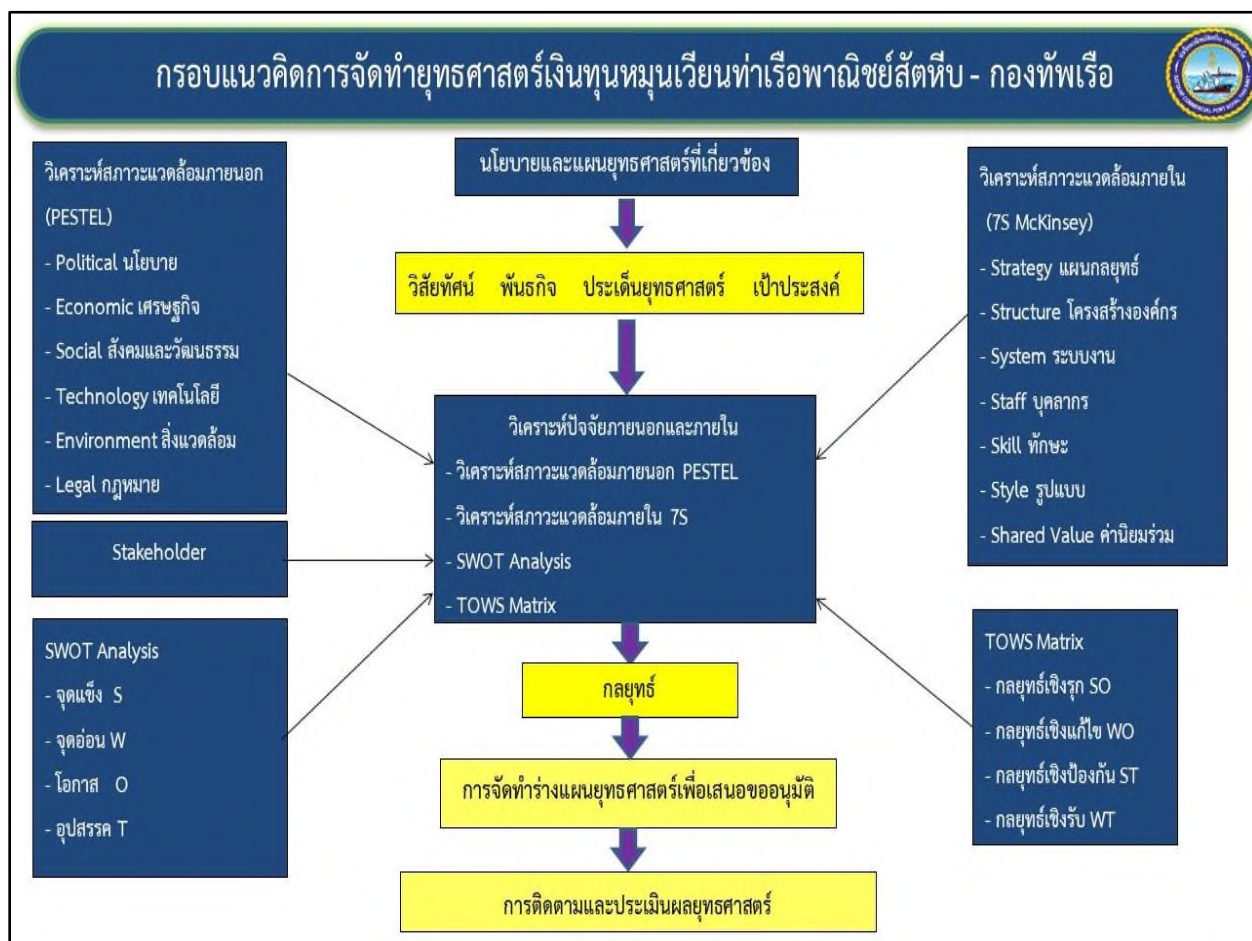
\*\* อ้างอิงจากแผนแม่บท (Master Plan) รองรับการค้าเงินงานโครงการบริหารเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกของกองทัพเรือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ หน้า ๙๖ \*\*

## กลุ่มงานที่ ๒ แผนแม่บทการพัฒนาท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/งาน	ปีงบประมาณในการดำเนินการ						รวม งบ.	แหล่ง งบ.	หน่วย	
		2565	2566	2567	2568	2569	2570				
3. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกสนับสนุนการท่องเที่ยวในพื้นที่  หลักการ ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ (จุกเสม็ด) กองทัพเรือ เป็นท่าเรือที่ใช้งานมาเป็นระยะเวลานาน จำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการควบคุมการจราจรทางทะเลที่ได้มาตรฐาน ทันสมัย  เป้าหมาย พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวทางทะเลอย่างครบวงจร  ตัวชี้วัด ได้รับโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐาน โดยไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	1. โครงการปรับปรุงเส้นทางท่าเรือเชื่อมต่อกันท่าเรือ อาคารผู้โดยสาร และชายหาดเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่นักท่องเที่ยว							80,140,000			
	1.1 ซ้ำก่อสร้างถนนเชื่อมต่อกันท่าเรือ Business Area กับหาดนางรำ/หาดนางรอง	10,140,000						10,140,000	บูรณาการ EEC	รฐ.สส.	
	ตัวชี้วัด: ได้ถนนเชื่อมต่อกันท่าเรือ Business Area กับหาดนางรำ/หาดนางรองที่ได้มาตรฐาน										
	1.2 ซ้ำก่อสร้างถนนพร้อมลาน โคจรอบหาดนางรำ และหาดนางรอง					30,000,000	30,000,000	60,000,000	บูรณาการ EEC	รฐ.สส.	
	ตัวชี้วัด: ได้ถนนพร้อมลานและไฟทาง โคจรอบหาดนางรำ/หาดนางรองที่ได้มาตรฐาน										
	1.3 ซ้ำก่อสร้างห้องน้ำเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวที่เข้ามาใช้บริการหาดนางรำ และหาดนางรอง		10,000,000						บูรณาการ EEC	รฐ.สส.	
	ตัวชี้วัด: ได้ห้องน้ำเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวที่เข้ามาใช้บริการหาดนางรำ และหาดนางรอง		100%								
	รวมเป็นเงิน		10,140,000	10,000,000			30,000,000	30,000,000	80,140,000		
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		57,925,000	501,140,000	515,000,000	300,000,000	330,000,000	130,000,000	1,834,065,000		

\*\* อ้างอิงจากแผนแม่บท (Master Plan) รองรับการดำเนินงานโครงการบริหารเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกของกองทัพเรือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ หน้า ๙๗ \*\*

## ๒.๑๕ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุน - กองทัพเรือ



## ๒.๑๖ ยุทธศาสตร์กองทัพเรือ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

จากยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม ซึ่งมีแนวความคิดทางยุทธศาสตร์ไว้ ๓ แนวคิด ได้แก่ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง (Security Cooperation) การผนึกกำลังป้องกันประเทศ (United Defense) และการป้องกันเชิงรุก (Active Defense) ซึ่ง ทร. ได้นำมาเป็นกรอบในการจัดทำยุทธศาสตร์กองทัพเรือ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) รองรับอย่างสอดคล้องในทิศทาง (Ways) ที่ประสานส่งเสริมกันอย่างมีนัยยะสำคัญ เพื่อให้สามารถตอบสนองวัตถุประสงค์ทางทหารอย่างเต็มขีดความสามารถ โดยสามารถเผชิญกับภัยคุกคามด้านความมั่นคง ซึ่งมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น อันเกิดจากแรงผลักดันที่หลากหลาย (Driving Forces) ตั้งแต่ในยามปกติและยามสงคราม รวมทั้งเพื่อใช้เป็นแนวทางในการเตรียมกำลัง และบริหารจัดการพลังอำนาจแห่งชาติทางทะเล ให้สามารถปกป้อง และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ รวมทั้งส่งเสริมกำลังอำนาจแห่งชาติด้านอื่น ๆ ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นจนบรรลุวัตถุประสงค์แห่งชาติ (Ends) ที่เป็นความต้องการสูงสุดของรัฐ

ด้วยสภาพทางภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitics) ที่ประเทศไทยตั้งอยู่บนเส้นทางคมนาคมที่สำคัญของโลก มีความยาวชายฝั่งด้านอ่าวไทยมากกว่า ๑,๐๐๐ ไมล์ทะเลด้านทะเลอันดามันประมาณ ๕๕๐ ไมล์ มีความกว้างปากอ่าวไทยประมาณ ๒๐๐ ไมล์ พื้นที่ทางทะเลมากกว่า ๓๑๔,๐๐๐ ตารางกิโลเมตร ก่อให้เกิดผลประโยชน์ของชาติทางทะเลมากกว่า ๒๔ ล้านล้านบาทต่อปี และมีพื้นที่ทับซ้อนทางทะเลกับประเทศเพื่อนบ้าน ทั้งฝั่งอ่าวไทยและทะเลอันดามันนั้น กองทัพเรือจึงจำเป็นต้องมียุทธศาสตร์กองทัพเรือเป็นแนวทาง (Ways) เพื่อเตรียมความพร้อมทั้งในส่วนของการกำลังทางเรือ และระบบสนับสนุนในการปฏิบัติการ (Means) รวมทั้งการบริหารความเสี่ยง (Risk) อย่างเป็นระบบ

ผลจากการทบทวนสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคง บทบาท ภารกิจโดยรวม และความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีที่ส่งผลให้การปฏิบัติการทางทหารมีความรวดเร็ว รุนแรง แม่นยำ ตลอดจนการอำนวยความสะดวกด้วยระบบสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และการโจมตีระยะพ้นขอบฟ้า เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาของกองทัพเรือในอนาคตนั้น พบว่าต้องมีการบริหารจัดการในประเด็นที่ว่า “จะอย่างไรให้กองทัพเรือมีขีดความสามารถในการปฏิบัติการที่สูงกว่าต่ออย่างน้อยเท่าเทียมกับกองทัพเรือชั้นนำในอาเซียนภายใต้ข้อจำกัดและสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคงในอนาคตตามที่กล่าวมาข้างต้น”

โดยภาวะปัจจัยดังกล่าวเป็นแรงผลักดันให้การจัดทำ **ยุทธศาสตร์กองทัพเรือระยะยาว ๒๐ ปี** (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เน้นการสร้างภาพอนาคต (Scenario Technic) และบริหารจัดการในรายละเอียด พบว่าภาพแนวความคิดเสริมสร้างความมั่นคงของชาติทางทะเลในส่วนของระยะปานกลาง (๑๐ ปี) ยังคงเดิม แต่ห้วงปีที่ ๑๑ - ๒๐ จะต้องเตรียมการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสถานะแวดล้อมและเทคโนโลยีใหม่อย่างก้าวกระโดด โดยกองทัพเรือจำเป็นต้องมีความพร้อมทั้งในส่วนของการกำลังทางเรือ ระบบสนับสนุน รวมทั้งอุตสาหกรรมเพื่อการป้องกันประเทศที่เกี่ยวข้องต้องได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง และการส่งออกโดยได้กำหนด **การสร้างความมั่นคงของชาติทางทะเล** ตามแนวคิดระดับยุทธศาสตร์ว่า **“ปฏิบัติการสองฝั่งมหาสมุทรและสามพื้นที่ปฏิบัติการ”** ต่อ **“Two Oceans and Three Areas (OOAA/Double O Triple A)”** โดย Two Oceans มองถึงพื้นที่ปฏิบัติการในอนาคตที่เปลี่ยนแปลงไปตามบริบทของผลประโยชน์ของชาติทางทะเลที่มีได้หยุดอยู่เพียงแค่อณาเขตทางทะเลของไทย แต่แผ่ขยายไปทั่วโลก โดยกำหนดให้ ทร. ต้องมีขีดความสามารถในการปฏิบัติการระยะไกลเพื่อการปฏิบัติการร่วม/ผสมการฝึกร่วม/ผสม และการแสดงกำลังมิใช่การคงกำลังอยู่ในพื้นที่นั้น ๆ ตลอดเวลา สำหรับ Three Areas เป็นแนวคิดในการเสริมสร้างกำลังของ ทรภ. โดยกำหนดให้ทั้ง ๓ ทรภ. ต้องมีขีดความสามารถและเครื่องมือที่เพียงพอ ที่พร้อมปฏิบัติการกิจตั้งแต่ในยามปกติได้ตลอด ๒๔ ชม. จนถึงภาวะขัดแย้งหากสถานการณ์รุนแรง ขึ้นจะดำเนินการใช้กำลังตามแผนป้องกันประเทศต่อไป

จากการตรวจสอบสถานะแวดล้อมแสดงว่าใน ๒๐ ปีข้างหน้า โอกาสที่จะเกิดสงครามขนาดใหญ่ที่ประเทศไทยต้องมีส่วนร่วมมีโอกาสเกิดขึ้นน้อยมาก ปัญหาความมั่นคงที่สำคัญจะประกอบไปด้วย ปัญหา



ความขัดแย้งระดับต่ำจากปัญหาความขัดแย้งจากแนวเขตแดนทางบกและทางทะเล ความมั่นคงภายในประเทศ และความมั่นคงรูปแบบใหม่ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของสังคม (Social Security) และความมั่นคงของมนุษย์ (Human Security) ภัยธรรมชาติ และการก่อการร้าย ซึ่งปัญหาความมั่นคงดังกล่าว มีความหลากหลายซับซ้อน เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับประเทศต่าง ๆ ซึ่งต้องรักษาผลประโยชน์ของชาติร่วมกันในระดับสากลยากที่หน่วยงานใด หน่วยงานหนึ่งต่อประเทศใดประเทศหนึ่งจะแก้ไขปัญหาได้โดยลำพัง และเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อ ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศและสังคมโลกในระยะยาวตั้งแต่ในภาวะปกติ แนวทางปฏิบัติในแต่ละวัตถุประสงค์ เฉพาะ จึงครอบคลุมทั้งการดำเนินการในภาวะปกติจนถึงภาวะขัดแย้งที่ต้องใช้กำลังรบเข้าปฏิบัติการยุทธศาสตร์ ในภาวะปกติที่สังเคราะห์ได้จากวัตถุประสงค์เฉพาะต่าง ๆ คือ **การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง (Enhance Maritime Security Cooperation)** ระดับต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศ และภายในประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ทร. ใน ๒๐ ปีข้างหน้า ที่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนา ทร. ให้เป็นหน่วยงานด้าน ความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในระดับภูมิภาค และนโยบายรัฐบาลที่เน้นการพัฒนาทางเศรษฐกิจและส่งเสริม ให้เกิดมิตรภาพ ความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในระดับภูมิภาค และระหว่างภูมิภาค เพื่อให้เกิดเสถียรภาพ ความมั่นคง และความเจริญรุ่งเรืองร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ในเชิงป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาขัดแย้งต่อหากเกิดความขัดแย้งก็จะสามารถเจรจาไกล่เกลี่ยได้ โดยง่ายไม่พัฒนาเป็นความขัดแย้งที่รุนแรงจนขัดขวางการพัฒนาทางเศรษฐกิจและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ยุทธศาสตร์ที่สามารถสังเคราะห์ได้อีกประการหนึ่ง ในภาวะปกติที่จะต้องดำเนินการควบคู่ไปด้วยต่อเป็นระบบ สำรองเพื่อประกันความเสี่ยง คือ **การป้องปราม (Deterrence)** เนื่องจากปัญหาความมั่นคงเป็นเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อความอยู่รอดของชาติอธิปไตย เกียรติภูมิและศักดิ์ศรีของชาติ เป็นเรื่องที่ไม่สามารถละเลยและเป็นความเสี่ยงที่ไม่อาจยอมรับได้ โดย ทร. จะต้องเสริมสร้างขีดความสามารถของกำลังรบให้มีความทันสมัย ศักยภาพสูง และมีจำนวนที่เพียงพอในการยับยั้งความคิดของฝ่ายตรงข้ามที่จะใช้กำลังต่อเราได้

นอกจากนี้ ทร. จะต้องมีแนวทางในการใช้กำลังทางเรือที่สามารถควบคุมสถานการณ์ได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและให้ผลการปฏิบัติอยู่ในสถานะที่ได้เปรียบในการเจรจาต่อรอง ซึ่งแนวทางที่เหมาะสมกับ สถานการณ์และธรรมชาติของกำลังรบทางเรือ คือ **การป้องกันเชิงรุก (Active Defense)** ด้วยขนาดของ กำลังที่เหมาะสมเพื่อไม่ให้สถานการณ์ขยายตัวจนไม่สามารถควบคุมได้ และอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมายระหว่าง ประเทศและความชอบธรรมของประชาคมโลก อย่างไรก็ตามต้องรักษาอธิปไตย และเกียรติภูมิของชาติไว้ได้

สำหรับแนวทางการปฏิบัติของกองทัพเรือ เพื่อตอบสนองแนวความคิดทางยุทธศาสตร์ได้กำหนดไว้ ๕ ประการ เรียงตามลำดับความสำคัญ ประกอบด้วย

- ๑) ปกป้องสถาบัน
- ๒) การรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
- ๓) ป้องกันประเทศทางทะเล

๔) สนับสนุนการรบทางบก

๕) การพึ่งพาตนเอง การพัฒนาประเทศ และการช่วยเหลือประชาชน

ในส่วนของแนวคิด “การป้องกันประเทศทางทะเล” และ “การสนับสนุนการรบทางบก” ซึ่งต้องใช้ทรัพยากรสูงสุดนั้น ยึดถือความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม โดยมีแนวความคิดทางยุทธศาสตร์ตั้งแต่สถานการณ์ปกติจนถึงภาวะสงคราม ดังนี้

๑) การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงทางทะเล (Enhance Maritime Security Cooperation) ทั้งในระดับหน่วยงานภายในประเทศและภูมิภาค โดยเป็นเครื่องมือในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในการสร้างความสัมพันธ์ทางทหารกับประเทศต่าง ๆ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และสากล เสริมสร้างความพร้อมของกำลังทางเรือผ่านเวทีการฝึกการปฏิบัติการร่วม/ผสมการสัมมนาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้งการเยือนของผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพเรือ ตลอดจนส่งเสริมบทบาทของกองทัพไทยในเวทีนานาชาติ

อาจกล่าวได้ว่าการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงทางทะเล (Enhance Maritime Security Cooperation) เป็นยุทธศาสตร์ตามแนวความคิดเชิงป้องกันและสร้างสรรค์โดย ทร. จะต้องแสดงบทบาทในการริเริ่มให้เกิดความร่วมมือด้านความมั่นคงทางทะเลทั้งในระดับหน่วยงานภายในประเทศ และภูมิภาค ซึ่งเป็นเครื่องมือของนโยบายระหว่างประเทศโดยการสร้างความสัมพันธ์ทางทหารกับประเทศต่าง ๆ นับเป็นการแก้ปัญหาเชิงรุกก่อนที่ความขัดแย้งจะเกิดขึ้นและหากความขัดแย้งเกิดขึ้นแล้วก็สามารถควบคุม สถานการณ์ได้ทันเวลา ซึ่งมาตรการดังกล่าวจะต้องอยู่บนพื้นฐานของความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีในเวทีระหว่างประเทศ รวมทั้งผลประโยชน์ที่ประเทศพึงจะได้รับความร่วมมือ (Collaboration) ในการปฏิบัติการกิจของกองทัพเรือมีตั้งแต่การปฏิบัติยามปกติในบทบาทด้านการทูตและการช่วยเหลือ และการรักษากฎหมายทางทะเลไปจนถึงการปฏิบัติยามสงครามในบทบาทด้านการทหารสำหรับการป้องกันประเทศ ซึ่งการปฏิบัติการกิจส่วนใหญ่มีหน่วยที่รับผิดชอบอยู่หลายหน่วย ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติการเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงจำเป็นต้องมีการบูรณาการเครื่องมือและการปฏิบัติของ ทร. ร่วมกับเหล่าทัพอื่น หน่วยงานภาครัฐ และ ภาคเอกชน (Comprehensive Approach) ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะการแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการทั้งปวง และการใช้ทรัพยากรที่มีให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยไม่เกิดความซ้ำซ้อนกัน โดย ทร. ต้องมุ่งเน้นการปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อการปฏิบัติในลักษณะที่หน่วยงานอื่น ๆ ไม่สามารถดำเนินการได้เป็นลำดับแรก

๒) การป้องปราม (Deterrence) โดยใช้แนวคิดที่จะยับยั้งความตั้งใจในการคุกคามของฝ่ายตรงข้าม และจัดกำลังรบที่มีความทันสมัย มีขีดความสามารถสูงเข้าประจำการ และเสริมสร้างขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางเรือโดยการระดมสรรพกำลัง รวมถึงการผนึกพลังอำนาจของชาติ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติของฝ่ายทหาร ในการรักษาความมั่นคงของชาติทั้งในยามสงบและยามสงคราม

การป้องปรามเป็นยุทธศาสตร์เชิงป้องกันที่มีแนวคิดที่จะยับยั้งความตั้งใจในการคุกคามของฝ่ายตรงข้าม เนื่องจากปัญหาความมั่นคงเป็นสิ่งอันไม่พึงประสงค์และต้องมีมาตรการป้องกันอย่างเต็มที่ที่ไม่ให้เกิดขึ้น ต่อขยายความรุนแรง เนื่องจากจะส่งผลกระทบต่อและสร้างความเสียหายค่อนข้างมาก มีผลต่อความอยู่รอดของชาติ ทั้งทางตรงและทางอ้อม การป้องปรามที่เพียงพอ (Sufficient Deterrence) ทร. ต้องมีกำลังทางเรือมีขีดความสามารถที่สำคัญในการแสดงท่าทีให้ฝ่ายตรงข้ามรับรู้ถึงความตั้งใจในการตอบโต้ ซึ่งทำให้ฝ่ายตรงข้ามมีความยับยั้งชั่งใจและล้มเลิกความตั้งใจในการใช้กำลังทหารเข้าแก้ปัญหา ดังนั้นแม้ว่าจะไม่สามารถระบุได้อย่างชัดเจนถึงประเทศที่เป็นภัยคุกคามต่อประเทศไทยในอนาคต แต่ ทร. จำเป็นจะต้องมีกำลังทางเรือที่มีขีดความสามารถเพียงพอในการเผชิญกับการคุกคามในทุกมิติได้อย่างครอบคลุม โดยมีขีดความสามารถเหนือกว่าต่อทัดเทียมกับกำลังรบที่ของประเทศรอบบ้าน นอกจากนี้ต้องมีระบบการระดมสรรพกำลัง และแนวทางการฝึกกำลังอำนาจแห่งชาติเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหารที่มีประสิทธิภาพด้วย การดำเนินการต่าง ๆ เช่น การจัดหาอาวุธที่มีขีดสมรรถนะสูงและมีความทันสมัยเข้าประจำการ การแสดงกำลังในห้วงเวลา และโอกาสที่เหมาะสม การพัฒนาเทคโนโลยีระบบตรวจการณ์ที่ทันสมัย

ในขณะเดียวกัน กำลังดังกล่าวข้างต้นยังสามารถนำไปใช้สนับสนุนการดำเนินนโยบายรัฐบาลในลักษณะต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงมาตรการในการสร้างความไว้วางใจระหว่างประเทศโดยเฉพาะการปฏิบัติการอเนกประสงค์ (Multiple Operations) เนื่องจากลักษณะของกิจการที่ต้องปฏิบัติที่มีความหลากหลายทั้งการใช้กำลังในลักษณะที่ใช้อาวุธและไม่ใช้อาวุธ (Combat & Non-Combat Operations) ในขณะที่การจัดหาเครื่องมือ สำหรับปฏิบัติการภารกิจเหล่านั้นเป็นการเฉพาะในแต่ละกิจการทำได้ยาก จึงต้องพิจารณากำหนดเครื่องมือที่สามารถใช้สำหรับปฏิบัติการต่าง ๆ ร่วมกันได้มากที่สุด โดยต้องสามารถปรับเปลี่ยนการปฏิบัติการจากลักษณะหนึ่งไปอีกลักษณะหนึ่งได้อย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนจากการใช้กำลังทางทหารนอกเหนือการทำสงคราม (Military Operation Other Than War: MOOTWAR) ไปสู่การปฏิบัติการทางทหารในการทำสงคราม (War Fighting) ซึ่งกำลังที่ปฏิบัติการต้องมีความพร้อมทั้งกำลังพล ยุทธโธปกรณ์ และหลักนิยมต่อยุทธวิธีเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการเหล่านั้น และจำเป็นต้องมีกำลังทางเรือที่มีความเข้มแข็งเพียงพอในการสร้างความน่าเชื่อถืออีกด้วย

๓) การป้องกันเชิงรุก (Active Defense) โดยการใช้กำลังทางเรือปฏิบัติการตอบโต้อย่างรุนแรงและรวดเร็ว (Quick Response) มีอำนาจเหนือพื้นที่การรบ (Battle space Dominance) มีความต่อเนื่องในการปฏิบัติการ (Sustained Operations) และเป็นหน่วยกำลังที่เป็นเครือข่ายและมีความคล่องตัวในการปรับเปลี่ยนภารกิจและเข้าใจสภาพสถานการณ์ทางทะเล (Net and Agile Force, Maritime Domain Understanding) รวมทั้งการใช้กำลัง Soft Power สนับสนุนการใช้กำลังป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์ของชาติทั้งในมิติของทะเล และองค์รวมของทั้งประเทศ

การป้องกันเชิงรุกเป็นยุทธศาสตร์ขั้นสุดท้ายในการแก้ปัญหา โดยใช้ยุทธโธปกรณ์และกำลังทางเรือดำเนินการ เมื่อไม่สามารถแก้ปัญหาได้ด้วยยุทธศาสตร์เชิงป้องปรามได้ด้วยการปฏิบัติการของกำลังที่มี

ขนาดเหมาะสมแก่สถานการณ์ เพื่อไม่ให้สถานการณ์ขยายตัวจนไม่สามารถควบคุมได้ และอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมายระหว่างประเทศและความชอบธรรมของประชาคมโลก โดยมุ่งเน้นการเป็นหน่วยกำลังที่เป็นเครือข่าย และมีความคล่องตัวในการปรับเปลี่ยนภารกิจและเข้าใจสภาพสถานการณ์ทางทะเล (Net and Agile Force, Maritime Domain Understanding) ตลอดจนมีความพร้อมที่จะเข้าดำเนินการต่อกำลังฝ่ายตรงข้ามได้ทันทีทั้งในทุกระดับ (Assured Engagement) ซึ่งต้องมีการเตรียมความพร้อมไว้ตั้งแต่ภาวะปกติ แนวทางการใช้กำลังตามแนวความคิดการปฏิบัติการเชิงรุกของ ทร. ประกอบด้วย

๓.๑ การตอบสนองอย่างรวดเร็ว (Quick Response) กำลังทางเรือจะต้องสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อผลประโยชน์ของชาติทั้งในยามปกติและยามสงครามได้อย่างทันทีทั้งนี้ โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๓.๑.๑ การรู้เท่าทันสถานการณ์ (Situation Awareness) จะต้องจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ฝ่ายตรงข้ามพื้นที่ปฏิบัติการ และข้อมูลอื่นๆ ที่จำเป็นกับการปฏิบัติการทางทหารให้พร้อมตั้งแต่ยามปกติ และสามารถแสวงหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้เมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป เพื่อนำไปใช้สำหรับการวางแผน ควบคุม บังคับบัญชา และปรับแต่งการใช้กำลังทางเรือได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ โดยข้อมูลดังกล่าวจะได้มาจากการปฏิบัติด้านข่าวกรอง การลาดตระเวนและการเฝ้าตรวจ ซึ่งจำเป็นจะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับยุทธศาสตร์ ยุทธการ และยุทธวิธีด้วยเครื่องมือต่าง ๆ อาทิ ดาวเทียมตรวจการณ์ ระบบเฝ้าตรวจประจำที่ยานตรวจการณ์ทั้งมีคนขับและไร้คนขับ กำลังปฏิบัติการพิเศษ และแหล่งข่าวบุคคล ทั้งนี้จะต้องมีการบูรณาการ การปฏิบัติและข้อมูลร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ภายในประเทศรวมทั้งแสวงหาความร่วมมือจากพันธมิตรและมิตรประเทศ เพื่อให้ข้อมูลที่ได้มีความถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้งาน ด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างส่วนที่เกี่ยวข้องผ่านเทคโนโลยีข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย ซึ่งจะต้องมีการจัดวางระบบข่าวกรอง การลาดตระเวน และการเฝ้าตรวจให้ครอบคลุมพื้นที่ของประเทศรอบบ้าน และพื้นที่ในเขตเศรษฐกิจจำเพาะทั้งด้านอ่าวไทยและทะเลอันดามันให้พร้อมตั้งแต่ในยามปกติ โดยมุ่งเน้นการพิสูจน์ทราบความตั้งใจของฝ่ายตรงข้ามให้ได้แต่เนิ่น เพื่อให้มีเวลาในการเตรียมการและพร้อมที่จะเป็นฝ่ายริเริ่มในการปฏิบัติการ หากต้องมีการใช้กำลังทหารเข้าแก้ไขปัญหา นอกจากนั้นจะต้องมีระบบเครือข่ายเชื่อมโยงข้อมูลอัตโนมัติระหว่างหน่วยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการในทุกระดับ โดยเฉพาะในการควบคุมและบังคับบัญชาอันจะนำไปสู่ขีดความสามารถในการปฏิบัติทางทหารเพื่อเอาชนะต่อภัยคุกคามที่จะต้องเผชิญต่อไป

๓.๑.๒ การมีกำลังพร้อมเผชิญสถานการณ์ (Respondent Forces) ในกรณีที่สถานการณ์ความขัดแย้งมีแนวโน้มลุกลามขยายตัวไปสู่การใช้กำลังทางเรือเข้าปฏิบัติการทั้งต่อกำลังรบของฝ่ายตรงข้ามต่อสถานการณ์ด้านความมั่นคงทางทะเลในลักษณะอื่น ๆ กำลังทางเรือจะต้องสามารถใช้เพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์เหล่านั้นได้อย่างรวดเร็ว และสามารถยุติปัญหาได้โดยเป็นฝ่ายได้เปรียบต่อทันกับสถานการณ์ ทั้งนี้ ด้วยลักษณะที่ตั้งของประเทศไทยที่มีพื้นที่ปฏิบัติการแยกออกเป็น ๒ ด้าน จึงต้องมีกำลังทางเรือที่พอเพียงต่อ

การเผชิญกับภัยคุกคามได้ทั้งด้านอ่าวไทยและทะเลอันดามัน โดยกำลังทางเรือในแต่ละพื้นที่จะต้องมีกำลังที่ทัดเทียมต่อเหนือกว่ากำลังทางเรือเผชิญหน้าของประเทศรอบบ้านที่เข้มแข็งที่สุดในด้านนั้น เพื่อให้เกิดความได้เปรียบในการปฏิบัติการทางทหาร หากมีการเผชิญหน้าถึงขั้นการใช้อาวุธต่อกัน โดยเฉพาะกำลังทางเรือด้านทะเลอันดามันที่มีขีดจำกัดเกี่ยวกับการเดินทางผ่านน่านน้ำของประเทศอื่น และอาจถูกขัดขวางจากภัยคุกคามในระหว่างการเคลื่อนย้ายกำลังทางเรือจากด้านอ่าวไทยไปสนับสนุน ซึ่งกำลังดังกล่าวนี้ สามารถใช้สำหรับการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงทางทะเลที่เกิดขึ้นในพื้นที่ตั้งแต่ยามปกติได้ด้วย

๓.๒ การมีอำนาจเหนือพื้นที่การรบ (Battlespace Dominance) เป็นการใช้กำลังทางเรือสนับสนุนด้วยกำลังของฝ่ายเดียวกันปฏิบัติการต่อกำลังข้าศึกในทะเลและพื้นที่เป้าหมายบนฝั่ง เพื่อให้ได้มาซึ่งการควบคุมทะเล (Sea Control) ต่อปฏิเสธการใช้ทะเลของฝ่ายตรงข้าม (Sea Denial) ตลอดจนขยายอำนาจจากทะเลสู่ฝั่ง (Power Projection From the Sea) ณ ตำบลที่และเวลาที่ต้องการ ทั้งนี้ การมีอำนาจเหนือพื้นที่การรบนั้น จำเป็นจะต้องปฏิบัติการทั้งเชิงรุกและเชิงรับด้วยการใช้กำลังโจมตีกำลังทางเรือ และกำลังทางอากาศของข้าศึกให้หมดขีดความสามารถในการปฏิบัติการต่อไม่สามารถเดินทางเข้าสู่พื้นที่ปฏิบัติการได้ โดยสามารถกระทำได้ตั้งแต่ ณ แหล่งกำเนิดของข้าศึกด้วยกำลังปฏิบัติการพิเศษ และอากาศยานทั้งจากเรือบรรทุกอากาศยานและสนามบินบนบกไปจนถึงการขัดขวางการออกสู่ทะเลของกำลังทางเรือข้าศึก และการโจมตีในระหว่างที่กำลังทางเรือของข้าศึกเหล่านั้นกำลังเดินทางผ่านจุดสำคัญในเส้นทางการเดินเรือ (Choke Points) ต่อขณะที่อยู่ในพื้นที่ปฏิบัติการ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติในเชิงรุกด้วยความรวดเร็ว แม่นยำ รุนแรง และเด็ดขาด ช่วงชิงความริเริ่มในการปฏิบัติ ซึ่งจำเป็นจะต้องทวีอำนาจกำลังรบ (Force Multiply) ด้วยการปฏิบัติการร่วมกับกองกำลังเหล่าทัพอื่น (Joint Operation) โดยเฉพาะกำลังทางอากาศ และกำลังปฏิบัติการพิเศษ

๓.๓ ความต่อเนื่องในการปฏิบัติการ (Sustained Operations) ปัจจัยสำคัญในการปฏิบัติการทางเรือทั้งในยามปกติและยามสงคราม ซึ่งจะ使得กำลังทางเรือสามารถดำรงอยู่ได้จนกระทั่งบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ นั่น คือ การสนับสนุนด้านต่าง ๆ ที่จะ使得กำลังรบสามารถปฏิบัติการอยู่ในพื้นที่ได้อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการสนับสนุนด้านกำลังพลและการส่งกำลังบำรุงประเภทต่าง ๆ จึงต้องมีการจัดกำลังพลที่สามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติการได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีระบบการส่งกำลังบำรุงที่สามารถสนับสนุนให้กับกำลังที่ปฏิบัติการได้ทั้งในขณะที่อยู่ในพื้นที่ปฏิบัติการและขณะปฏิบัติการอยู่บนฝั่ง ตั้งแต่ก่อนเริ่มปฏิบัติการจนกระทั่งบรรลุภารกิจ ทั้งการส่งกำลังบำรุงในทะเล การมีฐานส่งกำลังบำรุงส่วนหน้าที่อยู่ใกล้กับพื้นที่ปฏิบัติการ และสถานีเรือในพื้นที่ชายฝั่งทะเลให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการได้ครอบคลุมทั้งพื้นที่ในอ่าวไทยและทะเลอันดามัน นอกจากนี้ การปฏิบัติการข่าวสารเพื่อสนับสนุนการรบของ ทร. ในอนาคต จะช่วยเสริมสร้างความชอบธรรม การได้รับการสนับสนุนและความได้เปรียบในการปฏิบัติการตั้งแต่ในยามสงบต่อเนื่องไปถึงยามสงครามจนกระทั่งสิ้นสุดภาวะสงคราม โดยการทำสงครามทางความคิด สร้างอิทธิพลต่อสภาพจิตใจ ความรู้สึกนึกคิด ทัศนคติ อารมณ์ และการตัดสินใจของฝ่ายตรงข้ามต่อกลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่ต้องการ เพื่อให้เกิดความได้เปรียบ ได้รับความร่วมมือ

จากกลุ่มเป้าหมาย และทำให้ฝ่ายเราสามารถปรับแก้สถานการณ์เมื่อถูกตอบโต้กลับได้อย่างเหมาะสม ทันเวลา จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ ทร. จะต้องมียุทธศาสตร์ด้านการปฏิบัติการข่าวสาร เพื่อรักษาความได้เปรียบ ในสภาพแวดล้อมด้านข่าวสารให้เกื้อกูลต่อการปฏิบัติการกิจของฝ่ายเราให้มากที่สุด

## ๒.๑๗ แผนแม่บทการพัฒนาระบบบริหารและพัฒนากำลังพล ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

จากการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมด้านกำลังพลของกองทัพเรือ ทำให้เห็นถึงความต้องการในการพัฒนาด้านกำลังพลในการรองรับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ของกองทัพเรือ ซึ่งสามารถแบ่งออกได้ เป็น ๖ แผนงาน ได้แก่ แผนงานพัฒนาระบบบริหารกำลังพล แผนงานพัฒนากำลังพล แผนงานพัฒนาระบบ การศึกษา แผนงานพัฒนาระบบกำลังสำรอง แผนงานปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร และแผนงานพัฒนาคุณภาพ ชีวิตกำลังพล ซึ่งจะได้กล่าวในรายละเอียดของแต่ละแผนงานต่อไป

### ๑. แผนงานพัฒนาระบบบริหารกำลังพล

จากสถานการณ์งบประมาณที่มีอย่างจำกัดของ ทร. ทำให้ส่งผลถึงงบประมาณด้านกำลังพลให้ มีอย่างจำกัดไปด้วยการบรรจุกำลังพลให้เต็มตามอัตราของ ทร. ทั้งหมดจึงไม่สามารถกระทำได้ รวมทั้งการจัดหา กำลังพลเข้ารับราชการในแต่ละปีจะมีจำนวนมากขึ้นน้อยแตกต่างกันมากในแต่ละช่วงเวลา ทำให้การเลื่อนไหลขึ้นสู่ ตำแหน่งระดับสูงของกำลังพลในแต่ละช่วงเวลาแตกต่างกันมาก การบรรจุกำลังพลน้อยกว่าอัตราจำนวนมาก ทำให้เกิดปัญหาความแออัดในระดับนายทหารสัญญาบัตรและขาดแคลนในระดับนายทหารประทวนจึงจำเป็นต้อง ทบทวนจำนวนกำลังพลให้เหมาะสมกับภารกิจและงบประมาณของ ทร. ในปัจจุบันพัฒนาระบบงาน ด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์กำลังพลได้อย่างเต็ม ศักยภาพ สามารถรองรับการปฏิบัติการที่หลากหลายน และสร้างความก้าวหน้าให้กำลังพลแต่ละประเภทได้ อย่างเหมาะสม รวมทั้งกำลังพลจำนวนมากและมีขีดความสามารถสูงในแต่ละสาขาการปฏิบัติการกำลังเข้าสู่วัย ไกล่เกษียณ การเตรียมกำลังพลให้มีขีดความสามารถสูงเพื่อทดแทน จึงมีความสำคัญต่อการดำรงขีดความสามารถ ในระดับสูงของ ทร. ไว้

#### ๑.๑ กลยุทธ์

- ๑.๑.๑ ทบทวนจำนวนกำลังพลให้เหมาะสมกับภารกิจและงบประมาณของ ทร.
- ๑.๑.๒ พัฒนาระบบงานกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๑.๑.๓ สร้างความก้าวหน้าให้กำลังพลแต่ละประเภทอย่างเหมาะสม
- ๑.๑.๔ วางแผนการดำรงขีดความสามารถในระดับสูงไว้อย่างต่อเนื่อง

#### ๑.๒ ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ๑.๒.๑ จำนวนกำลังพลมีความเหมาะสมกับภารกิจและสถานการณ์งบประมาณของกองทัพเรือ
- ๑.๒.๒ ระบบงานกำลังพลมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๒.๓ กำลั้งพลทุกประเภทมีความก้าวหน้าในการรับราชการอย่างเหมาะสม

๑.๒.๔ กองทัพอเรือสามารถดำรงขีดความสามารถในระดับสูงไว้ได้อย่างต่อเนื่อง

๑.๓ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารกำลั้งพลออกเป็น ๓ ระยะดังนี้

๑.๓.๑ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ปรับปรุงระบบงานกำลั้งพลให้มีมาตรฐาน

๑.๓.๑.๑ วางแผนการผลิตและจัดหากำลั้งพลในระยะยาว เพื่อให้จำนวนกำลั้งพลในทุกประเภทมีความเหมาะสมกับภารกิจและสถานภาพงบประมาณของกองทัพเรือ

๑.๓.๑.๒ ปรับปรุงกระบวนการด้านกำลั้งพล เพื่อให้สามารถบริหารกำลั้งพลได้ตรงตามความต้องการของ ทร.

๑.๓.๑.๓ ปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้ตอบสนองการบริหารกำลั้งพลตามหลักผลงานและขีดสมรรถนะ

๑.๓.๑.๔ จัดทำแนวทางการรับราชการให้ครอบคลุมกำลั้งพลทุกประเภท

๑.๓.๑.๕ จัดทำแนวทางการสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Planning)

๑.๓.๑.๖ ปรับปรุงแก้ไขระเบียบและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้มีความทันสมัย

๑.๓.๒ ระยะ ๑๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) บริหารกำลั้งพลอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๓.๒.๑ วางแผนการผลิตและจัดหากำลั้งพลในระยะยาว เพื่อให้จำนวนกำลั้งพลในทุกประเภทมีความเหมาะสมกับภารกิจและสถานภาพงบประมาณของกองทัพเรือ

๑.๓.๒.๒ บริหารกำลั้งพลตามหลักผลงานและขีดสมรรถนะ

๑.๓.๒.๓ ปรับปรุงพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองการบริหารกำลั้งพลตามหลักผลงานและขีดสมรรถนะ

๑.๓.๒.๔ สร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Planning) เพื่อดำรงขีดความสามารถในระดับสูงของ ทร. อย่างต่อเนื่อง

๑.๓.๒.๕ ปรับปรุงแก้ไขระเบียบและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้มีความทันสมัย

๑.๓.๓ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๙) ปรับปรุงระบบงานกำลั้งพลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของ ทร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓.๓.๑ วางแผนการผลิตและจัดหากำลั้งพลในระยะยาว เพื่อให้จำนวนกำลั้งพลในทุกประเภทมีความเหมาะสมกับภารกิจและสถานภาพงบประมาณของกองทัพเรือ

๑.๓.๓.๒ ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการด้านกำลั้งพล เพื่อให้สามารถบริหารกำลั้งพลได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑.๓.๓.๓ บริหารกำลังพลตามหลักผลงานและขีดสมรรถนะ

๑.๓.๓.๔ ปรับปรุงพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองการบริหารกำลังพลตามหลักผลงานและขีดสมรรถนะ

๑.๓.๓.๕ ทบทวนและปรับปรุงแนวทางการสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Planning)

๑.๓.๓.๖ สร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Planning) เพื่อดำรงขีดความสามารถในระดับสูงของ ทร. อย่างต่อเนื่อง

๑.๓.๓.๗ ปรับปรุงแก้ไขระเบียบและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้มีความทันสมัย

## ๒. แผนงานพัฒนากำลังพล

จากกรอบแนวความคิดในการทบทวนวิสัยทัศน์ของกองทัพเรือ และยุทธศาสตร์กองทัพเรือ และจากการประเมินสถานะแวดล้อมในระยะ ๒๐ ปี จะต้องเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงของสถานะแวดล้อมและเทคโนโลยีสมัยใหม่อย่างรวดเร็ว กองทัพเรือจึงจำเป็นต้องมีความพร้อมทั้งในส่วนกำลังพลทางเรือ และระบบสนับสนุนรวมทั้งกำหนดวัตถุประสงค์มูลฐานเฉพาะทางเรือ และแนวทางการใช้กำลังในสถานการณ์ปกติ สถานการณ์วิกฤติ และสถานการณ์สงคราม ดังนั้น ขีดความสามารถที่ต้องการและกำลังรบใน ๒๐ ปี ข้างหน้า จึงต้องมีการเตรียมความพร้อมขององค์บุคคล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาในขีดความสามารถที่ขาดหายเป็นลำดับแรก ในเรื่องการปฏิบัติการสงครามใต้น้ำสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และสงครามไซเบอร์ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถในการวางแผนทางทหาร การอำนวยความสะดวก และปฏิบัติการรบในสาขาต่าง ๆ ให้เกิดความเชี่ยวชาญ เตรียมกำลังพลให้รองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในอนาคตที่กำลังก้าวไปอย่างรวดเร็ว เพื่อให้กองทัพเรือได้รับการพัฒนาให้มีขีดความสามารถทัดเทียมในภูมิภาค สามารถรองรับสงครามรูปแบบใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอและสร้าง พัฒนาระบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อให้ ทร. ดำรงขีดความสามารถในระดับสูงได้อย่างต่อเนื่อง จึงสรุปเป็นกรอบแนวความคิดและแนวทางการพัฒนากองทัพเรือ ตามยุทธศาสตร์กองทัพเรือ ๒๐ ปี ดังนี้

### ๒.๑ กลยุทธ์

๒.๑.๑ พัฒนากำลังพลรองรับการปฏิบัติการสงครามใต้น้ำ และสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง

๒.๑.๒ พัฒนากำลังพลด้านการใช้งานระบบสารสนเทศและสงครามไซเบอร์

๒.๑.๓ พัฒนากำลังพลรองรับการปฏิบัติการร่วมกับนานาชาติ

๒.๑.๔ พัฒนากำลังพลรองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ด้านการปฏิบัติการทางทหาร

๒.๑.๕ พัฒนากำลังพลให้มีความเชี่ยวชาญการอำนวยความสะดวกและการวางแผนทางทหาร

๒.๑.๖ พัฒนากำลังพลให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติการตามสาขาการรบต่าง ๆ

๒.๑.๗ พัฒนาระบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ให้ทันสมัย



## ๒.๒ ผลผลิต/ผลลัพธ์

๒.๒.๑ ทร. มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านการปฏิบัติการได้นำสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และสงครามไซเบอร์

๒.๒.๒ ทร. มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการร่วมกับนานาชาติด้านการรักษาความมั่นคงทางทะเล รวมถึงการบรรเทาสาธารณภัย และการให้ความช่วยเหลือประชาชนทั้งในและนอกประเทศ

๒.๒.๓ กำลังพลมีความรู้เพียงพอรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสภาพแวดล้อม

๒.๒.๔ กำลังพลมีความเชี่ยวชาญในการอำนวยความสะดวก การวางแผนทางทหาร และการปฏิบัติการตามสาขาการรบต่าง ๆ

๒.๒.๕ มีระบบถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพ และองค์ความรู้ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัยอยู่เสมอ

## ๒.๓ แนวทางการพัฒนากำลังพลออกเป็น ๓ ระยะดังนี้

๒.๓.๑ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๓.๑.๑ พัฒนากำลังพลด้านการใช้งานระบบสารสนเทศ และสงครามไซเบอร์

๒.๓.๑.๒ พัฒนาความรู้ด้านภาษาอังกฤษ และภาษาต่างประเทศอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติการร่วมกับนานาชาติ

๒.๓.๑.๓ พัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย และพันธกรณีระหว่างประเทศด้านความมั่นคงทางทะเล

๒.๓.๑.๔ พัฒนาความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับระบบอาวุธ และระบบอำนวยความสะดวกสมัยใหม่

๒.๓.๑.๕ พัฒนาความรู้และความสามารถในการปฏิบัติการร่วมกับต่างประเทศในสาขาต่าง ๆ

๒.๓.๑.๖ พัฒนาความรู้และความสามารถในการอำนวยความสะดวก การวางแผนทางทหาร และการวางแผนในสถานการณ์วิกฤต

๒.๓.๑.๗ พัฒนาความรู้และความสามารถในการปฏิบัติตามสาขาการรบต่าง ๆ

๒.๓.๒ ระยะ ๑๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙)

๒.๓.๒.๑ พัฒนากำลังพลด้านการใช้งานระบบสารสนเทศ และสงครามไซเบอร์

๒.๓.๒.๒ การพัฒนาระบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ให้ทันสมัย

๒.๓.๒.๓ การฝึกฝนและทบทวนองค์ความรู้ เพื่อดำรงสภาพความพร้อมของกำลังพล

๒.๓.๓ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

๒.๓.๓.๑ พัฒนากำลังพลด้านการใช้งานระบบสารสนเทศ และสงครามไซเบอร์

๒.๓.๓.๒ การพัฒนาระบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ให้ทันสมัย

๒.๓.๓.๓ การฝึกฝนและทบทวนองค์ความรู้ เพื่อดำรงสภาพความพร้อมกำลังพล

### ๓. แผนงานพัฒนาระบบการศึกษา

เพื่อให้การดำเนินการศึกษาของกองทัพเรือบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ สามารถกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการศึกษาของกองทัพเรือ โดยมีความมุ่งหมายให้กำลังพลทุกระดับของกองทัพเรือ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาและมีความเป็นมืออาชีพ ตลอดจนการพัฒนาการศึกษาอย่างเป็นระบบและครอบคลุมทุกด้าน ทั้งในด้านการบริหารการศึกษา หลักสูตรการศึกษาบุคลากรทางการศึกษา งานวิจัย/เอกสารทางวิชาการ รวมทั้งพัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองให้เข้าถึงได้ง่าย ดังนี้

#### ๓.๑ กลยุทธ์

๓.๑.๑ พัฒนาสถานศึกษาภายในกองทัพเรือมีคุณภาพ มาตรฐาน

๓.๑.๒ พัฒนาระบบบริหารการศึกษาของกองทัพเรือ

๓.๑.๓ พัฒนาระบบการเรียนรู้ให้มีความหลากหลาย และสามารถศึกษาด้วยตนเองได้

๓.๑.๔ ส่งเสริมงานวิจัย/เอกสารทางวิชาการให้สามารถนำไปใช้ได้จริง

๓.๑.๕ พัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ทั้งในด้านความรู้ความสามารถและสร้างแรงจูงใจ

#### ๓.๒ ผลผลิต/ผลลัพธ์

๓.๒.๑ สถานศึกษาภายในกองทัพเรือมีคุณภาพ มาตรฐาน ได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาค

๓.๒.๒ การบริหารการศึกษาเป็นระบบ ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและตรงตามความต้องการของ ทร.

๓.๒.๓ มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายนำไปสู่การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สามารถศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองได้ตลอดเวลา

๓.๒.๔ งานวิจัย/เอกสารทางวิชาการสามารถนำไปใช้กับหน่วยงานของ ทร. ได้

๓.๒.๕ ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความสามารถสามารถพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถได้ตามมาตรฐานตามสาขาวิชาชีพ และมีแรงจูงใจในการทำงานที่ดี

#### ๓.๓ แนวทางการพัฒนากำลังพลออกเป็น ๓ ระยะดังนี้

๓.๒.๑ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๓.๒.๑.๑ พัฒนาระบบการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของ ทร. อย่างแท้จริง

๓.๒.๑.๒ ปรับปรุงหลักสูตรให้ผู้สำเร็จการศึกษาปฏิบัติงานได้จริง ครอบคลุมการปฏิบัติการของ ทร.

๓.๒.๑.๓ ปรับปรุงวิธีการเรียนการสอน โดยยึดหลักผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง

๓.๒.๑.๔ ส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติมของกำลังพล

๓.๒.๑.๕ เสริมสร้างความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

๓.๒.๑.๖ ส่งเสริมการเรียนการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

๓.๒.๑.๗ สนับสนุนการค้นคว้าวิจัยนวัตกรรมใหม่ ๆ

๓.๒.๑.๘ พัฒนาอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน รวมทั้งเอกสาร ตำราต่าง ๆ ให้มีความสมบูรณ์และทันสมัย

๓.๒.๑.๙ พัฒนาความรู้ความสามารถและสร้างแรงจูงใจให้กับครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒.๒ ระยะ ๑๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙)

๓.๒.๑.๑ พัฒนาระบบการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของ ทร. อย่างแท้จริง

๓.๒.๑.๒ ปรับปรุงหลักสูตรให้ผู้สำเร็จการศึกษาปฏิบัติงานได้จริง ครอบคลุมการปฏิบัติการของ ทร.

๓.๒.๑.๓ ปรับปรุงวิธีการเรียนการสอน โดยยึดหลักผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง

๓.๒.๑.๔ ส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติมของกำลังพล

๓.๒.๑.๕ เสริมสร้างความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

๓.๒.๑.๖ ส่งเสริมการเรียนการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

๓.๒.๑.๗ สนับสนุนการค้นคว้าวิจัยนวัตกรรมใหม่ ๆ

๓.๒.๑.๘ พัฒนาอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน รวมทั้งเอกสาร ตำราต่าง ๆ ให้มีความสมบูรณ์และทันสมัย

๓.๒.๑.๙ พัฒนาความรู้ความสามารถและสร้างแรงจูงใจให้กับครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒.๓ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

๓.๒.๓.๑ พัฒนาระบบการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของ ทร. อย่างแท้จริง

๓.๒.๓.๒ ปรับปรุงหลักสูตรให้ผู้สำเร็จการศึกษาปฏิบัติงานได้จริง ครอบคลุมการปฏิบัติการของ ทร.

๓.๒.๓.๓ ปรับปรุงวิธีการเรียนการสอน โดยยึดหลักผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง

๓.๒.๓.๔ ส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติมของกำลังพล

๓.๒.๓.๕ เสริมสร้างความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

๓.๒.๓.๖ ส่งเสริมการเรียนการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

๓.๒.๓.๗ สนับสนุนการค้นคว้าวิจัยนวัตกรรมใหม่ ๆ

๓.๒.๓.๘ พัฒนาอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน รวมทั้งเอกสาร ตำราต่าง ๆ ให้มีความสมบูรณ์และทันสมัย

๓.๒.๓.๙ พัฒนาความรู้ความสามารถและสร้างแรงจูงใจให้กับครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

#### ๔. แผนงานพัฒนาระบบกำลังพลสำรอง

การพัฒนาระบบกำลังพลสำรองมีเป้าหมายหลักคือการมีกำลังพลสำรองที่มีประสิทธิภาพตั้งแต่ในยามปกติหน่วยที่เกี่ยวข้องกับกิจการกำลังพลสำรองการบรรจุกำลังพลสำรองลงในบัญชีบรรจุกำลังพลสำรองของหน่วยได้ครบตามอัตราเต็มกำลังพลสำรองสามารถปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับกำลังประจำการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทางการใช้กำลังพลสำรองที่ชัดเจนตามขั้นตอนการใช้กำลังในการป้องกันประเทศหรือปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารกิจการกำลังพลสำรองที่มีประสิทธิภาพ มีเครือข่ายกำลังพลสำรองที่สามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่ดี เพื่อให้กำลังพลสำรองมีความภาคภูมิใจในหน้าที่

##### ๔.๑ กลยุทธ์

๔.๑.๑ ทบทวนแนวทางการบริหารกำลังพลในสถานการณ์วิกฤติ

๔.๑.๒ ทบทวนแนวทางการใช้กำลังพลสำรองและปรับปรุงบัญชีบรรจุกำลังพลสำรองให้มีความทันสมัย

อยู่เสมอ

๔.๑.๓ ทบทวนและปรับปรุงการผลิตและฝึกกำลังพลสำรอง

๔.๑.๔ พัฒนาระบบสารสนเทศในการบริหารกิจการกำลังพลสำรอง

๔.๑.๕ สร้างเครือข่ายกำลังพลสำรองของ ทร.

##### ๔.๒ ผลผลิต/ผลลัพธ์

๔.๒.๑ กำลังรบและหน่วยกำลังสำรองมีความพร้อมรบ และมีความต่อเนื่องในการรบในชั้นการขยายกำลังยามสงครามได้อย่างแท้จริง

๔.๒.๒ กิจการกำลังพลสำรองมีความพร้อมด้านบัญชี สามารถเรียกพลหรือระดมพลได้ทันเวลา

๔.๒.๓ กำลังพลสำรองสามารถปฏิบัติภารกิจร่วมกับกำลังประจำการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถปฏิบัติภารกิจในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยตามที่ ทร. กำหนด

๔.๒.๔ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารกิจการกำลังพลสำรองที่มีประสิทธิภาพ

๔.๒.๕ มีเครือข่ายกำลังพลสำรองของ ทร.

##### ๔.๓ แนวทางการพัฒนากำลังพลออกเป็น ๓ ระยะดังนี้

๔.๓.๑ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๔.๓.๑.๑ ควบคุมบริหารจัดการด้านนโยบายกิจการกำลังพลสำรอง

๔.๓.๑.๒ พัฒนาระบบกำลังพลสำรองของ ทร. ให้มีประสิทธิภาพ

๔.๓.๑.๓ พัฒนาระบบการฝึกศึกษากำลังพลสำรอง

๔.๓.๑.๔ ทบทวนจำนวนความต้องการกำลังพลสำรอง และกำหนดตำแหน่งอัตราที่บรรจุ

๔.๓.๑.๕ พัฒนาระบบควบคุมกำลังพลสำรอง

๔.๓.๑.๖ ประชาสัมพันธ์การกิจการกำลังพลสำรองของ ทร. เพื่อให้กำลังพลสำรองมีความภาคภูมิใจในหน้าที่

๔.๓.๑.๗ ปรับปรุงสิทธิประโยชน์และการสวัสดิการแก่กำลังพลสำรองให้ได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เหมาะสมกับสภาวะการณปัจจุบัน

๔.๓.๒ ระยะ ๑๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙)

๔.๓.๒.๑ ควบคุมบริหารจัดการด้านนโยบายกิจการกำลังพลสำรอง

๔.๓.๒.๒ ทบทวนจำนวนความต้องการกำลังพลสำรอง และกำหนดตำแหน่งอัตราที่บรรจุ

๔.๓.๒.๓ ควบคุมกำลังพลสำรองให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย

๔.๓.๒.๔ ประชาสัมพันธ์การกิจการกำลังพลสำรองของ ทร. เพื่อให้กำลังพลสำรองมีความภาคภูมิใจในหน้าที่

๔.๓.๒.๕ พัฒนาสำรองสามารถปฏิบัติการกิจร่วมกับกำลังพลประจำการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓.๓ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

๔.๓.๓.๑ ควบคุมบริหารจัดการด้านนโยบายกิจการกำลังพลสำรอง

๔.๓.๓.๒ ทบทวนจำนวนความต้องการกำลังพลสำรอง และกำหนดตำแหน่งอัตราที่บรรจุ

๔.๓.๓.๓ ควบคุมกำลังพลสำรองให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย

๔.๓.๓.๔ ประชาสัมพันธ์การกิจการกำลังพลสำรองของ ทร. เพื่อให้กำลังพลสำรองมีความภาคภูมิใจในหน้าที่

๔.๓.๓.๕ พัฒนาสำรองสามารถปฏิบัติการกิจร่วมกับกำลังพลประจำการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๕. แผนงานปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมที่ดี

การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมที่ดีเพื่อให้กำลังพลมีการพฤติกรรมที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในภาพรวมของ ทร. และให้รองรับการปฏิบัติการทางทหารในรูปแบบต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตการทำงาน รวมถึงเป็นองค์กรที่ดีที่มีความสมดุลกับการปฏิบัติงานตามพันธกิจ รวมทั้งการสนับสนุนให้เกิดระบบการพัฒนาองค์กรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และ วิสัยทัศน์ของ ทร. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานที่เสริมสร้างประสิทธิภาพและเอื้อต่อการปฏิบัติงานขององค์กร

## ๕.๑ กลยุทธ์

๕.๑.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทร.

๕.๑.๒ ดำรงวัฒนธรรมองค์กรอันดีให้คงไว้

๕.๑.๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตอบสนองการปฏิบัติงานของ ทร.

๕.๑.๔ ประสานความร่วมมือกับองค์กรภายใน ทร.

## ๕.๒ ผลผลิต/ผลลัพธ์

๕.๒.๑ กำลังพล ทร. มีความรู้ ความเข้าใจด้านวัฒนธรรม อีกทั้งสามารถรักษาอัตลักษณ์ของหน่วยงานตนบนความหลากหลายของวัฒนธรรม

๕.๒.๒ กำลังพลรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีค่านิยมและปรับปรุงวิถีชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับบริบทขององค์กรต่าง ๆ ใน ทร.

๕.๒.๓ กำลังพลมีความภาคภูมิใจในองค์กรของตน และมีความเป็นหนึ่งเดียวกันในหน่วยท่ามกลางความหลากหลายของวัฒนธรรมองค์กร

๕.๒.๔ มีวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ทร.

## ๕.๓ แนวทางการพัฒนากำลังพลออกเป็น ๓ ระยะดังนี้

๕.๓.๑ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๕.๓.๑.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

๕.๓.๑.๒ ดำรงวัฒนธรรมองค์กรอันดีให้คงไว้

๕.๓.๑.๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ ทร. ต้องการ

๕.๓.๑.๔ เสริมสร้างเครือข่ายการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรระหว่างหน่วยงานใน ทร.

๕.๓.๑.๕ พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลในระดับ นขต.ทร. และหน่วยที่เกี่ยวข้อง

๕.๓.๒ ระยะ ๑๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙)

๕.๓.๒.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

๕.๓.๒.๒ ดำรงวัฒนธรรมองค์กรอันดีให้คงไว้

๕.๓.๒.๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ ทร. ต้องการ

๕.๓.๒.๔ เสริมสร้างเครือข่ายการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรระหว่างหน่วยงานใน ทร.

๕.๓.๒.๕ พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลในระดับ นขต.ทร. และหน่วยที่เกี่ยวข้อง

๕.๓.๓ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

๕.๓.๓.๑ ดำรงวัฒนธรรมองค์กรอันดีให้คงไว้

๕.๓.๓.๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ ทร. ต้องการ

๕.๓.๓.๓ เสริมสร้างเครือข่ายการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรระหว่างหน่วยงานใน ทร.

๕.๓.๓.๔ พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลในระดับ นขต.ทร. และหน่วยที่เกี่ยวข้อง

## ๖. แผนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล

การพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพล นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการรังสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น ทร. ได้มีการกำหนดปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานไว้ ๑๕ ด้าน และกำหนดกระบวนการพัฒนาคุณภาพชีวิตไว้แล้ว และได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่องด้วยกระบวนการเดิมมาเป็นเวลานาน ซึ่งในปัจจุบันสภาวะแวดล้อมด้านกำลังพลได้เปลี่ยนไปมาก จึงต้องมีการทบทวนการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานทั้งระบบ ทั้งด้านแนวทางการพัฒนาปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลได้ตรงตามความต้องการของกำลังพล ซึ่งจะส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของ ทร. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ๖.๑ กลยุทธ์

๖.๑.๑ ทบทวนแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของกำลังพล

๖.๑.๒ ทบทวนปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตกำลังพลในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร

๖.๑.๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลในการทำงานและสร้างความผูกพันต่อองค์กร

### ๖.๒ ผลผลิต/ผลลัพธ์

๖.๒.๑ มีแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

๖.๒.๒ ทราบปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตกำลังพลในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรที่แท้จริง

๖.๒.๓ กำลังพลมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีและมีความผูกพันองค์กรในระดับสูง

### ๖.๓ แนวทางการพัฒนากำลังพลออกเป็น ๓ ระยะดังนี้

๖.๓.๑ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๖.๓.๑.๑ ทบทวนแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของกำลังพล

๖.๓.๑.๒ ทบทวนปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตกำลังพลในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร

๖.๓.๑.๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลในการทำงานและสร้างความผูกพันต่อองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับความต้องการของกำลังพล

๖.๓.๒ ระยะ ๑๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) พัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลในการทำงาน และสร้างความผูกพันต่อองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับความต้องการของกำลังพล

๖.๓.๓ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) พัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลในการทำงานและสร้างความผูกพันต่อองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับความต้องการของกำลังพล

## ๒.๑๘ นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ดำเนินการต่อเนื่องตามนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือที่ผ่านมา ควบคู่กับการเสริมสร้างรากฐานที่มั่นคงรวมทั้งยกระดับกองทัพเรือให้ก้าวไปสู่ความเป็นสากล ทันสมัย มีคุณธรรม มีความยั่งยืนบนพื้นฐานการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์กองทัพเรือ และเป็นกองทัพเรือที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ

จากสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงโลกซึ่งเกิดจากแรงบังคับ (Driving Forces) ที่สำคัญโดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงของโลกเป็นระบบหลายขั้วอำนาจ โดยประเทศมหาอำนาจซึ่งเป็นตัวแสดงหลักในระบบการเมืองโลกได้เข้ามามีบทบาทและแผ่อิทธิพลเพื่อสร้างผลกระทบที่ตนเองต้องการในเวทีการเมืองระหว่างประเทศมากขึ้น ซึ่งความเป็นโลกาภิวัตน์ของโลกยุคปัจจุบันได้ช่วยขยายแรง ทำให้ผลกระทบของการแผ่อิทธิพลโดยชาติมหาอำนาจต่าง ๆ มีลักษณะทั่วถึง (Extensivity) เข้มข้น (Intensity) รวดเร็ว (Velocity) และรุนแรง (Impact) ครอบคลุมทั้งมิติด้านการเมือง เศรษฐกิจ การทหาร และสังคมวัฒนธรรม ทั้งในระดับโลกและภูมิภาค โดยในภูมิภาคอินโด - แปซิฟิกนั้น มีการแข่งอิทธิพลของชาติมหาอำนาจผ่านการดำเนินยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่สำคัญ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ Free and Open Indo-Pacific Strategy (FOIPS) ของสหรัฐอเมริกาและชาติพันธมิตร ยุทธศาสตร์ Belt and Road Initiative (BRI) ของจีน ซึ่งปรากฏหลักฐานที่เด่นชัด คือการที่ประเทศมหาอำนาจ และพันธมิตร ได้จัดส่งกำลังทางเรือเข้ามาปฏิบัติการในพื้นที่ทะเลจีนใต้มากขึ้น

นอกจากนั้น สถานการณ์ความมั่นคงในพื้นที่รอบบ้าน ยังคงมีปัญหาพื้นที่อ้างสิทธิ์ทับซ้อนกับประเทศเพื่อนบ้านที่ยังไม่สามารถหาข้อยุติได้ ปัญหาการแข่งขันการสะสมอาวุธ (Arms Race) ที่ประเทศในภูมิภาคได้จัดหายุทธโศปกรณ์ที่ทันสมัยเข้าประจำการโดยเฉพาะเรือดำน้ำที่ส่งผลให้ศักยภาพสงคราม (Combat Potential) ของกองทัพเรือประเทศต่าง ๆ สูงขึ้นกว่ากองทัพเรือไทย รวมถึงความก้าวหน้าของเทคโนโลยีเชิงพาณิชย์มาใช้ในการทหาร ดังที่เห็นได้จากสงครามรัสเซีย - ยูเครน ก็เป็นหนึ่งในแรงบังคับที่กำลังมีบทบาทสำคัญมากขึ้นในปัจจุบัน สำหรับปัญหาความมั่นคงภายในประเทศ ยังคงมีปัญหาค่าที่ต้องได้รับการแก้ไข อาทิ ปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองจากกลุ่มเคลื่อนไหวทางการเมืองต่าง ๆ ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ปัญหาภัยพิบัติทางธรรมชาติ ปัญหามลภาวะ ปัญหาค่าครองชีพ รวมถึงปัญหาโรคอุบัติใหม่ เช่น โรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 และโรคฝีดาษวานร เป็นต้น ล้วนเป็นภัยคุกคามของประเทศที่กองทัพเรือจะต้องมีบทบาทสำคัญในการเข้าไปให้การสนับสนุน การแก้ปัญหาตามขีดความสามารถที่กระทำได้ตามแนวทางของแผนระดับต่าง ๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ดังนั้น ปัจจัยภายนอกต่าง ๆ



ทั้งระดับโลก ระดับภูมิภาค จนถึงภายในประเทศ จึงเป็นแรงผลักดันที่สำคัญ ให้กองทัพเรือต้องเสริมสร้างรากฐานของกองทัพให้มั่นคง โดยการพัฒนาความเข้มแข็งของกำลังทางเรือควบคู่กับการเสริมสร้างความร่วมมือกับกองทัพเรือประเทศมหาอำนาจและมิตรประเทศอย่างสมดุลและทันสมัยภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคง

ในขณะเดียวกัน ยังมีปัญหาการบริหารจัดการภายในกองทัพเรือที่สำคัญบางประการ ซึ่งถือเป็นอุปสรรคสำคัญในการจัดตั้งกองทัพเรือให้ไม่สามารถพัฒนาเป็นไปในทิศทางตามยุทธศาสตร์กองทัพเรือซึ่งเปรียบเสมือนหน้ากาก (Led Mask) รวมทั้งยังลดทอนความเชื่อมั่น ศรัทธา จากภาคประชาชน เปรียบได้กับการทำให้กองทัพเรือต้องประสบกับพายุคลื่นลมถาโถมกระหน่ำเป็นระลอก ส่งผลให้เส้นทางเดินเรือตามยุทธศาสตร์ของกองทัพเรือเบี่ยงเบนออกจากเส้นทางที่กำหนดไว้

นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ฉบับนี้ จึงมีวัตถุประสงค์ในการเสริมสร้างรากฐานการดำเนินโครงการพัฒนากองทัพเรือในด้านต่าง ๆ ให้มีแผนและแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจนทั้งระยะสั้นและระยะยาว และต้องแสดงให้เห็นถึงภาพความสำเร็จที่จะเกิดขึ้นโดยการใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต้องเกิดความรับรู้จากภาคประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ของกองทัพเรือ โดยกำหนดนโยบายออกเป็น ๒ ส่วนหลัก ประกอบด้วย นโยบายเร่งด่วนจำนวน ๓ ด้าน ซึ่งมุ่งเน้นในการเสริมสร้างรากฐานของกองทัพเรือ เปรียบเสมือนการปรับแต่งเข็มและความเร็ว รวมถึงจังหวะ (Tempo) ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ รวมทั้งดำเนินการต่อเนื่องตามนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือที่ผ่านมา ให้สามารถนำพากองทัพเรือกลับเข้าสู่เส้นทางเดินเรือตามหลักนำอีกครั้งหนึ่ง และนโยบายหลัก จำนวน ๙ ด้าน ซึ่งเป็นการถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือ ๙ ด้าน นโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รวมทั้งนโยบายหน่วยเหนือ ทั้งระดับรัฐบาล กระทรวงกลาโหม และกองบัญชาการกองทัพไทย นำไปสู่การปฏิบัติในแต่ละด้านให้เกิดความชัดเจน

ในการขับเคลื่อนนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ฯ ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้นั้น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ จากกำลังพลของกองทัพเรือทุกนาย โดยกรมฝ่ายอำนวยการและหน่วยที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ต้องร่วมกันกำหนดกลยุทธ์ และออกแบบตัวชี้วัดให้เกิดความชัดเจน และหน่วยที่เกี่ยวข้อง ต้องนำปฏิบัติจนบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของนโยบายในแต่ละข้อที่กำหนดไว้ โดยไม่มีนโยบายใดนโยบายหนึ่งถูกละเลย ซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์กองทัพเรือที่กำหนดไว้คือ “เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค และเป็นเลิศในการบริหารจัดการ” โดยมุ่งเน้นการเป็นกองทัพเรือที่มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (Integrity and Transparency Organization) และเป็น “กองทัพเรือที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ - The Trusted Navy”

๒.๑๙ ตารางเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ กับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง



ตารางเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ กับนโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง																		
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๘๐)	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘	พระราชบัญญัติการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ.๒๕๖๐	พระราชบัญญัติและวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๖ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๖	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	นโยบายภายใต้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล (พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐)	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ.๒๕๖๐	โมเดลพัฒนาของรัฐบาลไทยแลนด์ ๔.๐	กฎหมายมติคณะรัฐมนตรีว่าสิ่งระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับดิจิทัลไทย เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	แผนแม่บท (Action Plan) รองรับการค้าเสรีอาเซียน การบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐)	กรอบกำหนดแผนยุทธศาสตร์เงินลงทุน - ๒๕๖๗	แผนแม่บทการพัฒนาบริหารและพัฒนากำหนด ๒๐ ปี	นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ บัญชี ๒๕๖๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕	แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ	เป้าประสงค์
✓	✓	✓	✓				✓					✓	✓	✓	✓	✓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์	๑. ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือฯ ได้มาตรฐานสากล
						✓			✓			✓						๒. ระบบการให้บริการรองรับ multimodal transportation

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป้าประสงค์ที่ ๑ มีนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายรัฐบาลภายใต้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลปี ๒๕๕๗ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุน ฯ ยุทธศาสตร์กองทัพเรือ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทการพัฒนาระบบบริหารและพัฒนากำลังพล ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป้าประสงค์ที่ ๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โมเดลพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาล “ประเทศไทยแลนด์ ๔.๐” กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุน ฯ



ตารางเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ กับ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘	พระราชบัญญัติการพัฒนาจังหวัดและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๐	พระราชบัญญัติการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗)	พระราชบัญญัติส่งเสริมและสนับสนุนการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐	นโยบายรัฐบาลภายใต้การบริหารราชการแผ่นดิน ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗)	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๐)	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๐)	โมเดลพัฒนาเมือง "ปรับพื้นที่ <math>40^{\circ}</math>"	กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรี	แผนแม่บท (Action Plan) ระยะยาว	กรอบยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ กองทัพเรือ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๗	แผนแม่บทการพัฒนา ระบบบริหารและพัฒนา ก่อตั้ง พ.ศ. ๒๐ ปี	นโยบาย ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ระบบบริหารและพัฒนา ก่อตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๖	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ระบบราชการไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕	แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ	เป้าประสงค์
		✓		✓						✓									๑. กระบวนการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการภายในองค์กรมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
		✓											✓				✓	✓	๒. บุคลากรของเงินทุนฯ มีศักยภาพเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุนฯ
		✓	✓	✓			✓	✓	✓										๓. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสามารถรองรับการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป้าประสงค์ที่ ๑ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ พระราชบัญญัติ  
คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๖ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี คำสั่ง ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับ  
ดิจิทัลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุน ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป้าประสงค์ที่ ๒ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ ยุทธศาสตร์  
การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)  
กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุน ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป้าประสงค์ที่ ๓ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.๒๕๕๘ พระราชบัญญัติ  
การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๖  
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โมเดลพัฒนา  
เศรษฐกิจของรัฐบาล “ประเทศไทยแลนด์ ๔.๐” กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี คำสั่ง ระเบียบ และข้อกำหนดที่  
เกี่ยวข้องกับดิจิทัลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรอบแนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุน ฯ

## บทที่ ๓

### การวิเคราะห์บริบทที่เกี่ยวข้องกับเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหาร ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

การทบทวนแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๗ - พ.ศ.๒๕๗๑ (ฉบับทบทวนปี ๒๕๖๖) ได้ทบทวนแนวโน้มสถานะแวดล้อมในปี พ.ศ.๒๕๖๗ โดยการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกใช้ PESTEL Analysis ซึ่งประกอบด้วย P (Political) คือ ปัจจัยภายนอกด้านการเมือง E (Economics) คือปัจจัยภายนอกด้านเศรษฐกิจ S (Social) คือปัจจัยภายนอกด้านสังคม T (Technology) คือ ปัจจัยภายนอกด้านเทคโนโลยี E (Environmental) คือ ปัจจัยภายนอกด้านสิ่งแวดล้อม และ L (Law or Legal) คือ ปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวกับด้านกฎหมาย สำหรับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในใช้ 7S McKinsey ซึ่งประกอบด้วย S1 – S7 ร่วมกับ SWOT Analysis และ TOWS Matrix มาเป็นกรอบในการวิเคราะห์ โดยให้คำจำกัดความถึงสถานะแวดล้อมภายใน และภายนอก และรายงานการวิเคราะห์ผู้ใช้บริการหลักผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งทางตรงและทางอ้อมของทุนหมุนเวียนมาเป็นส่วนประกอบในการวิเคราะห์ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้ครอบคลุมในทุกประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรง และทางอ้อมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้ประเด็นยุทธศาสตร์สามารถที่จะสร้างความพึงพอใจความรวดเร็วต่อกระบวนการปฏิบัติงาน และตอบสนองต่อผู้มารับบริการ ดังนี้

#### ๓.๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกโดยใช้ PESTEL Model

สถานะแวดล้อมภายนอก หมายถึง การวิเคราะห์ปัจจัยจากภายนอกองค์กรที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินการของหน่วยงาน เช่น ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม นโยบายภาครัฐ ข้อกำหนดจำกัดที่ส่งเสริม ต่อเป็น ข้อจำกัดต่อการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียน ฯ ดังนี้

##### ๓.๑.๑ ปัจจัยภายนอกด้านการเมือง (Political)

ปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองในประเทศไทยยังได้รับความสนใจในระดับนานาชาติ ดังจะเห็นจากรายงานข่าวของสำนักข่าวต่างประเทศในช่วงที่ความขัดแย้งทางการเมืองของไทยทวีความรุนแรงขึ้น โดยการออกมาแสดงความคิดเห็นที่หลากหลาย ซึ่งในบางครั้งมีการกล่าวถึงประเด็นที่มีความอ่อนไหวของสังคมไทย ซึ่งอาจจะทำให้เกิดความวุ่นวายต่อความแตกแยกของสังคมไทย ดังนั้นผลกระทบของความขัดแย้งทางการเมืองที่ส่งผลต่อการตัดสินใจของนักลงทุนต่างประเทศ จึงเป็นมิติสำคัญที่ถูกกล่าวถึงอยู่เสมอๆ ทั้งในเชิงของการลงทุนทางตรง (FDI) และการลงทุนในหลักทรัพย์ (FPI) ซึ่งความเสี่ยงทางการเมืองถือเป็นความเสี่ยงสำคัญที่ทำให้เกิดคำถามถึงผลกระทบทั้งในเชิงสังคมและเศรษฐกิจในมิติต่าง ๆ เช่น ผลต่อการชะลอตัวของเศรษฐกิจมหภาคในภาพรวมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ผลต่อการลงทุนภายในประเทศ ผลต่อตลาดหลักทรัพย์ และต่อการท่องเที่ยว ซึ่งสรุปได้ ดังนี้

ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำให้เกิดผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมกับการประกอบอาชีพประมง และธุรกิจต่อเนื่องทั้งในพื้นที่จังหวัดดังกล่าว และจังหวัดใกล้เคียง

โดยเฉพาะจังหวัดปัตตานีซึ่งเป็นศูนย์กลางของธุรกิจประมงในเขตภาคใต้ตอนล่าง และเป็นที่ตั้งของท่าเทียบเรือประมงปัตตานีขององค์การสะพานปลา ซึ่งในอดีตเคยมีปริมาณสินค้าสัตว์น้ำเป็นอันดับต้น ๆ แต่ปัจจุบันปริมาณสินค้าลดลงเกือบ ๕๐%

การเปลี่ยนแปลงสภาวะด้านความมั่นคงทางทะเล การปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงใหม่ของสหรัฐอเมริกาด้วยการจัดวางกำลังรบทางเรือใหม่ โดยมีการเสริมสร้างกำลังรบทางเรือในภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก เพื่อเสริมอำนาจทางทหารในแถบภูมิภาคเอเชีย และแปซิฟิกด้วยการประกาศย้ายกำลังทางเรือประมาณร้อยละ ๖๐ ซึ่งเป็นการส่งสัญญาณให้เห็นถึงค่านิยมเกี่ยวกับการเพิ่มความร่วมมือทางทหารของสหรัฐ ฯ ที่ให้ไว้กับบรรดาชาติพันธมิตรในเอเชียแปซิฟิก ซึ่งรวมถึงประเทศไทยฟิลิปปินส์และออสเตรเลีย นอกจากนี้รัฐบาลสหรัฐ ฯ ยังแสดงท่าทีชัดเจนว่าต้องการเพิ่มการแวะเยี่ยมของเรือรบมายังท่าเรือต่าง ๆ ของไทยให้มากขึ้นรวมถึงเสนอให้เพิ่มการลาดตระเวนตรวจการณ์ทางทะเลร่วมกันระหว่างไทย - สหรัฐ ฯ เพื่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของเส้นทางคมนาคมทางทะเล

ทั้งนี้แนวโน้มทางการเมืองในห้วงปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ สถานการณ์ภายนอกประเทศ สงครามรัสเซีย - ยูเครน ยังคงยืดเยื้อต่อไปอีกสักระยะ ส่วนสถานการณ์ภายในประเทศ จะมีความชัดเจนมัย หลังการเลือกตั้ง ๒๕๖๖ และจัดตั้งรัฐบาลเรียบร้อยแล้ว

### ๓.๑.๒ ปัจจัยภายนอกด้านเศรษฐกิจ (Economics)

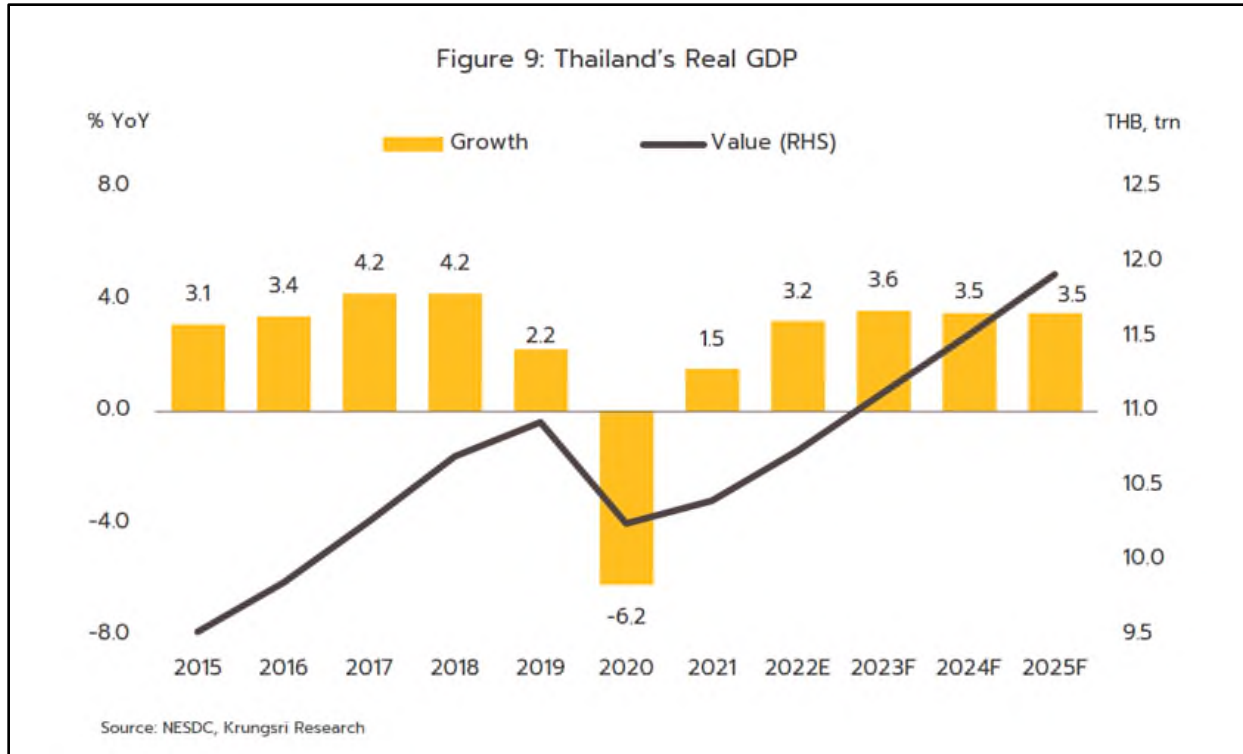
เศรษฐกิจโลกในระยะ ๓ ปีข้างหน้ามีแนวโน้มเติบโตชะลอลงจาก ๓.๒% ในปี ๒๕๖๕ สู่ ๒.๗% ในปี ๒๕๖๖ ก่อนจะกระเตื้องขึ้นเล็กน้อยสู่ราว ๓.๐% ในปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ แม้ว่าผลเชิงลบจากโรค COVID-19 จะคลี่คลายลงแต่หลายปัจจัยยังคงกดดันเศรษฐกิจโดยเฉพาะประเด็นสงครามรัสเซีย-ยูเครนที่นำไปสู่มาตรการคว่ำบาตรทางการค้าและวิกฤตพลังงานที่มีแนวโน้มยืดเยื้อ การชะลอตัวของเศรษฐกิจจีน รวมถึงการแบ่งขั้วทางเศรษฐกิจ ซึ่งนำโดยสหรัฐ ฯ และจีน จะส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานโลก และอาจทำให้การทวนกระแสโลกาภิวัตน์ (Deglobalization) เข้มข้นขึ้น นอกจากนี้ การใช้นโยบายอัตราดอกเบี้ยสูงในปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ เพื่อคุมเงินเฟ้อ ท่ามกลางราคาพลังงานที่อยู่ในระดับสูง จะส่งผลกระทบต่อต้นทุนและภาระหนี้ของภาครัฐและเอกชน รวมถึงภาวะตึงตัวในตลาดการเงิน โดยภาพรวมแล้ว เศรษฐกิจโลกเสี่ยงที่จะซบเซารุนแรงในปี ๒๕๖๖ การชะลอตัวของอุปสงค์โลกอาจช่วยบรรเทาแรงกดดันเงินเฟ้อในระยะถัดไป ซึ่งจะเปิดทางให้ประเทศแกนหลักสามารถปรับลดดอกเบี้ยเพื่อประคองมิให้เศรษฐกิจอ่อนแอยาวนาน

เศรษฐกิจไทยคาดว่าจะขยายตัวเฉลี่ย ๓.๕% ต่อปีในช่วงปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ปรับตัวดีขึ้นจากที่เติบโต ๓.๒% ในปี ๒๕๖๕ (ภาพที่ ๙) ซึ่งเป็นอัตราการเติบโตที่สูงกว่าเศรษฐกิจประเทศแกนหลัก แรงขับเคลื่อนสำคัญมาจาก (๑) ภาคท่องเที่ยวที่เติบโตในอัตราเร่งส่งผลบวกต่อการจ้างงานแม้ยังต้องอาศัยเวลา โดยคาดว่าจะจำนวน

นักท่องเที่ยวต่างชาติจะกลับมาสู่ระดับปกติก่อนเกิดการระบาดของโควิดได้ในปี ๒๕๖๘ (๒) การบริโภคภาคเอกชนที่ทยอยเติบโตตามความเชื่อมั่นในการใช้จ่ายของผู้บริโภค การฟื้นตัวของตลาดแรงงานและการใช้จ่ายของกลุ่มผู้มีรายได้สูง ส่วนการใช้จ่ายของกลุ่มผู้มีรายได้น้อยจะถูกจำกัดจากค่าครองชีพที่สูงและปัญหาหนี้ครัวเรือนที่อาจมีภาระเพิ่มเติมจากการปรับขึ้นดอกเบี้ย (๓) การลงทุนภาคเอกชนโดยเฉพาะภาคบริการตามการฟื้นตัวของภาคท่องเที่ยวและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงการลงทุนในภาคอุตสาหกรรมที่ทยอยเติบโตตามธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับขีดความสามารถของธุรกิจเพื่อก้าวสู่ระบบเศรษฐกิจดิจิทัลและการขับเคลื่อนเศรษฐกิจชีวภาพ - เศรษฐกิจหมุนเวียน - เศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model) ด้านการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ภาครัฐคาดว่าจะเร่งตัวขึ้น โดยเฉพาะโครงการที่รองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) ซึ่งตั้งเป้าหมายการลงทุนในช่วงปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไว้ที่ ๒.๒ ล้านล้านบาท (๔) การส่งออกยังขยายตัวได้แม้อัตราการเติบโตจะชะลอลงจากปี ๒๕๖๕ ปัจจัยกดดันมาจากการชะลอตัวของการค้าโลกและแนวโน้มการทวนกระแสโลกาภิวัตน์ (Deglobalization) ท่วมกลางความขัดแย้งระหว่างประเทศมหาอำนาจ อย่างไรก็ตาม การส่งออกในบางตลาดหรือบางกลุ่มอาจช่วยบรรเทาการชะลอตัวของการส่งออกได้บ้าง อาทิ การส่งออกไปยังอาเซียนที่ยังมีพลวัตการเติบโต รวมทั้งการส่งออกกลุ่มเกษตรและอาหารซึ่งเป็นสินค้าจำเป็นและบางกลุ่มสามารถทดแทนสินค้าที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตรัสเซีย-ยูเครน สำหรับการดำเนินนโยบายการเงินของไทยเพื่อควบคุมเงินเฟ้ออาจไม่เข้มงวดมากนักเนื่องจากการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจยังอ่อนแอ คาดว่าอัตราดอกเบี้ยนโยบายมีแนวโน้มจะทยอยปรับขึ้นอย่างช้า ๆ แต่ระดับ ๑.๗๕% ในช่วงไตรมาสแรกของปี ๒๕๖๖ โดยเงินเฟ้อจะยังสูงในช่วงต้นปี ๒๕๖๖ ก่อนจะทยอยกลับเข้าสู่กรอบเงินเฟ้อเป้าหมายได้ในช่วงกลางปี ด้านค่าเงินบาทยังคงเผชิญความผันผวนสูงจากการดำเนินนโยบายการเงินที่เข้มงวดของประเทศแกนหลักและความเสี่ยงจากต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม รายได้จากการท่องเที่ยวอาจช่วยหนุนให้เงินบาทแข็งค่าได้บ้างเป็นระยะ

ปัจจัยท้าทายการเติบโตของเศรษฐกิจไทยในระยะ ๓ ปีข้างหน้า ได้แก่ ความผันผวนของตลาดการเงินและความเสี่ยงต่อภาวะถดถอยทางเศรษฐกิจของโลกยังเป็นประเด็นที่ต้องติดตาม ตลอดจนความเสี่ยงที่เศรษฐกิจจีนอาจเติบโตต่ำกว่าที่คาด สงครามรัสเซีย-ยูเครนที่ยืดเยื้อจนสร้างความเสี่ยงต่อเงินเฟ้อยาวนาน รวมถึงความตึงเครียดระหว่างสหรัฐ ฯ - จีนในข้อพิพาทไต้หวันที่น่าจะนำไปสู่ความขัดแย้งที่รุนแรงขึ้น นอกจากนี้ ความไม่แน่นอนทางการเมืองในประเทศ โดยเฉพาะผลการเลือกตั้งและการจัดตั้งรัฐบาลในปี ๒๕๖๖ ซึ่งอาจกระทบต่อความต่อเนื่องของนโยบายเศรษฐกิจ ขณะที่บาดแผลจากวิกฤต COVID-19 ยังสร้างความเปราะบางทางการเงินให้กับบางกลุ่ม เช่น กลุ่ม SMEs และผู้มีรายได้น้อย





การปรับตัวเข้าสู่เศรษฐกิจโลกแบบหลายศูนย์กลาง รวมทั้งภูมิภาคเอเชียทวีความสำคัญเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะกลุ่มประเทศอุตสาหกรรมใหม่ อาทิ ฮองกง เกาหลี สิงคโปร์ ใต้หวัน และกลุ่มประเทศอาเซียนที่มีแนวโน้มเป็นศูนย์กลางการผลิตสินค้าอุตสาหกรรมโลก ขณะที่นโยบายการเปิดประเทศของจีน รัสเซีย พลวัตการขยายตัวของบราซิลและอินเดีย และการเพิ่มขึ้นของชนชั้นกลางในภูมิภาคเอเชียจะเพิ่มกำลังซื้อในตลาดโลก นอกจากนี้การรวมกลุ่มในภูมิภาคเอเชียภายใต้กรอบการค้าเสรีของอาเซียนกับจีน ญี่ปุ่น และอินเดีย และการเป็นประชาคมอาเซียน รวมทั้งกรอบความร่วมมืออื่น ๆ อาทิ กรอบความร่วมมือเอเชีย - แปซิฟิก จะมีผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของไทยซึ่งต้องมีการเตรียมความพร้อมในหลายด้าน โดยเฉพาะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ

ภาวะการณ์ประมงซบเซาจากปัจจัยด้านลบหลายประการ ได้แก่ ภัยหาค่าน้ำมันในตลาดโลกที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่น้ำมันจัดเป็นต้นทุนหลักคิดเป็นสัดส่วนกว่าร้อยละ ๕๐ ของต้นทุนการทำประมงโดยรวม ทำให้ได้รับผลกระทบค่อนข้างรุนแรง เรือประมงบางส่วนต้องหยุดเป็นการชั่วคราวต่อเลิกกิจการส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมต่อเนื่อง ทั้งในด้านปัจจัยการทำประมง และด้านที่ใช้วัตถุดิบจากการประมง นอกจากนี้ปัญหาทรัพยากรประมงลดลงในทุกภูมิภาคของโลกก็ทำให้ต้องใช้เวลาในการทำประมงนานขึ้น แต่ผลผลิตประมงลดลง ซึ่งเป็นผลต่อเนื่องไปถึงการที่ประเทศต่าง ๆ พยายามสร้างเงื่อนไขในการอนุญาตให้เรือประมงจากประเทศอื่นเข้าทำประมง

ภาวะเศรษฐกิจโลกจากปัญหาด้านการเมือง การลงทุน ในหลาย ๆ ประเทศทำให้อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจต่ำกว่าที่แต่ละประเทศประมาณการไว้ ในขณะที่ค่าครองชีพสูงขึ้นจากราคาน้ำมันที่กระทบต้นทุนในทุกอุตสาหกรรม มีผลต่อเนื่องถึงอัตราเงินเฟ้อซึ่งสูงขึ้นตามลำดับ

การส่งออก สถานการณ์การส่งออกสินค้าสัตว์น้ำมีการแข่งขันสูงโดยเฉพาะจาก ประเทศในภูมิภาคเดียวกัน ได้แก่ จีนและเวียดนาม ประกอบกับประเทศผู้นำเข้าสำคัญ ๆ เช่น สหรัฐอเมริกา สหภาพยุโรปและญี่ปุ่น มีกฎระเบียบที่เข้มงวดทำให้ต้องอาศัยการเจรจาทางการค้าอย่างต่อเนื่องเพื่อลดปัญหาที่อาจเกิดขึ้น

แนวโน้มอุตสาหกรรมไทยปี ๒๕๖๖ คาดว่า ๑๗ อุตสาหกรรม มีแนวโน้มเติบโต เช่น บรรจุกัมมันต์ เครื่องจักรกล และโลหะการขึ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์ ดิจิทัล เครื่องมือแพทย์ และไฟฟ้า ขณะที่อีก ๒๑ อุตสาหกรรม แนวโน้มทรงตัว ท่ามกลางความเสี่ยงและความผันผวนของเศรษฐกิจโลก ได้ดำเนินการประเมินแนวโน้ม ๔๕ กลุ่มอุตสาหกรรม และ ๕ ภูมิภาค ปี ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อสำรวจแนวโน้ม ๔๕ กลุ่มอุตสาหกรรม สะท้อนมุมมอง ความคิดเห็นแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมในเชิงภาพรวม เพื่อให้ผู้ประกอบการทราบถึงแนวโน้มและทิศทางของอุตสาหกรรมต่าง ๆ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนธุรกิจต่อไป

โดยจากแนวโน้มเศรษฐกิจไทยในปี ๒๕๖๖ มีทิศทางที่จะปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่อง กิจกรรมต่าง ๆ กลับเข้าสู่ภาวะปกติ หลังจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ทำให้การขยายตัวของอุปสงค์ในประเทศ ทั้งการบริโภคและการท่องเที่ยวกลับมามีสัญญาณที่ดีขึ้น ในขณะที่การส่งออกสินค้าของไทยแม้มีแนวโน้มชะลอตัวลงตามภาวะเศรษฐกิจโลก แต่การใช้ประโยชน์จากกรอบความตกลงการค้าเสรี (FTA) อาทิ ความตกลงหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจระดับภูมิภาค (RCEP) ควบคู่ไปกับการที่ภาครัฐเร่งเจรจาความตกลงการค้าเสรีเพื่อเปิดตลาดส่งออกใหม่ ๆ เช่น กลุ่มประเทศอ่าวอาหรับ (GCC) และซาอุดีอาระเบีย จะสามารถช่วยประคับประคองการส่งออกให้สามารถทรงตัวต่อไปได้

ขณะที่ด้านการท่องเที่ยวจะฟื้นตัวดีขึ้น ซึ่งคาดว่าจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติจะเดินทางเข้ามาประเทศไทยไม่ต่ำกว่า ๒๐ ล้านคน จากอานิสงส์ของอุปสงค์ที่อั้นมานานในช่วงที่ผ่านมา (Pent - Up Demand) ของนักท่องเที่ยว ประกอบกับประเทศจีนเริ่มเปิดประเทศจะเป็นแรงส่งสำคัญให้การท่องเที่ยวในประเทศไทยฟื้นตัวกลับไปใกล้เคียงระดับก่อนเกิดวิกฤต COVID-19 ซึ่งจะส่งผลให้รายได้จากการท่องเที่ยวและบริการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการบริโภคภาคเอกชนขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับยังมีแรงหนุนจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐเป็นสำคัญ

นอกจากนี้ ยังมีมาตรการส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยเฉพาะการส่งเสริมการลงทุนตามนโยบายใหม่ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ที่จะสร้างเศรษฐกิจใหม่ (New Economy) เพื่อเป็นแรงหนุนสำคัญในด้านการลงทุนของประเทศ พร้อมกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจตามนโยบาย BCG Model เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มคู่ไปกับการดูแลด้านสิ่งแวดล้อม อีกทั้งการลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๑๐ จังหวัด และพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษในแต่ละภูมิภาค รวมทั้งการลงทุน

ในโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งต่าง ๆ จะช่วยเสริมสร้างโอกาสและขับเคลื่อนกิจกรรมทางเศรษฐกิจได้ต่อไป

กลุ่มอุตสาหกรรมที่คาดว่าจะมีการเติบโตได้มีทั้งหมด ๑๗ กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่ อุตสาหกรรมการจัดการเพื่อสิ่งแวดล้อม, การพิมพ์และบรรจุภัณฑ์, เครื่องจักรกลและโลหะการ, ชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์, ดิจิทัล, น้ำตาล, ผู้ผลิตเครื่องมือแพทย์, ผู้ผลิตไฟฟ้า, พลังงานหมุนเวียน, เพอร์นิเจอร์, ยา, ยานยนต์, โรงกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม, หล่อโลหะ, หลักรงและอุปกรณ์, เหล็ก, และอาหารและเครื่องดื่ม โดยปัจจัยสนับสนุนหลักมาจากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว ซึ่งจะส่งผลให้รายได้จากการท่องเที่ยวและบริการที่เกี่ยวข้อง และการบริโภคภาคเอกชนขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง, การส่งออกสินค้าขยายตัวต่อเนื่อง และมีการเปิดตลาดใหม่ ๆ, ค่าเงินบาทกลับมาอยู่ในอัตราที่เหมาะสมกับทั้งผู้ส่งออกและผู้นำเข้า, การลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ และการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ มาตรการส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมาย และการใช้ประโยชน์จากกรอบความตกลงการค้าเสรี (FTA) ขณะที่ปัจจัยเสี่ยงที่ต้องติดตาม ได้แก่ ภาวะเงินเฟ้อและต้นทุนการผลิตที่ยังอยู่ในระดับสูงจากราคาพลังงานและราคาอาหารที่ยังคงผันผวน, แนวโน้มอัตราดอกเบี้ยขาขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของผู้ประกอบการ, โอกาสการเกิดภาวะเศรษฐกิจถดถอย (Recession) ในประเทศเศรษฐกิจหลัก, และความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ผลจากสงครามการค้า (Trade War) และความรุนแรงของสงครามที่ขยายตัว

กลุ่มอุตสาหกรรมที่คาดว่าจะทรงตัว มีทั้งหมด ๒๑ กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่ อุตสาหกรรมก๊าซ, แก้วและกระจก, เครื่องจักรกลการเกษตร, เครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น, เครื่องสำอาง, เซรามิก, ต่อเรือซ่อมเรือและก่อสร้างงานเหล็ก, เทคโนโลยีชีวภาพ, น้ำมันปาล์ม, ปูนซีเมนต์, ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร, พลาสติก, ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์, ไม้อัดไม้บางและวัสดุแผ่น, ยาง, เยื่อและกระดาษ, รองเท้า, สิ่งทอ, ทัศนกรรมสร้างสรรค์, อลูมิเนียม, และอัญมณีและเครื่องประดับ

โดยปัจจัยสนับสนุนหลักมาจากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว ซึ่งคาดว่าจะจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติจะเดินทางเข้ามาประเทศไทยไม่ต่ำกว่า ๒๐ ล้านคน จากอานิสงส์ของอุปสงค์ที่อันยาวนานในช่วงที่ผ่านมา (Pent-Up Demand) ของนักท่องเที่ยวประกอบกับประเทศจีนเริ่มเปิดประเทศจะเป็นแรงส่งให้การท่องเที่ยวของไทยฟื้นตัวกลับไปใกล้ระดับก่อนเกิดวิกฤต COVID-19 ซึ่งจะส่งผลให้รายได้จากการท่องเที่ยวและบริการที่เกี่ยวข้องรวมถึง การบริโภคภาคเอกชนขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง, อีกทั้ง ค่าเงินบาทกลับมาอยู่ในอัตราที่เหมาะสมกับทั้งผู้ส่งออกและผู้นำเข้า, และการส่งออกสินค้ายังขยายตัวได้ต่อเนื่อง แต่ยังคงต้องรักษาแรงขับเคลื่อนในด้านการส่งออกควบคู่ไปกับรักษาระดับการจ้างงานในภาคการผลิต เพื่อให้สามารถช่วยสนับสนุนเศรษฐกิจต่อไปได้ท่ามกลางการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก และมีการเปิดตลาดใหม่ ๆ โดยมุ่งเน้นตลาดที่ยังมีแนวโน้มการขยายตัวทางเศรษฐกิจในเกณฑ์ดี

ขณะที่ปัจจัยเสี่ยงที่ต้องติดตาม ได้แก่ ภาวะเงินเฟ้อและต้นทุนการผลิตที่ยังอยู่ในระดับสูง โดยเฉพาะค่าไฟฟ้า ราคาวัตถุดิบ ค่าจ้างแรงงาน รวมถึง การปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ซึ่งจะกระทบต่อขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยเฉพาะการปรับขึ้นค่าไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรมอยู่ที่อัตรา ๕.๓๓ บาทต่อหน่วยเพิ่มขึ้น ๑๓% จากงวดก่อน, โอกาสการเกิดภาวะเศรษฐกิจถดถอย (Recession) ในประเทศเศรษฐกิจหลัก เช่น สหรัฐอเมริกา เศรษฐกิจมีแนวโน้มชะลอตัวและอาจเข้าสู่ภาวะถดถอยได้เนื่องจากการดำเนินนโยบายการเงินที่เข้มงวดและยาวนานต่อเนื่อง

ขณะที่ยุโรปได้รับผลกระทบหนักจากวิกฤตพลังงาน จึงมีโอกาสสูงที่จะเข้าสู่ภาวะถดถอย ส่วนจีนที่กลับมาประสบปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ระลอกใหม่ จากการผ่อนคลายมาตรการ Zero-COVID และเริ่มเปิดประเทศ ซึ่งอาจซ้ำเติมเศรษฐกิจที่อยู่ในช่วงชะลอตัวจากปัญหาภาคอสังหาริมทรัพย์ โดยทั้งธนาคารโลก (World Bank) และกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF) ต่างปรับลดตัวเลขการประมาณการเศรษฐกิจโลกปี ๒๕๖๖ เหลือขยายตัวได้เพียง ๒.๗% และประเมินการค้าโลกในปี ๒๕๖๖ จะขยายตัวเพียง ๑% เท่านั้น, แนวโน้มอัตราดอกเบี้ยขาขึ้นส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของผู้ประกอบการและประชาชน โดยเฉพาะต้นทุนการกู้ยืม และฐานะการเงินของภาคธุรกิจและภาคครัวเรือน, ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ โดยเฉพาะความขัดแย้งระหว่างรัสเซียและยูเครนที่ยังคงยืดเยื้อ ผลจากสงครามการค้า (Trade War) และความรุนแรงของสงครามที่ขยายตัว, รวมทั้งปัญหาขาดแคลนแรงงานในภาคการผลิต และประสิทธิภาพแรงงาน

ทั้งนี้ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (ส.อ.ท.) เชื่อมั่นว่าภาคอุตสาหกรรมไทยในปี ๒๕๖๖ มีทิศทางที่เติบโตได้จากกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่อง กิจกรรมต่าง ๆ กลับเข้าสู่ภาวะปกติหลังจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ทำให้การขยายตัวของอุปสงค์ในประเทศทั้งการบริโภคและการท่องเที่ยวกลับมามีสัญญาณที่ดีขึ้น ขณะที่การส่งออกสินค้าแม้มีแนวโน้มชะลอตัวลงตามภาวะเศรษฐกิจโลก แต่การใช้ประโยชน์จากกรอบความตกลงการค้าเสรี (FTA) ควบคู่ไปกับการที่ภาครัฐเร่งเจรจาความตกลงการค้าเสรีเพื่อเปิดตลาดส่งออกใหม่ๆ จะสามารถช่วยประคับประคองการส่งออกให้สามารถทรงตัวต่อไปได้

ทั้งนี้ แนวโน้มด้านเศรษฐกิจในห้วงปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ เศรษฐกิจเร่งฟื้นตัวดีขึ้นตามลำดับจากภาวะ COVID-19 ที่มีแนวโน้มที่ดีขึ้น

### ๓.๑.๓ ปัจจัยภายนอกด้านสังคม (Social)

การให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพสินค้าสัตว์น้ำ โดยเฉพาะปลาประเภทต่าง ๆ ได้รับการยอมรับว่าเป็นอาหารที่ดีต่อสุขภาพ ลดความเสี่ยงจากภาวะไขมันในเลือดสูง ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดโรคหลายอย่างที่เป็นอันตรายถึงชีวิต ทำให้อาหารที่ใช้ปลาเป็นวัตถุดิบ รวมถึงผลิตภัณฑ์แปรรูปต่าง ๆ ได้รับความนิยมในหมู่คนรุ่นใหม่ที่มีความสำคัญกับการดูแลสุขภาพ

มาตรฐานสุขอนามัยในการดูแลสุขภาพสัตว์น้ำ จากการที่สินค้าสัตว์น้ำเป็นสินค้าที่เน่าเสียได้ง่าย และมีโอกาสได้รับการปนเปื้อนสูง ประกอบกับประเทศผู้นำเข้ามีมาตรการด้านสุขอนามัยการดูแลสุขภาพสัตว์น้ำที่เข้มงวด

ทำให้มาตรฐานสุขอนามัยในการดูแลรักษาสินค้าสัตว์น้ำมีความสำคัญและเข้มงวดมากขึ้น ทั้งนี้ภาครัฐจะต้องเล็งเห็นความสำคัญ และยอมรับทุ่มเทงบประมาณเพื่อยกระดับมาตรฐานสุขอนามัยทั้งระบบ เนื่องจากเป็นเรื่องที่ต้องใช้งบประมาณลงทุนสูง โดยเฉพาะในส่วนของระบบโครงสร้างพื้นฐาน

ทั้งนี้แนวโน้มด้านสังคมในห้วงปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ จะเป็นสังคมที่แข่งขัน และเรียกสถิติเพิ่มภาษีมากขึ้น

### ๓.๑.๔ ปัจจัยภายนอกด้านเทคโนโลยี (Technology)

ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งตอบสนองต่อการดำรงชีวิตของประชาชนมากยิ่งขึ้น ทั้งเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารนาโนเทคโนโลยี เทคโนโลยีชีวภาพ และเทคโนโลยีเกี่ยวกับการทำงานของสมอง และจิตที่เป็นทั้งโอกาสต่อภัยคุกคามในการพัฒนา อาทิ การจารกรรมข้อมูลธุรกิจต่อข้อมูลส่วนบุคคล ประเทศที่พัฒนาเทคโนโลยีได้ช้าจะกลายเป็นผู้ซื้อและมีผลิตภาพต่ำไม่สามารถแข่งขันกับประเทศอื่น ๆ และการเข้าถึงเทคโนโลยีที่ไม่เท่าเทียมกันของกลุ่มคนในสังคมจะทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำในการพัฒนาจึงเป็นความท้าทายในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและลดความเหลื่อมล้ำ

การพัฒนาเทคโนโลยีทางการทหารเป็นสิ่งที่หลายประเทศให้ความสำคัญเพื่อประโยชน์ด้านความมั่นคงและทางเศรษฐกิจ แม้แต่ประเทศที่ไม่ใช่มหาอำนาจ อย่างเช่น ตุรกี ก็มีการพัฒนาในอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเปลี่ยนไปค่อนข้างมาก

แม้แต่เพื่อนอาเซียนของประเทศไทยอย่างอินโดนีเซียเอง ก็หันไปลงทุนกับเทคโนโลยีความมั่นคงมากกว่าจะจัดซื้อจัดหาจากต่างประเทศ โดยร่วมมือกับเกาหลีใต้ วิจัยและพัฒนาเรื่องบินรบ 5<sup>th</sup> Gen Fighter “อินโดนีเซียไม่ซื้อ แต่ไปร่วมลงทุนวิจัยและพัฒนากับรัฐบาลเกาหลี หลายประเทศเริ่มทำเทคโนโลยีความมั่นคงมาก่อนหน้านั้นอยู่แล้ว แต่พอมีความขัดแย้ง หลายประเทศได้อานิสงส์ ประเทศเล็ก ๆ ที่ไม่ใช่สหรัฐฯ อังกฤษ รัสเซีย จีน ไม่ว่าจะเกาหลี ไต้หวัน ตุรกี เขามีความสามารถในการทำเทคโนโลยีความมั่นคงมากขึ้น”

ทั้งนี้แนวโน้มด้านเทคโนโลยีในห้วงปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ จะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารจัดการ และบริการมากขึ้น

### ๓.๑.๕ ปัจจัยภายนอกด้านที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อม (Social and Environmental)

ESG เอื้อให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน แต่อาจกดดันอุตสาหกรรมหนักบางกลุ่ม กระแสตื่นตัวของภาคธุรกิจทั่วโลกที่หันมาเน้นเป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืน ทำให้แนวทางปฏิบัติด้าน ESG ซึ่งครอบคลุมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และธรรมาภิบาล (Governance) ถูกนำมาใช้เป็นเครื่องมือบริหารความเสี่ยงในเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับพันธมิตรทางธุรกิจและผู้ร่วมลงทุนที่จะได้ผลตอบแทนมั่นคงในระยะยาว จากผลสำรวจของ PwC (Global Investor ESG Survey, 2021) พบว่า นักลงทุนสัดส่วน ๗๙% (จาก ๓๒๕ รายทั่วโลก) มองว่า ESG เป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อการตัดสินใจลงทุน สอดคล้องกับผลการศึกษาของ Deloitte (เมษายน ๒๕๖๕) โดยใช้ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์ออสเตรเลีย ที่สรุปว่า การลงทุนด้าน ESG มี

ความสัมพันธ์เชิงบวกต่อผลตอบแทนรวมของผู้ถือหุ้น (Total shareholder returns) โดยปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมมีความสัมพันธ์มากที่สุด โดยเฉพาะการลดการปล่อยคาร์บอนและก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นปัจจัยด้าน ESG ที่มีความเร่งด่วนและส่งผลกระทบต่อภาคธุรกิจมากที่สุด ในปัจจุบัน ๑๓๗ ประเทศทั่วโลกมีข้อพันธสัญญาด้านความยั่งยืนกับสหประชาชาติในการเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ตามระดับความพร้อม รวมทั้งไทยซึ่งตั้งเป้าหมายที่จะบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี ๒๕๕๘ และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี ๒๖๐๘ โดยอุตสาหกรรมในกลุ่มประหยัดพลังงานที่ไทยมีแผนรองรับการลงทุนอยู่แล้ว ได้แก่ พลังงานหมุนเวียน และรถยนต์ไฟฟ้า รวมถึงแผนสนับสนุนภาคธุรกิจในกลุ่มโครงสร้างพื้นฐานที่ใช้เทคโนโลยีเพื่อลดต้นทุน เช่น นิคมอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์อัจฉริยะในระยะถัดไป ซึ่งจะเอื้อโอกาสการเติบโตของกลุ่มธุรกิจดังกล่าวในอีกมุมหนึ่ง อุตสาหกรรมหนักบางกลุ่มที่มีสัดส่วนการปล่อยคาร์บอนสูง อาทิ ปูนซีเมนต์ โลหะ (เหล็กและอลูมิเนียม) และปุ๋ยเคมี อาจต้องเร่งปรับตัวเนื่องจากเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่เสี่ยงถูกเก็บภาษีคาร์บอน เช่นเดียวกับหลายประเทศ โดยเฉพาะสหภาพยุโรปที่จะเริ่มจัดเก็บภาษีคาร์บอนในปี ๒๕๖๖

ปัญหาอุณหภูมิสูงขึ้นของโลก ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบทั้งในด้านการเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศ อุณหภูมิของน้ำทะเล ส่งผลต่อการดำรงชีวิตของสัตว์น้ำทะเล ทำให้แหล่งการทำประมง และปริมาณสัตว์น้ำเปลี่ยนแปลงไป

การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ปัญหาสิ่งแวดล้อมจัดเป็นเรื่องที่ประชาคมโลกในปัจจุบันให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก ในขณะที่กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำประมงและการซื้อขายสัตว์น้ำเป็นสาเหตุให้เกิดมลภาวะหลายอย่างกับสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะเรื่องกลิ่น และน้ำเสียการดูแลในเรื่องดังกล่าวจึงเป็นสิ่งจำเป็น แม้ว่าจะทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้น

ทั้งนี้แนวโน้มด้านสิ่งแวดล้อมในห้วงปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ ภาครัฐจะเข้มงวด และกำหนดกฎระเบียบข้อบังคับ เพิ่มมาตรการเพื่อรักษาความยั่งยืนของสภาพแวดล้อม

### ๓.๑.๖ ปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวกับด้านกฎหมาย (Law or Legal)

กฎ กติกาใหม่ของโลกหลายด้านส่งผลให้ทุกประเทศต้องปรับตัววิกฤตเศรษฐกิจ และการเงินของโลกที่ผ่านมาได้ ส่งผลให้เกิดการปรับเปลี่ยนกฎระเบียบในการบริหารจัดการเศรษฐกิจโลกทั้งด้านการค้า การลงทุน การเงิน สิ่งแวดล้อม และสังคมเพื่อการจัดระเบียบใหม่ที่สำคัญของโลก ครอบคลุมถึง กฎ ระเบียบ ด้านการค้า และการลงทุนที่เน้นสร้างความโปร่งใส และแก้ปัญหาโลกร้อนมากขึ้น การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา ความร่วมมือระหว่างประเทศ และการกำกับดูแลด้านการเงินที่เข้มงวดมากขึ้น พันธกรณีและข้อตกลงเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มาตรการทางการค้าที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาโลกร้อน และกฎระเบียบด้านสังคมมีบทบาทสำคัญมากขึ้น โดยเฉพาะด้านสิทธิมนุษยชนที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้เกิดความเคารพ และรักษาคำศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน กฎ กติกาใหม่เหล่านี้จะเป็นเครื่องมือในการต่อรองทางการค้าที่ผลักดันผู้ประกอบการไทยให้จำเป็นต้องยกระดับการผลิตให้ได้มาตรฐานที่กำหนดเพื่อสามารถแข่งขันได้ ข้อตกลงระหว่างประเทศด้านสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และธรรมาภิบาล จะเป็นแรงกดดันให้ต้องปรับ

กระบวนการผลิตที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ให้ความสำคัญกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และการสร้างความ เป็นธรรมในการแข่งขันให้สูงขึ้น

ทั้งนี้แนวโน้มด้านกฎหมายในห้วงปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ จะมีกฎหมายต่าง ๆ ที่มีผลมาบังคับใช้เพิ่มมากขึ้น เพื่อส่งเสริมการควบคุม เพื่อเพิ่มมาตรการมากขึ้น

### **สรุปการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกโดยใช้ PESTEL Model**

**Politics (ด้านการเมือง)** รัฐบาลมีนโยบายพัฒนาโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ซึ่งเชื่อมต่อกับพื้นที่บริหารจัดการของเงินทุนหมุนเวียน ทำให้มีโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนการให้บริการของเงินทุนหมุนเวียน

**Economic (ด้านเศรษฐกิจ)** สถานการณ์โควิดมีแนวโน้มที่ดีขึ้น ทำให้เศรษฐกิจฟื้นตัว ภาคธุรกิจมีแนวโน้มขอใช้บริการพื้นที่มากขึ้น

**Social - Cultural (ด้านสังคมและวัฒนธรรม)** จากสถานการณ์โควิด ๑๙ ทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนมากขึ้น

**Technology (ด้านเทคโนโลยี)** รัฐบาลสนับสนุนโครงการไทยแลนด์ ๔.๐ โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนการทำงานของบุคลากร ทำให้ทั้งทุกภาคส่วนมีแนวโน้มใช้เทคโนโลยีมาใช้ในการธุรกิจและการให้บริการมากขึ้น

**Legal (ด้านกฎหมาย)** การต่อใบรับรองเพื่อรักษาความเป็นมาตรฐานสากลของท่าเรือพาณิชย์ที่ได้รับการยอมรับในมาตรฐานระดับสากลจากผู้ให้บริการจะต้องได้รับใบรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 ใบรับรองระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และใบรับรองมาตรฐาน ISPS Code ข้อบังคับว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยของเรือและท่าเรือระหว่างประเทศ ส่วนผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้เครื่องทุ่นแรงในเขตท่าเรือ จะต้องได้รับใบอนุญาตจากกรมการขนส่งทางบก กรณีเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน จึงจะสามารถเรียกค่าสินไหมทดแทนจากบริษัทประกันภัยได้

**Environment (ด้านสิ่งแวดล้อม)** สถานการณ์ผลกระทบจากฝุ่น PM 2.5 และมีการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001

## ๓.๒ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในโดยใช้ 7S McKinsey

สภาพแวดล้อมภายใน หมายถึง การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนขององค์กร ในเรื่องการทำเนิกรภายใน วัฒนธรรม โครงสร้าง บุคลากร ทรัพยากรทางกายภาพ เทคโนโลยี งบประมาณ ฯลฯ ที่มีผลกระทบต่อทั้งด้านบวก และลบต่อการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียน ฯ ซึ่งผลจากการวิเคราะห์สรุปได้ ดังนี้

### ๓.๒.๑ ยุทธศาสตร์ (Strategy)

(๑) เงินทุนหมุนเวียนมีแผนยุทธศาสตร์ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการ ด้านดิจิทัล ทั้งระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถบรรลุ วัตถุประสงค์ของเงินทุนหมุนเวียน ฯ

(๒) ข้อจำกัดด้านงบประมาณส่งผลให้ไม่สามารถลงทุนโครงสร้างพื้นฐานได้อย่างเพียงพอ และ ต่อเนื่อง

(๓) โครงการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ส่งผลให้เกิดโอกาสในการพัฒนาพื้นที่ การท่องเที่ยว และการพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและเทคโนโลยีการเกษตร

(๔) โครงการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกในการขนส่งหลายรูปแบบ และการท่องเที่ยว ด้วยเรือสำราญขนาดใหญ่ทำให้สามารถพัฒนาท่าเรือให้มีความทันสมัยยิ่งขึ้น

(๕) จากวิกฤติโควิดทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐมากยิ่งขึ้น

(๖) สถานการณ์โควิดมีแนวโน้มที่ดีขึ้น ทำให้ภาคเศรษฐกิจฟื้นตัว เกิดการดำเนินธุรกิจ และการจ้างงานเพิ่มขึ้น ทำให้มีบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น (CPR - AED)

(๗) มีการยุบสภา เลือกตั้งใหม่ตามวิถีประชาธิปไตย ส่งผลต่อนโยบายและงบประมาณ

### ๓.๒.๒ โครงสร้าง (Structure)

(๑) ที่ตั้งทางภูมิศาสตร์เหมาะสมและเป็นจุดยุทธศาสตร์ที่สำคัญของภาคตะวันออก สามารถสนับสนุนงานด้านความมั่นคงและงานในเชิงพาณิชย์ได้เป็นอย่างดี

(๒) มีระบบการขนส่งหลายรูปแบบ โครงสร้างของท่าเรือที่ได้มาตรฐานสามารถรองรับการให้บริการ และเชื่อมโยงกับโครงข่ายขนส่งอื่นได้อย่างหลากหลาย

(๓) มีสถานีรถไฟ สนามบินนานาชาติใกล้ท่าเรือ

(๔) ความลึกของร่องน้ำ เกิน ๑๐ เมตร

(๕) มีสถานที่ท่องเที่ยวธรรมชาติ ชายหาด ร้านอาหาร อาคารผู้โดยสารห้องประชุมโรงพยาบาล และ โรงแรมที่พักใกล้ท่าเรือ

(๖) ท่าเทียบเรือมีไม่เพียงพอต่อการให้บริการเรือสินค้า

(๗) การขยายตัวของอุตสาหกรรมด้านพลังงาน

(๘) การขนส่งทางทะเลระหว่างภาคตะวันออก และภาคใต้ด้วยเรือเฟอร์รี่



(๙) มีกลุ่มบริษัทมาขอใช้บริการพื้นที่ทดแทน EPMC และมี บริษัท ไตรโคเนียร์ แอค มี Business Area เพิ่มมากขึ้น ทำให้มีระบบขนส่งผ่านเข้า - ออกท่าเรือ เป็นจำนวนมากขึ้น

### ๓.๒.๓ ระบบ (Systems)

- (๑) ระบบบริหารจัดการยังไม่ได้มาตรฐานตามสากล
- (๒) การรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานทางทหารมีกฎระเบียบข้อบังคับที่ชัดเจนเป็นไปตาม ISPS Code และแผนรักษาความปลอดภัยฐานทัพเรือสัตหีบ
- (๓) มีศูนย์ควบคุมการจราจรทางทะเลที่ทันสมัย
- (๔) ท่าเรือยังไม่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล (ศึกษาดูงานท่าเรือที่มีมาตรฐานสากลของต่างประเทศ)
- (๕) เทคโนโลยี E - port ยังล้าสมัย
- (๖) รัฐบาลมีนโยบายในการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานต่อใช้ในการบริการประชาชน
- (๗) ปัจจุบันรัฐบาลสนับสนุนโครงการไทยแลนด์ ๔.๐ โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนการทำงานของบุคลากร
- (๘) เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทำให้การลงทุนต่อปรับเปลี่ยนระบบให้มีความทันสมัยมีค่าใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้น

### ๓.๒.๔ รูปแบบ (Style)

ผู้บริหารของเงินทุน ฯ ได้หมุนเวียนปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้บริหารหน่วยต่าง ๆ ของกองทัพเรือมาเป็นเวลานาน ทำให้มีประสบการณ์สามารถที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารเงินทุนหมุนเวียนได้

### ๓.๒.๕ บุคลากร (Staff)

- (๑) บุคลากรมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนตามวาระ ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการของท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ
- (๒) ค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่และสวัสดิการมีน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับภาคเอกชน
- (๓) การขอรับสินไหมค่าประกัน จนท. ต้องมีใบรับรองการใช้เครื่องทุ่นแรง
- (๔) ประกันสังคมเบิกได้ทุก ๓ ปี ทำให้ขาดการตรวจสอบสุขภาพประจำปีอย่างต่อเนื่อง

### ๓.๒.๖ ทักษะ (Skills)

- (๑) บุคลากรยังมีความสามารถไม่เพียงพอและไม่มีใบรับรองการใช้เครื่องทุ่นแรง
- (๒) ความหลากหลายและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรปรับตัวและเรียนรู้ไม่ทัน

### ๓.๒.๗ ค่านิยมร่วม (Shared value)

บุคลากรของทุนหมุนเวียนยึดถือค่านิยมร่วม ๗ ประการ ขององค์กรใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ร่วมกัน

#### สรุปการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในโดยใช้ 7S McKinsey

**Strategy (ยุทธศาสตร์)** เงินทุนหมุนเวียน ฯ มีแผนยุทธศาสตร์ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล ทั้งระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ของเงินทุนหมุนเวียน ฯ

**Structure (โครงสร้างองค์กร)** โครงสร้างการบริหารของเงินทุนหมุนเวียน ฯ เป็นโครงสร้างแบบราชการที่มีสายการบังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่ยืดยาว ทำให้ปรับตัวไม่ทันกับการแข่งขันทางธุรกิจ

**System (ระบบงาน)** มีระบบการบริหารจัดการท่าเรือ (E - PORT) ที่สามารถสนับสนุนการบริหารของทุนหมุนเวียนมีใบรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO:9001 ใบรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO:14001 ใบรับรองระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และใบรับรองมาตรฐาน ISPS Code INTERNATIONAL SHIP AND PORT FACILITY SECURITY CODE) ข้อบังคับว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยของเรือและท่าเรือระหว่างประเทศ

**Staff (ทีมงาน/บุคลากร)** บุคลากรมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนตามวาระ ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการของทุนหมุนเวียน

**Skill (ทักษะความชำนาญของบุคคล)** บุคลากรที่ปฏิบัติงานสนับสนุนทุนหมุนเวียนมีทักษะเฉพาะทางในสาขาต่าง ๆ เป็นพื้นฐาน ทำให้สามารถประยุกต์ใช้ทักษะความชำนาญด้านต่าง ๆ นำมาสนับสนุนภารกิจของทุนหมุนเวียนได้

**Style (รูปแบบ)** ผู้บริหารของเงินทุน ฯ ได้หมุนเวียนปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้บริหารหน่วยต่าง ๆ ของกองทัพเรือมาเป็นเวลานาน ทำให้มีประสบการณ์ที่สามารถที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารเงินทุนหมุนเวียนได้

**Share value (ค่านิยมร่วมกัน)** บุคลากรของทุนหมุนเวียนยึดถือค่านิยมร่วม ๗ ประการ ขององค์กรใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ร่วมกันเฉพาะ

### ๓.๓ การวิเคราะห์ SWOT Analysis

SWOT เป็นการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคที่ทุก ๆ ธุรกิจจำเป็นต้องทำและเป็นสิ่งที่นักการตลาดทุกคนต้องเรียนรู้จากการวิเคราะห์ SWOT การวิเคราะห์ SWOT เป็นวิธีการวิเคราะห์ที่ใช้ก่อนจะเริ่มธุรกิจ หรือสร้างแคมเปญทางการตลาดและสร้างผลิตภัณฑ์หรือบริการใหม่ ๆ ทั้งตลาดออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อให้ธุรกิจได้รู้จักตนเอง และอุปสรรคต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

#### ๓.๓.๑ จุดแข็ง (Strengths)

S๑ ที่ตั้งทางภูมิศาสตร์เหมาะสมและเป็นจุดยุทธศาสตร์ที่สำคัญของภาคตะวันออก สามารถสนับสนุนงานด้านความมั่นคงและงานในเชิงพาณิชย์ได้เป็นอย่างดี

S๒ มีระบบการขนส่งหลายรูปแบบ โครงสร้างของท่าเรือที่ได้มาตรฐานสามารถรองรับการให้บริการและเชื่อมโยงกับโครงข่ายขนส่งอื่นได้อย่างหลากหลาย

S๓ มีสถานีรถไฟ สนามบินนานาชาติใกล้ท่าเรือ

S๔ ความลึกของร่องน้ำ เกิน ๑๐ เมตร

S๕ มีสถานที่ท่องเที่ยวธรรมชาติ ชายหาด ร้านอาหาร อาคารผู้โดยสารห้องประชุมโรงพยาบาล และโรงแรมที่พักใกล้ท่าเรือ

S๖ มีศูนย์ควบคุมการจราจรทางทะเลที่ทันสมัย

S๗ การบริหารจัดการโดยข้าราชการ ทร. ซึ่งสามารถประสานความร่วมมือกับหน่วยงานใน ทร. และหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนได้โดยสะดวก

S๘ มีใบรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO:9001 ใบรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO:14001 ใบรับรองระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และใบรับรองมาตรฐาน ISPS Code INTERNATIONAL SHIP AND PORT FACILITY SECURITY CODE) ข้อบังคับว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยของเรือและท่าเรือระหว่างประเทศ

S๙ บุคลากรรุ่นใหม่เห็นความสำคัญและมีความเข้าใจในการนำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน

S๑๐ การให้บริการอาคารพื้นที่ธุรกิจ Business Area สามารถเพิ่มรายได้ให้ทุนหมุนเวียนได้

#### ๓.๓.๒ จุดอ่อน (Weakness)

W๑ ข้อจำกัดด้านงบประมาณส่งผลให้ไม่สามารถลงทุนโครงสร้างพื้นฐานได้อย่างเพียงพอ และต่อเนื่อง

W๒ ท่าเทียบเรือมีไม่เพียงพอต่อการให้บริการเรือสินค้า

W๓ มีระดับความลึกหน้าท่าเทียบเรือเพียง ๙.๕ เมตร

W๔ เทคโนโลยีสนับสนุนการให้บริการยังไม่ทันสมัย

W๕ บุคลากรมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนตามวาระ ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการของท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

W๖ บุคลากรบางส่วนยังไม่มีใบรับรองการใช้เครื่องทุ่นแรง

W๗ สิ่งอำนวยความสะดวกสนับสนุนการให้บริการอาคาร Business Area ยังไม่สมบูรณ์ เช่น ลานจอดรถ

### ๓.๓.๓ โอกาส (Opportunities)

O๑ โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ส่งผลให้เกิดการขนส่งหลายรูปแบบ มีโอกาสในการพัฒนาพื้นที่การท่องเที่ยว และการพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและเทคโนโลยีการอุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวด้วยเรือสำราญขนาดใหญ่ทำให้สามารถพัฒนาท่าเรือให้มีความทันสมัยยิ่งขึ้น

O๒ รัฐบาลมีนโยบายในการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานหรือใช้ในการบริการประชาชน

O๓ การขยายตัวของอุตสาหกรรมด้านพลังงาน

O๔ การขนส่งทางทะเลระหว่างภาคตะวันออก และภาคใต้ด้วยเรือเฟอร์รี่

O๕ มีบริษัทมาขอใช้บริการพื้นที่ทดแทนบริษัท EPMC

O๖ สถานการณ์โควิดมีแนวโน้มที่ดีขึ้น ทำให้ภาคเศรษฐกิจฟื้นตัว

O๗ จากวิกฤติโควิดทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐมากยิ่งขึ้น

O๘ ปัจจุบันรัฐบาลสนับสนุนโครงการไทยแลนด์ ๔.๐ โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนการทำงานของบุคลากร

### ๓.๓.๔ อุปสรรค (Threat)

T๑ ประกันสังคมเบิกได้ทุก ๓ ปี ทำให้ขาดการตรวจสุขภาพประจำปีอย่างต่อเนื่อง

T๒ เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทำให้การลงทุนหรือปรับเปลี่ยนระบบให้มีความทันสมัยมีค่าใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้น

T๓ ความหลากหลายและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรปรับตัวและเรียนรู้ไม่ทัน

T๔ โครงการ EEC บางโครงการ ที่สนับสนุนทุนหมุนเวียนไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

T๕ ต้องดำเนินการต่อใบรับรองเพื่อรักษาความเป็นมาตรฐานสากลของท่าเรือ

T๖ ผู้ประกอบการมีแนวโน้มความต้องการระบบเทคโนโลยี ๆ สนับสนุนการให้บริการมากขึ้น

## ๓.๔ สรุปผลการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
<p>๐๑ โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ส่งผลให้เกิดการขนส่งหลายรูปแบบ มีโอกาสในการพัฒนาพื้นที่การท่องเที่ยว และการพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและเทคโนโลยีการอุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวด้วยเรือสำราญขนาดใหญ่ทำให้สามารถพัฒนาท่าเรือให้มีความทันสมัยยิ่งขึ้น</p> <p>๐๒ รัฐบาลมีนโยบายในการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานหรือใช้ในการบริการประชาชน</p> <p>๐๓ การขยายตัวของอุตสาหกรรมด้านพลังงาน</p> <p>๐๔ การขนส่งทางทะเลระหว่างภาคตะวันออก และภาคใต้ด้วยเรือเฟอร์รี่</p> <p>๐๕ มีบริษัทมาขอใช้บริการพื้นที่ทดแทนบริษัท EPMC</p> <p>๐๖ สถานการณ์โควิดมีแนวโน้มที่ดีขึ้น ทำให้ภาคเศรษฐกิจฟื้นตัว</p> <p>๐๗ จากวิกฤติโควิดทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐมากยิ่งขึ้น</p> <p>๐๘ ปัจจุบันรัฐบาลสนับสนุนโครงการไทยแลนด์ ๔.๐ โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนการทำงานของบุคลากร</p>	<p>T๑ ประกันสังคมเบิกได้ทุก ๓ ปี ทำให้ขาดการตรวจสอบสุขภาพประจำปีอย่างต่อเนื่อง</p> <p>T๒ เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทำให้การลงทุนหรือปรับเปลี่ยนระบบให้มีความทันสมัยมีค่าใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้น</p> <p>T๓ ความหลากหลายและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรปรับตัวและเรียนรู้ไม่ทัน</p> <p>T๔ โครงการ EEC บางโครงการที่สนับสนุนทุนหมุนเวียนไม่เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>T๕ ต้องดำเนินการต่อไปรับรองเพื่อรักษาความเป็นมาตรฐานสากลของท่าเรือ</p> <p>T๖ ผู้ประกอบการมีแนวโน้มความต้องการระบบเทคโนโลยี ฯ สนับสนุนการให้บริการมากขึ้น</p>

## ๓.๕ สรุปผลการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>S๑ ที่ตั้งทางภูมิศาสตร์เหมาะสมและเป็นจุดยุทธศาสตร์ที่สำคัญของภาคตะวันออก สามารถสนับสนุนงานด้านความมั่นคงและงานในเชิงพาณิชย์ได้เป็นอย่างดี</p> <p>S๒ มีระบบการขนส่งหลายรูปแบบ โครงสร้างของท่าเรือที่ได้มาตรฐานสามารถรองรับการให้บริการและเชื่อมโยงกับโครงข่ายขนส่งอื่นได้อย่างหลากหลาย</p> <p>S๓ มีสถานีรถไฟ สนามบินนานาชาติใกล้ท่าเรือ</p> <p>S๔ ความลึกของร่องน้ำ เกิน ๑๐ เมตร</p> <p>S๕ มีสถานที่ท่องเที่ยวธรรมชาติ ชายหาด ร้านอาหาร อาคารผู้โดยสารห้องประชุมโรงพยาบาล และโรงแรมที่พักใกล้ท่าเรือ</p> <p>S๖ มีศูนย์ควบคุมการจราจรทางทะเลที่ทันสมัย</p> <p>S๗ การบริหารจัดการโดยข้าราชการ ทร. ซึ่งสามารถประสานความร่วมมือกับหน่วยงานใน ทร. และหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนได้โดยสะดวก</p> <p>S๘ มีใบรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO:9001 ใบรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO:14001 ใบรับรองระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และใบรับรองมาตรฐาน ISPS Code INTERNATIONAL SHIP AND PORT FACILITY SECURITY CODE) ข้อบังคับว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยของเรือและท่าเรือระหว่างประเทศ</p>	<p>W๑ ข้อจำกัดด้านงบประมาณส่งผลให้ไม่สามารถลงทุนโครงสร้างพื้นฐานได้อย่างเพียงพอ และต่อเนื่อง</p> <p>W๒ ท่าเทียบเรือมีไม่เพียงพอต่อการให้บริการเรือสินค้า</p> <p>W๓ มีระดับความลึกหน้าท่าเทียบเรือเพียง ๙.๕ เมตร</p> <p>W๔ เทคโนโลยีสนับสนุนการให้บริการยังไม่ทันสมัย</p> <p>W๕ บุคลากรมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนตามวาระ ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการของท่าเรือพาณิชย์สัตว์ - กองทัพเรือ</p> <p>W๖ บุคลากรบางส่วนยังไม่มีใบรับรองการใช้เครื่องทุ่นแรง</p> <p>W๗ สิ่งอำนวยความสะดวกสนับสนุนการให้บริการอาคาร Business Area ยังไม่สมบูรณ์ เช่น ลานจอดรถ</p>

จุดแข็ง (Strength) (ต่อ)	จุดอ่อน (Weakness) (ต่อ)
<p>S๙ บุคลากรรุ่นใหม่เห็นความสำคัญ และมีความเข้าใจในการนำระบบสารสนเทศมาใช้ เพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>S๑๐ การให้บริการอาคารพื้นที่ธุรกิจ Business Area สามารถเพิ่มรายได้ให้ทุนหมุนเวียนได้</p>	

จะเห็นได้จากการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกดังที่กล่าวมานั้น ปัจจัยต่าง ๆ ที่กล่าวมามีแนวโน้มที่จะเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีพลวัตสูง และมีความซับซ้อนหลากหลายมิติ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินการของ ทพส. - ทร. เป็นอย่างมาก จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการทบทวนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของ ทพส. - ทร. ให้ครอบคลุมทุกมิติและทุกด้านของการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากทุกมิติการพัฒนานั้นมีความเกี่ยวข้องซึ่งกันและกัน โดย ทพส. - ทร. จะต้อง มีทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ มีความรู้ สมรรถนะ ทักษะ มีระบบเทคโนโลยีที่สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ อย่างเท่าทัน โดยเฉพาะในระบบโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (Globalization)

### ๓.๖ การวิเคราะห์ TOWS Matrix ระดับยุทธศาสตร์ของเงินทุน ฯ

จากผลการวิเคราะห์ SWOT Analysis ของเงินทุน ฯ ทำให้สามารถสรุปภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ที่ดำเนินการทบทวน ปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อให้มีความเหมาะสมเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งประกอบด้วยกลยุทธ์เชิงรุก (SO) กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO) กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST) และกลยุทธ์เชิงรับ (WT) ดังนี้

ปัจจัยภายนอก / ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weaknesses)
โอกาส (Opportunities)	<p><b>กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการบริการท่าเรือเพื่อสนับสนุนบทบาทของกองทัพเรือและมิตรประเทศ และการดำเนินงานเชิงพาณิชย์</li> <li>- พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของทุนหมุนเวียน</li> <li>- นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาสนับสนุนการบริการท่าเรือ</li> </ul> <p>(S๑, S๒, S๓, S๔, S๕, S๖, S๗, S๘, S๙, S๑๐) + (O๑, O๒, O๓, O๔, O๕, O๖, O๗, O๘)</p>	<p><b>กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและท่าเรือ</li> <li>- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรและท่าเรือ</li> </ul> <p>(W๑, W๒, W๓, W๔, W๕, W๖, W๗) + (O๑, O๒, O๓, O๔, O๕, O๖, O๗, O๘)</p>
อุปสรรค (Threats)	<p><b>กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาระดับการให้บริการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากล</li> <li>- เสริมสร้างประสิทธิภาพระบบสารสนเทศของเงินทุนฯให้มีความทันสมัยเหมาะสมกับการใช้งาน และสร้างความสัมพันธ์ และความร่วมมือระหว่างเงินทุน ฯ กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul> <p>(S๑, S๒, S๓, S๔, S๕, S๖, S๗, S๘, S๙, S๑๐) + (T๑, T๒, T๓, T๔, T๕, T๖)</p>	<p><b>กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ให้ได้มาตรฐานสากล</li> </ul> <p>(W๑, W๒, W๓, W๔, W๕, W๖, W๗) + (T๑, T๒, T๓, T๔, T๕, T๖)</p>



### ๓.๗ ด้านการตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

รัฐธรรมนูญ ฉบับ พ.ศ.๒๕๕๐ ได้กำหนดหลักในการบริหารราชการแผ่นดินว่าต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และตอบสนองความต้องการของประชาชน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๘ (๓) (๔) และ (๕) ที่ต้องการปรับเปลี่ยนทิศทางและวัฒนธรรมการทำงานของระบบราชการให้ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และก่อให้เกิดผลกระทบในทางที่ดีต่อการพัฒนาชีวิตของประชาชนการดำเนินโครงการหลายโครงการของภาครัฐ จึงต้องนำหลักการมาบูรณาการให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ในการดำเนินงานบางครั้งก็จะเกิดผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบโดยตรงกับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### กระบวนการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ ผู้ที่ได้รับ “ผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม” จากองค์กร โดย ทพส. - ทร. จำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

ที่	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	บริบท	ผลกระทบ
๑	<p><b>กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางตรง</b></p> <p>๑.๑ <u>ผู้บริหารทุนหมุนเวียน</u></p> <p>๑.๒ <u>เจ้าหน้าที่ทุนหมุนเวียน</u> <u>พนักงาน ลูกจ้าง</u></p> <p>๑.๓ <u>เรือบกกองทัพเรือและเรือ</u> <u>รมิตรประเทศ</u></p>	<p>- มีหน้าที่บริหารทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน โดยให้คำนึงถึงลักษณะการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ความรับผิดชอบ ความประหยัด และความคุ้มค่า ทั้งนี้ ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการกำหนดตาม มาตรา ๑๑ (๘)</p> <p>- มีหน้าที่รับผิดชอบภาระงานตามคำสั่งต่อสัญญาจ้างที่ทุนหมุนเวียนกำหนด</p> <p>- ฐานทัพเรือสัตหีบกำหนดที่จอดให้กับเรือรบไว้ดังนี้ ท่าหมายเลข ๑ ร.ล.สีมิลัน ท่าหมายเลข ๒ ร.ล.จักรีนฤเบศร และท่าหมายเลข ๓</p>	<p><u>ผู้บริหารทุนหมุนเวียน</u> พึ่งพาการทำงานจาก <u>ผู้บริหารทุนหมุนเวียน</u> เจ้าหน้าที่ ทุนหมุนเวียน พนักงาน ลูกจ้าง</p> <p><u>เจ้าหน้าที่ทุนหมุนเวียน</u> <u>พนักงาน ลูกจ้าง</u> พึ่งพารายได้จาก ทพส. - ทร.</p> <p><u>เรือบกกองทัพเรือและเรือ</u> <u>รมิตรประเทศ</u> พึ่งพาที่ จอดเรือและสิ่งอำนวยความสะดวกจาก ทพส. - ทร.</p>

ที่	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	บริบท	ผลกระทบ
	<p>๑.๔ <u>ลูกค้า</u></p>	<p>ร.ล. ภูมิพลอดุลยเดช สำหรับท่าหมายเลข ๔ กับ หมายเลข ๕ เตรียมไว้ให้กับเรือรบมิตรประเทศจอดตามที่ ทร. จะสั่งการ</p> <p>- ประกอบด้วย ๔ กลุ่มหลักคือ</p> <p>๑) กลุ่มผู้ให้บริการผลิตโครงสร้างและประกอบชิ้นงานขนาดใหญ่ (STEEL FABRICATION&amp;MODULARIZATION)</p> <p>๒) กลุ่มผู้ให้บริการปฏิบัติงานนอกชายฝั่งทะเล ต่อกลุ่มอุตสาหกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียมต่าง ๆ ในอ่าวไทย (Off Shore)</p> <p>๓) กลุ่มธุรกิจจัดเก็บและจำหน่ายก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) และกลุ่มธุรกิจนำเข้าผลิตภัณฑ์น้ำมันปาล์ม</p> <p>๔) กลุ่มตัวแทนเรือ (SHIP AGENT)</p>	<p><u>ลูกค้า</u> พึ่งพาพื้นที่ในการประกอบธุรกิจ และที่จอดเรือตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกจาก ทพส. - ทร.</p>
	๑.๕ <u>คู่ค้า</u>	- หมายถึง ผู้ขายสินค้า ผู้รับจ้างและ/ต่อให้บริการ กับ ทพส. - ทร.	<u>คู่ค้า</u> พึ่งพาการจ้างงานต่อบริการจาก ทพส. - ทร.
	๑.๖ <u>นาร่อง</u>	- การนาร่อง คือ การเดินเรือในพื้นที่คับแคบ พื้นที่อันตรายในช่องทางเดินเรือจำพำ เช่น ในร่องน้ำต่อช่องทางแคบ ๆ มีการเดินเรือหนาแน่นแออัด มีอุปสรรคและอันตรายในการเดินเรือมาก ในพื้นที่ดังกล่าว นายเรือผู้ซึ่งมีความชำนาญในการเดินเรือในทะเลกว้างไม่สามารถใช้แผนที่	<u>นาร่อง</u> เรือสินค้าที่เดินทางมาถึงปากร่องน้ำต่อทอดสมออยู่แล้ว เมื่อได้เวลาที่จะเดินทางเข้าสู่ท่าเรือ ตามที่เจ้าของเรือต่อตัวแทนเจ้าของเรือแจ้งขอให้บริการนาร่อง ผู้นาร่องจะนั่งเรือยนต์รับ – ส่งจากฝั่งต่อจากสถานีนาร่องไปขึ้นเรือ

ที่	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	บริบท	ผลกระทบ
๒	<p>๑.๗ <u>ด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ</u></p> <p>กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางอ้อม.๒.๑ <u>คณะกรรมการบริหาร</u> ทพส. - ทร.</p>	<p>- เตรียมความพร้อม และประสานสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพในสถานการณ์ฉุกเฉิน และภัยพิบัติ ตามความต้องการของพื้นที่ และได้มาตรฐานสากล</p> <p>- มีหน้าที่</p> <p>๑) กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน</p> <p>๒) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์ต่อสวัสดิการต่าง ๆ ของผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้างให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการกำหนดตามมาตรา ๑๑ (๘)</p> <p>๓) พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี</p> <p>๔) แต่งตั้งผู้บริหารทุนหมุนเวียน</p> <p>- เป็นหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งทุนหมุนเวียน โดยกองทัพเรือมีนโยบาย</p>	<p>สินค้า แล้วนำร่องเรือเดินทางเข้ามาเทียบท่าผูกท่อนต่อหลักต่อทอดสมอตามตำบล ที่กำหนด</p> <p><u>ด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ</u> ติดตามสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อในประเทศต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p><u>คณะกรรมการบริหาร</u> <u>ทพส. - ทร.</u></p> <p>พึงพาการทำงานจากผู้บริหารทุนหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ทุนหมุนเวียนพนักงาน ลูกจ้างและพึงพารายได้จากลูกค้าเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน</p>

ที่	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	บริบท	ผลกระทบ
	๒.๒ <u>กองทัพเรือ</u>	<p>การดำเนินงานเชิงพาณิชย์ ดังนี้</p> <p>๑) ทพส. - ทร. จะดำเนินงานสนับสนุนภารกิจของการท่าเรือแห่งประเทศไทยในกรณีภาวะฉุกเฉิน สนับสนุนเรือรบของกองทัพเรือและเรือรบต่างประเทศตามคำขอของรัฐบาลต่างประเทศและภารกิจของสหประชาชาติ โดยการใช้ท่าเรือ จุกเสม็ดนั้น ทพส. - ทร. ต้องดำรงไว้ซึ่งวัตถุประสงค์ทางทหารเป็นสำคัญ</p> <p>๒) ทพส. - ทร. จะดำเนินงานเชิงพาณิชย์ในการให้บริการแก่ผู้ประกอบการ โดยสินค้าที่จะให้บริการต้องเป็นสินค้าในการพัฒนาประเทศเท่านั้น ซึ่งข้อผูกพันที่จะพึงมีกับผู้ประกอบการต่าง ๆ จะมีอายุสัญญาไม่เกินห้วงเวลาที่กองทัพเรืออนุญาตให้ดำเนินการเชิงพาณิชย์เท่านั้น ในส่วนของการใช้จ่ายเงินทุนหมุนเวียนฯ นั้น จะใช้จ่ายได้เฉพาะกิจการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามรายการภายในวงเงินตามประมาณการรายรับ - รายจ่ายประจำปีที่อนุมัติจากกระทรวงการคลัง</p>	<p><u>กองทัพเรือ</u></p> <p>พึงพารายได้จาก ทพส. - ทร. ในการบำรุงรักษาท่าเรือและเครื่องมือเครื่องทุ่นแรงต่าง ๆ</p>
	๒.๓ <u>กรมบัญชีกลาง</u>	<p>- มีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการใช้จ่ายเงินของ ทพส. - ทร. ให้เป็นไปโดยถูกต้อง มีวินัย คุ่มค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และ</p>	<p><u>กรมบัญชีกลาง</u></p> <p>พึงพาคณะกรรมการบริหาร ทพส. - ทร. และผู้บริหาร</p>

			ทุนหมุนเวียนในการบริหาร
ที่	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	บริบท	ผลกระทบ
	<p data-bbox="293 1119 545 1150">๒.๔ <u>สำนักงบประมาณ</u></p> <p data-bbox="293 1696 659 1791">๒.๕ <u>หน่วย ทร. ที่มีพื้นที่ติดกับ ทพส. - ทร.</u></p>	<p data-bbox="683 369 1101 1073">ให้บริการคำแนะนำปรึกษาด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การตรวจสอบภายใน การบริหารเงินนอกงบประมาณ และการพัสดุภาครัฐ การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารเงินคลังให้มีใช้จ่ายอย่างเพียงพอ และการเสนอข้อมูลในเชิงนโยบายการคลังแก่ฝ่ายบริหาร รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการดำเนินงาน การกำกับดูแลนโยบายและมาตรฐานค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร</p> <p data-bbox="683 1119 1101 1654">- มีหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแนะนำในด้านการงบประมาณแก่คณะกรรมการบริหาร ทพส. - ทร. โดยเสนอแนะการบริหารจัดการงบประมาณ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า ให้บรรลุเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของงานตามแผนที่กำหนดไว้และติดตามประเมินผลการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณของ ทพส. - ทร.</p> <p data-bbox="683 1696 1101 1843">- จำนวน ๔ หน่วย ประกอบด้วย อู่ราชनावิมหิตล กรมอุทการเรือ, กองเรือบรรทุกเฮลิคอปเตอร์ กองเรือ</p>	<p data-bbox="1127 369 1433 516">เงินทุนให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเกณฑ์ที่รัฐบาลกำหนด</p> <p data-bbox="1127 1119 1433 1598"><u>สำนักงบประมาณ</u> ฟังก์ชันคณะกรรมการบริหาร ทพส. - ทร. และผู้บริหารทุนหมุนเวียนในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด และกระตุ้นเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศ</p> <p data-bbox="1127 1696 1433 1791"><u>หน่วย ทร. ที่มีพื้นที่ติดกับ ทพส. - ทร.</u></p>

		ยุทธการ, หน่วยสงครามพิเศษทางเรือ กองเรือยุทธการ และหน่วย	พึงพาการบริการจาก ทพส. - ทร.
ที่	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	บริบท	ผลกระทบ
	๒.๖ ชุมชนท้องถิ่น	<p>บัญชาการนาวิกโยธิน</p> <p>- ตำบลแสมสารเป็น ๑ ใน ๕ ตำบลในเขตอำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรีมีอาณาเขตพื้นที่ใกล้กับ ทพส. - ทร. รัศมี ๕ กม. พื้นที่ประมาณ ๒๐,๐๐๐ ไร่ มีจำนวนหมู่บ้านอยู่ในเขตการปกครองจำนวน ๔ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๑ บ้านช่องแสมสาร หมู่ที่ ๒ บ้านหนองน้ำเค็ม หมู่ที่ ๓ บ้านหัวแหลม หมู่ที่ ๔ บ้านหนองกระจงจำนวนประชากรในชุมชน ๖,๔๒๒ คน เนื่องจากภูมิประเทศติดทะเลส่วนใหญ่ จึง ประกอบอาชีพ การประมง ค้าขายและรับจ้าง</p>	<p>ชุมชุนท้องถิ่น</p> <p>พึงพาด้านเศรษฐกิจ (การจับจ่ายใช้สอยในบริเวณชุมชน) จากเจ้าหน้าที่ทุนหมุนเวียน พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานบริษัทที่มาทำงานที่ ทพส. - ทร.</p>

การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียจึงแตกต่างกันในมุมมองเชิงความมั่นคงและเชิงพาณิชย์ ดังนี้

ลำดับความสำคัญ	มุมมองเชิงความมั่นคง	มุมมองเชิงพาณิชย์
๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของ ทพส. - ทร. และมีอิทธิพลอย่างมากต่อการดำเนินงานของ ทพส. - ทร.	- เรือรบกองทัพเรือและเรือรบมิตรประเทศ - คณะกรรมการบริหาร ทพส. - ทร. - ผู้บริหารทุนหมุนเวียน	- ลูกค้า - คู่ค้า - ผู้บริหารทุนหมุนเวียน
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบอย่างไม่มีนัยสำคัญอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของ ทพส. - ทร. แต่มีอิทธิพลอย่างมากต่อการดำเนินงานของ ทพส. - ทร.	- กองทัพเรือ - หน่วย ทร. ที่มีพื้นที่ติดกับ ทพส. - ทร.	- คณะกรรมการบริหาร ทพส. - ทร. - เรือรบกองทัพเรือและเรือรบมิตรประเทศ
๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบมีนัยสำคัญอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของ ทพส. - ทร. แต่มีอิทธิพลน้อยต่อการดำเนินงานของ ทพส. - ทร.	- เจ้าหน้าที่ทุนหมุนเวียน พนักงาน ลูกจ้าง	- เจ้าหน้าที่ทุนหมุนเวียน พนักงาน ลูกจ้าง - นักร้อง - ด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ
๔. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบอย่างไม่มีนัยสำคัญอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของ ทพส. - ทร. และมีอิทธิพลน้อยต่อการดำเนินงานของ ทพส. - ทร.	- ลูกค้า - คู่ค้า - กรมบัญชีกลาง - สำนักงบประมาณ - ชุมชนท้องถิ่น	- กองทัพเรือ - กรมบัญชีกลาง - สำนักงบประมาณ - ชุมชนท้องถิ่น - นักร้อง - ด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ

สรุปประเด็นผลกระทบ ความกังวล/ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของเงินทุน ฯ จากกระบวนการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้ได้ทราบผลกระทบ ความกังวล/ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต้องการให้เงินทุน ฯ ตอบสนองในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. กลุ่มลูกค้าต้องการให้มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มีความมั่นคงรองรับการดำเนินงาน เช่น ความลึกของร่องน้ำ, ความยาวหน้าท่า, สิ่งอำนวยความสะดวก และระบบสาธารณูปโภค

๒. ด้านกำลังพล มีความต้องการ ความคาดหวัง ในเรื่อง สวัสดิการ, ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน และค่าตอบแทนที่เหมาะสม

๓. หน่วยงานภายนอกมีความคาดหวังให้เงินทุน ฯ มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนภาคเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น

จากแนวทางการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังกล่าว ซึ่งได้ทำการเก็บข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์ และกำหนดลำดับความสำคัญในมุมมองเชิงความมั่นคง และมุมมองเชิงพาณิชย์เพื่อนำมาเป็นองค์ประกอบในการกำหนดยุทธศาสตร์ให้ครอบคลุม และตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างตรงประเด็น ซึ่งจะช่วยให้ยุทธศาสตร์มีความเหมาะสมครบถ้วนในทุกมุมมองอันจะส่งผลให้ตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของผู้มารับบริการ และกำลังพลที่ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี



## บทที่ ๔

### แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ (ฉบับทบทวน พ.ศ.๒๕๖๖)

จากการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทั้งปัจจัยภายในและภายนอกเงินทุน ฯ ซึ่งมีเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงซึ่งส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการดำเนินงานของทุน ส่งผลให้มีแผนการพัฒนาที่รอบคอบและครอบคลุม อย่างไรก็ตามบางประเด็นเป็นเรื่องที่ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมั่นคง และยั่งยืน จึงจำเป็นต้องกำหนดวิสัยทัศน์ในระยะยาวที่ต้องบรรลุภารกิจ พร้อมทั้งแนวทางยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นกรอบในการขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างบูรณาการ เพื่อยกระดับจุดแข็งของเงินทุน และปรับปรุงแก้ไขจุดอ่อนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดการพัฒนาเงินทุน ฯ สามารถดำเนินการได้อย่าง มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

#### ๔.๑ วิสัยทัศน์

“ มุ่งพัฒนาท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือสู่การเป็นท่าเรือที่มีสมรรถนะสูง ”

ในหลักการองค์กรที่มีสมรรถนะสูงนั้น ต้องเป็นองค์กรที่มีการกำหนดยุทธศาสตร์ของหน่วยงานและมีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน การบริหารจัดการที่มีความยืดหยุ่นและมีคุณภาพ มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง การเปิดกว้างและมุ่งเน้นการดำเนินการ การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทำให้สามารถปฏิบัติการกิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามเวลาและคุณภาพของผลงานดีเยี่ยมเป็นที่ยอมรับ

วิสัยทัศน์ของ ทพส. - ทร. ดังกล่าวมีความชัดเจนโดยสอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่หลักของกองทัพเรือซึ่งมีภารกิจหลักในด้านความมั่นคง การปกป้องอธิปไตยของชาติ และยังมีภารกิจที่ตอบสนองกับนโยบายของรัฐในการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ซึ่งทำให้ภารกิจของเงินทุน ฯ มีภารกิจที่ต้องดำเนินการทั้งด้านการพัฒนา การลงทุน และภารกิจด้านความมั่นคง (One Port Two Missions) ซึ่งทางเงินทุน ฯ เป็นหนึ่งในกลไกที่สำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่กำหนดไว้และยังต้องคงไว้ซึ่งพันธกิจหลักในด้านความมั่นคงซึ่งเป็นเสาหลักสำคัญในดุลอำนาจของชาติ ซึ่งสะท้อนภาพเชิงบวกที่แสดงถึง เป็นเลิศในด้านความมั่นคง และพาณิชย์นาวีดีเยี่ยมในอนาคต ซึ่งต้องใช้ศักยภาพของทรัพยากรที่มีอยู่ในปัจจุบันให้เกิดประโยชน์สูงสุดในทุก ๆ ด้าน และเตรียมการที่จะรองรับการขยายตัว

ของการลงทุน การท่องเที่ยว การคมนาคมขนส่งในอนาคตอันใกล้ ซึ่งทำลายขีดความสามารถของคณะกรรมการบริหารกำลังพลและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน

## ๔.๒ พันธกิจ

๑. ให้การสนับสนุนเรือรบของกองทัพเรือ และเรือรบต่างชาติตามที่กองทัพเรือจะสั่งการ
๒. ให้การบริการแก่เรือสินค้าของเอกชน ตลอดจนให้บริการพื้นที่หลังท่า และเครื่องมือ เครื่องทุ่นแรง ในเชิงพาณิชย์ โดยจะต้องดำรงไว้ซึ่งวัตถุประสงค์ทางทหารเป็นสำคัญ และข้อผูกพันที่จะพึงมีกับผู้ประกอบการจะมีอายุสัญญาไม่เกินห้วงเวลาที่กองทัพเรืออนุญาตให้ดำเนินการเชิงพาณิชย์เท่านั้น
๓. สนับสนุนรัฐบาลในการพัฒนาประเทศตามโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor Development - EEC)

## ๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์
- มี ๒ เป้าประสงค์ดังนี้
๑. ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล
  ๒. ระบบการให้บริการให้รองรับ Multimodal transportation
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- มี ๓ เป้าประสงค์ดังนี้
๑. กระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในองค์กรมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
  ๒. บุคลากรของเงินทุน ฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุน ฯ
  ๓. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสามารถรองรับการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## ๔.๔ เป้าหมาย

๑. เป็นท่าเรือที่สามารถให้บริการด้านความมั่นคงและด้านพาณิชย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
๒. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

จากการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายใน ภายนอก ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ในการดำเนินงานของเงินทุน ฯ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวิสัยทัศน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีแผนบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องในการดำเนินงาน

## ๔.๕ ค่านิยม

การที่ ทพส. - ทร. จะสามารถก้าวข้ามจากองค์กรที่มีประสิทธิผลไปสู่องค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างเป็นเลิศที่สร้างความสำเร็จอย่างยั่งยืนได้จะต้องมีองค์ประกอบพื้นฐานที่สำคัญที่ครอบคลุมในทุก ๆ ด้านขององค์กร ซึ่งเป็นหลักการและพฤติกรรมชั้นนำที่สื่อถึงความคาดหวังให้องค์กรและกำลังพลปฏิบัติ ค่านิยมสะท้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ สนับสนุนและขึ้นนำการตัดสินใจและช่วยให้การปฏิบัติงานขององค์กรบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจด้วยวิธีการที่เหมาะสม ต่อรวมเรียกว่าค่านิยมหลัก โดย ทพส. - ทร. กำหนดไว้ ๗ ประการ ดังนี้

### ๑) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม (Integrity)

การมีมาตรฐานด้านจริยธรรมสูง การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ผสมผสานกับการประพฤติปฏิบัติที่ซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา โปร่งใสและยุติธรรมจะนำไปสู่การเป็นที่ยอมรับ และความเชื่อถือของทุกภาคส่วน ซึ่งจำเป็นต่อความสำเร็จของ ทพส. - ทร.

### ๒) การทำงานร่วมกันเป็นทีม (Team Work)

ความสำเร็จของ ทพส. - ทร. ขึ้นอยู่กับทีมงานที่มีคุณภาพ การอุทิศตน และความยืดหยุ่นด้วยการใช้ทักษะ ความรู้และประสบการณ์ การส่งเสริมความหลากหลายในเชิงความคิดและการปฏิบัติ ระเบียบวินัย การยอมรับ การมีส่วนร่วม และการแสวงหาความร่วมมือในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓) การมุ่งเน้นลูกค้า (Customer Focus)

การให้ความสำคัญกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง และมุ่งมั่นที่จะให้บริการที่มีคุณค่าสูงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยจะมีการติดตาม ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงการปฏิบัติงานและการบริการให้อยู่ในระดับมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถตอบสนองได้ตรงตามความต้องการต่อเกินกว่าความคาดหวังของลูกค้า

### ๔) การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability)

มุ่งเน้นการสร้างรายได้เพื่อความมั่นคงทางด้านการเงินในระยะยาว สนับสนุนและส่งเสริมความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจของประเทศ และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการเป็นท่าเรือที่ใช้ในการสนับสนุนภารกิจทางทหาร และการให้บริการเชิงพาณิชย์อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

### ๕) สุขภาพและความปลอดภัย (Healthy and Safety)

การปกป้องความปลอดภัยและสุขภาพที่ดีของกำลังพลหน่วยงานและผู้ประกอบการที่ขอรับการสนับสนุนการบริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องกิจการ ถือว่าเป็นหลักการพื้นฐานของการปฏิบัติงาน ทพส. - ทร. มุ่งมั่น

ที่จะส่งเสริมวัฒนธรรมของความปลอดภัย ที่มีความยืดหยุ่นและความน่าเชื่อถือสูง โดยมุ่งเน้นไปที่การป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วย

#### ๖) การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (ECO Friendly)

สิ่งแวดล้อมเป็นปัจจัยที่มีความเกี่ยวข้องข้องกับการดำรงชีวิตมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของมนุษย์ ทั้งทางบวกและทางลบ ทพส. - ทร. ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน จึงให้ความสำคัญต่อการจำกัด ต่อลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานให้เหลือน้อยที่สุด และพยายามรณรงค์ส่งเสริมความคิดริเริ่มที่สนับสนุนการรักษาสิ่งแวดล้อมมากขึ้น เพื่อมุ่งสู่การเป็นท่าเรือสีเขียวที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและใส่ใจสิ่งแวดล้อม

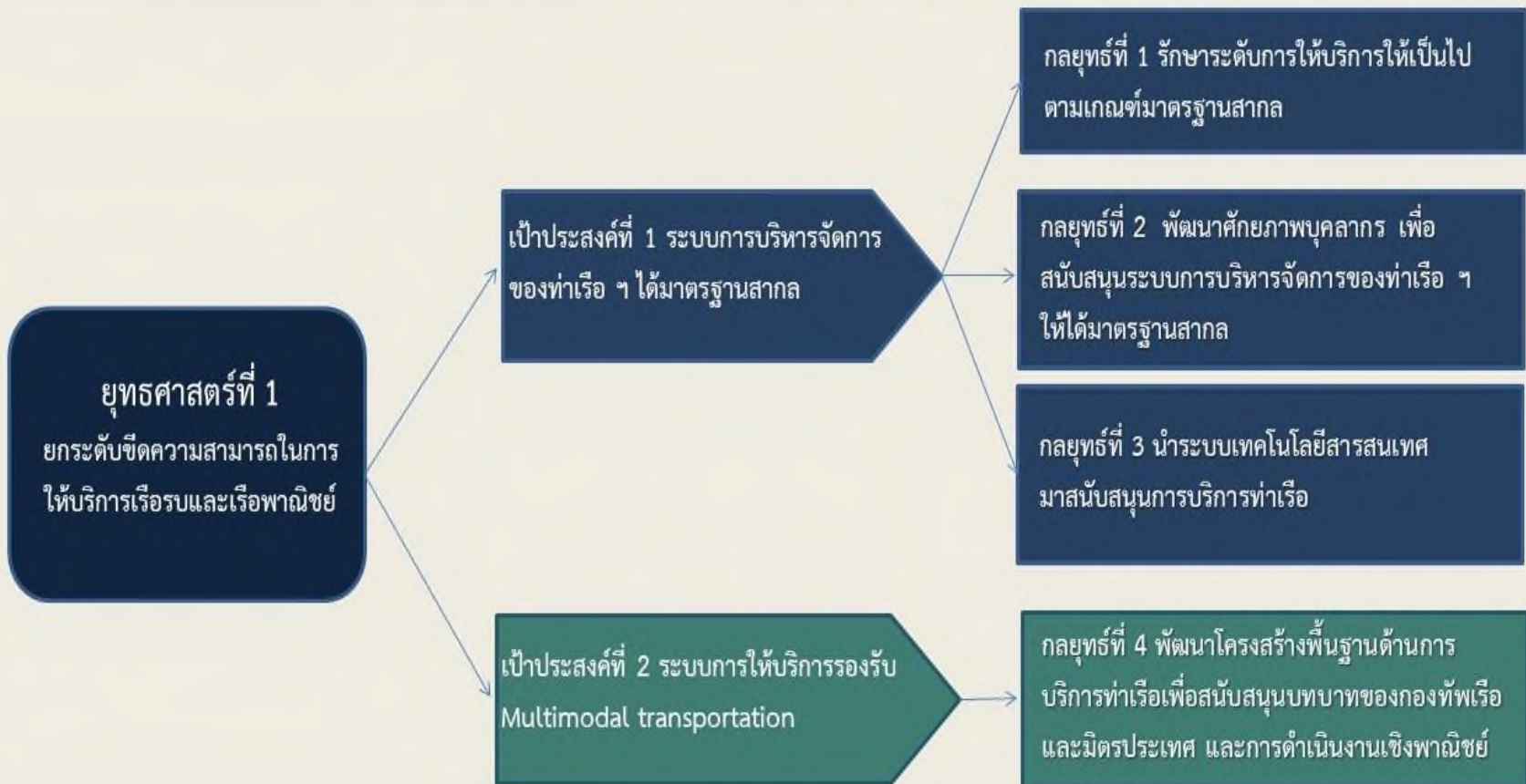
#### ๗) การสื่อสาร (Communication)

การสื่อสารที่มีคุณภาพสูง เปิดกว้างและตรงไปตรงมาเป็นการสร้างสรรค์และเป็นการให้ความรู้ที่จำเป็นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐ ผู้ประกอบการ กำลังพลผู้ปฏิบัติงาน และชุมชนบริเวณใกล้เคียง ซึ่งจะนำไปสู่การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สร้างเสริมความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานเป็นทีม ที่ทำให้เกิดนวัตกรรมและ ความคิดสร้างสรรค์ที่มีความคืบหน้าไปสู่ความสำเร็จของเป้าหมายร่วมกันรวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงการปฏิบัติงานที่จำเป็นในอนาคต

## ๔.๖ แผนที่ยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ



# เงินทุนหมุนเวียนท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ มี 2 ยุทธศาสตร์ และ 8 กลยุทธ์ขับเคลื่อนสู่วิสัยทัศน์





## เงินทุนหมุนเวียนท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ มี 2 ยุทธศาสตร์ และ 8 กลยุทธ์ขับเคลื่อนสู่วิสัยทัศน์



## บทที่ ๕

### การนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนปฏิบัติการ

เพื่อให้การนำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ ไปสู่การปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้จำเป็นต้องมีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบมีการติดตามและประเมินเป็นระยะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ดังนั้นจึงได้กำหนดวิธีการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียน ฯ ไปสู่การปฏิบัติการติดตามประเมินผลและการปรับปรุงและทบทวนแผน ฯ ไว้เป็นหลักการดังนี้

#### ๕.๑ การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ ไปสู่การปฏิบัติ

##### ๑) การนำองค์กรของผู้บริหาร

คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ เป็นผู้บริหารเป็นผู้ชี้้นำองค์กรตั้งนั้นเมื่อคณะกรรมการบริหาร ฯ ได้กำหนดต่อได้เห็นชอบในการกำหนดทิศทางขององค์กรแล้ว ก็จะต้องมีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติด้วยการถ่ายทอดให้บุคลากรในองค์กรนำไปสู่การปฏิบัติตามแผน ฯ ที่กำหนดไว้

##### ๒) การสร้างความเข้าใจ

ความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียน ฯ หมายความว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงผู้ปฏิบัติจะต้องมีความเข้าใจในทิศทางของแผน ฯ ว่าอะไรคือเป้าหมายและจะบรรลุเป้าหมายได้อย่างไรดังนั้นจะต้องสร้างความเข้าใจด้วยการจัดทำสื่อต่าง ๆ การสื่อสารด้วยการประชุมชี้แจงโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารจะต้องสร้างความเข้าใจก่อนหลังจากนั้นจะต้องถ่ายทอดต่อสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานได้เข้าใจและนำไปแปลงสู่การปฏิบัติให้ได้

##### ๓) การตั้งงบประมาณ

การกำหนดกรอบในการพิจารณาขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีในแต่ละปีจะต้องคำนึงถึงกิจกรรม/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ และ/ต่อกิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ที่มีการทบทวนในแต่ละปีแล้วด้วย

##### ๔) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนติดตามและประเมินผล

การนำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ ไปสู่การปฏิบัติคณะทำงานประกอบด้วยผู้แทนของทุกหน่วยงานเพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนแผน ฯ ไปสู่การปฏิบัติการติดตามและประเมินผลการนำแผนกลยุทธ์ฯ ไปสู่การปฏิบัติและการทบทวนปรับปรุงแผน ฯ



## ๕.๒ การติดตามประเมินผล และการทบทวนแผนยุทธศาสตร์

จะต้องดำเนินการเป็นประจำทุกปีโดยคณะทำงานขับเคลื่อนติดตามและประเมินผลการนำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อจะได้ทราบสถานการณ์ของการนำแผนฯไปสู่การปฏิบัติและนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการปรับปรุง/ทบทวนแผนฯในแต่ละปีให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง แล้วรายงานให้คณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ รับทราบและเห็นชอบซึ่งจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนของทุกปี

## บทที่ ๖

**แนวทางการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหาร  
ท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ (ฉบับทบทวน พ.ศ.๒๕๖๖)**

การนำแผนยุทธศาสตร์เงินทุน ฯ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ (ฉบับทบทวน พ.ศ.๒๕๖๖) ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการแปลงแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ ตัวชี้วัด ความสำเร็จ กิจกรรม/งาน/โครงการตามยุทธศาสตร์ (งบประมาณปี หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ) การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผล ตลอดจนการประสานงาน การให้ความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**๖.๑ ตารางเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะยาว กับแผนยุทธศาสตร์ ทพส. - ทร.**

ตารางเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะยาว ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ กับแผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารเงินทุนหมุนเวียนท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ										
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์				ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี						
เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล		เป้าประสงค์ที่ ๒ ระบบการให้บริการรองรับ Multimodal transportation		เป้าประสงค์ที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในองค์กรมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้		เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรของเงินทุน ฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุน ฯ		เป้าประสงค์ที่ ๓ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสามารถรองรับการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รักษาระดับการให้บริการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากล	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ให้ได้มาตรฐานสากล	กลยุทธ์ที่ ๓ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาสนับสนุนการบริการท่าเรือ	กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการบริการท่าเรือ เพื่อสนับสนุนบทบาทของกองทัพเรือและมิตรประเทศ และการดำเนินงานเชิงพาณิชย์	กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและท่าเรือ	กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน	กลยุทธ์ที่ ๗ เสริมสร้างประสิทธิภาพระบบสารสนเทศของเงินทุน ฯ ให้มีความทันสมัย เหมาะสมกับการใช้งาน และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรท่าเรือ			
✓									๑. จัดทำอบรม และต่อใบรับรองการบริหารงานคุณภาพ ISO 9001	
✓									๒. จัดทำอบรม และต่อใบรับรองการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001	
✓									๓. การต่อใบรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001	

ตารางเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะยาว ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ กับแผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารเงินทุนหมุนเวียนท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์				ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี				โครงการ
เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ๑ ได้มาตรฐานสากล		เป้าประสงค์ที่ ๒ ระบบการให้บริการรองรับ Multimodal transportation		เป้าประสงค์ที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในองค์กรมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรของเงินทุน ๑ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุน ๑	เป้าประสงค์ที่ ๓ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสามารถรองรับการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
กลยุทธ์ที่ ๑ รักษาระดับการให้บริการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากล	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ๑ ให้ได้มาตรฐานสากล	กลยุทธ์ที่ ๓ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาสนับสนุนการบริการท่าเรือ	กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการบริการท่าเรือ เพื่อสนับสนุนบทบาทของกองทัพเรือและมีตราประเทศ และการดำเนินงานเชิงพาณิชย์	กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและท่าเรือ	กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน	กลยุทธ์ที่ ๗ เสริมสร้างประสิทธิภาพระบบสารสนเทศของเงินทุน ๑ ให้มีความทันสมัย เหมาะสมกับการใช้งาน และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรท่าเรือ	
✓								
	✓							๕. อบรมพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ CC/FC/TC
	✓							๖. โครงการอบรมภาษาอังกฤษพื้นฐานที่ใช้ในสถานที่ทำงาน
	✓							๗. อบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาลและการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR - AED)

ตารางเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะยาว ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ กับแผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารเงินทุนหมุนเวียนท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์				ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี				โครงการ
เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล		เป้าประสงค์ที่ ๒ ระบบการให้บริการรองรับ Multimodal transportation		เป้าประสงค์ที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในองค์กรมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรของเงินทุน ฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุน ฯ	เป้าประสงค์ที่ ๓ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสามารถรองรับการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
กลยุทธ์ที่ ๑ รักษาระดับการให้บริการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากล	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ให้ได้มาตรฐานสากล	กลยุทธ์ที่ ๓ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาสนับสนุนการบริการท่าเรือ	กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการบริการท่าเรือ เพื่อสนับสนุนบทบาทของกองทัพเรือและมีตราประเทศ และการดำเนินงานเชิงพาณิชย์	กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและท่าเรือ	กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน	กลยุทธ์ที่ ๗ เสริมสร้างประสิทธิภาพระบบสารสนเทศของเงินทุน ฯ ให้มีความทันสมัย เหมาะสมกับการใช้งาน และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรท่าเรือ	
		✓				✓		
		✓				✓		๙. การพัฒนาระบบช่องทางกาเข้า - ออก (E - Gate)
		✓					✓	๑๐. โครงการระบบเก็บข้อมูลออนไลน์ (Cloud)
			✓					๑๑. ปรับปรุงท่าเทียบเรือ
			✓					๑๒. ซ่อมแซมพื้นที่หลังท่า และสาธารณูปโภค

ตารางเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการระยะยาว ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ กับแผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารเงินทุนหมุนเวียนท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือและเรือพาณิชย์				ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่งค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี				โครงการ
เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล		เป้าประสงค์ที่ ๒ ระบบการให้บริการรองรับ Multimodal transportation		เป้าประสงค์ที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในองค์กรมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรของเงินทุน ฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุน ฯ	เป้าประสงค์ที่ ๓ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสามารถรองรับการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
กลยุทธ์ที่ ๑ รักษาระดับการให้บริการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากล	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ให้ได้มาตรฐานสากล	กลยุทธ์ที่ ๓ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาสนับสนุนการบริการท่าเรือ	กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการบริการท่าเรือ เพื่อสนับสนุนบทบาทของกองทัพเรือและมิตรประเทศ และการดำเนินงานเชิงพาณิชย์	กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและท่าเรือ	กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน	กลยุทธ์ที่ ๗ เสริมสร้างประสิทธิภาพระบบสารสนเทศของเงินทุน ฯ ให้มีความทันสมัย เหมาะสมกับการใช้งาน และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรท่าเรือ	
				✓				๑๓. โครงการบำรุงรักษาระบบการบริหารจัดการภายในพื้นที่ ทพฝ. - ทร. (E-PORT)
					✓			๑๔. โครงการทบทวนการจัดทำยุทธศาสตร์ ทพฝ.-ทร. ประจำปี และแผนประกอบ
					✓			๑๕. โครงการตรวจสอบสภาพประจำปีพนักงานเงินทุนและลูกจ้างเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหาร ทพฝ. - ทร.
					✓			๑๖. โครงการการจัดการความรู้ KM (Knowledge Management)

## ๖.๒ การนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Implementation)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๑ รักษาระดับการให้บริการให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	๗๑	
๑. จัดทำอบรม และต่อใบรับรองการบริหารงาน คุณภาพ ISO 9001	←				→	กองการทำ
๒. จัดทำอบรม และต่อใบรับรองการจัดการ สิ่งแวดล้อม ISO 14001	←				→	
๓. การต่อใบรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย ISO 45001	←				→	
๔. การต่อใบรับรองมาตรฐาน ISPS (CODE) INTERNATIONAL SHIP AND PORT FACILITY SECURITY CODE) ข้อบังคับว่าด้วยการรักษาความ ปลอดภัยของเรือและท่าเรือระหว่างประเทศ	←				→	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ให้ได้มาตรฐานสากล

แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	๗๑	
๑. อบรมพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ CC/FC/TC	←				→	กองการบุคคล
๒. อบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาลและการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)	←				→	
๓. โครงการอบรมภาษาอังกฤษพื้นฐานที่ใช้ในสถานที่ทำงาน (English for Organization)	←				→	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ ๓ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสามารถรองรับการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลยุทธ์ที่ ๓ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการบริการท่าเรือ

กลยุทธ์ที่ ๗ เสริมสร้างประสิทธิภาพระบบสารสนเทศของเงินทุน ฯ ให้มีความทันสมัยเหมาะสมกับการใช้งาน และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	๗๑	
๑. โครงการบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการควบคุมการสัญจรทางน้ำ (VTMS)	←				→	กองการทำ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

เป้าประสงค์ที่ ๒ ระบบการให้บริการให้รองรับ Multimodal transportation

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการบริการท่าเรือเพื่อสนับสนุนบทบาทของกองทัพเรือและมิตรประเทศ และการดำเนินงานเชิงพาณิชย์

แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	๗๑	
๑. ปรับปรุงท่าเทียบเรือ	←				→	กองการท่า
๒. ซ่อมแซมพื้นที่หลังท่า และสาธารณูปโภค	←				→	



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
**เป้าประสงค์ที่ ๒** บุคลากรของเงินทุน ฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของเงินทุน ฯ  
**กลยุทธ์ที่ ๖** พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน

แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	๗๑	
๑. โครงการทบทวนการจัดทำยุทธศาสตร์ ทพส. - ทร. ประจำปี และแผนประกอบต่าง ๆ						กองแผนงาน
๒. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีพนักงานเงินทุน และลูกจ้างเงินทุนหมุนเวียน ทพส. - ทร.						กองการบุคคล
๓. โครงการการจัดการความรู้ KM (Knowledge Management)						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ ๓ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสามารถรองรับการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลยุทธ์ที่ ๓ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการบริการท่าเรือ

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรและท่าเรือ

แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	๗๑	
๑. โครงการพัฒนาระบบช่องทางการเข้า - ออก (E - Gate)		←			→	กองแผนงาน

### ๖.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / กลยุทธ์ และโครงการที่เกี่ยวข้อง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

**เป้าประสงค์ที่ ๑** ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล

**กลยุทธ์ที่ ๑** รักษาระดับการให้บริการให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

**โครงการที่เกี่ยวข้อง**

๑. จัดทำอบรม และต่อไปรับรองการบริหารงานคุณภาพ ISO 9001

๒. จัดทำอบรม และต่อไปรับรองการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001

๓. การต่อไปรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001

๔. การต่อไปรับรองมาตรฐาน ISPS (CODE) INTERNATIONAL SHIP AND PORT FACILITY SECURITY CODE) ข้อบังคับว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยของเรือและท่าเรือระหว่างประเทศ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

**เป้าประสงค์ที่ ๑** ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล

**กลยุทธ์ที่ ๒** พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ให้ได้

มาตรฐานสากล

**โครงการที่เกี่ยวข้อง**

๑. อบรมพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ CC/FC/TC

๒. อบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาลและการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)

๓. โครงการอบรมภาษาอังกฤษพื้นฐานที่ใช้ในสถานที่ทำงาน (English for Organization)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

**เป้าประสงค์ที่ ๑** ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล

**เป้าประสงค์ที่ ๓** ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสามารถรองรับการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**กลยุทธ์ที่ ๓** นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการบริการท่าเรือ

**กลยุทธ์ที่ ๗** เสริมสร้างประสิทธิภาพระบบสารสนเทศของเงินทุน ฯ ให้มีความทันสมัยเหมาะสมกับการใช้งาน และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

**โครงการที่เกี่ยวข้อง**

- โครงการบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการควบคุมการสัญจรทางน้ำ (VTMS)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

**เป้าประสงค์ที่ ๒** ระบบการให้บริการให้รองรับ Multimodal transportation

**กลยุทธ์ที่ ๔** พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการบริการท่าเรือเพื่อสนับสนุนบทบาทของกองทัพเรือและ

มิตรประเทศ และการดำเนินงานเชิงพาณิชย์

**โครงการที่เกี่ยวข้อง**

๑. ปรับปรุงท่าเทียบเรือ
๒. ซ่อมแซมพื้นที่หลังท่า และสาธารณูปโภค

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

**เป้าประสงค์ที่ ๑** ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล

**เป้าประสงค์ที่ ๓** ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสามารถรองรับการปฏิบัติงาน และ

ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**กลยุทธ์ที่ ๓** นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการบริการท่าเรือ

**กลยุทธ์ที่ ๘** พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรและท่าเรือ

**โครงการที่เกี่ยวข้อง**

- โครงการระบบเก็บข้อมูลออนไลน์ (Cloud)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

**เป้าประสงค์ที่ ๑** กระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในองค์กรมีประสิทธิภาพ เป็นไป

ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

**กลยุทธ์ที่ ๕** พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและท่าเรือ

**โครงการที่เกี่ยวข้อง**

- โครงการบำรุงระบบการบริหารจัดการภายในพื้นที่ ทพส. - ทร. (E - PORT)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
**เป้าประสงค์ที่ ๒** บุคลากรของเงินทุน ฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของ  
 เงินทุน ฯ

**กลยุทธ์ที่ ๖** พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน  
**โครงการที่เกี่ยวข้อง**

๑. โครงการทบทวนการจัดทำยุทธศาสตร์ ทพส. - ทร. ประจำปี และแผนประกอบต่าง ๆ
๒. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีพนักงานเงินทุนและลูกจ้างเงินทุนหมุนเวียน ทพส. - ทร.
๓. โครงการการจัดการความรู้ KM (Knowledge Management)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
**เป้าประสงค์ที่ ๑** ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล

**เป้าประสงค์ที่ ๓** ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสามารถรองรับการปฏิบัติงาน และ  
 ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**กลยุทธ์ที่ ๓** นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการบริการท่าเรือ

**กลยุทธ์ที่ ๘** พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรและท่าเรือ  
**โครงการที่เกี่ยวข้อง**

- โครงการพัฒนาระบบช่องทางทางเข้า - ออก (E - Gate)

๖.๔ กรอบเป้าหมายการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการระยะยาว พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ (ฉบับทบทวน พ.ศ.๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์  
 เป้าประสงค์ที่ ๑ มีระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล  
 กลยุทธ์ที่ ๑ รักษาระดับการให้บริการให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล  
 โครงการที่ ๑ จัดทำอบรม และต่อใบรับรองการบริหารงานคุณภาพ ISO 9001

ค่าเป้าหมาย					ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ	
๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑		
ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	←					→	กองการทำ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

ผลผลิต (Output): การต่อใบรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome): เงินทุนหมุนเวียน ฯ มีระบบการรักษาความปลอดภัยที่เป็นมาตรฐานสากล ตลอดจนมีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน และมีการบริหารจัดการในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการที่ ๒ จัดทำอบรม และต่อใบรับรองการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001

ค่าเป้าหมาย					ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ	
๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑		
ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	←					→	กองการทำ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

ผลผลิต (Output): การต่อใบรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 14001 เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome): เงินทุนหมุนเวียน ฯ มีระบบการรักษาความปลอดภัยที่เป็นมาตรฐานสากล ตลอดจนมีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน และมีการบริหารจัดการในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ



### โครงการที่ ๓ การต่อใบรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001

คำเป้าหมาย					ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ	
๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑		
ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	←					→	กองการทำ

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

**ผลผลิต (Output):** การต่อใบรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐

**ผลลัพธ์ (Outcome):** เงินทุนหมุนเวียน ฯ มีระบบการรักษาความปลอดภัยที่เป็นมาตรฐานสากล ตลอดจนมีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน และมีการบริหารจัดการในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**โครงการที่ ๔ การต่อใบรับรองมาตรฐาน ISPS (CODE) INTERNATIONAL SHIP AND PORT FACILITY SECURITY CODE** ข้อบังคับว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยของเรือและท่าเรือระหว่างประเทศ

คำเป้าหมาย					ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ	
๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑		
ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	←					→	กองการทำ

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

**ผลผลิต (Output):** การต่อใบรับรองมาตรฐาน ISPS (CODE) ข้อบังคับว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยของเรือ และท่าเรือระหว่างประเทศ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐

**ผลลัพธ์ (Outcome):** เงินทุนหมุนเวียน ฯ มีระบบการรักษาความปลอดภัยที่เป็นมาตรฐานสากล ตลอดจนมีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน และมีการบริหารจัดการในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อสนับสนุนระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ให้ได้

มาตรฐานสากล

โครงการที่ ๕ อบรมพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ CC/FC/TC

ค่าเป้าหมาย					ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐						กองการบุคคล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

ผลผลิต (Output): มีแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจของเงินทุน ฯ

ผลลัพธ์ (Outcome): บุคลากรมีความรู้ตามหลักสมรรถนะหลัก (CC) สมรรถนะตามบทบาทหน้าที่ (FC) และสมรรถนะด้านเทคนิคทักษะเฉพาะด้าน (TC) สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการที่ ๖ โครงการอบรมภาษาอังกฤษพื้นฐานที่ใช้ในสถานที่ทำงาน (English for Organization)

ค่าเป้าหมาย					ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐						กองการบุคคล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

ผลผลิต (Output): ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีเวลาในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร

ผลลัพธ์ (Outcome): ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

โครงการที่ ๗ อบรมเชิงปฏิบัติการการปฐมพยาบาลและการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)

ค่าเป้าหมาย					ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐						กองการ บุคคล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

**ผลผลิต (Output):** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีเวลาในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร

**ผลลัพธ์ (Outcome):** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

**เป้าประสงค์ที่ ๑** ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล

**เป้าประสงค์ที่ ๓** ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสามารถรองรับการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**กลยุทธ์ที่ ๓** นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการบริการท่าเรือ

**กลยุทธ์ที่ ๗** เสริมสร้างประสิทธิภาพระบบสารสนเทศของเงินทุน ฯ ให้มีความทันสมัยเหมาะสมกับการใช้งาน และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

**โครงการที่ ๘** โครงการบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการควบคุมการสัญจรทางน้ำ (VTMS)

ค่าเป้าหมาย					ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๐						กองการทำ

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ:**

**ผลผลิต (Output):** มีระบบการควบคุมการสัญจรทางน้ำ (VTMS)

**ผลลัพธ์ (Outcome):** เงินทุนหมุนเวียน ฯ ได้ระบบการควบคุมการสัญจรทางน้ำ (VTMS) ที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์  
 เป้าประสงค์ที่ ๒ ระบบการให้บริการให้รองรับ Multimodal transportation  
 กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการบริการท่าเรือเพื่อสนับสนุนบทบาทของกองทัพเรือและ  
 มิตรประเทศ และการดำเนินงานเชิงพาณิชย์  
 โครงการที่ ๙ ปรับปรุงท่าเทียบเรือ

ค่าเป้าหมาย					ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๐						กองการทำ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

ผลผลิต (Output): ท่าเรือมีโครงสร้างพื้นฐานหลัก และสิ่งอำนวยความสะดวกให้ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล

ผลลัพธ์ (Outcome): เงินทุนหมุนเวียน ฯ มีท่าเรือที่มีขีดความสามารถที่จะรองรับเรือที่มาใช้บริการ รวมทั้งพัฒนาระบบสาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวก บริเวณท่าเรืออย่างครบครัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความปลอดภัย

โครงการที่ ๑๐ ซ่อมแซมพื้นที่หลังท่า และสาธารณูปโภค

ค่าเป้าหมาย					ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๐						กองการทำ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

**ผลผลิต (Output):** ท่าเรือมีโครงสร้างพื้นฐานหลัก และสิ่งอำนวยความสะดวกให้ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล

**ผลลัพธ์ (Outcome):** เงินทุนหมุนเวียน ฯ มีท่าเรือที่มีขีดความสามารถที่จะรองรับเรือที่มาใช้บริการ รวมทั้งพัฒนาระบบสาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวก บริเวณท่าเรืออย่างครบครัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ ๓ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสามารถรองรับการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลยุทธ์ที่ ๓ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการบริการท่าเรือ

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรและท่าเรือ

โครงการที่ ๑๑ โครงการระบบเก็บข้อมูลออนไลน์ (Cloud)

ค่าเป้าหมาย					ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ	
๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑		
ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๐	←					→	กอง แผนงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

ผลผลิต (Output): มีการพัฒนาระบบเก็บข้อมูลออนไลน์ (Cloud) ที่ใช้ในการบริหารจัดการท่าเรือ

ผลลัพธ์ (Outcome): เงินทุนหมุนเวียน ฯ ได้ระบบเก็บข้อมูลออนไลน์ (Cloud) บริหารจัดการภายในองค์กรมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
**เป้าประสงค์ที่ ๑** กระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในองค์กรมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

**กลยุทธ์ที่ ๕** พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและท่าเรือ

**โครงการที่ ๑๒** โครงการบำรุงระบบการบริหารจัดการภายในพื้นที่ ทพส. - ทร. (E-PORT)

ค่าเป้าหมาย					ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๐						กอง แผนงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

**ผลผลิต (Output):** มีการพัฒนาระบบที่ใช้ในการบริหารจัดการท่าเรือ

**ผลลัพธ์ (Outcome):** เงินทุนหมุนเวียน ฯ ได้ระบบบริหารจัดการภายในองค์กรมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
**เป้าประสงค์ที่ ๒** บุคลากรของเงินทุน ฯ มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของ  
 เงินทุน ฯ

**กลยุทธ์ที่ ๖** พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจของเงินทุนหมุนเวียน  
**โครงการที่ ๑๓** โครงการทบทวนการจัดทำยุทธศาสตร์ ทพส. - ทร. ประจำปี และแผนประกอบต่าง ๆ

ค่าเป้าหมาย					ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐						กอง แผนงาน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ:**

**ผลผลิต (Output):** มีการทบทวนการจัดทำยุทธศาสตร์ ทพส. - ทร. ประจำปี และแผนประกอบต่าง ๆ  
 เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐

**ผลลัพธ์ (Outcome):** เงินทุนหมุนเวียน ฯ มีแผนยุทธศาสตร์ ทพส. - ทร. ประจำปี และแผนประกอบ  
 ต่าง ๆ ที่มีประสิทธิภาพ

**โครงการที่ ๑๔** โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของพนักงานเงินทุน และลูกจ้างเงินทุนหมุนเวียน ฯ

ค่าเป้าหมาย					ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐						กองการ บุคคล

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ:**

**ผลผลิต (Output):** มีการจัดสวัสดิการเพื่อการตรวจสอบสุขภาพของพนักงานเงินทุน และลูกจ้างเงิน  
 ทุนหมุนเวียน ฯ ได้ตามมาตรฐานร้อยละ ๑๐๐

**ผลลัพธ์ (Outcome):** เงินทุนหมุนเวียน ฯ มีพนักงานเงินทุน และลูกจ้างเงินทุนหมุนเวียนที่มีสุขภาพ  
 ร่างกายที่แข็งแรง

โครงการที่ ๑๕ โครงการการจัดการความรู้ KM (Knowledge Management)

ค่าเป้าหมาย					ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐						กองการบุคคล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

**ผลผลิต (Output):** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีเวลาในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร

**ผลลัพธ์ (Outcome):** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการเรือรบและเรือพาณิชย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเงินทุนหมุนเวียนไปสู่องค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เป้าประสงค์ที่ ๑ ระบบการบริหารจัดการของท่าเรือ ฯ ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ ๓ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสามารถรองรับการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลยุทธ์ที่ ๓ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการบริการท่าเรือ

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรและท่าเรือ

โครงการที่ ๑๖ โครงการพัฒนาระบบช่องทางการเข้า - ออก (E - Gate)

ค่าเป้าหมาย					ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
-	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐		←			→	กอง แผนงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

ผลผลิต (Output): มีระบบช่องทางการเข้า - ออก (E - Gate)

ผลลัพธ์ (Outcome): เงินทุนหมุนเวียน ฯ ได้ระบบช่องทางการเข้า - ออก (E - Gate) ภายในองค์กร มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ